

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

5

10 

## Verslag interne COR-vergadering

Datum	Verslag door	Tijd
10 mei 2019	E.B.I. Moors	12.30-14.30 uur
Locatie		
Bushuis F2.11C		

15

---

### AGENDA

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Gesprek over aanbestedingen en inkoop
3. Mededelingen
4. Verslag van de vergadering d.d. 26-04-2019
5. Voorbereiding OV d.d. 24-05-2019
6. Voorbereiding WHW-overleg d.d. 24-05-2019
7. Conceptbrieven sociale veiligheid en quick scan vertrouwenspersonen
8. Conceptbrief kind en ouder/voogd
9. Rondvraag en sluiting

25

30

---

**Aanwezig:** J. Bekkenkamp, E. Gonzalez, R. Huygens, C. Kleverlaan, I. Kraal, S. Landhuis, E. Pasmaan, G. van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, E. Moors (ambtelijk secretaris)

35

**Afwezig met bericht:** I. Breetvelt, E. Grassiani, M. Sanders

**Afwezig zonder bericht:** -

**Gast:** B. Zwiep (FS; aanwezig tot 13.23 uur)

40

### VERSLAG

#### 1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 12.35 uur en heet iedereen van harte welkom, in het bijzonder de heer Zwiep die aansluit voor agendapunt 2. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

45

#### 2. Gesprek over aanbestedingen en inkoop

De heer Zwiep is werkzaam bij FS als hoofd Inkoop en licht toe wat Inkoop doet. De missie van Inkoop is het bijdragen aan het verbeteren van onderwijs en onderzoek. Inkoop wil dit doen door het leveren van kwalitatief hoogwaardige diensten tegen de juiste prijs/kwaliteit verhouding. Als dienstverlener wil het verbinding hebben met het onderwijs en onderzoek; innovatief en initiërend zijn; professionele, integere en transparante dienstverlening leveren en kostenbewust, efficiënt en doelmatig werken. Er zijn twee teams, namelijk team inkoop services dat zich bezighoudt met Order Direct (catalogus en vrije aanvragen), het magazijn REC en de logistieke HUB, en team aanbestedingen dat zich bezighoudt met meervoudige onderhandse aanbestedingen, nationale aanbestedingen en Europese aanbestedingen.

55

De heer Zwiep noemt vervolgens de beleidsprioriteiten van de UvA. De UvA is actief bezig met duurzaamheid. Waarschijnlijk is voor de zomer het kader duurzaamheid gereed, waarin zal staan dat er in ieder geval moet worden voldaan aan de minimale eisen van de RVO. Ook is circulair inkopen van belang. Producten moeten herbruikbaar zijn. Een ander aandachtspunt is de participatiewet. Er worden werk-leertrajecten voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt aangeboden voor twee jaar, waarna er kan worden doorgestroomd naar een andere organisatie. Daarnaast dienen leveranciers zich in te zetten voor het onderzoek en onderwijs, bijvoorbeeld door middel van het aanbieden van stages, het geven van gastcolleges en het meedoen aan projecten. De HvA maakt hier tot nu toe meer gebruik van dan de UvA. De UvA hecht doorgaans aan flexibele contracten. Een voorbeeld van een flexibele leverancier is Cormet. Cormet werkt meer vraag gestuurd dan andere cateraars.

Desgevraagd geeft de heer Zwiep aan dat de FdG niet onder de inkoop van de UvA valt, maar onder die van het AMC. Er vindt sporadisch gezamenlijke inkoop met het AMC plaats. Met andere universiteiten wordt af en toe samen ingekocht. Vanuit de samenwerking op dienstenniveau vindt met de HvA meer gezamenlijke inkoop plaats, maar niet op alle gebieden. Zo heeft de UvA met de VU gekozen voor de digitale leeromgeving Canvas, terwijl de HvA heeft gekozen voor Brightspace. De UvA en de HvA betalen verder uitsluitend voor zichzelf. Er wordt niet voor elkaar betaald bij gezamenlijke inkoop.

Op de vraag of er bij aanbestedingen wordt gekeken naar het personeelsbeleid van partijen antwoordt de heer Zwiep dat de Code Verantwoord Marktgedrag leidend is. De cao van een bepaalde sector moet bij mogelijke leveranciers goed worden nagevolgd. De heer Zwiep vertelt verder dat er KPI's worden gehanteerd. Er moet een verbeterplan komen, indien gebruikers niet tevreden zijn met een bepaalde dienst. Als na meerdere keren geen verbetering zichtbaar is, dan kan het contract met een leverancier worden stopgezet.

Raadslid Huygens vraagt of er bij de werk-leertrajecten ook wordt gekeken naar doorstroommogelijkheden binnen de UvA. De heer Zwiep antwoordt dat de gemeente zorgdraagt voor de doorstroom. De UvA richt zich meer op het opleiden van de personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Raadslid Bekkenkamp vraagt of de inkoopvoorwaarden ook in het Engels beschikbaar zijn. Ook vraagt ze of de UvA en de HvA overeenkomsten tussentijds mogen wijzigen. De heer Zwiep geeft aan dat er wordt gekeken naar een Engelse versie. Verder zijn tussentijdse wijzigingen mogelijk.

Voorzitter Van der Pol dankt de heer Zwiep voor zijn aanwezigheid en toelichting.

*13.23 uur de heer Zwiep verlaat de vergadering.*

95

### 3. Mededelingen

- Vanmiddag vindt een technisch overleg over het taalbeleid plaats.
- Raadslid Sanders zal aansluiten bij de commissie HRM.
- Inproce zal worden ingericht voor de COR om als DMS te gebruiken.
- In de middag van 7 juni heeft de COR een vervoltraining over de missie en visie. Ook de werkwijze zal worden besproken.
- In de middag van 28 juni heeft de COR een WNRA training.

100

### 4. Verslag van de vergadering d.d. 26-04-2019

105

#### Tekstueel:

Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

#### Naar aanleiding van:

110

- **Pagina 4, eerste actiepoint:** de heidag vindt volgende week vrijdag plaats. Op het moment worden de laatste voorbereidingen getroffen.
- **Pagina 4, tweede actiepoint:** de afspraak wordt gemaakt.

- **Pagina 4, derde actiepoint:** de brief staat op de agenda van de vergadering van vandaag. Het actiepoint is afgehandeld.
- 115 • **Pagina 4, vierde actiepoint:** het voorstel van de commissie HRM is om de ontwikkelingsdagen vijf jaar mee te nemen, in het kader van het volgen van een opleiding. De conceptbrief zal op korte termijn redactioneel worden gestuurd.
- **Pagina 4, vijfde actiepoint:** de brief over het taalbeleid zal worden geschreven na het technisch overleg.
- **Pagina 4, zesde actiepoint:** de brief over ICTS wordt nog opgepakt.
- 120 • **Pagina 4, zevende actiepoint:** de brief over de UvA Ventures Holding BV is verstuurd. Het actiepoint is afgehandeld.
- **Pagina 4, achtste actiepoint:** de brief over de quick scan staat op de agenda van de vergadering van vandaag. Het actiepoint is afgehandeld.
- 125 • **Pagina 4, negende actiepoint:** de collegevoorzitter is akkoord met het sturen van de GALOP-stukken. Het actiepoint is afgehandeld.
- **Pagina 4, tiende actiepoint:** de brief over UvA Q wordt op korte termijn verstuurd. Het actiepoint is afgehandeld.
- **Pagina 4, elfde actiepoint:** de brief over juridische ondersteuning wordt behandeld in de volgende IV.
- 130 • **Pagina 4, twaalfde actiepoint:** de brief over de evaluatie van de diensten is opgesteld en wordt voor een redactionele ronde gestuurd. Het actiepoint is afgehandeld.

#### 5. OV voorbereiding d.d. 24-05-2019

135 Op de agenda staan de Medewerkersmonitor, Grip op werkdruk, de evaluatie van de SLA-cyclus en de planning voor het Instellingsplan.

De Medewerkersmonitor zal pas enkele dagen voor de OV naar de COR worden gestuurd. Het CvB zal een samenvatting meesturen. IVA zal bij de OV aanwezig zijn om vragen te beantwoorden.

140 Wilma de Munck zal een stand van zaken geven over Grip op werkdruk. De commissie HRM zal nog kijken naar de antwoordbrief van het CvB ter voorbereiding.

145 Raadslid Huygens heeft een stuk geschreven over de evaluatie van de SLA-cyclus. Hij vraagt of het van tevoren als brief kan worden gestuurd naar de bestuurder. Het alternatief is om het toe te voegen als vergaderstuk. De raad besluit om het stuk van tevoren als brief te sturen.

De planning voor het Instellingsplan zal het CvB presenteren. De raad kan erop reageren.

#### 6. WHW-overleg d.d. 24-05-2019

150 Op de agenda staan sociale veiligheid, werkdruk, ORLive 2019 en de implementatie van het HR-beleid.

155 Raadslid Sluijs merkt op dat er veel HR-onderwerpen op de agenda staan. Ze geeft aan zelf dan afwezig te zijn, maar de commissie HRM kan het een en ander voorbereiden. De eigen brieven kunnen worden toegelicht. Ook is ze benieuwd naar de visie van de RvT op sociale veiligheid en hoe de RvT er op zal toezien.

Raadslid Kraal geeft aan als hoofdorganisator iets te kunnen vertellen over ORLive 2019.

160 Wat betreft de implementatie van het HR-beleid zullen de raadsleden navragen wat er decentraal op het moment gebeurt. Er kan ook informatie worden ingewonnen tijdens ORLive 2019.

#### 7. Overzichtsnotitie sociale veiligheid en quick scan vertrouwenspersonen

165 De raad besluit na een bespreking van de brieven de strekking van beide brieven niet te veranderen. De raad zal in het vervolg wel concretere punten meegeven aan een commissie voor het opstellen

van een brief. Beide brieven worden nog redactioneel voorgelegd voor eventuele tekstuele aanpassingen.

170 Raadslid Huygens merkt nog op dat de discussie over het veranderen van het systeem van vertrouwenspersonen nog moet worden gevoerd. Raadslid Pasmaan geeft aan dat er moet worden onderzocht of vertrouwenspersonen hun rol goed kunnen pakken. De organisatiestructuur lijkt een probleem.

#### **8. Conceptbrief kind en ouder/voogd**

175 Raadslid Gonzalez geeft aan nog een zin te zullen toevoegen over vrouwen die een IVF-traject volgen. Ze zal een tekstvoorstel sturen naar de ambtelijk secretaris.

De raad is akkoord met het versturen van de brief met de toevoeging van raadslid Gonzalez.

#### **9. Rondvraag en sluiting**

180 *Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag*

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 14.23 uur.

#### **Openstaande actiepunten**

n.a.v. de IV d.d. 23-03-2018

- Heidag met alle OR'en organiseren over het onderwerp sterke medezeggenschap (DB/commissie Communicatie).

n.a.v. de IV d.d. 30-11-2018

- Plannen van informeel overleg tussen RvT-lid Becker en commissie Financiën (commissie Financien).

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief schrijven over het vervallen van ontwikkelingsdagen (Sluijs en Gonzalez).
- Conceptbrief over taalbeleid schrijven (commissie O&O en Breetvelt).
- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 26-04-2019

- Conceptbrief juridische ondersteuning bij bezwaar tegen subsidiebesluit op punten herformuleren (Kleverlaan).