

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 5256955
E-mail: cor@uva.nl

5

10

Verslag 53^e Gezamenlijke Overlegvergadering

15

Datum

14 juni 2019

Verslag door

E.B.I. Moors

Tijd

09.00-11.00 uur

Locatie

Bushuis F0.21

20

AGENDA

25

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van de 52^e GOV d.d. 01-03-2019
4. Kaderbrief 2020 (ter instemming en advies)
5. Rondvraag en sluiting

30

Aanwezig:**CSR:** J. van den Berg, S. ten Brink (aanwezig tot 10.40 uur), A. Gritsay, M. Sprinkhuizen, R. Voorbergen (voorzitter CSR; voorzitter GV)**COR:** J. Bekkenkamp, I. Breetvelt, E. Gonzalez, E. Grassiani, R. Huygens, C. Kleverlaan, E. Pasma, G. van der Pol (voorzitter COR; vicevoorzitter GV), P. Rodenburg, M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra

35

College van Bestuur: G. ten Dam (voorzitter CvB), K. Maex (rector; aanwezig tot 10.40 uur), J. Lintsen (CvB-lid), F.D. Boels (FP&C), M. Herweijer (bestuursstaf)

40

Afwezig:**CSR: met bericht:** K. Golub, M. Murgia, D. Nelck, O. Seleim; *zonder bericht:* C. Colenbrander, I. Slipets, S. Shams M. Ujjin, L. van Veen**COR: met bericht:** I. Kraal, S. Landhuis, M. Sluijs; *zonder bericht:* -

45

VERSLAG**1. Opening en vaststelling agenda**

GV-voorzitter Voorbergen opent de vergadering om 9.06 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

50

2. Mededelingen**CvB:**

- Geen.

GV:

- 55 • De GV heeft via emailstemming ingestemd met de integrale notitie kwaliteitsafspraken. Een brief volgt op korte termijn.

3. Vaststelling van het verslag van de 52e GOV d.d. 01-03-2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld. Er zijn geen opmerkingen n.a.v. verslag.

60

4. Kaderbrief 2020

De GV bespreekt enkele onderwerpen van de kaderbrief 2020 met het CvB. De GV zal op 28 juni besluiten over de kaderbrief.

65 *Adviesperiode begroting 2020*

De GV en het CvB bespreken de planning voor de begroting 2020. De GV is er niet van overtuigd dat het proces goed kan verlopen, als de decentrale raden vijf weken de tijd krijgen voor het geven van een advies. Het is al meerdere jaren voorgekomen dat deadlines decentraal niet worden gehaald, wat ook invloed heeft op het centrale proces. De heer Lintsen erkent dat het een krap proces is, ook voor de bestuurder. De bestuurder zal er goed op letten dat de strakke deadlines worden gehaald. In bepaalde opzichten is men op het moment al verder dan vorig jaar het geval was. De heer Lintsen zal ook de decanen en bedrijfsdirecteuren met meer regelmaat herinneren aan de deadlines. De heer Boels voegt toe dat er al gesprekken zijn gevoerd met de eenheden. Er moet vroegtijdig worden gesignaleerd. Dit jaar zal FP&C nog nauwer op het proces zitten ten opzichte van vorig jaar.

75

GV-lid Pasmaan geeft aan dat hij niet begrijpt hoe faculteiten en diensten constant deadlines blijven missen. Primaire processen moeten op tijd klaar zijn. De heer Lintsen antwoordt dat de deadlines in het verleden wellicht minder helder waren. Nu is het duidelijk voor iedereen. Er is druk om het op tijd af te hebben.

80

GV-voorzitter Voorbergen dringt erop aan dat de heer Lintsen decanen en directeuren erop wijst dat de medezeggenschap vroegtijdig moet worden betrokken bij de begroting, bijvoorbeeld door al eerder een conceptversie te delen. GV-lid Grassiani geeft aan dat bij de FMG de begroting al direct na het zomerreces ter advies wordt aangeboden. Dit kan wel veel werk betekenen voor de dan pas aangetreden FSR. De heer Lintsen antwoordt dat de directeur bedrijfsvoering van de FMG de werkwijze van de FMG eens kan toelichten in het CBO. Dan kunnen de decanen daarop reflecteren.

85

Consultatieperiode

GV-voorzitter Voorbergen geeft aan dat de academische gemeenschap niet op de hoogte leek van de consultatieperiode voor de kaderbrief. De heer Boels antwoordt dat het op de website is geplaatst en onder de aandacht is gebracht via nieuwsberichten. Er zijn dit jaar geen vragen binnengekomen. Wellicht is het een idee om in de toekomst een voorlichting te organiseren. De belangstelling voor financiën lijkt wel minder groot dan voorheen. De heer Lintsen voegt toe dat hij op de Haagse Hogeschool af en toe college gaf over de begroting en financiën. Wellicht kan dit op de UvA ook worden gedaan, in samenwerking met de medezeggenschap.

95

Docententekort

GV-voorzitter Voorbergen geeft aan dat er een docententekort is. Tegelijkertijd worden er op bepaalde plaatsen reserves aangelegd. Het CvB heeft aangegeven dat de medezeggenschap de docentenaantallen kan monitoren via UvAdata. Daar kan echter niet alles uit worden gehaald. Mevrouw Maex geeft aan dat ze het probleem van het docententekort goed op haar netvlies heeft staan. De nood is op het moment hoog en posities blijven lang open. Het speelt al een langere tijd en op verschillende plekken, bijvoorbeeld bij Informatica en Tandheelkunde. Er wordt momenteel door AcZ onderzocht op welke manieren personen uit het bedrijfsleven kunnen worden betrokken bij domeinen waar nu een groot personeelstekort is. De onafhankelijkheid moet wel worden gegarandeerd; er mogen geen gekleurde beelden worden geschetst. Het onderwijs moet academisch en *research-based* zijn. Het streven is om na de zomer een eerste voorstel gereed te hebben.

100

105

110 Ten aanzien van de verwijzing naar UvAdata geeft GV-lid Breetvelt aan dat daar de taaklast niet zichtbaar is, slechts de docentaantallen. Het is problematisch als er een discrepantie is tussen de taaklast en het beschikbare aantal fte aan docenten. Die discrepantie, en of die afneemt, gelijk blijft of toeneemt, is niet zichtbaar in UvAdata. Mevrouw Maex antwoordt dat er nog moet worden gekeken naar een goede monitoring.

115 GV-lid Pasmaan geeft aan dat er goed moet worden onderzocht wat er nodig is om personen aan te trekken. Mevrouw Maex antwoordt dat er eerst wordt nagedacht over hoe personen uit het bedrijfsleven passen in het onderwijs.

Maximale reserve

120 GV-voorzitter Voorbergen vraagt naar het instellen van een bovengrens ten aanzien van de reserves. De heer Lintsen antwoordt dat voor de solvabiliteit zowel een onder- als bovengrens wordt gehanteerd. De bewustwording over reserves is toegenomen. Er heerste voorheen een mate van voorzichtig begroten binnen de UvA. Dit normaliseert nu, er wordt gestimuleerd om gezonde risico's te nemen.

125 GV-lid Pasmaan vraagt of de decentrale eenheden goed genoeg worden begeleid. De heer Boels antwoordt dat er wordt gesproken met de eenheden. Faculteiten worden expliciet uitgenodigd om te komen met ideeën voor investeringen.

Duurzame inzetbaarheid

130 De GV vraagt naar de plannen omtrent duurzame inzetbaarheid. Mevrouw Maex antwoordt dat er wordt gekeken naar werkdruk en hoe de organisatie wendbaarder kan worden om de werkdruk te verlichten. Verder wordt in de nieuwe cao OBP aangemoedigd om binnen enkele jaren te wisselen van positie.

135 GV-lid Huygens geeft aan dat in de brief van het CvB de HR-Agenda is genoemd. Hij vraagt zich af of HR Beleid & Strategie voldoende is geëquipeerd om het proces goed te begeleiden. Het ontbreekt bij het HR-beleid aan visie. GV-lid Huygens vraagt of de uitgesproken ambities van de notities wel kunnen worden waargemaakt. De heer Lintsen geeft aan dat de kaderbrief niet de plek is om dit te beschrijven. Het is wel een belangrijk onderwerp; er moet een goede verhouding zijn tussen medewerkers, leidinggevend en HR-medewerkers.

140 GV-lid Van Tubergen geeft aan dat duurzame inzetbaarheid vaak decentraal wordt belegd. Van positie wisselen tussen verschillende faculteiten wordt echter belemmerd door deze decentrale benadering. Er zijn decentraal teveel 'schotten'. Geld voor interne mobiliteit hoort thuis in de kaderbrief, waarin kaders staan hoe geld moet worden belegd. Personeel moet kunnen verschuiven tussen eenheden. De heer Lintsen erkent dat er moet worden gekeken naar uitwisseling en detachering tussen faculteiten, met name hoe het kan worden bevorderd. Hij neemt het punt mee. Mevrouw Maex geeft aan dat strategische personeelsplanning kan bijdragen.

150 GV-lid Breetvelt herinnert dat de UvA zich presenteert als één werkgever. Bij één werkgever passen dergelijke belemmeringen ten aanzien van interne mobiliteit niet. Het is ook problematisch dat interne mobiliteit voor WP geheel ontbreekt. Er is geen loopbaanperspectief. Er moet meer aandacht komen voor scholing bij duurzame inzetbaarheid. GV-vicevoorzitter Van der Pol voegt toe dat het niet alleen tussen faculteiten moeilijk is om te verschuiven, maar ook tussen afdelingen binnen een faculteit.

Internationalisering

160 GV-voorzitter Voorbergen geeft aan dat het CvB in zijn brief met name verwijst naar beleid wat betreft internationalisering. Hij vraagt of het CvB zich herkent in de geschetste problemen uit de praktijk. Mevrouw Maex geeft aan er nieuw beleid is ingeregeld om internationalisering in goede banen te leiden en te voorkomen dat dit gebeurt vanwege financiële redenen. De UvA is verder terughoudender dan andere universiteiten op dit gebied. Indien een opleiding voornemens is om En-

165 gelstalgig te worden, wordt een traject doorlopen, waarbij de inhoudelijke meerwaarde wordt nagegaan.

170 GV-lid Rodenburg stelt te zien dat opleidingen wel degelijk vanwege financiële motieven internationaliseren. Het is zichtbaar bij de FMG die in zwaar weer verkeerde. Bij de FEB is ook duidelijk te zien dat er wordt verdiend aan internationale studenten. GV-voorzitter Voorbergen voegt toe dat internationalisering altijd plaatsvindt wanneer er te weinig studenten zijn. De gedachte is dat de studentenaantallen omhoog gaan door internationalisering. Vervolgens wordt er pas nagedacht over de inhoudelijke motivatie. Dat wordt facultair openlijk geuit. De medezeggenschap heeft geen echte keuze wanneer de verengelsing van een opleiding wordt voorgelegd, aangezien een opleiding dreigt te verdwijnen zonder de verengelsing. Mevrouw Maex geeft aan dat de UvA actief met de minister spreekt over beter beleid. Er is een wet in wording. Als die wet in werking treedt, dan zal de UvA ook meer handvatten hebben. De heer Lintsen merkt op dat de oplossing van dit vraagstuk niet in de financiën ligt. Wellicht dat als er voldoende schaalgrootte is, de internationale studenten iets opleveren, maar ze kunnen ook sneller studeren en een groter studierendement betekenen. Internationale studenten zijn een inhoudelijke verrijking.

180 GV-lid Grassiani geeft aan dat zij bij haar opleiding ziet dat als er niet wordt verengelst, de opleiding verdwijnt. Mevrouw Maex begrijpt dat dit speelt. Het is belangrijk dat de UvA een brede universiteit blijft.

185 GV-lid Gritsay vraagt of dezelfde tarieven moeten gelden voor de ondersteuning van internationale studenten van binnen de EER enerzijds en buiten de EER anderzijds. Ze hebben grotendeels dezelfde behoeften. Ook vraagt hij of de tarieven van het instellingscollegegeld zullen stijgen. Mevrouw Maex antwoordt dat een commissie dit naloopt aan het einde van het jaar. De tarieven moeten kostenefficiënt zijn, maar ook realistisch. Het is een delicate discussie.

190 GV-voorzitter Voorbergen vraagt naar de tariefstijging van 11 procent. Mevrouw Maex antwoordt dat het nog ter discussie ligt en nog niet is vastgesteld. De heer Boels voegt toe dat er wordt gekeken naar de wijze waarop de gelden kunnen worden doorgeleid naar de faculteiten zonder dat daar grote administratieve lasten bijkomen.

195 *GV-voorzitter Voorbergen schorst om 10.13 uur de vergadering voor een pauze van tien minuten.*

Mentale gezondheid

200 GV-voorzitter Voorbergen vraagt of de additionele gelden voor mentale gezondheid structureel zijn. De heer Lintsen antwoordt bevestigend. De structurele twee ton zit in het budget van Student Services.

Tabel 14

205 De GV en het CvB bespreken tabel 14. De heer Lintsen geeft aan dat er meer plannen zijn dan dat er geld beschikbaar is. Er wordt nagedacht over hoe sommige plannen op een andere wijze kunnen worden gerealiseerd. Het streven is om zoveel mogelijk plannen te laten terugkomen in de begroting. De beleidsprioriteiten van het CvB zijn interdisciplinariteit, ICT, open science en werkdruk.

Interdisciplinariteit

210 GV-voorzitter Voorbergen geeft aan dat er meer inzicht moet komen ten aanzien van de beleidsprioriteit interdisciplinariteit. Hij vraagt in het bijzonder waarom de voorgenomen opleiding Humans Society & Technology (HST) in de kaderbrief is opgenomen, terwijl die niet door de doelmatigheidstoets van het ministerie van OCW is gekomen. Ook staat Humanities in Context (HiC) al in de kaderbrief, die nog weinig concreet is. De heer Lintsen antwoordt dat het belangrijk is via de kaderbrief ruimte te bieden voor dit soort initiatieven. De discussie rondom HST is nog niet afgerond; er lijken nu wel positieve geluiden te zijn. Over HiC wordt gesproken. Als er niets uitkomt, dan blijft er wat geld over. De kaderbrief geeft ruimte. Interdisciplinariteit wordt een belangrijk onderwerp,

zowel voor onderwijs als onderzoek. Aanvankelijk zal centraal bijdragen, maar de faculteiten moeten financieel ruimte voor interdisciplinariteit creëren.

220

GV-lid Van Tubergen noemt PPLE en de rol van de FMG. Het is niet gemakkelijk om met verschillende faculteiten een opleiding op te zetten. De heer Lintsen beaamt dat het soms lastig is. Er moet worden gekeken hoe mobiliteit kan worden bevorderd.

225

GV-lid Breetvelt haalt de Commissie Van Rijn aan die pleit voor minder nieuwe opleidingen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er goed wordt gekeken naar de flexibiliteit en vraag van de arbeidsmarkt.

230

GV-lid Kleverlaan stelt dat alleen de centrale bedragen voor interdisciplinariteit in de kaderbrief staan. Het zou goed zijn om ook de facultaire samenwerkingsverbanden financieel zichtbaar te maken, zeker als interdisciplinariteit wordt genoemd als speerpunt. De heer Boels geeft aan dat het nog niet op een dergelijke manier wordt bijgehouden. Daar zouden tags en proxies voor moeten komen, het is een ingewikkelde technische kwestie. Het wordt nu enigszins zichtbaar via studentenaantallen. Mevrouw Maex voegt toe dat er ook kan worden gekeken naar het onderwijsportfolio van de universiteit.

235

Huisvesting

GV-voorzitter Voorbergen geeft aan dat Plot V niet meer in de kaderbrief is opgenomen. De heer Lintsen antwoordt dat het nog wel het plan is om een onderwijsgebouw neer te zetten. De vergunning is rond, maar het financiële plaatje moet nog kloppend worden gemaakt. De bouwkosten stijgen en zijn ook voor dit project hoog. Er wordt gekeken of versoberingen mogelijk zijn in het ontwerp.

240

10.40 uur mevrouw Maex en GV-lid Ten Brink verlaten de vergadering.

245

ACTA

GV-voorzitter Voorbergen vraagt naar de kosten wat betreft de huisvesting van ACTA. Verder is hij benieuwd of ACTA extra budget nodig heeft gezien de visitatie die niet positief is uitgevallen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de visitatie geen budgetkwestie betreft. Het probleem zit in het gebrek aan betalende patiënten en wat wel en niet telt als een verrichting. Over de verzekeringskwestie wordt overlegd met onder meer de gemeente. Vanuit het curriculum wordt gekeken naar de verrichtingen.

250

GV-lid Kleverlaan geeft aan dat er een project loopt waar waarschijnlijk eerste geldstroom inkomsten worden ingezet voor patiëntenzorg. De grootte van het project is niet bekend, maar dat geld wordt niet ingezet voor direct onderwijs of onderzoek. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat dit dient te worden uitgezocht (*actiepunt*).

255

GV-lid Van Tubergen gaat in op de huisvesting van ACTA. De afspraken zijn niet helder. De heer Boels beaamt dat meer transparantie nodig is. De afgelopen jaren is er veel met de VU over gesproken. In de kaderbrieven van beide instellingen zou dezelfde informatie moeten staan.

260

Research Priority Areas

GV-voorzitter Voorbergen vraagt om meer inzicht in de RPA's. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de RPA's zijn bedoeld om vanuit centraal innovatie te voeden voor een periode van maximaal tien jaar per gebied. Vooralsnog is er voor gekozen om niet op voorhand onderwerpen vast te leggen. Er wordt eerst een uitvraag gedaan. Een interfacultaire werkwijze is wel een absolute voorwaarde. Met UOC wordt gekeken wat er kan worden uitgewerkt.

265

GV-voorzitter Voorbergen vraagt naar de verhouding tussen de RPA's en het instellingsplan. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het kan veranderen met het nieuwe instellingsplan. Voor nu wordt er gekeken naar innovatie en dynamiek tussen faculteiten.

270

Kleine budgetten

275 GV-voorzitter Voorbergen vraagt waarom Bureau Kennistransfer voortdurend negatief draait volgens de begroting. De heer Boels antwoordt dat in de praktijk positief wordt uitgekomen.

280 GV-voorzitter Voorbergen vraagt waarom er geld naar een botanische tuin in Hilversum gaat. De heer Boels antwoordt dat het één van de laatste posten van een themabudget is. De botanische tuin levert een belangrijke bijdrage aan biodiversiteit.

285 De GV stelt nog enkele additionele vragen. GV-lid Van Tubergen vraagt hoe de GV het ICT budget moet lezen en hoe de UvA ervoor staat op het gebied van ICT. De heer Lintsen antwoordt dat er eerder op ICT-gebied een grote achterstand moest worden ingehaald. Nu is het tijd voor vernieuwing. Een voorbeeld hiervan is het efficiënter maken van onderzoek door middel van ICT.

GV-lid Kleverlaan vraagt naar de uitgaven in open science. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het moet worden uitgezocht (*actiepunt*).

5. Rondvraag en sluiting

290 • GV-lid Breetvelt vraagt naar de effecten van het dalende budget van Folia. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er was afgesproken om het budget voor twee jaar op te hogen. Nu zal het budget hetzelfde zijn als voorheen. Elk jaar vindt er een bestuurlijk overleg plaats over de beschikbare middelen en de kwaliteit. Op dit moment is er onvoldoende reden om het budget structureel te verhogen.

295 • GV-voorzitter Voorbergen geeft aan dat er een lek was in SIS waardoor gegevens van alle studenten zichtbaar waren. De medezeggenschap is hier niet over geïnformeerd. De heer Lintsen antwoordt dat het protocol is gevolgd. Het lek is gemeld door de studenten die het hebben opgemerkt en is vervolgens gedicht. Het incident is gemeld aan de Autoriteit Persoonsgegevens. Studenten zijn niet geschaad. Het was niet nodig om de medezeggenschap te informeren.

300 GV-voorzitter Voorbergen spreekt verder zijn teleurstelling uit over het uitblijven van het Universiteitsreglement. Het instemmingsverzoek zou in het voorjaar worden voorgelegd aan de GV, maar is nu uitgesteld naar het najaar. De huidige CSR zal het niet meer kunnen behandelen. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat enkele spoedzaken voor vertraging hebben gezorgd. Ze begrijpt de teleurstelling van de CSR.

305

GV-voorzitter Voorbergen dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 11.09 uur.