

**Centrale Ondernemingsraad UvA****COR-secretariaat**Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

5

10 **Verslag interne COR-vergadering**  
Concept

Datum

7 februari 2020

Verslag door

S. de Graaf

Tijd

10.00-12.00 uur

15

Locatie

Maagdenhuis, kamer 21

---

**AGENDA**

20

1. Opening en vaststelling agenda
2. Mededelingen
3. Verslagen d.d. 10-1-2020 en 17-01-2020
4. Functieprofielen Raad van Toezicht (ter advies)
- 25 5. Nabespreking OV d.d. 24-1-2020
6. SLA-vervolg
7. Antwoordbrief CvB inz. Office365
8. Update werkgroep Universiteitsreglement
9. Heissessie op 27-2
- 30 10. Aandragen agendapunten OV d.d. 06-03-2020
11. Rondvraag en sluiting

35

**Aanwezig:** I. Breetvelt, E. Brouwer, C. Kleverlaan, E. Grassiani, R. Huygens, H. Kjos, E. Pasman, G. Van der Pol (voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O. Van Tubergen, T. Walstra

**Afwezig met bericht:** I. Kraal

**Afwezig zonder bericht:** -

40

**VERSLAG****1. Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

45

**2. Mededelingen**

Het afscheidsetentje met Evelien Moors (ambtelijk secretaris) en Estela Gonzalez (voormalig raads-lid) zal worden ingepland.

50

Raadslid Sluijs gaat per 1 maart met zwangerschapsverlof. Haar rol als voorzitter HR-commissie had tot op heden nog geen vervanging. Raadslid Huygens heeft zich bereid gevonden het vervan-gend voorzitterschap per 1 maart op zich te nemen.

55

Er komt een mid-term review voor de kwaliteitsafspraken. Deze wordt georganiseerd door Frank Zuijdam (hoofd AZ). De COR is gevraagd één lid voor te dragen voor deze commissie. Raadslid Walstra (commissie Onderwijs en Onderzoek) zal in deze commissie zitting nemen.

60 In verband met de juridische raadpleging rondom de zaak UvA/UvA Holding heeft de COR een offerte opgevraagd. De ontvangen offerte wordt akkoord bevonden en de opdracht zal worden verstrekt.

Van het CvB heeft de COR antwoord ontvangen op de brief rondom Self-support en beveiliging. De correspondentie hierover wordt voorlopig als afgehandeld beschouwd.

65 De COR is door Huisvesting uitgenodigd voor een presentatie en rondleiding in verband met het UB-gebouw. Er zal een afspraak worden gepland.

70 Er is een brief opgesteld rondom de nieuwe verlofregeling die per 1-1-2020 van kracht is. De COR heeft haar vragen en zorgen hierover kenbaar gemaakt in de OV van 24 januari jl. Raadslid Van Tubergen vraagt zich af of de vragen in de brief ook mondeling hadden kunnen worden gesteld.

### 3. Verslagen d.d. 10-01-2020 en 17-01-2020

#### Verslag d.d. 10-01-2020

##### Tekstueel:

75 Het verslag is ongewijzigd vastgesteld.

##### Naar aanleiding van:

- 80 • **Pagina 4, regel 205:** raadslid Grassiani laat weten dat de bijeenkomst over 'obstructie loopbanen' georganiseerd door OR FMG raadslid Hille gepland staat op 18 maart. Rector Maex en collegevoorzitter Ten Dam zullen hierbij ook aanwezig zijn. De uitnodiging voor de bijeenkomst volgt nog.
- 85 • **Pagina 4, regels 195 t/m 199:** raadslid Van Tubergen vraagt zich af wat de ontwikkelingen zijn rond de werkgroep Samen Doen. Raadslid Huygens licht dit kort toe en zal hierover nader informeren.

#### Verslag d.d. 17-01-2020

##### Tekstueel:

Het verslag is gewijzigd vastgesteld.

##### 90 Naar aanleiding van:

- **Pagina 3, eerste actiepoint:** de conceptbrief over positie ICTS wordt na het overleg op vrijdag 14 februari (Office365) definitief gemaakt.
- **Pagina 3, tweede actiepoint:** de inventarisatie van de kolfruintes is nog niet geheel volledig, de [uren van promovendi] worden meegenomen in een overleg met de HR-commissie. Er zal een korte brief worden opgesteld waarbij beide punten aan bod komen.
- 95 • **Pagina 3, derde actiepoint:** is gedaan, actiepoint vervalt

### 4. Functieprofielen Raad van Toezicht (ter advies)

100

Vanuit de Raad van Toezicht is een adviesverzoek gekomen betreft de functieprofielen Raad van Toezicht. De concept functieprofielen worden besproken. Raadslid Pasmaan brengt in dat het UMC (locatie AMC) leden van de Eerste of Tweede Kamer niet uitsluit en vraagt zich af waarom hiervan wel sprake is bij deze functieprofielen. De term "natuurlijk gezag" wordt uiteenlopend geïnterpreteerd. Raadslid Brouwer vraagt zich af of dit in een functieprofiel thuishoort en of dit al dan niet nader omschreven dient te worden. Er wordt opgemerkt dat het een ongedefinieerde term is en er rijst de vraag hoe dit beoordeeld kan worden. Het zal moeten gaan om bewezen capaciteiten op het gebied van leiding geven en sturing. Dat kan op basis van cv, ervaring en vooral ook het raadplegen van externe referenten. Raadslid Sluijs doet de aanbeveling om het rapport "Goed bestuur" van de VSNU in het advies mee te nemen.

105

110

Het antwoord op het adviesverzoek zal uiterlijk 10 februari worden verstuurd aan de Raad van Toezicht.

115

## 5. Nabespreking OV d.d. 24-01-2020

### *Contourennota Instellingsplan*

120 Tijdens het afgelopen OV van 24 januari jl. is de contourennota besproken. Tijdens de heisessie van 27 februari zal hier nader op worden ingegaan. De beloofde definitieve en openbare conceptversie ontbreekt nog. Hier zal navraag over worden gedaan, omdat het zowel voor de UvA-gemeenschap als de geplande heisessie van belang is. Raadslid Van Tubergen benoemt het terugkerende probleem van het (nagenoeg) onvermeld laten van het OBP. Soms wordt daarin voorzien door een marginale aanvulling. Het mag niet zo zijn dat één derde van het personeel geen plek krijgt in het Instellingsplan. Het primaire proces wordt gedragen door het OBP. Daarnaast zullen toekomstige ontwikkelingen, bijv. als het gaat om automatisering, van invloed zijn op het OBP. Het is dus meer dan wenselijk dat de rol van het OBP inhoudelijk wordt gemotiveerd en beschreven in het Instellingsplan. Dit wordt meegenomen in het gesprek met het CvB.

### 130 *Audit aanstellingspraktijk docenten*

Vanuit de commissie Onderwijs en Onderzoek is het verzoek gekomen om rondom de aanstellingspraktijk docenten een ongevraagd advies op te stellen (**actie**). De commissie O&O zal dit voorbereiden in samenwerking met de commissie HR. Er wordt opgemerkt dat bij het aantrekken van de economie meestal ook een trend zichtbaar is van uitbreiding van de flexibele schil. Verwacht wordt dus dat na de recessie de flexibele aanstellingen opnieuw zullen toenemen. Ook de zgn. waakvlamaanstellingen worden genoemd. De overwegingen worden meegenomen in het op te stellen advies.

135

### *Grip op werkdruk*

140 Vanuit het LO zal een advies worden opgesteld rondom het programma Grip op werkdruk. Raadslid Sluijs vraagt zich af of het advies ook namens de Faculteit der Geneeskunde (UMC/AMC) kan worden opgesteld. Dit blijkt geen belemmering te zijn aangezien de faculteit onderdeel is van de UvA en onder dezelfde cao valt. De COR zal haar medewerking verlenen in het op te stellen advies door het LO.

## 145 **6. SLA-vervolg**

Het SLA-rapport wordt besproken. Er is tijd nodig om dit rapport goed te kunnen bekijken, mede omdat het complexe materie is. Bekeken wordt welke strategie het beste kan worden gekozen om het plan goed te kunnen beoordelen. Raadslid Huygens merkt op dat het proces ingewikkeld is omschreven. Het is een proces met veel bureaucratische rompslomp. Afgevraagd wordt of het instrument wel gaat werken. Het kan belangrijk zijn om naar het instrument als geheel te kijken en van belang is ook om te kijken naar de wijze waarop faculteiten en diensten in het proces betrokken zijn. Raadsleden Huygens, Rodenburg, Van Tubergen en Edwards zullen het rapport gezamenlijk bespreken waarna het in één van de komende IV's weer kan worden geagendeerd (**actie**).

150

## 155 **7. Antwoordbrief CvB inz. Office 365**

Vrijdag 14 februari staat een technisch overleg gepland waar het onderwerp wordt besproken. Voorzitter Van der Pol stelt voor de insteek van dit overleg te bespreken. Er wordt geopperd om de punten zoals vermeld in de COR-brief inzake Office365 ter referentie te gebruiken voor het overleg. Zoals reeds aangegeven hebben de veranderingen invloed op het thema privacy. Mede hierdoor zou de COR hier instemmingsrecht op moeten ontvangen. Het lastige is dat het project reeds wordt uitgerold en dat de rol van de medezeggenschap hierdoor aan de zijlijn komt te staan. Raadslid Sluijs vertelt dat bij de VU een vergelijkbaar proces loopt. Zij merkt daarbij op dat de rol van medezeggenschap twee kanten kan opgaan, het formele proces aanvechten kost veel energie en het is de vraag of je dat wilt, aan de andere kant kun je in de discussie proberen invloed uit te oefenen op het verloop van het proces. Het overleg zal onder meer gebruikt worden om de punten zoals reeds vermeld in de eerder verstuurd brief aan de orde te stellen.

165

## 8. Update werkgroep Universiteitsreglement

170 Raadslid Brouwer geeft namens de werkgroep een toelichting op de werkgroep Universiteitsreglement. Ze geeft aan dat de werkgroep de komende maanden regelmatig bijeen zal komen en dat input vanuit de COR-leden op prijs wordt gesteld. Het zal mogelijk in een later IV worden geagendeerd (o.a. waar het gaat om het punt medezeggenschap).

## 9. Heisessie op 27-2

175 De conceptagenda voor de heisessie op 27-2 wordt besproken.

Voorzitter Van der Pol laat weten dat vanuit het DB het voorstel is om op de agenda ook expliciet de ambities van het Instellingsplan vermeld te willen hebben.

180 Wat betreft het agendapunt ‘versterking medezeggenschap’ wordt gevraagd wat de aanleiding is van dit agendapunt. Verankering binnen de organisatie en beeldvorming zijn belangrijke thema’s. In hoeverre de medezeggenschap gedragen wordt binnen de organisatie bepaalt mede de aantrekkelijkheid ervan (en het aantal leden dat zich verkiesbaar stelt). Raadslid Pasman refereert aan het Onderzoeksrapport naleving - Wet op Ondernemingsraden, en geeft aan dat de UvA nog niet in lijn ligt  
185 met het geschetste beleid.

In voorbereiding op de heisessie kan onder meer gekeken worden naar in hoeverre het beleid geëffectueerd is door het college en wat de ideeën zijn ter verdere versterking. In voorbereiding op de heisessie zal het punt voorbereid worden door de raadsleden Brouwer, Sluijs en Huygens (**actie**).

190

## 10. Aandragen mogelijke agendapunten OV d.d. 06-03-2020

Er wordt geïnventariseerd welke onderwerpen voor de OV van 6 maart jl. in aanmerking kunnen komen. De volgende onderwerpen zullen worden voorgesteld voor de agenda: Grip op Werkdruk (en eindrapportage Wilma de Munck), Arbodienst en Reglement vertrouwenspersonen.

195

## 11. Rondvraag en sluiting

De UCLO heeft de COR gevraagd een datum te organiseren om het Sociaal Statuut te kunnen presenteren aan de COR en facultaire OR-en. Er wordt opgemerkt dat het Sociaal Statuut niet slechts een aangelegenheid voor de OR, maar voor alle medewerkers. Het idee wordt voorgesteld om de presentatie rond het Sociaal Statuut eventueel samen te nemen met een te organiseren OR Live waar alle OR-en voor uitgenodigd worden. Er wordt over de insteek, frequentie en belangstelling voor de OR Live gesproken. In de periode maart – mei. Raadslid Sluijs stelt voor, alvorens er voorbereidingen worden getroffen, de commissie Communicatie (raadslid Kraal) erbij te betrekken, aangezien zij de vorige OR Live hebben georganiseerd en hier mogelijk ideeën bij hebben.

200  
205

Raadslid Van Tubergen stelt voor om in verband met de aanstaande heisessie van 27 februari een verzoek te doen om de afwezigen (waaronder de FEB-vertegenwoordiging) de mogelijkheid te geven vervanging te regelen. Het is van belang in ieder geval bij de OR FEB erop aan te dringen dat de OR-voorzitter aanwezig is of zich laat vervangen.

210

Raadslid Pasman meldt dat zodra er vanuit OCW antwoord komt betreft de status van de Medische Faculteit (UMC/AMC) hij hier de COR van op de hoogte stelt.

215 Raadslid Breetvelt vraagt zich af of de geplande herdenking van de Maagdenhuisbezetting op 28 februari niet juist in het Maagdenhuis moet plaatsvinden. Deze vraag wordt meegenomen in het aanstaande AO.

220 Raadslid Pasman merkt op dat er onderbezetting is bij studenten tijdens de GV en vraagt zich af of de COR hier iets mee moet. Er wordt over gesproken. Raadslid Breetvelt geeft te kennen dat een structurele onderbezetting gezien kan worden als het misbruik maken van het wettelijke recht op medezeggenschap en de waarden die daarbij horen. Het kan een onderwerp zijn voor de heidag (versterking medezeggenschap).

Secretaris De Graaf doet het verzoek om input aan te leveren voor het jaarverslag.

225

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering.

**Openstaande actiepunten**

n.a.v. de IV d.d. 08-02-2019

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 06-09-2019

- Vervolgreactie brief kolfruintes opstellen en uren promovendi (commissie HRM)

n.a.v. de IV d.d. 07-02-2020

- Er zal een ongevraagd advies worden opgesteld rond de aanstellingspraktijk docenten (commissie O&O i.s.m. HR)
- Beoordeling SLA-rapport (Huygens, Rodenburg, Van Tubergen en Edwards) en terugkoppeling aan COR
- Voorbereiding invulling deel “versterking medezeggenschap” heisessie (Brouwer, Sluijs en Huygens)

230