



Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 111^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
26 juni 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	09:00-10.30 uur
Locatie		
Via videoconference		

20

AGENDA

25

1. Opening en vaststelling agenda

2. Mededelingen

3. Verslagen

- Verslag van de 109^e GV d.d. 08-05 -2020
- Verslag van de 110^e GV d.d. 05-06-2020, o.v.b

30

4. Instemmingsverzoek Kaderbrief 2021

5. Instemmingsverzoek - Nieuwe bachelor Humans, Society and Technology

6. Adviesverzoek – Opzet midterm review kwaliteitsafspraken

7. De kwestie rond een nieuwe casus over Sociale veiligheid binnen de UvA

8. Procedurele plan van aanpak GV 2020/2021

- Ongelijkheid, diversiteiten dekolonisatie in het onderwijs en onderzoek van de UvA, inzake IP UvA

- Duurzaamheid - UvA Paris-proof te maken, inzake Kaderbrief 2021

35

9. Rondvraag en sluiting

40

Aanwezig:

CSR: O. Abbring (Ambtelijk Secretaris), P. Van der Jagt (Voorzitter van de GV), Ö. Kirli, A. de Koning, D. de Nobel, T. Olsen, H. Son

COR: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, N. Nagobi

(Ambtelijk Secretaris), G. Van der Pol (Vicevoorzitter van de GV), M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra

45

Afwezig:

CSR: met bericht: A. Gryshchenko, A. Kępka, M. Moreno, J. Ouwehand, P. Padmos;

zonder bericht: L. Babovic, R. Creighton, M. Lisova, S. Samani

50

COR: met bericht: C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, E. Pasman, P. Rodenburg, M.

Sluijs;

zonder bericht: -

55

Tolk: Karin van de Berg (Engelse taal)

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

60 GV-voorzitter Van der Jagt opent de vergadering om 09.01 uur. Voor het opstellen van het verslag wordt de videovergadering opgenomen.

2. Mededelingen

- 65 • GV-vicevoorzitter Van der Pol deelt mee dat de huidige VerkiezingsApp van de UvA een zorgenkind is gebleven. GV-lid Walstra geeft aan dat het van belang is dat er naar alternatieven wordt gezocht. Verschillende GV-leden laten zich uit over wat er allemaal mankeert aan deze VerkiezingsApp. In de GV wordt afgestemd dat de GV een ongevraagd advies zal opstellen over genoemde punten van aandacht voor het CvB¹.
- 70 • GV-voorzitter Van der Jagt geeft een update over de laatste stand van zaken rond Proctoring en het door de CSR tegen het CvB aangespannen kortgeding met als inzet dat de UvA per direct zou stoppen met het gebruiken van Proctoring. De rechter ging hier niet op in. Hij geeft aan dat de CSR momenteel samen met hun advocaat aan het beoordelen is of de CSR in hoger beroep zal gaan tegen het vonnis en hij zal daarbij de COR op de hoogte houden over ontwikkelingen betreffende dit dossier. GV-leden Walstra en Rodenburg benadrukken dat het van belang is dat de
75 CSR dit tamelijk complexe dossier goed zal overgedragen aan de nieuwe GV.

3. Verslagen

80 *Verslag van de 109^e GV d.d. 08-05 -2020*

Het verslag wordt onder voorbehoud van de tekstuele wijzigingen van GV-lid Donner en bovengenoemde wijzigingen gewijzigd vastgesteld.

Tekstueel:

85 GV-lid Donner zal naderhand voorstellen van tekstuele aard e-mailen aan cor@uva.nl

Verslag van de 110^e GV d.d. 05-06-2020, o.v.b

Vaststelling van dit verslag wordt vooruitgeschoven naar een volgende GV.

90 4. Instemmingsverzoek Kaderbrief 2021

GV-voorzitter Van der Jagt bespreekt puntsgewijs de antwoorden van de bestuurder over de door GV gestelde vragen over de Kaderbrief 2021 en vraagt aan de GV of ze ten aanzien van deze vragen nog opmerkingen hebben.

95 *Economische onzekerheid*

GV-lid De Koning betoogt waarom het noodzakelijk is om de effecten van Corona op te nemen in de Kaderbrief 2021. GV-lid Rodenburg is het daar mee eens. GV-voorzitter Van der Jagt neemt dit mee in de brief over de Kaderbrief 2021. GV-leden Son en Grassiani betogen dat Diversiteit genoemd moet worden in de Kaderbrief 2021. GV-lid Grassiani geeft aan dat het noodzakelijk is om
100 Diversiteit te benoemen in de Kaderbrief 2021, zodat Diversiteit ook decentraal wordt opgepakt. GV-lid Son geeft aan dat ze ook de het onderdeel Dekolonisatie benoemd wil hebben in de Kaderbrief 2021. GV-lid Donner legt uit dat Diversiteit wordt opgepakt, maar dat het begrip Dekolonisatie eerder thuishoort in de Diversiteitsnota en dat het begrip Dekolonisatie mogelijk later terug kan komen in de Kaderbrief als de bestuurder daar ook beleid op gaat maken.

105 GV-lid Brouwer betoogt dat in het hoofdstuk ‘Onderwijs- en onderzoeksvernieuwing UvA’ de didactische kant van deze vernieuwingen meer aan het licht moeten komen. Nu spelen ICT-vernieuwingen een centrale rol. Het is belangrijk dat hier meer uitleg over en nadruk op de uitgaves

¹ Zie COR 20u027 GV Stemapplicatie, bij <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/gezamenlijke-vergadering/adviezen/adviezen.html>

op het gebied van de pedagogiek wordt gegeven. GV-vicevoorzitter Van der Jagt is het hier mee eens.

110 GV-lid Donner geeft aan dat het ingebrachte aandachtspunt over decentrale sturing door GV-lid Pasman een onderwerp is voor de volgende GV om met de bestuurder over te spreken.

115 De GV zal deze middag een e-mail sturen met genoemde discussiepunten over de matchingsdefinitie. De GV bespreekt het voorstel om voorwaardelijk in te stemmen. De voorwaarden voor instemming zijn als volgt:

Naar aanleiding van de in de GV gevoerde discussie over de matchingsdefinitie in de Kaderbrief 2021 besluit de GV om voorwaardelijk in te stemmen als volgt:

120 **Stemvoorstel:**

De GV stemt in met de voorgestelde Kaderbrief, mits tegemoet wordt gekomen aan het verzoek om de eerstegeldstroom middelen uit de matchinggelden.

125 Daarnaast zal de GV een aantal adviezen over genoemde aandachtspunten neerleggen in het antwoord op het instemmingsverzoek over de Kaderbrief 2021. GV-lid Donner voegt hieraan toe dat ook een advies van de GV moet komen over de SLA-systematiek, omdat deze in de antwoorden op de gestelde vragen zijn gepasseerd.

130 Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen. GV-voorzitter Van der Jagt en GV-vicevoorzitter Van der Pol zullen een conceptbrief opstellen (actiepunt). Vervolgens wordt die per e-mail redactioneel voorgelegd.

5. Instemmingsverzoek - Nieuwe bachelor Humans, Society and Technology

135 De GV bespreekt het voorstel om voorwaardelijk in te stemmen.

De GV zou moeten aangeven dat ze niet zien hoe de FMG deze opleiding kan aanbieden als ze geen hoge bekostigingsfactor zouden krijgen. In de GV is besloten dat GV-voorzitter Van der Jagt en GV-vicevoorzitter Van der Pol een conceptbrief zullen opstellen over dit instemmingsverzoek waarover vervolgens een e-stemming zal worden gehouden.

140

GV-lid Brouwer en Kirli geven aan dat de volgende onderwerpen te belangrijk zijn om in de resterende tijd van 5 minuten af te ronden. Vervolgens wordt afgestemd dat komende vrijdag een extra GV zal worden in gepland om deze geagendeerde onderwerpen te bespreken:

145 **6. Adviesverzoek – Opzet midterm review kwaliteitsafspraken**

7. De kwestie rond een nieuwe casus over Sociale veiligheid binnen de UvA

8. De procedurele plan van aanpak GV 2020/2021

150 GV-vicevoorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat door deze extra GV de e-mailstemming over de nieuwe bachelor Humans, Society and Technology van de baan is, omdat deze ook op de extra GV behandeld kan worden.

9. Rondvraag en sluiting

155 GV-lid Sanders wil weten hoe de nieuwe bachelor gaat heten inzake het instemmingsverzoek Humans, Society and Technology.

GV-voorzitter Van der Jagt dankt allen voor hun bijdragen en sluit de vergadering om 10.32 uur.