



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 68^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
2 december 2016	B. Jonker	9.00-10.00 uur
Locatie		
Crea Theaterzaal		

20

AGENDA

- 25
1. Opening en vaststelling agenda
 2. Mededelingen
 3. Voorgenomen besluit bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA
 4. Rondvraag en sluiting

30 **Aanwezig:**

CSR: A. Caupain, M. Džoljić, L. Hooijmans, T. van Noort, S. Palies, A.T. Rutten (voorzitter), M. Schippers, N. Visser, T. de Vos, G. Wezelman, A. Wildschut, A. Yurtseven.

COR: J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, D.J. Donner, C. Kleverlaan, M. Koster, J. Maat, T. Markaki, B. Ó Nualláin (vicevoorzitter), G. van der Pol, P. Rodenburg, P. Tamminga, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken.

35 **Afwezig:**

CSR: D. Doeleman, D. Noijens.

COR: C. Hille, C. Zwaga.

40

VERSLAG

1. **Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

45

2. **Mededelingen**

Er zijn geen mededelingen.

3. **Voorgenomen besluit bestuurlijke ontvlechting HvA-UvA (instemming GV)**

50

De vergaderstukken zijn reeds in bezit van de leden. De bespreking gebeurt aan de hand van drie onderdelen: splitsing van het voorgenomen besluit, overige vragen en gewenste toezeggingen.

1. Splitsing van het voorgenomen besluit

55 De GV discussieert over de wenselijkheid om het voorgenomen besluit op te splitsen om op een later moment over de instemming over de voortzetting van de gezamenlijke diensten te besluiten.

Het besluit over de voortzetting van gezamenlijke diensten is erg snel genomen terwijl er meer aandacht en tijd genomen zou moeten worden om tot een zorgvuldig besluit hierover te komen. De bestuurlijke ontvlechting vraagt daarentegen wel om een snelle instemming. Ook 60 kunnen de UvA belangen beter vertegenwoordigd worden door een CvB na de ontvlechting. Hier kan tegenin worden gebracht dat de bestuurlijke ontvlechting invloed heeft op de diensten waardoor splitsing van het voorgenomen besluit onwenselijk zou zijn. De GV kan nog geen concreet besluit nemen over dit standpunt en stelt in de GOV de vraag: 'Ziet het CvB risico's in een gefaseerde besluitvorming?' aan het CvB.

65

2. Overige vragen

a. Personele unie

Zijn de nieuwe bestuursleden al bekend en kunnen beide CvB's per 1 januari krachtig 70 genoeg van start?

Wat is de gedachte achter dit besluit?

b. Ontvlechting diensten

Gezien de complexiteit van de twee entiteiten met twee verschillende cao's, waarom blijft P&O advies wel samenwerken?

75

Waarom blijft huisvesting en nieuwbouw wel samenwerken?

c. Gecombineerde diensten

De GOR heeft een brief aan de GV gestuurd, de GV zal deze aan het CvB voorleggen. Een aantal punten die hierin bijvoorbeeld naar voren komen zijn:

80

dat de grondslag en onderbouwing niet voldoende zijn, waarom zijn andere opties niet onderzocht?;

hoe wordt de medezeggenschap georganiseerd?;

welke mate van uniformiteit kan en moet er zijn met het oog op maatwerk?;

waarom wordt er niet geïnvesteerd in de optimalisatie?;

85

is er bewust de optie opengelaten om ook met de VU samen te werken?;

Deloitte vroeg om draagkracht maar hoe is daarin voorzien?;

is er nagedacht over de optie samenwerken na een splitsing?;

is splitsing ook een optie bij optimalisering?;

betaalt de UvA voor de HvA?;

90

is dit besluit het beste voor de diensten, de UvA of de UvA-HvA?;

hoe worden de problemen met de fiscaliteit opgelost?;

hoe wordt de governance ingericht?.

d. Student services geen onderdeel ontvlechtigingsbesluit

95

Hoe komt dit besluit bij de medezeggenschap?

e. Instemming centrale medezeggenschapsorganen

De houding van het CvB lijkt rigide aangaande de inbreng van de medezeggenschap, hoe rijmt dat met de wens van de voorzitter voor een sterke medezeggenschap?

100

3. Gewenste toezeggingen

De commissie D&D stelt een terugdraaiingsclausule in beleidsvoorstellen met evaluatie voor, kan dit worden toegevoegd? Een lid brengt hier tegenin dat dit een te grote mate van 105 onzekerheid in de organisatie brengen. De GV zal daarom vragen op welke manier het CvB de betrokken organen wil betrekken en draagvlak verwerven.

110

4. Rondvraag en sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 10.00 uur.