

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

10 Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
11 januari 2019	U. Erkamp-van de Pavverd	10.00-12.00 uur
Locatie		
Maagdenhuis, kamer 21		

15

20 AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslag van de vergadering d.d. 30-11-2018
4. Plan van Aanpak Centraal beleid arbozorg (ter instemming)
- 25 5. Faciliteitenregeling
6. Commissie Communicatie: procedure uitgaande berichten en plannen voor website
7. Externe mobiliteit studenten
8. Update BAC RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap
9. Voorbereiding OV d.d. 18-01-2019
- 30
 - Rapportage Uitvoeringsplan
 - Terugblik 2018 en vooruitblik 2019 met Central Diversity Officer
 - Artikel 24-overleg
10. Voorbereiding GV d.d. 25-01-2019
- 35
 - Kwaliteitsafspraken
 - Opheffing researchmaster Neerlandistiek
11. Rondvraag en sluiting

40

Aanwezig: I. Breetvelt, U. Erkamp- v.d. Pavverd (verslag) E. Gonzalez, E.Grassiani, C. Kleverlaan, I. Kraal, S. Landhuis, E. Pasman, G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg, E. Schinkel, O. van Tubergen, T. Walstra

Afwezig met bericht: E. Moors (ambtelijk secretaris) J. Bekkenkamp, R. Huygens, M. Sluijs

Afwezig zonder bericht: -

45

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.00 uur en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

50

2. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol wenst iedereen een goed nieuwjaar toe. Namens het DB deelt voorzitter Van der Pol aan elk raadslid een klein nieuwjaarscadeau uit als dank voor hun inzet in het afgelopen jaar.

- 55
- Er wordt melding gedaan van de afwezig. U. Erkamp valt in als notulist voor E. Moors die op vakantie is.
 - Erik Schinkel is het nieuwe lid van de COR. Voorzitter Van der Pol verzoekt hem zichzelf voor te stellen. Daarna volgt een voorstelronde van de andere leden.
 - Grote verrassing was de evaluatie van UvA Q. De COR ging ervan uit dat het CvB een voorstel zou doen voor de evaluatie. Afgelopen woensdag bleek het de bedoeling dat de COR vanuit de commissie O&O met een voorstel komt. Voorgesteld wordt dit een volgende keer nader te bespreken.
 - Waarschijnlijk wordt op 1 februari een GOV ingelast. Dit zal hoogstwaarschijnlijk aansluitend zijn aan de heidag. Het zal dan o.a. gaan om de decentrale uitwerking van de kwaliteitsafspraken en de finale centrale rapporten.
 - Voorzitter Van der Pol laat weten een prettig gesprek te hebben gehad met de directeur van de Holding. Van der Pol heeft hem uitgenodigd voor de volgende IV.
 - De vacature voor het RvT-lid met bijzonder vertrouwen van de medezeggenschap staat inmiddels online. Volgende week wordt ook een advertentie in de kranten gepubliceerd.
 - Op 17 januari a.s. staat een technisch overleg gepland over de VPN keuze. De oud-voorzitter is hiervoor uitgenodigd.
 - Het DB gaat bekijken wat ze gaan doen met de terugtrekking van het gekozen lid voor de klachtencommissie.
 - Op 15 maart a.s. zal waarschijnlijk worden gestaakt. Het CvB heeft laten weten dat dit een recht is.
 - Op 1 februari vindt de heidag met het CvB plaats.

80 Naar aanleiding van de vijfde mededeling verzoeken enkele raadsleden om tijdens de aankomende GOV de bestuurder te laten weten dat het proces rondom de kwaliteitsgelden te lang duurt. De aandacht en het werk dat hieruit voortkomt, staat niet in verhouding tot de begroting die de nodige diepgang verdient en die hierdoor niet kon worden gerealiseerd.

85 Naar aanleiding van de zesde mededeling wordt ter voorbereiding verzocht om stukken die zouden worden aangeleverd. Voorzitter Van der Pol stelt voor om de benodigde informatie/stukken door te geven aan E. Moors zodat zij die kan opvragen.

90 Naar aanleiding van de zevende mededeling laat voorzitter Van der Pol weten dat de diversiteit in de BAC niet heel groot blijkt. Het verzoek is om in de plaats van raadslid Kleverlaan een vrouw te vragen zitting te nemen. Raadslid Landhuis laat weten zich kandidaat te stellen hiervoor. Verder wordt gemeld dat de voorzitter van de RvT een adviserende rol in de BAC heeft.

95 Naar aanleiding van de negende mededeling laat raadslid Kleverlaan weten dat bij de werving voor het lid en het plaatsvervangend lid voor de klachtencommissie twee van de drie kandidaten waren geselecteerd. Nu heeft een van de geselecteerde kandidaten zich teruggetrokken. De derde kandidaat die niet was geselecteerd maar de BAC wel geschikt leek, is op dit moment nog beschikbaar. Voorgesteld wordt om deze kandidaat te kiezen en niet de gehele procedure opnieuw te starten. De COR-leden stemmen in met dit voorstel.

100 Naar aanleiding van de tiende mededeling merkt raadslid Pasma op dat de staking waarschijnlijk landelijk zal worden opgezet. Voorzitter Van der Pol laat weten dat het CvB het prettig zou vinden als ook WOinActie meedoet. Raadslid Breetvelt laat weten dat WOinActie hiermee bezig is en dat zij dit op hun vergadering van 21 januari a.s. aan de orde laten komen.

105 Naar aanleiding van de elfde en laatste mededeling laat raadslid Kleverlaan weten dat voor de aankomende heidag ongeveer vier uur staat gereserveerd. Als onderwerpen liggen voor: diversiteit en het Instellingsplan dat in 2020 geaccordeerd dient te worden. Raadslid Kleverlaan heeft dit in verband met de nieuwe decaan en het maken van het convenant inmiddels voorgelegd aan het CvB. Het convenant en het Instellingsplan moeten enigszins op elkaar aansluiten. Breetvelt verzoekt om het Instellingsplan toe te spitsen op excellentie, omdat dit toch wel onder vuur ligt. Ter voorbereiding zal het CvB gespreksonderwerpen aanleveren en wordt de COR verzocht dit ook te doen. Raadslid

110

Kleverlaan verzoekt daarom om buiten de onderwerpen diversiteit en het Instellingsplan ook overige gespreksonderwerpen bij E. Moors aan te leveren. Omdat de vorige heidag in de Academische Club prima verzorgd was, stelt voorzitter Van der Pol voor de aankomende heidag daar weer te organiseren.

115

3. Verslag van de vergadering d.d. 30-11-2018

Tekstueel:

Raadslid Rodenburg heeft twee kleine tekstuele opmerkingen die hij naar E. Moors zal mailen.

120

Naar aanleiding van:

- **Pagina 5, eerste actiepoint:** De organisatie van een heidag met de OR'en loopt.
- **Pagina 5, tweede actiepoint:** Het DB zal nog een compromis voorstellen voor de antwoordbrief over re-integratie bij ziekte in de medezeggenschap.
- **Pagina 5, derde actiepoint:** Raadslid Van Tubergen laat weten dat hij bemerkte dat het CvB op dezelfde lijn zit over de NSE maar nog niet definitief uit de NSE wil stappen. Eind deze maand start alweer een nieuwe NSE enquête. Raadslid Landhuis zegt dat het lastig is omdat op het laatste moment pas wordt vernomen of er wordt meegedaan. Voorzitter Van der Pol maakt hieruit op dat de COR op dit moment geen brief zal schrijven. Raadsleden Van Tubergen en Landhuis laten weten dat dit wellicht na de uitslag in mei kan worden gedaan.
- **Pagina 5, vierde actiepoint:** Voorzitter Van der Pol laat weten dat een vertaalbureau voor de G(O)V is gelukt. Tijdens de eerstvolgende vergadering wordt een pilot gedraaid.
- **Pagina 5, vijfde actiepoint:** Raadslid Pasman zal samen met E. Moors naar een geschikte datum zoeken voor het plannen van een informeel overleg tussen RvT-lid Becker en de commissie Financiën.

135

4. Plan van Aanpak Centraal beleid arbozorg

Voorzitter Van der Pol laat weten dat vlak voor het kerstreces onduidelijkheid is ontstaan over de onderdelen van de RI&E waar de COR instemmingsrecht op heeft. Afgelopen woensdag zijn nog stukken nagestuurd. Voorzitter Van der Pol heeft om uitstel gevraagd. De hoop is dat de nagezonden stukken antwoord geven op de vragen die er nog zijn.

140

Raadslid Breetvelt merkt op dat het wettelijk gezien gaat over zowel de RI&E als het Plan van Aanpak. De raadsleden zijn het er over eens dat het CvB dit ook moet toekennen.

145

Raadslid Breetvelt heeft nog wel bedenkingen, ondanks dat er naar aanleiding van de nagezonden stukken meer duidelijkheid is gekomen over de modulaire opbouw van de RI&E's. Het is een heel lange lijst met RI&E's waarbij de achterliggende systematiek niet zichtbaar is. De vraag rijst daarom of alles is gedekt met deze RI&E's en of scenario's op elkaar aansluiten. Raadslid Breetvelt zou willen weten welke indelingssystematiek ten grondslag ligt aan de RI&E modules. Raadslid Van Tubergen stelt dat de vijf onderwerpsgebieden moeten passen op hoe de organisatie is ingericht. Daarbij worden knippen gemaakt om alle gebieden te dekken. Door het schuiven in die gebieden ontstaan er nog meer RI&E's.

150

Raadslid Pasman vraagt raadslid Breetvelt of het wenselijk is M. de Graaf uit te nodigen om een verduidelijking te geven of dat het beter is om dit op schrift te stellen. Raadslid Breetvelt laat weten het efficiënter te vinden dit aangeleverd te krijgen in een document. Voorzitter Van der Pol zal M. de Graaf hierom verzoeken en zal het onderwerp op de volgende IV op de agenda zetten.

155

Raadslid Kleverlaan heeft nog een inhoudelijke opmerking. Het is zaak dat het onderwerp "werkplek" nog in een gesprek terugkomt. Raadslid Breetvelt merkt op dat in een antwoord op een van de vragen van raadslid Huygens wordt verwezen naar de RI&E werkplek, terwijl daarover verder niets terug te vinden is.

160

5. Faciliteitenregeling

Voorzitter Van der Pol laat weten dat de nieuwe faciliteitenregeling is ontvangen. Hij vraagt of er nog vragen of opmerkingen zijn.

165

170 Raadslid Van Tubergen merkt op dat een raad recht heeft op vijf scholingsdagen. Hij wil graag weten of de aanstaande heidag met het CvB ook als scholingsdag wordt gezien, hoeveel dagen er al zijn besteed en wat voor bedrag aan deze scholing besteed mag worden. Persoonlijk heeft hij inmiddels al scholingsdagen gehad die van belang zijn voor de COR en de OR. Wellicht is het een idee om deze informatie onderling te delen om zo op ideeën te komen voor scholingsmogelijkheden. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat de heidag met het CvB niet als scholing telt. Raadslid Breetvelt laat weten dat de SER een norm voor scholing heeft.

175 Voorzitter Van der Pol is van mening dat er meer van de scholingsdagen gebruik moet worden gemaakt. Aan de andere kant houdt dit in dat er dan meer tijd moet worden ingeruimd voor COR-activiteiten. Hij stelt voor dit als agendapunt in te brengen in een volgende IV.

180 Raadslid Grassiani heeft een algemene vraag over de compensatie. Het ligt er maar net aan wat voor werk een lid doet en in hoeveel tijd. Een onderzoeker krijgt geen compensatie. De tijd wordt van de werktijd afgehouden en krijgt het lid niet terug. Ze vraagt zich af of dit overal binnen de UvA zo is. Voorzitter Van der Pol laat weten dat hij dit meerdere malen heeft aangegeven bij het CvB. Het gaat om het versterken van de medezeggenschap. Hij wil dit nog een keer aan het CvB melden. Raadslid Landhuis merkt op dat dit wellicht ook de reden is dat de medezeggenschap zo weinig onderzoekers heeft in hun raden. Raadslid Breetvelt stelt dat als de aanvraag voor compensatie door de leidinggevende niet gehonoreerd wordt, dit op schrift moet worden gesteld. De aanvrager staat sterker als het op schrift staat.

190 Raadslid Gonzalez merkt op dat de ambtelijk secretaris uit het onderdeel faciliteiten is gehaald en de reden daarvoor niet duidelijk is. Ook ziet ze voor de ambtelijke ondersteuning graag een vast aantal fte per faculteit opgenomen in de regeling. Raadslid Kleverlaan laat weten dat dit ook te maken heeft met de complexiteit van de organisatie en de grootte van de faculteit. Raadslid Grassiani merkt op dat de FMG een grote faculteit is, maar dat de OR al een half jaar geen secretaris heeft.

195 Voorzitter van de Pol stelt voor dit kort op de agenda van de OV te zetten.

6. Commissie Communicatie: procedure uitgaande berichten en plannen voor website

200 Raadslid Kraal laat weten dat een conceptprocedure op papier is gezet voor het laten uitgaan van onder meer nieuwsberichten en statements. De procedure is opgezet mede naar aanleiding van de bezetting van het P.C. Hoofthuis en de berichtgeving die het DB liet uitgaan. Raadslid Sluijs heeft enerzijds een voorstel gemaakt voor situaties waarin er tijd is om informatie met elkaar te delen en instemming te geven op de reactie die naar buiten wordt gebracht, en anderzijds een voorstel voor spoedsituaties waarin het urgent is om een snelle reactie te geven en het niet lukt om aan de hele raad een bericht voor te leggen en te wachten op reacties. Bij de spoedversie is aangegeven dat het DB de verantwoordelijkheid neemt en de voorzitter direct schakelt met de commissie Communicatie. Tijdens een volgende vergadering komt de website aan de orde. Het voornemen is om vóóraf meer content te maken.

210 Raadslid Grassiani vindt het belangrijk dat als er binnen de raad verschillende meningen zijn over een bepaald onderwerp, dat in de berichtgeving goed wordt weergegeven. Raadslid Kraal laat daarop weten dat de samenstelling van het DB nu wat meer divers is, wat voor meer nuance zal zorgen in de berichtgeving.

215 Raadslid Pasman stelt dat bijvoorbeeld WhatsApp kan worden ingezet als er snel een bepaald standpunt moet komen. Vraag hierbij is hoe snel een standpunt in de media moet worden gebracht. Voor de COR is zorgvuldigheid hierin belangrijker dan snelheid.

220 Raadslid Kraal merkt op dat er goed moet worden afgewogen over of een bericht met spoed moet worden uitgestuurd. De suggestie voor een WhatsApp groep en de wens om zorgvuldigheid worden meegenomen.

225 Raadslid Breetvelt merkt op dat als men de toonzetting wijzigt dat dan ook de inhoud wijzigt, terwijl het weergegeven van een bepaald standpunt een soort feit is. Raadslid Kraal stelt dat in de commissie in de breedte wordt gekeken naar wat de opinie is en daar wordt dan de woordkeuze eventueel genuanceerder en passend voor de situatie weergegeven.

230 Raadslid Kleverlaan merkt op dat het belangrijk is binnen het DB elkaar te contacten en op de hoogte te houden van wat er speelt. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het uiteraard een minimumvoorwaarde is dat onderling met elkaar wordt gesproken. Dit staat niet in de procedure maar zou wel opgenomen moeten staan.

7. Externe mobiliteit studenten

235 Voorzitter Van der Pol geeft raadslid Breetvelt het woord. Breetvelt laat weten dat veel studenten een semester colleges in het buitenland volgen. De Folia laat met name de sociale kant van een uitwisseling zien. Er zou beter inzicht moeten zijn in of de uitwisseling een zinvolle besteding is. De UvA maakt afspraken met partneruniversiteiten over het onderwijs, maar het is de vraag hoe hoog de kwaliteit van het onderwijs in de praktijk is.

240 Raadslid Grassiani merkt op dat studenten bij een uitwisseling op verschillende gebieden ervaring opdoen. Ze vraagt of de COR daar iets van moet vinden. Raadslid Breetvelt merkt op dat het gaat om onder meer de doelmatigheid van het onderwijs. Raadslid Kleverlaan merkt op dat de accreditatiecommissie gaat over de kwaliteit van het onderwijs en hoe dit staat beschreven. Raadslid Breetvelt vindt dat het niet aan de NVAO moet worden overgelaten.

245 Raadslid Landhuis vraagt wat de link hierbij is met de medewerkers. Raadslid Breetvelt antwoordt het een onderwijsprobleem te vinden.

250 Raadslid Walstra vraagt hoe het in het buitenland gevolgde onderwijs van studenten wordt getoetst. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat hij bij Tandheelkunde van tevoren aangeeft bij de studenten wat hij terug wil zien.

255 Raadslid Pasman geeft aan dat er kan worden gevraagd naar de kwaliteit van het onderwijs. Raadslid Breetvelt vindt dat dit met name moet worden gedaan omdat het CvB hier beleid op heeft gemaakt. De COR hoort kritisch naar het beleid van het CvB te kijken.

Raadslid Kleverlaan geeft aan dat bij een uitwisseling ook buitenlandse studenten naar de UvA komen voor een semester. De begeleiding van deze studenten kan veel tijd kosten.

260 Voorzitter Van der Pol concludeert dat het onderwerp deels wel een COR zaak lijkt te zijn. De vraag is of er nu wel tijd is om het goed op te pakken. Raadslid Kraal stelt voor om het onderwerp onder het thema internationalisering te plaatsen en ergens in het jaar weer op te pakken. De raad is het hiermee eens.

265 **8. Update BAC RvT-lid met speciaal vertrouwen van de medezeggenschap**
Het agendapunt is al bij de mededelingen afgehandeld.

9. Voorbereiding OV d.d. 18-01-2019

• Rapportage Uitvoeringsplan

270 Raadslid Kleverlaan geeft aan dat er enkele bouwstenen zijn geïdentificeerd, onder meer kwaliteit van de producten en dienstverlening, effectiviteit, benchmark en gevoel. De samenwerking staat voor de komende jaren in principe vast, naar de vormgeving van de samenwerking kan wel worden gekeken.

275 Raadslid Landhuis vraagt of de vragen in de Medewerkersmonitor een goed beeld geven. Raadslid Pasman antwoordt dat het lastig is om feiten en emoties te scheiden. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het CvB op de hoogte is van de onvrede binnen sommige afdelingen. Het CvB wil het daar graag over hebben.

280 Raadslid Kraal vraagt of er ook rekening wordt gehouden met het onderzoek van de HvA. De GOR en DSD hebben regelmatig contact over dit dossier. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat het goed is om dit tijdens de OV te vragen.

285 Raadslid Pasmaan vindt het lastig dat er door verschillende gremia wordt aangedrongen op een splitsing. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat dit komt omdat er is afgesproken dat de samenwerking wordt voortgezet tenzij er dusdanige zwaarwegende redenen blijken te zijn om wel naar een splitsing te kijken.

290 Raadslid Kraal vraagt zich af welke redenen een splitsing bespreekbaar kunnen maken. Er bestaan grote verschillen in inzicht tussen die van de bestuurder, de directeuren en de werkvloer. Raadslid Kleverlaan antwoordt dat wellicht een enquête een idee is.

295 Raadslid Pasmaan vraagt wat bij de COR en wat bij de GOR op tafel hoort. Raadslid Kraal beaamt dat dit duidelijk moet zijn zodat bepaalde aspecten niet over het hoofd worden gezien. Raadslid Van Tubergen heeft eerder overlegd met raadslid Huygens die vandaag niet aanwezig is. Beiden zijn het erover eens dat Samen Doen te veel gericht is op het interne proces van de diensten. Samen Doen hoort zich ook te richten op de klanten, namelijk de faculteiten. Dat is een aspect wat bij de COR hoort. Er moet helder zijn wat de samenwerking betekent voor de kwaliteit van de diensten en voor de beleving van het personeel. Raadslid Kraal voegt toe dat het ook belangrijk is of het niveau van de diensten past bij de ambitie van de universiteit.

300 Wat betreft de beleving van het personeel geeft raadslid Van Tubergen aan dat er een tweedeling is tussen het personeel van de UvA en het personeel van de HvA. Ook is er nog een derde groep die is begonnen na de vorming van de gezamenlijke diensten die geen binding voelt met de instellingen. De COR zou hiernaar kunnen kijken.

305 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het CvB zich afvraagt of splitsing wel de moeite waard is. Zo iets kost namelijk veel geld. Raadslid Kleverlaan geeft aan dat elke reorganisatie veel tijd, geld en energie kost. Raadslid Breetvelt merkt op dat een niet-lopende samenwerking ook nadelig is voor een organisatie.

310 Raadslid Grassiani vindt niet dat de COR zich te veel moet bezighouden met de kwaliteit van de producten. Als wel, dan moet de COR helder voor ogen hebben wat ermee wordt verstaan. Ook moet het duidelijk zijn dat de samenwerking zowel het personeel van de diensten raakt als het personeel en de studenten van de faculteiten die diensten afnemen. Raadslid Pasmaan antwoordt dat daarom helder moet zijn wat bij de GOR ligt en wat bij de COR.

- **Terugblik 2018 en vooruitblik 2019 met Central Diversity Officer**

320 Raadslid Kleverlaan geeft aan dat Anne de Graaf, de Central Diversity Officer, langskomt om haar bevindingen van het afgelopen jaar te vertellen en vooruit te blikken. Het CvB zal op een later moment ook komen met een beleidsstuk dat tijdens een volgende OV moet worden besproken.

325 De COR discussieert of diversiteit ook nog een thema op de heidag moet zijn. Een alternatief is internationalisering. Raadslid Pasmaan geeft aan niet te snappen wat de problematiek rondom diversiteit is. Raadslid Grassiani benadrukt dat er nog veel stappen te maken zijn binnen de UvA. Medewerkers voelen zich gediscrimineerd, waarvoor bewustzijn moet worden gecreëerd. Raadslid Kleverlaan geeft aan dat de COR goed als klankbord kan dienen voor het CvB bij dit onderwerp.

330 De COR besluit om tijdens de OV de definitieve onderwerpen voor de heidag te bepalen.

- **Artikel 24-overleg**

Voorzitter Van der Pol laat weten dat tijdens de OV ook het Artikel 24-overleg wordt gevoerd. De terugblik en vooruitblik staan reeds op Surfdrive.

335 Voorzitter Van der Pol laat verder nog weten dat naar aanleiding van de vorige OV aan het CvB is gemeld dat presentaties vooraf moeten worden gedeeld. Op die manier is er namelijk meer ruimte voor discussie.

10. Voorbereiding GV d.d. 25-01-2018

340 • **Kwaliteitsafspraken**

Voorzitter Van der Pol laat weten dat de stukken nog worden gezonden. Het betreft de facultaire uitwerking alsook de uitwerking van de centrale thema's, namelijk docentprofessionalisering, onderwijsfaciliteiten en TLC's.

345 • **Opheffing research master Neerlandistiek**

Voorzitter Van der Pol laat weten dat wat betreft de opheffing van de research master de OR positief gestemd is. De research master wordt ondergebracht bij de research master Literary Studies.

11. Rondvraag en sluiting

350 • Raadslid Van Tubergen laat weten de volgende vergadering niet aanwezig te zijn vanwege een cursus.

• Raadslid Pasmaan laat weten dat er verkiezingen zijn geweest bij het AMC. De FNV heeft 13 zetels van de 25 zetels gekregen.

• Raadslid Schinkel laat weten dat hij de volgende vergadering afwezig is.

355 • Raadslid Grassiani heeft een vraag voor personeelszaken. Het blijkt dat er problemen zijn met betrekking tot de kolftijd van medewerkers, vooral als het om tijdelijke medewerkers zoals PhD'ers gaat. Het is wettelijk vastgesteld dat een medewerker 25 procent van haar werktijd mag besteden aan het voeden van haar kind. Echter wordt dit niet vergoed (zoals zwangerschapsverlof). Dit betekent dat in de praktijk jonge moeders worden geconfronteerd met het onderhandelen van dit recht en de compensatie. Veel hangt dan af van de 'goodwill' van de werkgever. Vooral vrouwen met een tijdelijk contract, zoals promovenda of postdocs zijn hiervan de dupe: ze hebben recht op tijd om te kolven, maar ze krijgen niet echt extra tijd hiervoor (een verlenging van hun contract). Dit betekent dat deze medewerkers dus zelf opdraaien voor de tijd/kosten van de kolftijd waar ze officieel recht op hebben.

360 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit tijdens de rondvraag van de OV kan worden ingebracht. Raadslid Pasmaan merkt op dat het bij AMC wel goed is geregeld. Hij zal kijken of hij een beleidsstuk hierover kan rondsturen (*actiepunt*).

• Raadslid Walstra vraagt waar de postbakjes die overal zijn gelokaliseerd voor dienen. Raadsleden antwoorden dat men daar postpakketen kan laten bezorgen.

370 • Raadslid Rodenburg laat weten in een aantal collegezalen het lichtknopje niet te kunnen vinden, omdat deze er niet meer zijn. Wellicht wil hij daar iets over vragen tijdens de OV.

375 Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.05 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 23-03-2018

• Heidag met alle OR'en organiseren over het onderwerp sterke medezeggenschap (DB/commissie Communicatie).

n.a.v. de IV d.d. 20-05-2018

• Compromis schrijven voor antwoordbrief over re-integratie bij ziekte in medezeggenschap (DB).

n.a.v. de IV d.d. 30-11-2018

• Plannen van informeel overleg tussen RvT-lid Becker en commissie Financiën (AS).

• Decentraal nagaan waar er verengelsing plaatsvindt, wat de effecten van de verengelsing zijn en of er goede motiveringen worden gegeven voor het verengelsen van opleidingen (gehele raad).

n.a.v. de IV d.d. 11-01-2019

• AMC beleidsstuk inz. kolftijd rondsturen (Pasmaan).

