

Gezamenlijke Vergadering

COR-secretariaat

5

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

10

Verslag 119^e Gezamenlijke Vergadering

15

Datum	Verslag door	Tijd
11 juni 2021	Mw. mr. N.M. Nagobi	09:00-10:30 uur
Locatie		
Via videoconference		

20

AGENDA

25

- 1. Opening en vaststelling agenda**
- 2. Mededelingen**
- 3. Vaststelling verslagen**
- GV118 d.d. 16-04-2021
- 4. Voorbereiding GOV-59 (11 juni) inzake Kaderbrief 2022**
- Toelichting financiële commissies COR & CSR
- 5. Rondvraag en sluiting**

30

Aanwezig:**CSR:** T. Dietvorst, N. Hol (voorzitter van de GV), E. Hotamis, S. Koba, I. Muso, J. Nguyen, E. Pomasqui, D. Rademaekers, O. Abbring (ambtelijk secretaris),

35

COR: E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani, B. Groen, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, G. van der Pol (vicevoorzitter van de GV), M. Sanders, O. van Tubergen, T. Walstra, Nagobi (ambtelijk secretaris),**UvA:** Rijk Vegard van Beek, Student Assessor (op de publieke tribune)

40

Tolk: Karin van den Berg (Engelse taal)**Afwezig:****CSR: met bericht:** T. Baig, E. Hidoussi, C. Obiefule, A. Saidi, D. Steenmeijer, K. Ullah**COR: met bericht:** C. Kleverlaan, T. Nieuwenhuizen, E. Pasman, M. Sluijs

45

Zonder bericht: -**VERSLAG**

50

1. Opening en vaststelling agenda

CSR-voorzitter Hol opent de vergadering om 13:02 uur.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

55

2. Mededelingen

- Geen.

3. Vaststelling Verslag

60 - GV118 d.d. 16-04-2021

Het verslag wordt per e-mail vastgesteld, omdat het minder dan 2 dagen voor aanvang van deze GV gereed was.

65 4. Voorbereiding GOV-59 (11 juni) inzake Kaderbrief 2022

Toelichting financiële commissies COR & CSR

70 GV-lid Donner geeft een update van de laatste stand van zaken rond financiën. Gisteravond heeft de GV nieuwe vergaderstukken van het CvB ontvangen rond Huisvesting en het Nationaal Programma Onderwijs (NPO)³, het Besluit van de bestuurder “UvA aanpak tweede tranche Nationaal Plan Onderwijs”. De Financiële commissies van de GV, respectievelijk COR en CSR, hebben eerder deze week een overleg gehad om de strategie en een voorstel voor de bestuurder te bepalen inzake het instemmingsverzoek Kaderbrief 2022.

75 *Voorstel GV*

De Financiële commissies stellen voor om het besluit van de GV tot instemming op te schorten totdat er in ieder geval meer duidelijkheid is over het aantal genoemde onderwerpen in de Kaderbrief 2022. Normaal gesproken vindt de verdeling van de gelden plaats volgens het allocatiemodel. Dit jaar wordt het maken van een weloverwogen besluit tot instemming bemoeilijkt door een aantal
80 factoren. GV-leden Donner en Muso leggen uit welke factoren dit zijn en waarom deze het geven van instemming bemoeilijken.

De besteding van de gelden van het NPO, de besteding van de gelden van de Kwaliteitsmiddelen, de Implementatie van het Instellingsplan 2021-2026, zaken rond de CAO ontwikkelingen en de Begroting van de ACTA, de IT Portfolio voor het onderwijs en onderzoek, bijstelling van plannen
85 rond de huisvestingsinvesteringen, de status van de SLA-cyclus en de korte beslistermijn - die GV heeft om over genoemde onderwerpen een besluit te nemen-, hebben er toe geleid om in eerste instantie een besluit tot instemming op de Kaderbrief 2022 op te schorten totdat de GV concrete informatie en antwoorden heeft gekregen op eerder opgesomde punten. Het belangrijkste argument hiervoor is dat er rond deze punten veel op dit moment nog onduidelijk is. De GV heeft meer tijd en
90 meer informatie nodig om hierover een weloverwogen en gedegen besluit te nemen.

Aandachtspunten/Zorgen GV

95 GV-raadsleden Sanders, Brouwer, Groen en Van Tubergen willen weten in hoeverre het opportuun is voor de GV om dit standpunt in te nemen en of/dit überhaupt technisch mogelijk is. Het gaat om ontzettend veel geld en belangen. GV-lid Huygens bepleit waarom de SLA-cyclus tijdens de GOV deze middag extra onder de aandacht van de bestuurder dient te worden gebracht. GV-lid Brouwer en GV-vicevoorzitter Van der Pol doen het voorstel om ook het NPO te agenderen voor de GOV van vanmiddag en dit niet uit te stellen. GV-lid Brouwer geeft aan dat een van de vragen die gesteld dient worden, is waarom alleen het welzijn van de studenten is benoemd in het NPO. Docenten en
100 medewerkers hebben net zo hard gewerkt, dienen zij ook niet tegemoet te worden gekomen.

Daarnaast is het geld wat vrijkomt voor welzijn relatief gezien niet bepaald genereus. Zij wil weten of dit niet anders kan. GV-lid Van Tubergen doet het voorstel om in de GOV deze middag nog geen tijdlijn met het CvB af te stemmen, met het oog op de ontwikkelingen over de vorming van een nieuw kabinet. GV-lid Hotamis wil weten of het besluit van de bestuurder om het NPO te
105 verdelen volgens het allocatiemodel een keuze is van het UvA-bestuur of van de regering.⁴

³ <https://www.nponderwijs.nl/over-het-nationaal-programma-onderwijs>

⁴ <https://www.uva.nl/over-de-uva/beleid-en-regelingen/financien/allocatiemodel/allocatiemodel.html>

Plan van aanpak/strategie GV voor GOV

110 Nadat GV-lid Donner de instemmingsprocedures rond de Kaderbrief 2022 en de hoofdlijnen van de Begroting 2022 in het najaar heeft uitgelegd, wordt in de GV afgestemd dat onder vermelding van genoemde aandachtspunten het voorstel om de instemming op te schorten, de strategie van de GOV zal zijn. GV-lid Donner zal na de GV een concept bericht opstellen welke na goedkeuring van het DB van de GV, met de bestuurder zal worden gedeeld.

115

5. Rondvraag en sluiting

Geen.

GV-voorzitter Hol dankt allen voor hun bijdragen en sluit de vergadering om 10.05 uur.

120

De GV 2019 | 2020 heeft eerder afgesproken dat het goed zou zijn om een actiepunten lijst op te nemen. Dit is een nieuw onderdeel van het verslag.

Openstaande actiepunten GV

125

- Geen.