



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 75^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
31 maart 2017	E.B.I. Moors	09.00-10.00 uur
Locatie		
BG2 0.08		

20

AGENDA

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Vaststelling van het verslag van:
 - de 70^e GV d.d. 16-12-2016
 - de 73^e GV d.d. 24-02-2017
 - de 74^e GV d.d. 17-03-2017
4. RvT profielschets en procedure vaststellen
5. Bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA
6. Opheffing master Mathematical Physics (ter instemming)
7. Rondvraag en sluiting

35

Aanwezig:

CSR: D. Doeleman (aanwezig tot 10.00 uur), L. Hooijmans, T. van Noort, S. Palies, A.T. Rutten (voorzitter), M. Schippers, N. Visser, T. de Vos, A. Wildschut

COR: I. Breetvelt, D.J. Donner, M. Koster, B. Ó Nualláin (vicevoorzitter), P. Rodenburg, M. Terpstra, O. van Tubergen, J.J. Wirken, E. Moors (ambtelijk secretaris, verslag)

Publieke tribune: 1 toehoorder

Afwezig met bericht:

CSR: A. Caupain, M. Dzoljic, G. Wezelman, A. Yurtseven

COR: C. Kleverlaan, C. Hille, E. Gonzalez, J. Maat, T. Markaki, G. van der Pol, P. Tamminga

Afwezig zonder bericht:

CSR: D. Noijens

COR: J. Bekkenkamp

50

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

55 De vicevoorzitter van de GV opent de vergadering om 9.06 uur en heet iedereen van harte welkom. Hij geeft aan dat hij de vergadering vandaag zal voorzitten. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

60 • Vanmiddag is er een bijeenkomst over de Senaat-nieuwe-stijl. Iedereen is van harte welkom om hierbij aanwezig te zijn.

3. Vaststelling van de verslagen van:

- de 70^e GV d.d. 16-12-2016
- de 73^e GV d.d. 24-02-2017
- 65 - de 74^e GV d.d. 17-03-2017

De verslagen van de 70^e en 73^e GV worden zonder tekstuele wijzigingen vastgesteld. Er zijn ook geen opmerkingen naar aanleiding van de verslagen.

70 Bij het verslag van de 74^e GV wordt besloten om de uitwerking van het oorspronkelijk vertrouwelijke agendapunt 'RvT profielschets en procedure vaststellen' op te nemen in het openbare verslag, aangezien er alleen wordt gesproken over de procedure. Het verslag wordt daarmee vastgesteld.

4. RvT profielschets en procedure vaststellen

75 De GV besluit dat de uitwerking van dit agendapunt in principe wel in het verslag wordt opgenomen, met uitzondering van discussie over specifieke individuen. De vicevoorzitter geeft het woord aan een GV-lid dat zich heeft beziggehouden met de profielschets en procedure. Zij geeft aan dat tijdens deze vergadering moet worden besloten over de profielschets en de procedure. Het profiel is met enkele andere leden opgesteld. Er is hierbij gekeken naar de profielschets van vier jaar
80 geleden en die van vorig jaar. De gewenste competenties zijn in het bijzonder aangepast.

Profielschets

85 De vicevoorzitter gaat over op de behandeling van de profielschets. Hij vraagt waarom er wordt verwezen naar een branchecode in de tekst. Eén van de medeopstellers van de profielschets geeft aan dat dit waarschijnlijk een overblijfsel is van de vacature van vier jaar geleden en dat het eruit wordt gehaald. De vicevoorzitter vraagt verder naar het opnemen van het Tienpuntenplan in de profielschets, namelijk of het wel de gehele termijn relevant is. Het GV-lid antwoordt dat het plan nog op de website staat en dat het nu relevant genoeg is om te noemen.

90 Een GV-lid vraagt of op pagina 2 de Commissie Democratisering en Decentralisering als eerste hervormingscommissie kan worden genoemd. De vicevoorzitter merkt daarbij op dat alle commissies al zijn opgeheven en vraagt of ze daarom in de verleden tijd kunnen worden genoemd. Een ander GV-lid vraagt verder of een proactieve houding kan worden opgenomen bij de gewenste competenties. Het GV-lid dat de profielschets mede heeft opgesteld antwoordt dat er al staat dat het
95 RvT-lid op eigen initiatief moet ondernemen. Hier kan een proactieve houding aan worden toegevoegd. De vicevoorzitter merkt op dat de DB's van beide raden ook voortaan proactiever kunnen zijn en op eigen initiatief belangrijke punten aan het RvT-lid kunnen doorgeven.

100 De vicevoorzitter vraagt of het GV-lid dat de profielschets mede heeft opgesteld de redactie kan voltooien. De GV heeft hier geen bezwaar tegen.

Procedure

105 De vicevoorzitter gaat over op de procedure. De vacature wordt op de website en in de krant geplaatst. Vervolgens vinden gesprekken plaats. De vicevoorzitter vraagt of het huidige RvT-lid kan worden gevraagd om te solliciteren. De GV discussieert over de vraag of het huidige RvT-lid moet worden gevraagd of moet worden geattendeerd op de vacature. Een GV-lid vindt dat het wel wat doet met de zuiverheid van de vacature als personen worden gevraagd om te solliciteren. Een ander GV-lid geeft aan dat bij de vorige wervingsprocedure ook iedereen vrij was om kandidaten voor te

110 dragen. Dat hoort nu ook de procedure te zijn. De vicevoorzitter besluit dat het DB van de GV zal
doorgeven aan het huidige RvT-lid wat er gaande is, wat er besproken is en waarom de voorgestelde
procedure wordt gevolgd. Verder dragen zowel de CSR als de COR leden aan voor de
115 benoemingsadviescommissie na intern overleg. De ambtelijk secretaris van de GV zal aansluiten om
de BAC te ondersteunen. Het einde van de procedure bestaat uit een draagvlakgesprek met twee
kandidaten en de GV. Als het naar voldoening van de GV verloopt, dan worden de twee kandidaten
voorgedragen aan de Minister van OCW. De GV is akkoord met de procedure.

Het GV-lid dat de profielschets mede heeft opgesteld zal de procedure en profielschets aanpassen en
zal deze sturen naar de ambtelijk secretaris van de RvT (*actiepunt*).

120 **5. Bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA**

Een GV-lid geeft aan dat het CvB niet wil dat de adviesaanvraag opdrachtformulering
Uitvoeringsplan dienstverlening door de raden apart wordt behandeld. Er was namelijk geen
bezwaar gemaakt op de brief van het CvB van januari jl. aan de GV, waarin de procedure werd
125 uiteengezet. De vicevoorzitter vraagt aan de GV of de adviesaanvraag wordt geaccepteerd als GV-
zaak. De GV-leden zijn hiermee akkoord.

Leden Donner en De Vos zullen een conceptadvies opstellen met daarin in ieder geval de volgende
aandachtspunten:

- 130 - het belang van de evaluatie en de draagvlakmeting moet worden benadrukt;
- het moet worden verduidelijkt welke medezeggenschap zal worden betrokken bij het
opstellen van het Uitvoeringsplan;
- 135 - naar aanleiding van punt vijf van de paragraaf 'Inhoud' valt het op dat bij de totstandkoming
in de eerste randvoorwaarde erg weinig wordt gezegd over de verwachte inspanning door
faculteiten en staven ten aanzien van het voorbereiden van de rol van opdrachtgeverschap
voor bijvoorbeeld bedrijfsvoerders en op welk platform hun vaardigheden ontwikkeld
moeten gaan worden.

Voor wat betreft de antwoordbrief van het CvB (kenmerk 2017cu0412) is het mogelijk voor de GV
140 te reageren in een GOV.

10.00 uur D. Doeleman verlaat de vergadering.

145 **6. Opheffing master Mathematical Physics (ter instemming)**

Een GV-lid geeft aan dat dit enkel een administratieve afhandeling betreft. Op de vraag of de
overgangperiode lang genoeg is, antwoordt een ander lid dat alle vakken zijn opgenomen in de
master Wiskunde.

Een GV-lid vraagt of een nieuwe benaming van de opleiding een andere associatie bij werkgevers
150 kan oproepen. Een GV-lid antwoordt hierop dat dit onwaarschijnlijk is.

Stemvoorstel

De Gezamenlijke Vergadering stemt in met het voorgenomen besluit van het College van Bestuur
aangaande de opheffing van de master Mathematical Physics.

155 Voor: COR 8 CSR 8
Tegen: COR 0 CSR 0
Blanco: COR 0 CSR 0
Onthouding: COR 0 CSR 0
Het stemvoorstel is aangenomen.

160

7. Rondvraag en sluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De vicevoorzitter dankt allen voor de bijdragen en sluit de vergadering om 10.03 uur.