

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering –

10

Datum

7 mei 2021

Verslag door

Mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

10:00-12.15 uur

Locatie

Video conference

15

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
- 20 3. **3.1 Verslag d.d. 19-03-2021**
3.2 Verslag d.d. 09-04-2021
4. **Nieuw DB-lid (wegens vertrokken DB/COR-lid) nodig?**
5. **Nieuwe Voorzitter Commissie Financiën (a.i.) -Tijdelijke standplaats verandering COR-lid (& daardoor afwezig t/m juli)**
- 25 6. **Instemmingsverzoek Plan van aanpak van “Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA**
- in afwachting reactie CvB beantwoording vragen memo
7. **Commissie HRM – stand van zaken**
 - CBS Barometer Culturele Diversiteit
 - 30 • Vertrouwenspersoon WI
 - Inzake de regeling, “hoe wordt zo iemand aangenomen/ wat is HR-beleid betreffende vacatures?”
 - Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
 - Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021
 - 35 • Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021
 - Reactie CvB op de reactie van de COR inz. het Profiel Ombudsfunctionaris (1 punt kan wel tegemoet aan worden gekomen en 1 punt niet)
 - Memo en reactie Sociale Veiligheid (sv) van CvB
 - 40 (Vervolg Reactie Loopbaanobstructie zal worden toegevoegd aan de brief sv)
 - Antwoord van het CvB op het **aanvullend informatieverzoek over Verbeterprogramma Arbodienstverlening**
8. **Toelichting op Halfjaarlijkse rapportage VIR – 2021**
- Gast (11:00-11:45): de heer mr. R. (Remko) Koopman
- 45 9. **COVID-19**
- Brief Aandachtspunten voortkomend uit coronacrisis – stand van zaken
- En andere zaken
10. **Vervolg Reactie op vragen COR over Beurspromovendi**
11. **Rondvraag en sluiting**

50

Aanwezig: E. Brouwer, D. Donner (vanaf 12: 00 uur), E. Grassiani (Vicevoorzitter), B. Groen, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan (tot 12:00 uur), T. Nieuwenhuizen, G. van der Pol (Voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

55 **Afwezig met bericht:** E. Pasman

Afwezig zonder bericht: -

Gasten vanaf 11:00 uur: de heer. mr. R. (Remko) Koopman, Vertrouwenspersoon Individuele Rechtspositie (VIR)

60

VERSLAG

1. Opening, vaststelling agenda

65 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

70 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de vicevoorzitter Grassiani deel gaat uitmaken van de benoemingsadviescommissie (BAC) inzake de werving en selectie voor de vaste aanstelling van de ombudsfunctionaris die net is gestart.

75 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de Regievoerder Sociale Veiligheid, Lucienne Kelfkens onlangs heeft gevraagd wie er namens de COR zal aansluiten aan de voorbereidingen van de bewustwordingscampagne Sociale Veiligheid. Deze vraag is voorgelegd aan de commissie HRM en daaruit is voortgekomen dat vicevoorzitter Grassiani dit gaat dit doen.

80 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat deze middag het agendaoverleg ter voorbereiding van het WHW RvT-COR met de voorzitter van de RvT en het DB plaatsvindt. Raadsleden kunnen voor 14:00 uur vandaag onderwerpen aandragen per e-mail. De onderwerpen sociale veiligheid en de ombudsfunctionaris in het bijzonder, dataveiligheid, bouwplannen en ethische commissie zijn door verschillende raadsleden voorgesteld om te agenderen. De HR-agenda wordt eerst geagendeerd voor de OV d.d. 11 juni 2021.

85 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij en vicevoorzitter Grassiani vorige maand (online) kennis hebben gemaakt met nieuwe directeur Arbodienst a.i. Het was een goed een verhelderend gesprek.

90 • Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat dat het Centraal Stembureau de voorzitters en ambtelijk secretarissen heeft uitgenodigd om de OR-verkiezingen van dit jaar te evalueren. Ook zal de COR het vervolg moeten blijven monitoren, omdat in het najaar wordt beoordeeld of met de huidige verkiezingsapp gecontinueerd zal worden. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de uitslagen op de website van de UvA moeilijk vindbaar waren. Raadslid Sluijs geeft aan dat de communicatie inzake de OR-verkiezingen niet vlekkeloos is verlopen. Het zou voor de toekomst prettig zijn als niet alleen centraal, maar ook op decentraal niveau een medewerker van communicatie meekijkt en meedenkt. Dit is een punt van aandacht.

95 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de zittingstermijn van de COR afloopt per 1 september 2021. Op vrijdag 27 augustus 2021 heeft de huidige samenstelling van de COR zijn laatste IV en op 3 september 2021 heeft de nieuwe COR zijn eerste IV. Hierbij het verzoek aan de raadsleden om deze data te delen met hun OR.

100 • Raadslid Kleverlaan deelt mee dat er op korte termijn afspraken gemaakt moeten worden over het de midterm-zittingsverslag van de COR 2018-2021. Het verdient niet de voorkeur daarin of na het zomerreces mee te starten.

• Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat GV van 21 mei 2021 is geannuleerd. De eerstvolgende GV vindt plaats op vrijdag 4 juni 2021.

3. 3.1 Verslag d.d. 19-03-2021

105 Het verslag is niet beschikbaar. In de IV is afgestemd dat de vaststelling per e-mail geschiedt.

3.2 Verslag d.d. 09-04-2021

Het verslag is niet beschikbaar. In de IV is afgestemd dat de vaststelling per e-mail geschiedt.

110

4. Nieuw DB-lid (wegens vertrokken DB/COR-lid) nodig?

Voorzitter Van der Pol stelt de vraag aan de orde of er een verkiezing moet worden gehouden voor een nieuw DB-lid voor de resterende periode van de COR, mei-augustus 2021. Raadslid Huygens biedt aan – los van zijn pensioen vanaf juli 2021 – op de achtergrond mee te werken aan het opstellen van het zittingsverslag van de COR 2018-2018 eerste deel midterm indien nodig, tijdens de zomermaanden. Raadslid Kleverlaan benadrukt dat de COR in zijn geheel verantwoordelijk is voor de stukken die binnen kunnen komen tijdens het zomerreces.

5. Nieuwe Voorzitter Commissie Financiën (a.i.) -Tijdelijke standplaats verandering COR-lid (& daardoor afwezig t/m juli)

Voorzitter Van der Pol vraagt of de COR het er mee eens is dat raadslid Donner tijdelijk het voorzitterschap van de Commissie Financiën overneemt, omdat raadslid Pasman tijdelijk een andere standplaats heeft in een andere tijdzone. De COR alsook raadslid Donner vinden dit een goede oplossing.

6. Instemmingsverzoek Plan van aanpak van “Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA

In afwachting van de reactie CvB beantwoording vragen memo

Raadslid Van Tubergen legt aan de hand van een voorbeeld uit dat omgevingsfactoren wel degelijk van belang zijn als het gaat om het doen van een risico-inventarisatie en -evaluatie van terreinen en gebouwen. Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR nog steeds in afwachting is van een reactie op de vragenlijst (memo) van de COR. Wordt vervolgd!

7. Commissie HRM – stand van zaken

135

CBS Barometer

Raadslid Brouwer, voorzitter Van der Pol en vicevoorzitter Grassiani geven een update over dit dossier en het technische overleg van een week eerder. Naar aanleiding van dit technische overleg met Robert Zwitser, Hoofd Bestuurlijke Informatie en een aantal andere medewerkers van de bestuursstaf heeft raadslid Brouwer een uitgebreide conceptbrief met aandachtspunten opgesteld (COR 21u15)¹. Uit het technische overleg werd duidelijk dat er praktische bezwaren en technische bezwaren zijn.

Raadsliden Brouwer en Hille en Vicevoorzitter Grassiani geven aan dat met betrekking tot de technische bezwaren op een aantal punten niet in overeenstemming met de AVG is gehandeld. Dit betreft onder meer de bewaartermijn van persoonsgegevens en de wijze van communicatie over het naar buiten brengen van informatie aan medewerkers en ex-medewerkers. Inhoudelijk zijn er ook een aantal steken laten vallen. Voorzitter Van der Pol benadrukt dat de COR niet betrokken is geweest bij het door de bestuurder genomen besluit om een bepaald voorkeursbeleid toe te passen, noch over besluiten over de definiëring van een diversiteitsbeleid en/of de toepassing van voorkeursbeleid. Tijdens het technische overleg bleek dat de COR voor inhoudelijke antwoorden terug werd verwezen naar de het CvB. Hij benadrukt dat COR erop bedacht dient te zijn dat vragen ten aanzien van beleidskeuzen alleen door het CvB gegeven kunnen worden. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat tijdens het technische overleg onder meer werd aangegeven dat de Nota Diversiteit de grondslag is voor de toepassing van de Barometer Diversiteit. Raadslid Huygens doet het voorstel om een interdisciplinaire commissie te koppelen om het begrip diversiteit te definiëren. In de IV erkennen vicevoorzitter Grassiani, raadsliden Brouwer, Sluijs en Van Tubergen dat het begrip diversiteit in het Instellingsplan en in de Nota Diversiteit, op een te hoog abstractieniveau zijn geformuleerd. Het verdient de voorkeur om hierover een scherper beleid te ontwikkelen. Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat de COR veel heeft geschreven over diversiteit in de afgelopen jaren. Verwijzen naar deze documenten richting het CvB zou een goede stap voorwaarts zijn.

160

In de IV wordt afgestemd dat de door raadslid Brouwer opgestelde brief zal worden aangevuld met de besproken aandachtspunten. De brief zal vervolgens conform de redactieprocedure van de COR volgen week aan CvB worden gestuurd.

¹ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

165

Overige onderwerpen – Commissie HRM stand van zaken

- Vertrouwenspersoon WI
 - Inzake de regeling, “hoe wordt zo iemand aangenomen/ wat is HR-beleid betreffende vacatures?”
- Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
- Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021
- Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021
- Reactie CvB op de reactie van de COR inz. het Profiel Ombudsfunctionaris (1 punt kan wel tegemoet aan worden gekomen en 1 punt niet)
- Memo en reactie Sociale Veiligheid (sv) van CvB (Vervolg Reactie Loopbaanobstructie zal worden toegevoegd aan de brief sv)
- Antwoord van het CvB op het aanvullend informatieverzoek over Verbeterprogramma Arbodienstverlening

185 Raadslid Brouwer geeft een korte beschrijving van het vergaderstuk “20210504 COR Concept commentaar instemmingsverzoeken regelingen sociale veiligheid”. Dit document is opgesteld ter voorbereiding van het technisch overleg dat is gepland d.d. 21 mei 2021 met de Commissie HRM en Juridische Zaken (JZ). De belangrijkste punten van bezwaar ten aanzien van de reglementen sociale veiligheid ter instemming zijn de overlap, de verjaringstermijn en anonimiteit van klager(s). In de IV wordt afgestemd dat het vergaderstuk conform de redactieprocedure van de COR volgende week met het CvB c.q. JZ zal worden gedeeld ter voorbereiding van het technische overleg. In de IV heeft ambtelijk secretaris Nagobi een wijziging aangebracht in het document ten aanzien van de vraag of er ook een reglement is voor de chief diversity officer en de facultaire diversity officers. Ambtelijk secretaris Nagobi zal navraag doen over verlenging van de reactieperiode betreffende de instemmingsprocedure.

195 Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV’s terug zal komen op de stand van zaken rond de memo van het CvB over sociale veiligheid (**Actiepunt Commissie HRM**).

Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV’s terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodosier (**Actiepunt Commissie HRM**).

200 Raadslid Sluijs deelt mee dat GOR-lid Jan Buursma heeft gevraagd om de Commissie HRM te adviseren over bepaalde onderwerpen, in de hoedanigheid van extern-lid. In de IV is afgestemd dat de heer Buursma op de dezelfde wijze als de heer Van Slageren (van OR Consultancy) ad hoc zal worden benaderd door de commissie HRM.

205 *Om 11:00 uur neemt de heer Koopman deel aan de online videoconferentie.*

8. Toelichting op Halfjaarlijkse rapportage VIR – 2021

- Gast (11:00-11:45): de heer mr. R. (Remko) Koopman

210 Voorzitter Van der Pol heet de heer Koopman welkom. De heer Koopman geeft aan dat het een goed initiatief is om regelmatig met de COR in gesprek te gaan en te sparren. Dat doet hij ook met de UCLO en een aantal Facultaire OR-ren. Casussen op het gebied van loopbaanobstructie met betrekking tot het docentschap komen het meest voor. In de IV licht hij toe op welke wijze hij dit in de afgelopen jaren heeft signaleerd.

215 Raadslid Brouwer geeft vervolgens een schets van de situatie van de afgelopen jaren bij de FGw over docentaanstellingen en universitair docentaanstellingen. Zij trekt hierbij de conclusie dat er geen uniform beleid is betreffende aanstellingen van docenten en universitair docenten en zij wil weten of dit ook geldt voor andere faculteiten. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat dit ook geldt voor de FMG. Raadslid Groen wil weten of de heer Koopman iets meer over de oorzaak van het gebrek aan dit beleid betreffende docenten kan vertellen.

220 De heer Koopman antwoordt het eens te zijn met de conclusies van raadslid Brouwer en vicevoorzitter Grassiani. Het valt hem wel op dat deze problematiek niet zozeer geldt voor de FdR en de FEB.

225 Raadslid Van Tubergen geeft aan dat dit voor de FdR kan kloppen wegens het nieuwe toegepaste transparante aanstellingsbeleid sinds de reorganisatie van een aantal jaar geleden. Raadslid Kjos wil weten wat de omvang is van de beleidsvrijheid omtrent het aanstellingsbeleid van faculteiten. De heer Koopman geeft aan dat het de algemene trend binnen de UvA is dat er voor docenten weinig tot geen sprake van loopbaanperspectief is. Hij baseert deze conclusie op de cijfers uit zijn Halfjaarlijkse rapportage. Dat docenten bijvoorbeeld niet doorstromen, maar wel aan alle eisen voldoen komt doordat er op dit moment voorrang wordt gegeven aan het drukken van de loonkosten. 230 Hij pleit ervoor om het aantal docenten dat doorstroomt qua functie per faculteit in kaart te brengen, zodat daar vervolgens constructief beleid op gemaakt kan worden.

235 Daarnaast zijn er op het gebied van het arbeidsrecht wel een aantal zaken mogelijk. Het maken van duidelijke afspraken aan het begin van de werving en selectieprocedure omtrent carrièreperspectieven of het hebben van een transparant en helder loopbaanbeleid kunnen dit soort problemen voor een groot deel voorkomen. De medezeggenschap en de UCLO zijn hiervoor de aangewezen gremia om het gesprek met de bestuurder te voeren als het gaat over het creëren van een uniform loopbaanbeleid. De mate van beleidsvrijheid wordt verder beperkt door de geldende CAO VSNU, het Burgerlijk Wetboek en gedane toezeggingen door de werkgever c.q. leidinggevende. De conferentie over loopbaanobstructie, georganiseerd door de OR-FMG in samenwerking met de COR - die 240 in het najaar van 2020 plaatsvond - heeft bijvoorbeeld laten zien dat de onvrede onder medewerkers betreffende dit onderwerp groot is. Raadslid Sluijs geeft aan dat de COR meerdere malen op centraal niveau over dit onderwerp heeft gesproken. Vicevoorzitter Grassiani weet uit ervaring dat het hebben van een transparant aanstellingsbeleid niet alles oplost en dat veel andere factoren een rol spelen om door te stromen. Het antwoord op de vraag wat voor medewerkers nodig is om door te kunnen stromen is niet bepaald zwart-wit. Raadslid Nieuwenhuizen geeft aan dat de groei van het aantal studenten niet voldoende correspondeert met de groei van functies voor docentschappen. Dit is een geagendeerd punt van aandacht van de OR-FNWI. 245

250 Raadslid Huygens geeft aan dat er in het proces van aanstellingsbeleid van medewerkers een belangrijke rol is weggelegd voor P&O. Dat onderdeel mist hij in de Halfjaarlijkse Rapportage van de VIR. Daarnaast wil hij weten of het CvB heeft gereageerd op genoemde aandachtspunten in de paragraaf WNRA uit de Halfjaarlijkse rapportage. Verder wil hij weten in hoeverre de heer Koopman optrekt met de Ombudsfunctionaris over genoemde casussen inzake de paragraaf Ongewenst gedrag. Raadslid Sluijs geeft aan dat de COR momenteel een aantal instemmingsverzoeken met betrekking tot het Huis van Sociale Veiligheid zijn voorgelegd en zij wil weten in hoeverre de heer 255 Koopman daarbij is betrokken. Raadslid Brouwer wil weten of de medewerkers zich in een klachtenprocedure kunnen laten bijstaan door de VIR van de UvA. Volgens het nieuwe Concept-Reglement Vertrouwenspersonen kunnen klagers zich namelijk door iemand anders laten vertegenwoordigen in een klachtenprocedure. De heer Koopman legt uit dat de Ombudsfunctionaris onafhankelijk en neutraal opereert, signaleert en bemiddelt. De samenwerking met de Ombudsfunctionaris is goed. De VIR kan in principe iemand bijstaan in een klachtenprocedure. De heer Koopman en raadsleden Sluijs en Brouwer zijn het er niettemin over eens dat het bemiddelen bij het signaleren van problemen de voorrang verdient boven de klachtenprocedure. De heer Koopman geeft verder aan dat hij niet is betrokken bij de genoemde instemmingsprocedures. 260

265 Raadslid Brouwer wil tot slot weten of de heer Koopman mogelijkheden ziet voor de UvA dat er op centraal niveau problemen en knelpunten, in geanonimiseerde vorm worden geregistreerd op het gebied van loopbaanobstructie, sociale onveiligheid en andere misstanden die de VIR en de Ombudsfunctionaris voorgelegd kunnen krijgen. De heer Koopman geeft aan dat zijn eigen bevindingen casuïstisch zijn. Om deze reden stelt hij voor om deze vraag eerst te bespreken met de Ombudsfunctionaris. Voorzitter Van der Pol dankt de heer Koopman voor zijn komst en geeft aan dat de 270 COR uitkijkt naar zijn antwoord over de genoemde centrale registratie van knelpunten. Wordt vervolgd!

Om 11:50 uur verlaat de heer Koopman de online videoconferentie.

275

8. COVID-19

280

Brief Aandachtspunten voortkomend uit coronacrisis – stand van zaken

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de verzendtijd van de Coronazelftest gemiddeld 5 werkdagen duurt.

285

Vicevoorzitter Grassiani stelt de vraag aan de orde of het CvB mondkapjes zou moeten faciliteren op plekken binnen UvA-Gebouwen en terreinen waarbij er sprake is van een mondkapjesplicht. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit navragen bij de bestuurder (*Actiepunt Nagobi*)

9. Vervolg Reactie op vragen COR over Beurspromovendi

290

Raadslid Walstra deelt mee dat de commissie O&O op korte termijn in overleg gaat en een conceptbrief zal opstellen (*Actiepunt raadslid Walstra*)

10. Rondvraag

295

Raadslid Kjos wil weten wie deel uit maken van de benoemingscommissie van de KNAW Akademiëpenning. Raadslid Donner antwoordt dat het goed is om deze vraag te stellen tijdens de komende OV. Raadslid Hille uit haar zorgen over het feit dat zij een e-mail ontving waarin haar door Collegevoorzitter werd gevraagd waarom ze de Medewerkersmonitor 2021 (MM) niet had ingevuld. Zij vraagt zich af of hiermee de anonimiteit van de medewerker die de MM invult nog wel geborgd is. Raadsleden Donner en Walstra leggen uit dat dat de anonimiteit in dit geval niet in het geding is. Zij leggen dit uit aan de hand van een uitleg over hoe de verkregen informatie wordt gerangschikt en bewaard. Raadslid Walstra deelt mee dat de conceptbrief inzake de laatste stand van zaken rond de migratie naar Office 365 gereed is. De brief kan vanmiddag conform de redactieprocedure van de COR volgende week aan het CvB worden gestuurd. Raadslid Donner deelt mee dat hij zijn commentaar over het vergaderstuk “20210504 COR Concept commentaar instemmingsverzoeken regelingen sociale veiligheid” deze middag zal delen met raadslid Brouwer.

300

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12.24 uur.

Alle openstaande actiepunten worden behandeld op de IV van d.d. 27 augustus 2021

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR *Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.*
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier *Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.*

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (*Actiepunten Raadslid Pasman en Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (*Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR*).
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (*Actiepunt raadslid Brouwer*).
- In de IV afgestemd dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (*Actiepunt Commissie HRM*).

n.a.v. de IV d.d. 19-03-2021

- Inzake EDI-instrumenten: Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani*).
- Inzake rechtspositie: Beurspromovendi: In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform redactie procedure aan het CvB worden gestuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*). **AFGEHANDELD d.d. 22 MAART 2021**
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris of zij dit document wil opvragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). **AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021**

n.a.v. de IV d.d. 09-04-2021

- **Inzake de Barometer Culturele Diversiteit:** In de IV is afgestemd dat de Commissie HRM een brief voor het CvB zal voorbereiden welke begin volgende week conform redactieprocedure aan de COR zal worden voorgelegd (*Actiepunt Commissie HRM*). **AFGEHANDELD (COR 21u13)**
- In de IV wordt ook afgestemd dat het jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy jaarplan 2021 voor de volgende IV wordt geagendeerd zodat de COR een gerichte vragenlijst voor de FG zal opstellen (*Actiepunt AS Nagobi*). **AFGEHANDELD email AS d.d. juni 2021**
- Het gesprek met de CISO en de commissie PIG tweemaal per jaar te voeren. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit organiseren (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*).
- Inzake de migratie/uitrol van MS Office 365: in de IV is afgestemd dat raadsleden Walstra en Brouwer een reactie op de brief van het CvB zullen geven (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*). **AFGEHANDELD (COR 21u16)**