

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

5

10 **Verslag interne COR-vergadering**

Datum	Verslag door	Tijd
26 06 2020	Mw. mr. N.M. Nagobi	11.00-13.00 uur
Locatie		
Video conference		

15

---

**AGENDA**

20

1. **Opening en vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
3. **GV d.d. 26-06-2020**
  - Beveiligingslek in stem-app CSR verkiezingen
  - Agenda GV
4. **Vaststellen verslag d.d. 19-06-2020**
5. **Voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR**
6. **Arbozaken**
  - 6.1 **Instemmingsverzoek Arbobeleid 2020**
  - 6.2 **Instemmingsverzoek Risico-inventarisatie en -evaluatie modules en instrumenten**
  - 6.3 **status Nieuwsbrief Rob Huygens**
7. **Sociale veiligheid binnen de UvA**
  - Toelichting gastspreker vanaf 12:00 uur:  
**Kwartiermaker Ombudsfunctionaris a.i. UvA J. Schoone**
8. **Rondvraag en sluiting**

25

30

35

40

**Aanwezig:** E. Brouwer, D. Donner, N. Edwards, E. Grassiani, C. Hille, H. Kjos, G. Van der Pol (Voorzitter), P. Rodenburg, M. Sanders, , O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris)

**Gastspreker vanaf 12:00 uur: Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw Jacqueline Schoone**

45

**Afwezig met bericht:** R. Huygens, C. Kleverlaan (Vicevoorzitter), E. Pasman M. Sluijs (verlof)  
**Afwezig zonder bericht:** -

---

**VERSLAG**

50

**1. Opening en vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 11.00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De titel van agenda punt wordt aangepast van "De NRC

55 kwestie – Sociale veiligheid binnen de UvA” naar “*Sociale veiligheid binnen de UvA*”. Daarnaast wordt aan agendapunt 8 een nieuwe paragraaf toegevoegd getiteld 8.1 Sociale veiligheid binnen de UvA - Niet-Vertrouwelijk van 12:30 uur tot 12:45 uur.

## 2. Mededelingen

- 60 • COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat deze middag de ALV van het LOVUM plaats zal vinden. Vervolgens wordt in de IV afgestemd dat raadslid Kjos hieraan zal deelnemen namens voorzitter Van der Pol, omdat het DB van de COR andere verplichtingen heeft deze middag (agenda overleg RvT).
- 65 • COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat Robert Zwitser, Hoofd Informatisering UvA, een denktank zal oprichten. Het gaat hierbij om een luisterpanel waarbij vragen gesteld kunnen worden. Dit houdt in dat de COR twee leden kan afvaardigen om hieraan deel te nemen. In de IV is afgestemd dat voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen hierbij de COR zullen vertegenwoordigen. Raadslid Donner geeft aan dat het goed zou zijn dat bij de te bespreken onderwerpen van deze denktank met de commissiestructuur van de COR rekening moet worden gehouden. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat Robert Zwitser met concrete informatie zal komen. De commissiestructuur van de COR zal worden meegenomen zodra er meer concrete informatie beschikbaar is.
- 70 • De COR heeft een verzoek van een medewerker ontvangen over het beschikbaar stellen van een douchemogelijkheid in het PC-hoofdhuis. Reden hier achter is dat medewerkers die van ver komen in Coronatijd vaker op de fiets naar hun werk zullen komen om het openbaar vervoer te ontzien. Deze medewerker doet een oproep via de COR dat dit soort initiatieven beter zouden moeten worden gefaciliteerd. Voorzitter Van der Pol deelt mee deze medewerker te antwoorden dat de COR dit verzoek begrijpt, maar dat dit soort zaken eerder op de tafel van de gebouwbeheerder liggen.
- 75 • Raadslid Sluijs komt vanaf d.d. 6 juli terug van haar zwangerschapsverlof.
- 80 • Het inplannen van het overleg medezeggenschap m.b.t. huisvestingskosten ACTA wordt verplaatst voor na de zomer, omdat wegens de Coronacrisis het niet lukt de agenda's bij elkaar te krijgen van de commissieleden COR Huisvesting en Financiën en de vergaderdeelnemers VU/ACTA-zijde. Hierbij is aangegeven dat COR-aangelegenheden alleen op een vrijdag zullen moeten plaatsvinden. Daarnaast is er volgende week op d.d. 10 juli 2020 een technisch overleg ingepland met Erik Boels van FP&C en de leden van de financiële commissies van de COR en de CSR om de Kaderbrief 2021 (ter advies en instemming) te bespreken.
- 85 • Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw Jacqueline Schoone voor deze IV is uitgenodigd om over het Huis va Sociale Veiligheid te spreken om 12:00 uur. Aanleiding hiervoor is de casus van sociale onveiligheid aan de UvA, bij de opleiding Conservering en Restauratie bij de FGw.
- 90 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de Commissie Communicatie van de COR de afgelopen dagen hard aan het werk is geweest om stukken te plaatsen op de website van de COR en in de UvA-nieuwsbrief voor medewerkers en studenten<sup>1</sup>. De vraag die hierbij nu nog uitstaat is dat de COR zich gaat beraden over een oproep aan studenten en medewerkers over Sociale (On)veiligheid, eventueel anoniem. Het doel van deze oproep zal zijn dat de COR door middel van de verkregen feedback en suggesties de COR de medezeggenschapsrol beter kan uitoefenen en hierover in gesprek kan gaan met het CvB en suggesties op dit gebied kan doen. Belangrijk hierbij te vermelden is dat de verkregen informatie niet zal verwijzen naar een individu. Meer hierover volgt begin volgende week door de Commissie Communicatie (**Actiepunt Commissie Communicatie**).
- 95 • Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat komende vrijdag, d.d. 3 juli 2020, er WHW-COR-overleg is gepland met de RvT. Raadslid Van Tubergen merkt op dat hij via de media de herbenoeming van de leden van de RvT via de media heeft moeten vernemen en stelt voor hierover volgende week vragen over te stellen. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het contact
- 100

<sup>1</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/actueel/statement-cor-de-cor-is-geschokt-over-weer-een-extreem-geval-van-sociale-onveiligheid-aan-de-uva.html?origin=WZaKPbmJR2%2B6TNNobqExvA>

105 met de RvT sinds de Corona-uitbraak minder is voorgekomen. In de IV wordt afgestemd dat  
het goed zal zijn om in ieder geval over de Corona pandemie, het concept Instellingsplan 2021-  
2026 te spreken. Raadslid Kjos doet het voorstel om ook over een op te richten online commu-  
110 nity platform te spreken. Dit zou juist nu uitkomst kunnen bieden voor medewerkers. Raadslid  
Kjos illustreert kort de voordelen van deze online community platform, nu zij onlangs betrok-  
ken is geweest bij een pilot voor een vergelijkbaar platform voor studenten samen met raadslid  
Edwards, namens de Commissie Communicatie van de COR. Daarnaast is het een goed idee  
als ook de faciliteiten voor het thuiswerken worden besproken stelt raadslid Grassiani voor.  
Het is belangrijk dat de COR blijft monitoren dat dit goed verloopt. Raadslid Brouwer geeft  
aan dat het ook belangrijk is dat de reiskostenvergoeding wordt aangekaart bij het CvB, nu is  
115 gebleken dat er geen vergoeding voor internetkosten komt, maar dat wel wordt aangeraden dat  
medewerkers die thuiswerken hun reiskostenvergoeding kunnen gebruiken voor bijvoorbeeld  
een beter internet thuis. Dit is niet eerlijk ten opzichte van medewerkers die sowieso geen recht  
hebben op een reiskostenvergoeding, maar ook gedwongen thuis moeten werken.

- Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat de COR volgende week een kleine borrel, alleen voor  
120 de raadsleden en ambtelijk secretaris COR zal organiseren, mits de omstandigheden het toela-  
ten. Uiteraard zal hierbij rekening worden gehouden met de Corona-maatregelen. De raadsle-  
den geven aan dit een goed initiatief te vinden. De borrel zal rond 16:30 uur plaatsvinden in de  
binnenstad van Amsterdam, echter zullen alle vergaderingen van de COR volgende week wel  
online plaatsvinden, in verband met de logistiek. Wordt vervolgd!
- Het CvB heeft een externe Commissie Sociale veiligheid ingesteld. De externe commissie zal  
125 onderzoek doen naar de (werking van) het systeem van meldingen en klachten met betrekking  
tot sociale (on)veiligheid op de UvA en zal eind oktober van dit jaar komen met haar advies-  
rapport. Raadslid Grassiani geeft hierbij aan dat er vragen zijn over de onafhankelijkheid van  
deze Externe Commissie, onder andere door het feit dat het CvB de commissie zelf heeft sa-  
130 mengesteld. Voorzitter Van der Pol en raadslid Grassiani oordelen dat het goed is als de COR  
hierover om opheldering gaat vragen bij het CvB op de eerst volgende OV, d.d. 3 juli 2020.

### 3. Vaststellen verslag d.d. 19-06-2020

135 Het verslag wordt onder voorbehoud vastgesteld, nu tijdens de IV is gebleken dat niet alle raadsle-  
den voldoende de tijd hebben gehad om het verslag te beoordelen, omdat deze in minder dan 24 uur  
voor aanvang van de IV beschikbaar was gemaakt. Op de eerstvolgende IV zal het verslag van d.d.  
19-06-2020 worden geagendeerd voor vaststelling.

### 4. GV d.d. 26-06-2020

- 140 - Beveiligingslek in stem-app CSR verkiezingen  
- Agenda GV

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de GV hierover een brief gaat sturen. Vervolgens is het goed als  
de COR daarnaast ook een uitgesproken standpunt hierover inneemt om met het CvB te bespreken.

### 145 5. Voorstel voor toevoeging aan huishoudelijk reglement van de COR

*Toelichting: vicevoorzitter Kleverlaan en raadslid Brouwer*

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit onderwerp wordt doorgeschoven naar de eerst volgende IV,  
nu raadslid Kleverlaan niet aanwezig is om hierover een toelichting te geven.

### 150 6. Arbozaken

#### 6.1 Instemmingsverzoek Arbobeleid 2020

155 Raadslid Grassiani deelt mee dat de Commissie HRM gistermiddag een overleg gehad, waarbij ook  
consultant de heer Van Slageren bij aanwezig was, van OR Consultancy. Hij heeft een aantal op-  
merkingen doorgeven en een van zijn conclusies was dat niet duidelijk uit de documenten gehaald  
kon worden waarop de COR wel en waarop de COR geen formeel instemmingsrecht heeft. Vervol-  
gens wordt nadat een aantal punten zijn besproken in de IV afgestemd dat de Commissie HRM na de  
IV een voorstel zal doen voor een tweetal schriftelijke reacties, voor beide instemmingsverzoeken  
afzonderlijk. Begin volgende week zullen deze brieven ter redactie rond gaan in de COR voordat een  
160 definitieve reactie richting het CvB gaat.

## 6.2 Instemmingsverzoek Risico-inventarisatie en -evaluatie modules en instrumenten 2020 (RI&E's 2020)

165 Raadslid Hille geeft met betrekking tot het instemmingsverzoek van de RI&E's aan dat meer aandacht zou moeten worden besteed aan het nieuwe werken oftewel het thuiswerken en de rusttijdenverplichting. Een ander punt van kritiek is de toetsing van de uitvoering van de RI&E's. Het is onduidelijk hoe dit plaatsvindt en volgens, in overeenstemming met welke voorwaarden. Raadslid Brouwer illustreert aan de hand van voorbeelden dat het gebruik van de ICT faciliteiten door docenten in een aantal gevallen als hinder kan worden ervaren. Daarnaast speelt de ventilatie een belangrijk rol. Ventilatie wordt wel genoemd op de lijst, maar er wordt geen kwantitatieve norm voor de wenselijke luchtverplaatsing genoemd, en ook de kwaliteit van de lucht in een ruimte of ventilatiesysteem wordt niet genormeerd. Raadsleden Donner en Van Tubergen lichten toe dat het mogelijk is om scherpere voorschriften te stellen op het gebied van ventilatie, maar dat de UvA zich heeft te houden aan de gebouwvoorschriften die thans gelden. De Afdeling Facility Services is verantwoordelijk voor de handhaving c.q. naleving van deze voorschriften. Het is begrijpelijk dat de Bestuurder er bij gebaat is om de kosten zo laag mogelijk te houden, niettemin staat het de COR vrij om dat nu aan te kaarten gezien de actualiteit rond de Coronaproblematiek.

180 Raadslid Kjos geeft aan dat ook het onderwerp ventilatie in verband met de Coronamaatregelen en het Instemmingsverzoek RI&E's 2020 en ook het Instemmingsverzoek Arbobeleid 2020 zal moeten worden neergezet in de schriftelijke reactie zodat dit aan het CvB kan worden voorgelegd op de eerst volgende OV. In de IV is afgestemd dat raadslid Grassiani een opzet zal maken voor de schriftelijke reactie over het Arbobeleid en dat raadslid Brouwer een opzet zal maken voor de schriftelijke reactie over de RI&E's 2020 (*Actiepunten raadsleden Brouwer en Grassiani*).

## 185 6.3 status Nieuwsbrief Rob Huygens

*Nu Raadslid Huygens niet aanwezig is, wordt dit agendapunt doorgeschoven naar de eerst volgende IV.*

## 190 7. Sociale veiligheid binnen de UvA

*Voorzitter Van der Pol stelt als punt van orde de vraag of de bespreking van agendapunt 8, Sociale veiligheid binnen de UvA, als vertrouwelijk dient te worden bestempeld en zo ja voor het gehele deel of voor een bepaald deel?*

195 Raadslid Brouwer geeft aan dat een van de OR-leden van de OR-FGw informatie binnen heeft gekregen over de casus van sociale onveiligheid aan de UvA, bij de opleiding Conservering en Restauratie bij de FGw. Het punt van raadslid Brouwer is, is dat de deze informatie niet synchroon loopt met de informatie over deze casus zoals deze door de UvA naar buiten toe is gecommuniceerd. Raadslid Brouwer is voornemens hierover vragen te stellen aan gastpreker Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw J. (Jacqueline) Schoone tijdens de bespreking van dit agendapunt.

*Om 12:00 uur neemt gastpreker Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw J. (Jacqueline) Schoone deel aan de online videoconferentie.*

205 In de IV wordt vervolgens afgestemd dat vragen die specifiek over de voorgenoemde casus zullen gaan, en met name over de tijdlijn van deze casus zullen gaan, in vertrouwelijkheid zullen worden behandeld, op basis van artikel 20 van de WOR<sup>[1]</sup>. Mevrouw Schoone is hierover geïnformeerd tijdens de IV en zij geeft te kennen deze handelwijze te begrijpen en stemt net als de gehelde COR in met deze handelwijze. Voorzitter Van der Pol benadrukt niettemin dat het, gezien de rol van de  
210 COR, belangrijker is om met mevrouw Schoone te spreken - in openbaarheid - over de vraag wat haar standpunt is over de vraag waar het systeem van Sociale veiligheid heeft gefaald en haar vooral te vragen wat haar toekomstvisie is. Dit deel zal niet als vertrouwelijk worden bestempeld. Mevrouw Schoone en de COR stemmen ook in met deze handelwijze tijdens de IV. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat er bij de bij de opleiding Conservering en Restauratie van de Faculteit der Geesteswe-

[1] Artikel 20 Wet op de Ondernemingsraden (WOR)

215 tenschappen sprake is van één docent die verantwoordelijk lijkt zijn voor 40% van het gehele aantal ECTS en hij geeft aan dat bijzonder onverantwoord te vinden. Dit soort afhankelijkheden moeten ook aan de orde gesteld worden in het gesprek met de ombudsfunctionaris a.i., mevrouw Schoone.

220 *De bespreking van dit onderwerp met gastspreker met Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw Jacqueline Schoone is door de COR als vertrouwelijk bestempeld in de IV van 12:05 uur tot 12:30 uur.*

*De bespreking van het niet-vertrouwelijke deel over Sociale Veiligheid binnen de UvA vangt aan om 12:30 uur.*

225 Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw Jacqueline Schoone, doet eerst een verslag van haar bevindingen als ombudsfunctionaris sinds zij is gestart met deze werkzaamheden voor de UvA, vanaf 1 november 2019. Zij geeft aan dat zij heeft gezien dat een grote mate van terughoudendheid en soms angst bestaat onder de medewerkers om een klacht in te dienen. De mensen die met meldingen bij haar komen, willen -wanneer het gaat over ongewenst gedrag- niet dat hun naam ergens bekend wordt,  
230 maar men wil wel dat er iets aan de klacht wordt gedaan. Ook is het duidelijk geworden dat ook een groot aantal personen in hiërarchisch hooggeplaatste functies te maken hebben met situaties van sociale onveiligheid die spelen in hun team. Deze personen krijgen signalen en klachten binnen en zouden dat dan moeten doorspelen naar een hiërarchisch hoger geplaatst persoon, maar doen dat niet, omdat ze dan bang zijn om hiermee in de eigen vingers te snijden. Dit is heel ernstig en ingewikkeld geeft mevrouw Schoone aan. Hier raken we aan professioneel leiderschap: wie is verantwoordelijk voor wie en waarvoor? Mevrouw Schoone ziet hierbij twee problemen. Enerzijds is er sprake van handelingsverlegenheid door leidinggevendenden om adequaat te handelen, zodra zij een signaal binnen krijgen van sociaal onwenselijk gedrag. Leiderschap in een wetenschappelijke setting is ingewikkeld, omdat deze wetenschappers niet direct hebben gekozen voor een bepaalde leidinggevende functie. Dit verschilt nogal ten opzichte van leiderschap bij het OBP. Het is daarom aan te bevelen om veel te doen aan scholing en intervisie. Anderzijds geeft mevrouw Schoone aan dat er heel veel extra aandacht nodig is om een structuurverandering aan te brengen in het Huis van Sociale Veiligheid zoals deze nu door de UvA is vormgegeven. Er is veel werk aan de winkel op dit gebied geeft mevrouw Schoone aan. Ook is het belangrijk om het instituut van Vertrouwenspersonen binnen de UvA te plaatsen, maar wel buiten de faculteit. Mevrouw Schoone geeft aan goede gesprekken met vertrouwenspersonen te hebben gehad. Voor nu is het vooral belangrijk dat hun imago wordt verbeterd en dat we meer naar een dialoog gaan in plaats van naar een klachtencultuur, naast het aanbrengen van de beoogde veranderingen in het systeem van Sociale veiligheid. Ook is het belangrijk dat melders anoniem kunnen melden. Hieraan zijn ook nadelen verbonden en een goede discussie hierover is nodig. Mevrouw Schoone geeft tot slot aan dat er meer de door UvA geïnvesteerd moet worden in nazorg, naar aanleiding van meldingen en roept op aan eenieder die te maken krijgt met sociaal onwenselijk gedrag, zich uit te spreken en de dialoog aan te gaan. Het uitspreken hoeft niet direct een formele klacht te zijn of te betekenen. Raadslid Donner wil weten welke partijen mevrouw Schoone voor ogen heeft staan als zij praat over coaching. Mevrouw Schoone antwoordt dat er een 'wasstraat' voor leidinggevendenden zou moeten zijn waarin staat aangegeven over hoe je met onwenselijk gedrag zou moeten omgaan. De te stellen vragen hierbij zijn vervolgens: "wat is er aan de hand over een melding?" "Hoe moet ik dit afhandelen?" "En waar moet ik op letten bij het afhandelen?". Het is niet de bedoeling dat iedereen hierbij wordt gecoacht benadrukt mevrouw Schoone. Het gaat er hierbij vooral om dat betrokken leidinggevendenden worden gecoacht, zodat ze weten wat zij doen.  
240  
245  
250  
255  
260

Mevrouw Schoone kondigt ook aan dat zij momenteel bezig is om een zogenaamde Hittekaart samen te stellen. Deze Hittekaart over Sociale Onveiligheid zal zijn gebaseerd op data die de UvA tot zijn beschikking heeft, omdat mevrouw Schoone oordeelt dat met deze data nog niet voldoende wordt gedaan. Het gaat hierbij om dataonderzoek over ziekteverzuim en bijvoorbeeld ook alle informatie die uit de RI&E's zijn verkregen. Mevrouw Schoone illustreert aan de hand van een voorbeeld hoe het gebruik van dergelijke data zou kunnen worden gebruikt voor deze Hittekaart Sociale veiligheid. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat medewerkers vijf jaar terug de mogelijkheid kregen om zich te scholen op allerlei gebieden van het aanbieden van soorten professionele hulp, zoals mediation bijvoorbeeld. Dat is echter gestopt toen het instituut van Vertrouwenspersonen was inge-  
265  
270

voerd. Mevrouw Schoone geeft aan dat vertrouwenspersonen niet aan bemiddeling mogen doen, want op zo een moment is er niet meer van vertrouwelijkheid te spreken en is dat dan ook niet hun rol.

275 Mevrouw Schoone wil tot slot zeggen dat ze het gesprek met de COR in de IV als heel prettig heeft ervaren. Gerwin bedankt mevrouw Schoone voor haar aanwezigheid en kondigt aan dat de COR op termijn haar nogmaals zal uitnodigen om in gesprek te gaan in de IV en ook in een petit-comité. Mevrouw Schoone geeft aan dat dat een goed idee is.

280 *Om 12:00 uur verlaat gastpreker Ombudsfunctionaris a.i. mevrouw J. (Jacqueline) Schoone de on-line videoconferentie. Vervolgens wordt agendapunt 7 afgerond, zie p. 3-4 van dit verslag.*

## 8. Rondvraag en sluiting

285 Raadslid Hille kondigt aan dat de COR in samenwerking met OR-FMG de bijeenkomst Loopbaanobstructie zal gaan organiseren op d.d. 12 november 2020 (donderdagmiddag). Aanvankelijk was deze middag eerder dit jaar gepland op d.d. 17 maart 2020, echter kon deze middag door de Coronamaatregelen geen doorgang vinden. Loopbaanobstructie is een heel belangrijk onderwerp, zeker nu dit ook de Sociale veiligheid raakt, dus markeer deze bijeenkomst in uw agenda<sup>2</sup>. De bijeenkomst staat open voor alle medewerkers van de UvA. *Het is ten tijde van dit schrijven duidelijk dat deze bijeenkomst volledig online zal gaan plaatsvinden via een live stream (Zoom.us).*

290

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 13.05 uur.

### Openstaande actiepunten

n.a.v. de IV d.d. 27-03-2020

- *Is behandeld bij de vaststelling van verslag d.d. 12-06-2020 op d.d.18-09-2020*  
n.a.v. de IV d.d. 17-04-2020
- *Is behandeld bij de vaststelling van verslag d.d. 12-06-2020 op d.d.18-09-2020*  
n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020
- *Is behandeld bij de vaststelling van verslag d.d. 12-06-2020 op d.d.18-09-2020*

n.a.v. de IV d.d. 26-06-2020

- De vraag die nu nog uitstaat is dat de COR zich gaat beraden over een oproep aan studenten en medewerkers over Sociale (On)veiligheid, eventueel **anoniem (Actiepunt Commissie Communicatie)**.<sup>3</sup> Is afgehandeld.
- In de IV is afgestemd dat raadslid Grassiani een opzet zal maken voor de schriftelijke reactie over het Arbobeleid en raadslid Brouwer zal een opzet maken voor de schriftelijke reactie over de RI&E's 2020 (**Actiepunten raadsleden Brouwer en Grassiani**) Is afgehandeld.<sup>4</sup>

295

<sup>2</sup> Geef je vóór 4 november op via het Aanmelden / Register [aanmeldformulier](#). T. Zo weten we op hoeveel mensen we kunnen rekenen. Wil je meer informatie, raadpleeg lees dan de notitie "[Herkennen en Erkennen van Obstructie van de Wetenschapspraktijk en Loopbaanontwikkeling](#)" / "Recognizing and Acknowledging Obstruction of Scientific Practice and Career Development"

<sup>3</sup> . <https://www.uva.nl/forms/uva/nl/centrale-ondernemingsraad/antwoordformulier-feedback-sociale-veiligheid.html?origin=WZaKPbmJR2%2B6TNNobqExvA%2CQcxCcZRCSNarNaRD69zREg>

<sup>4</sup> <https://www.uva.nl/binaries/content/assets/uva/nl/over-de-uva/centrale-ondernemingsraad/adviezen-cor-en-gv/cor-2020/cor-20u028-instemmingsverzoek-arbobeleid-2020-kenmerk-cvb-2020-063214.pdf>  
<https://www.uva.nl/binaries/content/assets/uva/nl/over-de-uva/centrale-ondernemingsraad/adviezen-cor-en-gv/cor-2020/cor-20u029-instemmingsverzoek-ries-kenmerk-cvb-2020-063218.pdf>