

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10

Datum	Verslag door	Tijd
18 september 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	10:00-12.00 uur
Locatie		
Video conference		

15

AGENDA

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
- 20 3. **Verkiezing van een DB-lid tot vicevoorzitter**
4. **Vraag aan COR over Gebruik data Medewerkersmonitor voor Hittekaart Sociale Veiligheid**
5. **Vaststelling verslagen**
 - 5.1 verslag d.d. 12-06-2020
 - 25 5.2 verslag d.d. 26-06-2020
 - 5.3 verslag d.d. 19-06-2020 (vertrouwelijk)
 - 5.4 verslag d.d. 28-08-2020
6. **OR-verkiezingen 2021**
7. **Nieuwe gedragscode**
- 30 8. **Samenwerking UvA, VU en Huawei**
9. **Commissie HRM-COR**
 - Status 2 instemmingsverzoeken: Arbobeleid 2020 & RI&E's
 - Projectvoorstel bijeenkomst loopbaanobstructie 12 november
 - Jaarverslag Arbodienst bespreken;
 - 35 - Duurzame inzetbaarheid (Jan Buursma): Kennismiddag;
 - Implementatiekracht HR;
 - HR-agenda: deelraden in staat HR-agenda te monitoren;
 - Sociale veiligheid: Opstartdossier (project) e.a. zaken
10. **Coronamaatregelen - stand van zaken UvA**
- 40 11. **Routekaart energietransitie**
12. **Voorstel toevoeging H.R. o.v.b.**
13. **Vragen rondom overgang naar Office 365 (via OR-FdR)**
14. **Rondvraag en sluiting**

45

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, C. Hille, H. Kjos, R. Huygens, E. Pasman, G. Van der Pol (Voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris)

50

Afwezig met bericht: C. Kleverlaan
Afwezig zonder bericht: -

VERSLAG

55 **1. Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

60 **2. Mededelingen**

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat raadslid Sanders dit weekend 40 jaar is getrouwd. Alle raadsleden feliciteren haar tijdens de IV.
- Voorzitter Van der Pol verwelkomt raadslid Edwards terug in de IV sinds zij na een fietsongeval er vorige week niet was. Raadslid Edwards geeft aan dat het beter gaat en dat zij sinds vandaag weer is begonnen met langzaam de draad op te pakken, omdat zij nog niet volledig is hersteld.
- Voorzitter Van der Pol geeft aan dat in de OV van d.d. 29 mei 2020 Collegevoorzitter Ten Dam had toegezegd de COR te zullen informeren over de plek van de coördinator integrale veiligheid. Deze functionaris, een nieuwe positie waar binnenkort voor geworven gaat worden, zal samen met de beleidsmedewerker integrale veiligheid a.i. (momenteel Hans Bouius, vooreen Mariëtte de Graaf) en de Centrale Risk en Insurance Manager (momenteel Peter Wurtz) deel uitmaken van het team Integrale Veiligheid van de UvA. De coördinator rapporteert namens dat team aan de Secretaris van de Universiteit.
- Ook heeft het DB het College verzocht om de COR een organogram Sociale Veiligheid te verstrekken. Het DB heeft hierop zelfs aangedrongen, geeft voorzitter Van der Pol aan. Zodra de COR het organogram heeft ontvangen zal het organogram ook gedeeld worden met de decentrale raden.

80 *Raadslid Walstra geeft tijdens de IV, als regel van orde aan, dat vergaderstukken in de vorm e-mailberichten e.d. op Surfdrive als pdf-dienen te worden opgeslagen ambtelijk secretaris Nagobi antwoordt dat voortaan alle vergaderstukken in een PFD of word-document zullen worden opgeslagen op Surfdrive.*

- In de IV van d.d. 28 augustus 2020, is onder meer medegedeeld dat wegens het vertrek van Lucas van Wees (HR Directeur) bij de Bestuursstaf van de UvA Saskia Voortman, hoofd JZ, per 1 oktober a.s. zal optreden als waarnemend hoofd HR. Het College heeft aangegeven dat er momenteel wordt geworven voor een nieuw persoon en het College heeft aan de COR gevraagd om over het profiel van deze HR functionaris na te denken. Belangrijk punt hierbij is dat deze nieuwe HR Directeur veel met de COR zal gaan overleggen. Raadslid Sanders merkt hierbij op dat het goed is om het CV, en met name het aantal nevenfuncties – van deze te werven persoon te bekijken. Een HR Directeur met een “overvolle agenda” strekt niet tot de aanbeveling.
- Het DB van de COR heeft ook nagedacht over de weekmail en de hoeveelheid aangehangen bijlagen. De weekmail wordt vanaf oktober daarom opgesplitst in twee berichten om de leesbaarheid te verbeteren. Bij deze verdeling zal een onderscheid gemaakt tussen essentiële berichten (van het CvB, de COR e.d.) en minder essentiële berichten (literatuur, medianieuws, nieuwsbrieven, notulen OR-en e.a.).
- Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de Commissie HRM heeft aangegeven dat deze commissie ontzettend veel dossiers in portefeuille heeft. Raadslid Walstra heeft daarom geantwoord dat de Commissie Opleiding & Onderwijs openstaat om eventueel bij te springen. Ook krijgen de raadsleden van de Commissie HRM volgende week een training van OR-Consultancy waarbij de Commissie HRM getraind zal worden om strategischer te handelen en doelen te stellen. Deze middag komt de Commissie HRM bij elkaar om een en ander te bespreken en zal op de eerstvolgende IV de Commissie HRM verslag hierover doen. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het goed is om tijdens de eerst volgende IV te kijken naar de dossierportefeuille van de commissie HRM.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij zojuist is uitgenodigd door de RvT om op 8 oktober a.s. mee te denken over de herbenoeming van een van de leden van het College van Bestuur,

110 omdat volgend jaar de bestuurstermijn van dit collegelid afloopt. Wordt vervolgd, deelt voorzitter Van der Pol mee.

• *Onder verwijzing naar de notulen van de OV van d.d. 3 juli 2020* deelt voorzitter Van der Pol mee dat tijdens deze OV aan Collegevoorzitter is gevraagd hoe het zat betreffende de onlangs geplaatste vacature Kwartiermaker Humanities voor de afdeling van Erik Boels (FP&C). Tijdens die OV is om meer informatie gevraagd, zodat beoordeeld kan worden of deze procedure
115 transparant en zonder vooringenomenheid is uitgevoerd. Voorzitter Van der Pol licht vervolgens toe waarom achteraf is gebleken dat de OR-FGw heeft moeten constateren dat van een transparante en zonder vooringenomen sollicitatieprocedure geen sprake is geweest. Deze persoon had namelijk voorkennis over de sollicitatieprocedure in tegenstelling tot de andere kandidaten. Deze sollicitatieprocedure is formeel niet juist toegepast ondanks het feit dat de verworven persoon wel op de juiste plek zit. Dit is zeer zorgelijk, want procedures moeten gewoon juist worden toegepast stelt voorzitter Van der Pol vast.
120

Vervolgens ontstaat er n.a.v. deze mededeling een discussie in de IV die als volgt kan worden samengevat:

125 Raadslid Sluijs geeft aan dit dat soort praktijken binnen de ACTA niet geheel onbekend zijn, echter worden procedures vaak indirect niet juist toegepast d.w.z. procedures worden juist wel correct toegepast, maar weten de gegadigden vaak al vooraf meer over de vacature of worden zij informeel al gevraagd en lijkt de “formele sollicitatieprocedure” vaak een wassen neus. Op deze wijze wordt het
130 nog lastiger om dit soort zaken aan te pakken. Het is in ieder geval belangrijk dit onderwerp breder te trekken en te kijken of dit fenomeen bij meerdere faculteiten aan de orde is. Daarnaast raakt dit onderwerp ook de sociale veiligheid en is het goed ook de sollicitatieprocedures hierbij te betrekken en deze van A-Z door te nemen. Voorzitter Van der Pol licht toe dat in ieder geval er sprake is van een directe – en dus naar buiten toe kenbare – onjuiste toepassing van de sollicitatie procedure, aangezien over een en ander al vooraf is gecorrespondeerd. Raadslid Pasman geeft aan dat dergelijke
135 procedures er niet voor niets zijn. Afwijken van een dergelijke procedure dient te berusten op een wettelijke grondslag. Als je er dan niet uitkomt dan staat de gang naar de Ondernemingskamer open en het is de vraag of dit aan te bevelen is. Raadslid Pasman stelt voorop dat de COR hierover in ieder geval in gesprek moet met de bestuurder en dat er actie moet worden ondernomen door de COR door middel van een adviesbrief, nu er gewaakt moet worden voor precedentwerking. Raadslid
140 Brouwer geeft aan dat het goed is om actie te ondernemen en om te onderzoeken of de procedures juist zijn toegepast, echter ze maakt daarbij wel de waarschuwing dat in deze casus de stap naar de Ondernemingskamer maken heel beschadigend kan zijn voor alle betrokken partijen. Raadslid Brouwer stelt voor het onderwerp eerst te bespreken in een agendaoverleg met het CvB en vervolgens kan dit worden besproken in een OV. Op dit soort procedures heeft de COR namelijk instemmingsrecht en moet de COR hier sowieso bij betrokken worden. Raadslid Huygens geeft aan dat de COR hier weer te maken heeft met een procedure issue die niet juist wordt toegepast en waarbij de mate van hiërarchie binnen de organisatie van de UvA een grote rol speelt. Raadslid Huygens concludeert dan ook dat het tijd is voor actie door middel van het schrijven een adviesbrief en dat hierbij
150 niet gewacht dient te worden. Het gaat hier niet om de persoon in kwestie, maar om correcte toepassing van procedures. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat dit soort misstanden vaker lijken voor te komen wanneer het moeilijk is om bepaalde vacatures in te vullen. Men gaat dan eerst intern kijken naar geschikte kandidaten en vervolgens daar een gepaste vacature voor schrijven. Raadslid Donner kaart een ander complex van problemen aan. Deze problemen zijn gelinkt aan deze onderwerpen en waar bij een zogenaamde omscholing of carrière begeleiding promotie in het vooruitzicht wordt
155 gesteld. Dit is iets wat een aantal keer bij de GOR door het OBP is gemeld. Raadslid Donner wil graag weten hoe hiertegen aan wordt gekeken en vooral moet hierbij de vraag worden gesteld in hoeverre voor dit soort mogelijkheden ruimte gemaakt moet worden. Voorzitter Van der Pol stelt voor dat dit onderwerp eerst op het agenda overleg (AO) met de bestuurder en het DB van de COR zal worden besproken op d.d. 7 oktober 2020 en vervolgens zal de COR op de IV van d.d. 9 oktober
160 afstemmen wat het vervolg zal gaan worden.

3. Verkiezing van een DB-lid tot vicevoorzitter

165 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat er momenteel een DB-lid zich heeft gekandideerd voor het vicevoorzitterschap van de COR en dat is raadslid Grassiani. Raadslid Grassiani geeft aan dat het goed is voor de Diversiteit dat er een vrouw als vicevoorzitter zal optreden namens de COR. De COR stemt per acclamatie in met haar vicevoorzitterschap. Vicevoorzitter Kleverlaan geeft na 5 jaar vicevoorzitterschap graag het stokje over en feliciteert raadslid Grassiani met deze benoeming.

170 **4. Vraag aan COR over Gebruik data Medewerkersmonitor voor Hittekaart Sociale Veiligheid**
Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat hij onlangs is benaderd door Robert Zwitter, Hoofd Bestuurlijke Informatie over het volgende:

175 “ Enkele maanden geleden is onze afdeling benaderd door Jacqueline Schoone, de ombudsfunctionaris a.i., en de afdeling HR-beleid over de vraag of we mee kunnen denken over de inrichting van een Hittekaart Sociale Veiligheid. Het basale idee van de hittekaart is om de gegevens die de UvA heeft over sociale veiligheid, waaronder gegevens uit de Medewerkersmonitor, zo te presenteren dat er snel inzichtelijk kan worden gemaakt waar het ‘goed gaat’ en waar extra aandacht nodig is. In de gesprekken daarover heb ik aangegeven dat ik het initiatief waardeer en het waar mogelijk ook wil ondersteunen, maar dat ik mijn zorgen heb over het gebruik van de gegevens uit de Medewerkersmonitor. Die zijn strikt genomen namelijk niet voor dat doel verzameld.”¹

185 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat een en ander ook door JZ is uitgezocht, maar dat de heer Zwitter niettemin het standpunt van de COR in de overwegingen wil meenemen. Vervolgens worden door de raadsleden de volgende punten van belang over dit onderwerp aangekaart en aan het aan eind van deze discussie wordt op initiatief van voorzitter Van der Pol en raadslid Pasmaan voorgesteld dat de heer Zwitter op de eerstvolgende IV zal worden uitgenodigd ter bespreking van de volgende punten:

- 190 • Raadslid Kleverlaan geeft aan dat niet JZ, maar de AVG functionaris van de UvA belast is met de toetsing van dit soort vraagstukken en stelt dat het van belang is uit te zoeken of deze hierbij is betrokken.
- 195 • Raadslid Sluijs geeft aan dat data uit de Medewerkersmonitor niet direct zijn te herleiden naar een individu en ziet op dat punt niet direct een probleem. Daarnaast is het beter te focussen op de medewerkersmonitor 2021 die er gaat komen en hierbij kijken hoe de COR dit vraagstuk goed kan oplossen in plaats van een benadering achteraf. Daarnaast is het goed om je af te vragen wat de toegevoegde waarde is van de Medewerkersmonitor als er ook verdiepende RI&E's zijn gehouden. Verdiepende RI&E's geven een duidelijker beeld over wat er op werkvloer aan de hand is. Het zou beter zijn als de Medewerkersmonitor iets is wat meer regulier terug komt en meer over algemene zaken zou gaan in plaats van zaken op het gebied van Sociale veiligheid.
- 200 • Raadslid Pasmaan geeft aan dat als je deze vraag bekijkt vanuit wetenschappelijk oogpunt, het niet zou moeten kunnen dat verstrekte data worden gebruikt voor een ander doel dan vooraf is overeengekomen. Dat houdt in dat je vooraf compleet aan de dataverstrekker moet vermelden welke data verzameld gaan worden, met het oog op welk doel deze data verzameld gaan worden, hoe deze data veilig en voor welke termijn deze opgeslagen gaan worden en wie inzage heeft tot deze data en dit alles met voorafgaande schriftelijke overeenkomsten en wederzijdse goedvinden.
- 205 • Raadslid Brouwer is het eens met raadslid Pasmaan en geeft aan dat mevrouw Miek Krol degene is die dit soort zaken onderzoekt binnen de UvA. Met betrekking tot de anonimiteit van de Medewerkersmonitor dienen ook kanttekeningen te worden gemaakt. Bij afdelingen waar er sprake is van weinig leidinggevenden en veel problemen over deze leidinggevenden, dan zijn de resultaten ineens niet meer zo anoniem.
- 210 • Raadslid Hille geeft ook aan dat niet zomaar aangenomen moet worden dat de resultaten van de Medewerkersmonitor anoniem zijn. Bij de OR-FMG is meerdere keren besproken dat als je een aantal specifieke vragen stelt zoals “*ben je een man of vrouw*”, “*wat is je leeftijd*”,
- 215

¹ Het gehele e-mailbericht van d.d. 11 september 2020, de heer R. Zwitter is opgenomen als vergaderstuk van deze IV.

- “wat is je functie” en “binnen welke leeftijdscategorie val je”, de antwoorden wel degelijk te herleiden kunnen zijn naar een individu. De OR-FMG vraagt zich af of het dan nog wel wenselijk is om de Medewerkersmonitor in te vullen, als er een risico bestaat dat de antwoorden – in tegenstelling tot wat is afgesproken – zijn te herleiden naar een persoon?
- Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de data uit Medewerkersmonitor verschillende informatie niveaus kennen. Data die publiek wordt gedeeld en informatie die op hogere niveaus met de faculteiten en de Universiteit worden gedeeld om dieper in de materie van deze dat te kijken. Het is dus maar de vraag van de heer Zwitser wat hij waar wil zien en dit op papier vastlegt, zodat de COR hierbij ook goed kan meekijken.
 - Raadslid Donner geeft aan de zorgpunten te begrijpen inzake Sociale Veiligheid, maar geeft ook aan dat het van belang is hierbij eigenlijk de vraag te stellen waarom deze Hittekaart nodig is en waarom deze verschilt van de Medewerkersmonitor? In deze discussie in de IV wordt in het algemeen gepraat over waar de knelpunten liggen en het is daarom nu zaak om concreet voor ogen te krijgen wat de risico’s zijn van het datagebruik van de Medewerkersmonitor voor de Hittekaart Sociale Veiligheid. Het is goed om een vergelijking te maken van de oorspronkelijke scope-vraagstelling inzake de Medewerkersmonitor en het opstellen van de scope voor deze op te stellen vraagstelling voor de Hittekaart. Op deze wijze kan beoordeeld worden in hoeverre de Hittekaart afwijkt van de Medewerkersmonitor.
 - Raadslid Kjos geeft aan dat het ontzettend belangrijk is dat dat er draagvlak is voor de Medewerkersmonitor en dat dit onderwerp daarom heel goed wordt uitgezocht. Voorkomen moet worden dat medewerkers de Medewerkersmonitor niet meer of slechts half gaan invullen als achteraf mocht blijken dat er (procedure)fouten zijn gemaakt.
 - Raadslid Huygens geeft aan dat het nog maar de vraag is of je met behulp van de resultaten van de Medewerkersmonitor de sociale veiligheid kan beoordelen en is verder benieuwd naar het percentage medewerkers dat deze medewerkersmonitor heeft ingevuld, het onderzoeksmodel van deze hittekaart en andere instrumenten die Sociale onveiligheid zouden kunnen aantonen. Een klein aantal kan bijvoorbeeld een indicatie zijn voor Sociale onveiligheid hotspot.
 - Raadslid Edwards illustreert de situatie over sociale veiligheid bij haar op de faculteit Economie en Bedrijfskunde en geeft aan dat het bijna een trend is geworden om niet over sociale veiligheid te praten laat staan een medewerkersmonitor in te vullen. Er heerst een sfeer van machteloosheid op dit gebied.

250 5.1 Verslag d.d. 12-06-2020

Tekstueel: Het verslag is door de COR gewijzigd vastgesteld:

Pagina 1, regel 51: “Charlotte Hille is jurist en is in de afgelopen jaren onder meer tweemaal Voorzitter geweest van de OR-FMG. Raadslid Hille heeft daarnaast ook Internationale Betrekkingen gestudeerd.” Vervangen door: “Charlotte Hille is is in de afgelopen jaren onder meer tweemaal voorzitter geweest van de OR-FMG”.

Pagina 2, regel 81 tot regel 90, de volgende tekst schrappen: Tijdens de discussie in de IV [...] geanalyseerd door de COR.

Naar aanleiding van actiepunten:

260 n.a.v. de IV 27 maart 2020

- ICTS: Conceptbrief over ICTS schrijven, door de Commissie O&O. Raadslid Huygens geeft aan dat dit actiepunt gaat over het beleidsdeel van ICTS welke aansturing zou moeten geven aan het beleid. De COR en de GOR hebben daar ideeën over de verschillende mogelijkheden die open staan om een en ander anders te organiseren. Raadslid Huygens geeft aan dat het goed is als de GOR dit actiepunt eerst binnen de GOR zal bespreken. Raadslid Walstra beaamt dit en geeft aan dat het goed zou zijn als de bestuurder meer kennis op dit gebied zou vergaren. **Actiepunt (voorlopig) afgehandeld.**

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (Raadslid Van Tubergen): Raadslid Sluijs, geeft aan dat er een nieuwe Medewerkersmonitor op komst is en geeft aan dat het goed zou zijn als hier naar wordt gevraagd aan de bestuurder. **Actiepunt afgehandeld.**

- Raadslid Huygens zal met raadslid Brouwer inzake de werkgroep “Versterking Medezeggenschap” overleg voeren, follow-up volgende IV **Actiepunt Raadsleden Huygens en Brouwer (zie verslag d.d. 30 oktober 2020).**

275 n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Schrijven van een voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR. Actiepunt afgehandeld op de IV van d.d. 9 oktober 2020. **Zie agendapunt 12. van dit verslag, Voorstel toevoeging H.R. (o.v.b.)**
- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (**Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM**).

280

5.1 Verslag d.d. 19-06-2020 – niet-vertrouwelijk gedeelte en vertrouwelijke gedeelte

285 **Tekstueel:** Het verslag is door de COR gewijzigd vastgesteld:

Pagina 1, in de titel van agendapunt 3 moet “de NRC -kwestie” verwijderd worden.

5.2 Verslag d.d. 28-08-2020 en het verslag van d.d. 26-06-2020

290

Deze verslagen zijn nog niet gereed en zullen daarom in de eerst volgende IV van de COR aan de goedkeuring worden onderworpen.

6. OR-verkiezingen 2021

295

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het CvB en de COR van mening zijn dat het hele proces rondom de medezeggenschapsverkiezingen beter moet worden georganiseerd. Het gaat hier niet alleen om verbeteringen ten aanzien van het beleid, maar ook ten aanzien van de organisatie. Om deze reden heeft Ambtelijk Secretaris Nagobi om input gevraagd bij de ambtelijk secretarissen van de verschillende OR-en met de vraag wat er naar het oordeel van hun OR verbeterd moet worden. In de IV wordt er voor gepleit dat niet hetzelfde stem-applicatiebureau Webelect zal worden gebruikt. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR heel scherp zal dienen te formuleren wat er precies verbeterd moet worden om daadwerkelijk verbeteringen te effectueren. Een belangrijk verbeterpunt is dat de algehele communicatie met het Centraal Stembureau (CSB) beter moet. Het gaat hierbij dus niet alleen om falende techniek bedrukt voorzitter Van der Pol. Wordt vervolgd.

300

7. Nieuwe gedragscode

305

Voorzitter Van der Pol legt uit dat de Collegevoorzitter Ten Dam bij de afgelopen OV heeft aangegeven dat het CvB de nieuwe gedragscode te belangrijk vindt om de totstandkoming daarvan uit te stellen. Om deze reden was deze gereed voor aanvang van het nieuwe academische jaar 2020-2021. Raadslid Huygens geeft aan dat het belangrijk is dat de COR zal blijven bepleiten dat deze een adviesrecht heeft op de Gedragscode, ter voorkoming van een precedentwerking.

310

Raadslid Pasman geeft aan dat de Gedragscode op zichzelf niet instemmingsplichtig is, echter dat de gevolgen die aan de gedragscode worden verbonden, in andere reglementen, wel instemmingsplichtig zijn. Raadslid Hille geeft aan dat als sprake is van een instemmingsrecht op onderdelen van de gedragscode, dat er dan ook sprake is van een instemmingsrecht op het geheel. Als de COR er niet uit komt in deze discussie met het CvB over de instemmingsrechten, dan heeft de

315

COR ook de mogelijkheid om de rechter over dit discussiepunt een oordeel te laten vellen. Raadslid Brouwer benadrukt dat op basis van de Gedragscode medewerkers en studenten van de campus kunnen worden gestuurd bij niet naleving. Het is een juridisch document waaraan disciplinaire maatregelen verbonden zijn. Om deze reden is wel degelijk sprake van instemmingsrecht. Dat de gebezigde terminologie in de nieuwe gedragscode vaag is van begrip maakt dit niet anders. Raadslid Donner geeft aan dat het bezigen van vage termen voorkomt dat het een militair regelement wordt en het is maar de vraag of dit is aan te bevelen.

320

Raadslid Pasman geeft aan dat het belangrijk is dat er juist wel duidelijkere begrippen worden gebezigd. In jurisprudentie signaleert raadslid Pasman bijvoorbeeld dat rechters vaker in dit soort gevallen – gevallen waarbij er een beroep op een vage term door een werknemer wordt gedaan – neigen ten voordele van de werkgever. Voorzitter Van der Pol concludeert dat de meningen over dit agendapunt verdeeld zijn en daarom wordt dit onderdeel ook geagendeerd voor de eerst volgende IV, begin oktober.

325

8. Samenwerking UvA, VU en Huawei

- 330 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat het hierbij gaat om het te werven sponsorbeleid van de UvA. De vragen die hierbij van belang zijn, is dat moet worden vastgesteld hoe fondsen worden geworven en met het oog op welk doel. Het probleem ligt hierbij wellicht net iets hoger in de organisatie. Raadslid Sluijs geeft aan dat het goed is om te kijken naar de verzameling van stukken uit de media over de Huawei samenwerking met de UvA en de VU. De vervolgstap is dat de COR deze informatie gaat verwerken in de nieuwsbrief. Een belangrijk aspect hierbij is de gedragscode en met name de vraag hoe maatschappelijk betrokken de UvA als organisatie wil zijn.
- 335 Raadslid Grassiani geeft aan dat in het verlengde hiervan ook het Instellingsplan betrokken moet worden. Bij verschillende onderzoeksgroepen moet heel goed gekeken worden naar waar het geld vandaag komt, zowel op hogere en lagere niveaus, zoals bijvoorbeeld bij de NWO.
- 340 Raadslid Rodenburg geeft aan dat onderzoeken over AI bijzonder interessant kunnen zijn. Niettemin moet er gewaakt worden voor samenwerkingen met bedrijven die verbonden zijn, direct of indirect, aan de Chinese regering. Binnen de FNWI zullen namens de facultaire ethische commissie vragen worden gesteld. Niettemin is de reikwijdte van de ethische commissie beperkt, omdat het daarbij zal gaan over details en privacy en niet over de beruchte samenwerking zelf.
- 345 Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het juist wel belangrijk is dat deze samenwerking onderwerp van discussie zal zijn. In de IV wordt vervolgens besloten dat raadsleden Brouwer Pasman en Walstra een eerste opzet zullen schrijven voor de nieuwsbrief. De Commissie Communicatie zal deze vervolgens redigeren. Insteek is om een nieuwsbrief gereed te hebben voor komende dinsdag 12:00 uur, zodat deze in de wekelijkse UvA nieuwsbrief naar onze nieuwsbrief zal worden verwezen.

350

9. Commissie HRM-COR

- Raadslid Sluijs geeft aan dat de Commissie HR deze middag bij elkaar komt om de geagendeerde sub-onderwerpen door te spreken. Raadslid Pasman geeft aan dat het met betrekking tot de te organiseren kennismiddagen 1) over Loopbaanobstructie van de OR-FMG i.s.m. de COR en 2) Duurzame Inzetbaarheid (DI) van de GOR i.s.m. de COR, het belangrijk is dat de trekkers van deze middagen zich laten bijstaan door een professionele project manager en moderator. De kans is groot, gezien de situatie rond de COVID-19 pandemie, dat deze bijeenkomst vrijwel geheel online of hybride zullen zijn. Voor een goed verloop van een en ander dient een professionele aanpak, zeer tot de aanbeveling. Raadslid Sluijs reageert bevestigend dat voor de bijeenkomst DI al contact is geweest met dergelijke partijen binnen de UvA organisatie. In de IV wordt vervolgens afgestemd dat de geagendeerde sub-onderwerpen op de eerste volgende IV zullen worden besproken.

360

10. Coronamaatregelen - stand van zaken UvA

- 365 Raadslid Pasman uit zijn zorgen over het snel groeiende aantal COVID-patiënten. In aanloop naar deze tweede golf is het belangrijk dat de UvA meer proactief gaat zijn en gaat nadenken over “welke acties” zij “wanneer” zullen gaan nemen. Raadsleden Van Tubergen en Pasman geven aan dat er nog heel veel onduidelijk is en welke kant de UvA wil opgaan als het gaat om onderzoek en onderwijs. Een tijd terug werd er gevraagd of er niet meer onderwijs kon worden gegeven op locatie, maar gezien het groeiende aantal COVID-19 besmettingen is deze vraag nu omgekeerd. Medewerkers en studenten willen weten wat hun te wachten staat ten gevolge van de actualiteiten. Veel is nog onduidelijk en dat is zorgelijk en een belangrijk punt van aandacht. Voorzitter Van der Pol geeft aan deze vraag neer te leggen bij het CvB tijdens het AO.

370

11. Routekaart energietransitie

- 375 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de routekaart energietransitie bij uitstek een onderwerp is waarop een sponsor voor de komende 20 jaar kan worden aangevraagd. In de IV wordt vervolgens besloten dat deze onderwerpen op de eerste volgende IV zal worden besproken.

12. Voorstel toevoeging H.R. o.v.b.

- 380 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het voorstel sinds gistermiddag gereed is. Het is belangrijk dat de COR voldoende tijd heeft om dit stuk te beoordelen en om deze reden zal dit agendapunt op de eerst volgende IV worden besproken.

13. Vragen rondom overgang naar Office 365 (via OR-FdR)

385 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het een goed idee zou zijn als er twee nieuwsbrieven zullen
komen over Office 365. En nieuwsbrief over de geschiedenis van het dossier van de afgelopen twee
jaar en daarnaast een nieuwsbrief over de problemen rond het Office 365 pakket, problemen gesig-
naleerd door de verschillende raadsleden en hun achterban. In de IV wordt vervolgens besloten dat
390 dit agendapunt op de eerste volgende IV zal worden besproken, zodat de COR eerst input kan ver-
zamelen voor de nieuwsbrief.

14. Rondvraag en sluiting

Raadslid Brouwer geeft aan dat het CvB de COR tijdens de vorige OV bedankte voor het positieve
advies over de kwaliteitsafspraken. Raadslid Brouwer geeft aan dat de COR c.q. de GV niet heeft
395 ingestemd hiermee. Voorzitter van de Pol legt uit dat het hierbij niet ging over een instemming maar
over een door de GV gegeven positief advies over de Mid-term-review kwaliteitsafspraken². Met het
CvB is afgesproken dat de GV eerder heeft bedongen deze de kwaliteitsafspraken tussentijds te eva-
lueren.

Raadslid Sluijs vraagt of de COR meer aandacht zou willen besteden aan de thuiswerkregeling.
400 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR het thuiswerken meerdere keren bij het CvB heeft aan-
gekaart en dat zal blijven doen. Raadslid Van Tubergen is het hier mee eens, nu wel aangenomen
mag worden dat het thuiswerken echt iets voor de langere termijn gaat zijn.

Raadslid Walstra vraagt aandacht voor een kwestie bij het AUC³ welke tot grote ongerustheid bij
405 een groot aantal medewerkers heeft geleid. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit onderwerp mee-
genomen zal worden voor het AO met het CvB. Goed om te kijken naar de stand van zaken op de
eerst volgende IV.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.14 uur.

Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 27-03-2020

- Conceptbrief over positie ICTS schrijven (commissie O&O en Huygens).

n.a.v. de IV d.d. 17-04-2020

- Aanpassen brief Medewerkersmonitor (Van Tubergen).

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Raadslid Huygens zal met raadslid Brouwer inzake de werkgroep “Versterking Medezeggenschap” overleg voeren, follow-up volgende IV (**Actiepunt Raadsleden Huygens en Brouwer**)
- De rol HR en Strategie en Beleid, overlegsessie op locatie inplannen (**Actiepunt AS Nagobi**)
- De financiële gevolgen voor de facilitering van thuiswerken en het nieuwe studeren in de 1,5-meter-afstand maatschappij, in UvA-gebouwen benoemen in Kaderbrief 2021. Dit aandachtspunt moet worden doorgegeven aan de heer Boels (**Actiepunt Financiële Commissie COR**)
- In de IV wordt op verzoek van de heer Buursma afgestemd om Hoogleraar Bevlogenheid aan de Nyenrode Universiteit Willem van Rhenen uit te nodigen als gastspreker voor deze in te plannen bijeenkomst inzake Duurzame Inzetbaarheid medio september/oktober 2020. Dit loopt.
- In de IV wordt afgestemd dat ter voorbereiding van deze bijeenkomst er een werkgroep Duurzame inzetbaarheid wordt gevormd binnen de Commissie HRM tezamen met de heer Buursma, om een document met *best practices* op te stellen (**Actiepunt Raadslid Huygens**). Dit loopt.
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR (**Actiepunt Van Tubergen**).
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier (**Actiepunt AS Nagobi**)

² <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/gezamenlijke-vergadering/adviezen/adviezen.html>

³ <https://www.auc.nl/binaries/content/assets/projects/sites/amsterdam-university-college/about-auc/statement-from-auc-core-management-blacklivesmatter.pdf>

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Schrijven van ongevraagde advies over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19 (**Actiepunt Commissie O&O**)
- Schrijven van ongevraagde advies over de problemen rondom onderwijs en onderzoek in verband met Covid-19 en gevolgen voor OBP (**Actiepunt Commissie HRM**)
- Schrijven van een voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR, (**Actiepunt raadsleden Brouwer, Donner en vicevoorzitter Kleverlaan**)
- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (**Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM**)

410