



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 113^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
4 september 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	10.00-12.00 uur
Locatie		
Via videoconference		

20

AGENDA

25

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **Kennismaking nieuwe leden CSR 20 |21**
4. **Verkiezingen CSR niet definitief-stand van zaken**
 - weggeefacties
 - procedures gestart

30

5. **Sociale Veiligheid binnen de UvA**
6. **Procedurele plan van aanpak GV 2020/2021**
 - Ongelijkheid, diversiteit en dekolonisatie in het onderwijs en onderzoek van de UvA, inzake IP UvA;
 - Duurzaamheid -UvA Paris-proof te maken, inzake Kaderbrief 2021

35

7. **Onderwerpen agenda GV**
8. **Rondvraag en sluiting**

40

Aanwezig:

CSR: O. Abbring (ambtelijk secretaris), T. Baig, T. Dietvorst, E. Hidoussi, N. Hol (voorzitter van de GV), E. Hotamis, S. Koba, I. Muso, J. Nguyen, C. Obiefule, E. Pomasqui, D. Rademaekers, A. Saidi, D. Steenmeijer, K. Ullah

45

COR: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, N. Nagobi (ambtelijk secretaris – AS), E. Pasmaan, G. van der Pol (vicevoorzitter van de GV), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra

UvA: Rijk Vegard van Beek, Student Assessor (op de publieke tribune)

50

Tolk: Karin van den Berg (Engelse taal)

Afwezig:

CSR: -

COR: met bericht: - ; zonder bericht: -

55

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

CSR-voorzitter Hol opent de vergadering om 10:05.

60

De opening van de vergadering start met de verkiezing van de voorzitter en vicevoorzitter van de GV voor de periode 2020-2021. Vervolgens heeft de GV bij acclamatie besloten dat de CSR-voorzitter van de CSR Nina Hol de voorzitter van de GV zal zijn en COR-voorzitter Van der Pol de vicevoorzitter van de GV.

65

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

Geen mededelingen

70

3. Kennismaking nieuwe leden CSR 20 |21

Tijdens de opening van de GV stellen alle vergaderdeelnemers zich kort voor. GV-lid Pasman vraagt vervolgens wie van welke CSR-leden tot welke CSR-Commissie behoort. Afgestemd wordt dat ambtelijk secretaris Nagobi na afloop van de GV aan de GV per e-mail een overzicht zal verstrekken hieromtrent (*actiepunt AS Nagobi*).

75

Het overzicht hieronder is door AS Nagobi gedeeld tijdens de GV.

CSR 2020-2021: Wie zijn we & wat doen we:

80

O&F	O&F-C	Elias Hidoussi
O&F	Vice-chair	Ivan Muso
O&F		Julia Nguyen
PR	PR-C	Evelyn Pomasqui
O&F		David Steenmeijer
O&O	Chair	Nina Hol
O&O	O&O-Chair	Tijmen Dietvorst
		Evrin Hotamis
PR		Kaleem Ullah
O&O		Assamaual Saidi
O&O		Daan Rademaekers
O&O		Chimaera Obiefule
PR		Taimoor Baig
O&O		
O&F		Sofiya Koba

4. Verkiezingen CSR niet definitief-stand van zaken

- weggeefacties
- procedures gestart

85

GV-voorzitter Hol beschrijft kort de stand van zaken rond de CSR-verkiezingsuitslag.

Tegen de verkiezingsuitslag is bezwaar gemaakt, omdat bepaalde partijen al dan niet stemmen zouden hebben gekocht door middel van promoties op Social Media. Het Centraal Stembureau van de UvA (CSB) heeft deze week het bezwaar afgewezen en dat houdt in dat de CSR-leden in zijn huidige vorm de nieuwe rechtsgeldige leden van de CSR zullen zijn voor de periode 2020-2021. GV-Voorzitter Hol merkt hierbij ook op dat de raadsleden van de CSR de officiële aanstellingsbrief van de UvA nog niet hebben ontvangen. GV-lid Donner bevestigt GV-voorzitter Hol en geeft aan dat de datum van het besluit van het bezwaar van het CSB het moment is dat de nieuwe lichte CSR-leden ook kunnen en mogen optreden als volwaardig raadslid van de CSR respectievelijk de

95

GV en de GOV. Het feit dat de bezwaarmaker in beroep zal gaan tegen het besluit op bezwaar van het CSB doet hieraan niet af. GV-lid Donner legt uit dat de aanstellingsbrief een formaliteit is welke als bewijsstuk kan dienen voor het raadslidmaatschap. Naar verwachting zullen de CSR-leden deze brief op korte termijn per post ontvangen.

100

GV-lid Pasmaan en Walstra uiten hun zorgen over deze casus inzake verkiezingsfraude en willen weten of er gedegen onderzoek is verricht door het CSB in deze procedure. GV-lid Donner licht toe dat het CSB door een jurist heeft laten uitzoeken of aannemelijk kon worden gemaakt dat er sprake was van omkoping in de zin van de wet. De resultaten van dit onderzoek gaven onvoldoende
105
aanwijzingen daarvoor. GV-lid Donner licht ook een ander incident toe omtrent deze verkiezingen. Dit hield in dat de suggestie werd gewekt dat er meervoudig gestemd kon worden door de kiesgerechtigden. De controle op de software ondersteuning van de verkiezingsapplicatie is wel uitgevoerd, maar kennelijk was dit niet waterdicht. GV-lid Donner stelt voor dat het de taak van de medezeggenschap is om met de bestuurder in gesprek te gaan, in een technisch overleg over de
110
vraag hoe dit soort zaken in de toekomst vermeden kunnen worden.

110

GV-lid Walstra vindt het ethisch *not done* dat dit soort zaken kunnen gebeuren en roept de CSR-leden op dat zij zullen optreden tegen dit soort ondemocratische praktijken. GV-lid Huygens vraagt zich af of deze casus een belemmering is of is geweest voor het functioneren voor de CSR, nu je je
115
kan voorstellen dat door dergelijke praktijken wel scheve gezichten kunnen zijn ontstaan. GV-voorzitter Hol antwoordt dat van de 14 leden die zijn gekozen twee leden deel uit maken van de in opspraak geraakte partij. GV-voorzitter Hol geeft aan op hun integriteit te vertrouwen nu zij ook niet de beslissing hebben genomen inzake de weggeefacties. Daarnaast moeten er voor de komende verkiezingen duidelijke afspraken worden gemaakt om dit soort misstanden te voorkomen. GV-lid
120
Steenmeijer antwoordt dat het CSB na gedegen onderzoek het besluit heeft genomen dat de huidige uitslag niet in twijfel hoeft te worden getrokken en benadrukt dat het belangrijk is dat deze uitslag wordt gerespecteerd en dat de CSR vanaf nu ook echt moet gaan doen waarvoor het is ingesteld.

115

120

GV-lid Steenmeijer geeft aan het met GV-lid Walstra eens te zijn inzake de weggeefacties en wijst
125
vervolgens op de Fairplay-Agreement waarin staat aangegeven dat dit soort praktijken niet mogen voorkomen. GV-voorzitter Hol trekt de conclusie dat de Coronacrisis een grote rol zal hebben gespeeld bij deze gang van zaken, nu alle campagnes online hebben moeten plaatsvinden. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat deze gang van zaken een goede oproep is voor de medezeggenschap om eens heel goed na te gaan denken over hoe er campagne moet worden gevoerd
130
voor de medezeggenschapsverkiezingen in Coronatijd, aangezien de instrumenten van posters e.d. niet meer effectief zijn. Deze weggeefacties zijn een duidelijk voorbeeld van “hoe betrek je mensen bij de medezeggenschap”. De COR en de CSR moeten nu gaan nadenken over wat dan wel effectieve instrumenten hieromtrent zijn en hierbij is het van belang dat we met het College aan tafel gaan over digitale platforms om campagne te voeren. GV-lid Sluijs stelt voor dat het een goed idee
135
zou kunnen zijn om gebruik te maken van de alom aanwezige digitale platforms die de studentenraden al in gebruik hebben en om deze eventueel uit te bouwen. CSR-ambtelijk secretaris Abbring geeft aan dat er thans wordt gewerkt aan een nieuwe website van de CSR. Deze website wordt extern gefaciliteerd en deze zal op d.d. 21 oktober 2020 live gaan. De nieuwe PR-commissie van de CSR zal daarover conform worden geïnformeerd.

125

130

135

140

5. Sociale Veiligheid binnen de UvA

GV-voorzitter Hol geeft aan dat dit onderwerp is geagendeerd, omdat het de insteek is dat de CSR en de COR op dit gebied zullen gaan samenwerken. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat de
145
GV 2019-2020 voor het zomerreces heeft besproken dit onderwerp en de onderwerpen van het volgende agendapunt gezamenlijk aan te pakken. Hierbij is ook bedacht dat er kleine commissies met leden van de COR en de CSR zouden worden samengesteld om ze aan te pakken.

145

GV-lid Huygens licht vervolgens toe dat er nog geen gezamenlijke werkgroepen zijn gevormd. De COR en de CSR hebben vlak voor het zomerreces een aantal brieven gestuurd aan het College over
150
deze onderwerpen en ook zijn er initiatieven genomen om input te vragen over problemen met

150

Sociale Veiligheid binnen de UvA. Daarnaast is GV-lid Huygens bezig met het opzetten van een database over wat er door de medezeggenschap, lokale raden, bestuurder en decanen, is gezegd en geadviseerd over Sociale Veiligheid binnen de UvA in de afgelopen 10 jaar. Het College heeft vorig jaar ook Ombudsfunctionaris, mevrouw Jacqueline Schoone, aangesteld met de opdracht om te onderzoeken hoe de functie van Ombudsfunctionaris UvA het best kan worden ingevuld, omdat het namelijk goed zou zijn als deze functie zo snel mogelijk weer opnieuw zal worden ingesteld. Het rapport is echter nog niet gereed. Daarnaast heeft het College ook een Taskforce ingesteld ter versterking van de sociale veiligheid van medewerkers en studenten van de UvA. Daarnaast laat het College zich ook adviseren door de Externe Commissie de Gaay-Fortman. Deze commissie moet uiterlijk 15 oktober rapport uitbrengen. De Commissie de Gaay-Fortman heeft als opdracht gekregen het systeem van meldingen en klachten rond sociale veiligheid te onderzoeken. De COR en CSR hebben eenieder ook de gelegenheid gekregen om met deze Commissie aan tafel te gaan en aanbevelingen te doen rond Sociale Veiligheid. Op verzoek van GV-lid Huygens zal AS Nagobi deze lijst met aanbevelingen en belangrijke punten rondom Sociale Veiligheid delen met de GV (*Actiepunt AS Nagobi*). Momenteel is de COR in afwachting van de eerder genoemde rapporten van de Ombudsfunctionaris en de Commissie de Gaay-Fortman inzake het onderwerp Sociale Veiligheid binnen de UvA. GV-lid Hille kondigt aan dat op d.d. 12 november 2020 de COR in samenwerking met de OR-FMG een bijeenkomst zal organiseren over Loopbaanobstructie als vorm van problemen met Sociale Veiligheid. De focus hierbij is gericht op medewerkers.

GV-voorzitter Hol stelt voor dat GV-lid Hidoussi, de Sociale Veiligheid contactpersoon van de CSR, de stand van zaken bij de CSR rond Sociale Veiligheid zal uiteenzetten. GV-lid Hidoussi beaamt wat GV-lid Huygens heeft verteld met enkele toevoegingen. Naar aanleiding van de CSR overlegvergadering van afgelopen dinsdag is uitgekomen dat het College niet heeft ingestemd met de implementatie van Project Care, omdat er momenteel al veel initiatieven gaande zijn op dit gebied en het College. Omtrent de casus van problemen met Sociale Veiligheid bij de FGw, geeft GV-lid Hidoussi aan dat het College ook niet heeft ingestemd met het verzoek van studenten van beëindiging van werkzaamheden van de docent, totdat het rapport van de Externe Commissie de Gaay-Fortman zijn afgerond en dat het aan de decaan van de FGw is om zich verder te buigen over deze casus en dat het College daarom niet kan ingaan op de casus. Het CvB heeft ook ingestemd om de medewerkers van de Klachtencommissie op te nemen in de UvA-medewerkers database, zodat het makkelijker voor studenten wordt om hen te benaderen indien nodig. Daarnaast geeft GV-lid Hidoussi ook als antwoord op de vraag van GV-lid Donner aan dat het de intentie van het CvB is om de procedures inzake Sociale Veiligheid te verwerken en te implementeren afhankelijk van de uitkomsten van het rapport van de Externe Commissie einde dit kalenderjaar of begin januari 2021.

Als punt van orde, wordt in de GV vervolgens besloten dat GV-voorzitter Hol ter afsluiting van elk agendapunt een korte samenvatting zal geven van de hoofdlijnen van wat er tijdens de bespreking van elk agendapunt is besproken.

GV-voorzitter Hol beaamt wat GV-lid Hidoussi heeft gezegd over de overlegvergadering van afgelopen dinsdag. De CSR heeft toen aangegeven dat het belangrijk is om vooral de procedureregels rond Sociale Veiligheid binnen de UvA aan de kaak te stellen en zodat vooraf aangegeven kan worden wat er aan het Huis van Sociale Veiligheid verbeterd moet worden. De CSR heeft het College ook verzocht deel uit te maken van de Commissie die zich gaat bezig houden met het opstellen van de regels ter verbetering. Het CvB antwoordde dat zij dat zullen vragen aan Juridische Zaken van de UvA. Wordt vervolgd.

GV-voorzitter Hol schorst de vergadering van 10.55 uur tot 11.05 uur voor een pauze.

6. Procedurele plan van aanpak GV 2020/2021

Ongelijkheid, diversiteit en dekolonisatie in het onderwijs en onderzoek van de UvA, inzake IP UvA

205 Op verzoek van GV-lid Pasmaan vertelt GV-voorzitter Hol in hoeverre de nieuwe CSR-raadsleden zijn ingewerkt op de lopende dossiers van de GV. Zij legt onder meer uit dat de CSR filerollers heeft over verschillende onderwerpen, waaronder ook een fileroller over diversiteit en een fileroller over dekolonisatie. GV-leden Obiefule en Saidi houden zich bezig met deze filerollers. Alle nieuwe CSR-raadsleden zijn gedeeltelijk op de hoogte over de lopende dossiers van de GV. De inwerktijd loopt
210 nog en zo wordt bijvoorbeeld de CSR deze middag ingeleid over Proctoring. GV-lid Grassiani legt uit dat de COR verschillende commissies heeft en de Commissie HRM van de COR houdt zich bezig met het onderwerp Sociale Veiligheid.¹ Vervolgens geeft GV-lid Grassiani een update over de stand van zaken van de GV, zoals deze was vlak voor het zomerreces van dit jaar in verband met het onderwerp Sociale Veiligheid. GV-lid Grassiani vertelt onder meer dat er in het afgelopen
215 vergaderjaar ad hoc overleggen zijn geweest met de studentleden van de GV om te spreken over sociale veiligheid en ook het zojuist genoemde Project Care. GV-lid Grassiani vertelt daarnaast dat zij deel uitmaakt van de sounding board van de Task force Sociale Veiligheid van de UvA en het diversiteitsportfolio beheert. Daarnaast is naar aanleiding van de laatste GV, d.d. 3 juli 2020, een Opstartdossier Sociale Veiligheid gestart. GV-lid Grassiani geeft vervolgens aan dat het heel
220 belangrijk is dat in het IP een belangrijke bedrage wordt besteed aan de onderwerpen Diversiteit en ook Dekolonisatie, want alleen op deze wijze kunnen er dan ook gelden op facultair niveau vrij worden gemaakt voor deze onderwerpen. Het is de taak van de GV om hier heel scherp op te zijn en te blijven. GV-lid Saidi geeft aan positief verrast te zijn over het IP als het gaat over het benoemen van Diversiteit, echter spreekt hij daarbij ook zijn zorgen uit over het feit dat er slechts 7 van de 56
225 aanbevelingen uit de Diversiteitsbeleidsnota zijn terug te lezen in het concept IP. De CSR heeft hierover het CvB tijdens hun overlegvergadering afgelopen dinsdag aan de tand gevoeld en heeft een magere response gekregen. De CSR wacht daarnaast nog op een formeel antwoord van het College betreffende deze discussie. GV-vicevoorzitter Van der Pol kondigt aan dat de GOV medio november van dit jaar tijdens de GOV uitvoerig zal gaan praten met het CvB over het Concept IP. Wordt
230 vervolgd!

11:16 GV-leden Kleverlaan en Kjos nemen deel aan de GV en doen beide een korte voorstelronde

Duurzaamheid – UvA Paris-proof te maken, inzake Kaderbrief 2021

235 GV-voorzitter Hol geeft aan dat GV-lid Nguyen zich bezig houdt met de fileroller Sustainability. GV-lid Donner geeft aan dat er momenteel nog geen COR-lid is aangewezen om zich met dit dossier bezig te houden en geeft vervolgens een korte update over de stand van zaken van de GV betreffende dit onderwerp. Het onderwerp Duurzaamheid is voortgekomen uit de besprekingen betreffende de Kaderbrief. Hierbij is het hoofdzaak dat er door de UvA in de komende 10 jaar
240 geïnvesteerd zal gaan worden in Duurzaamheid. De wijze waarop dit zal gaan gebeuren is dat de UvA bij elke nieuw project dat eraan gaat komen, de Duurzaamheid zal gaan meepakken. In het najaar van dit jaar zal de GV een Whitepaper over Duurzaamheid van het College ontvangen. Belangrijk is te vermelden dat er gelden moeten worden gereserveerd voor deze
245 duurzaamheidsplannen. Dit heeft geen betrekking op de Begroting 2021 maar wel op de komende 1,5 jaar. Belangrijk is dat de GV zich gaat voorbereiden op dit onderwerp met betrekking tot het Duurzaamheidsbeleid van de UvA. Hiervoor is het goed als de Commissies Huisvesting en Financiën van de COR op korte termijn een overleg zullen gaan hebben met de fileroller-houder(s) Duurzaamheid van de CSR. Vervolgens wordt in de GV afgestemd dat dit onderwerp en een in te
250 plannen overleg met de betrokken commissieleden c.q. fileroller-leden van de GV het onderwerp Duurzaamheid een agendapunt zal zijn op de eerstvolgende GV. GV-lid Pasmaan roept de studentleden van Financiën op ook aan te haken voor dit overleg, nu Duurzaamheid en Financiën communicerende vaten zijn (*Actiepunt AS Nagobi*).

255

¹ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/wat-doen-we/wat-doen-we.html>

7. Onderwerpen agenda GV

260 GV-lid Pasmaan geeft aan dat de problematiek rond Covid-19 een blijvend agendapunt zal moeten zijn nu veranderingen elkaar continu blijven opvolgen en het van belang is dat de GV blijft praten over wat er al dan wel of niet mogelijk is of zou kunnen zijn (*Actiepunt AS Nagobi*). GV-voorzitter Hol voegt hieraan toe dat het ook belangrijk is dat de mogelijkheden rond de huidige capaciteit van 20 % inzake het gebruik van UvA-Gebouwen en een eventuele opschaling of downsizing zal moeten worden geëvalueerd door de GV.

265 GV-lid Muso geeft tijdens de rondvraag aan dat het onderwerp ICTS en databescherming een belangrijk onderwerp is dat zal moeten worden geagendeerd naast de agendering van de samenwerking van de UvA en de VU met Huawei. (*Actiepunt AS Nagobi*). Dit is belangrijk, omdat in het afgelopen jaar er datalek incidenten zijn geweest bij de Universiteit van Maastricht en onlangs ook bij de Universiteit van Utrecht. De medezeggenschap dient zich hierover te beraden. GV-lid Steenmeijer geeft tijdens de rondvraag aan dat het ook heel belangrijk is dat Microsoft Office 365 zal worden geagendeerd voor de eerst volgende GV (*Actiepunt AS Nagobi*).

8. Rondvraag en sluiting

275 GV-lid Donner merkt op dat deze week een deel van de kade bij de Grimburgwal is ingestort. Dit is bij het BG-terrein van de UvA en het betreft een gedeelte dat in eigendom is van de UvA. GV-lid Donner geeft aan dat het zorgwekkend is dat bijna alle kades in Amsterdam een risico vormen en dus ook de kades rond het REC en wellicht andere terreinen waarvan de UvA eigenaar is. Om deze reden is het belangrijk dat de GV ook met het College gaat praten over de status van de kades op UvA-terreinen nu ze in eigendom van de UvA zijn is het niet direct een gemeentelijk probleem en raakt het de veiligheid van de medewerkers en studenten benadrukt GV-lid Pasmaan. Eerdere discussies over dergelijk beleid zijn helaas nog steeds niet effectief gebleken nu dit soort misstanden 280

blijkbaar nog steeds kunnen gebeuren binnen de UvA. GV-vicevoorzitter Van der Pol beaamt wat GV-lid Pasmaan heeft gezegd en kondigt aan dat ook dit punt zal worden besproken met het College vanmiddag tijdens de overlegvergadering met de COR. GV-voorzitter Hol geeft aan dat de CSR nog niet de gelegenheid heeft gehad om deze kwestie met het College te bespreken. Wordt vervolgd.

285 Naar aanleiding van het agendavoorstel van GV-lid Muso (zie vorige paragraaf van dit verslag) komt een discussie op gang over de samenwerking van de UvA met Huawei. GV-lid Huygens geeft aan dat het feit dat het hierbij om een gelieerde partij van de UvA gaat, niets afdoet aan het feit dat bij deze samenwerking zeer ernstige vraagtekens moeten worden gezet. GV-leden Walstra en Saidi vragen zich af waarom de UvA überhaupt met een partij als Huawei wil samenwerken, nu vaststaat dat dit een partij is die meewerkt aan de onderdrukking van grote groepen mensen en ook om andere redenen als zeer verwerpelijk moet worden gezien. Zeker als je kijkt naar bijvoorbeeld de 290 samenwerkingsverbanden met de Chinese overheid en ook de CEO. GV-lid Walstra geeft aan niet te twifelen aan de juridische rechtmatigheid van deze samenwerking, echter neemt dat niet weg dat daarmee het ethische onderdeel is afgetikt. GV-lid Walstra spreekt zich expliciet in de GV uit tegen deze samenwerking van de UvA met Huawei. GV-lid Brouwer vraagt zich af waarom de UvA mee wil werken aan het charme offensief dat Huawei nu ook aan het voeren is. Verder wordt dient ook te worden gekeken naar de verdeling van EUR 3,5 miljoen. GV-lid Kleverlaan geeft aan dat de UvA 300

305 Facultaire Ethische Commissies heeft die zich met dit soort kwesties zouden moeten en hadden moeten bezighouden. GV-vicevoorzitter Van der Pol geeft aan dat de samenwerking met Huawei vanmiddag uitvoerig besproken zal worden met het CvB tijdens de overlegvergadering met de COR. Dit staat los van het feit dat het hier om een gelieerde partij van de UvA gaat en de medezeggenschap daar niet formeel over gaat, neemt dit niet weg dat de medezeggenschap over zo een ethische kwestie wel iets mag, kan en moet vinden. GV-voorzitter Hol beaamt dit standpunt.

GV-voorzitter Hol dankt allen voor hun bijdragen en sluit de vergadering om 11.45 uur.

De GV 2019 | 2020 heeft eerder afgestemd dat het goed zou zijn om een actiepunten lijst op te nemen. Dit is een nieuw onderdeel van het verslag.

310

Openstaande actiepunten GV

n.a.v. de IV d.d. 04-09-2020

- 315 • AS Nagobi zal na afloop van de GV aan de GV per e-mail een overzicht verstrekken inhoudend een overzicht van de zittende raadsleden van de COR en de CSR (*actiepunt AS Nagobi*). *Is afgehandeld*
- Op verzoek van GV-lid Huygens zal AS-COR Nagobi deze lijst met aanbevelingen en belangrijke punten rondom Sociale Veiligheid delen met de GV (*Actiepunt AS-COR Nagobi*). *Staat nog open*
- 320 • In de GV is afgestemd dat het onderwerp Duurzaamheid en een in te plannen overleg met de betrokken commissieleden c.q. fileroller-leden van de GV over het onderwerp Duurzaamheid een agendapunt zal zijn op de eerstvolgende GV. GV-lid Pasmaan roept de GV-CSR-leden van Financiën ook aan te haken voor dit overleg, nu Duurzaamheid en Financiën communicerende vaten zijn (*Actiepunt AS Nagobi*). *Staat nog open*.
- 325 • De problematiek rond Covid-19 is een blijvend agendapunt totdat situatie niet meer ernstig is / genormaliseerd (*Actiepunt AS Nagobi*). *Doorlopend proces*.
- *Het onderwerp* Microsoft Office 365 zal moeten worden geagendeerd op de eerst volgende GV (*Actiepunt AS Nagobi*).

330