

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10 Datum 15 10 2021 Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi Tijd 10:00-12:00 uur

Locatie Allard Pierson Museum Oude Turfmarkt 127-129, Amsterdam (NL)

15 AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **Kennismaking, HR Directeur, Robert Grem**
 3. **Arbodienstcontract dossier**
 - 3.1 opzet-evaluatie, in aanwezigheid van Robert Grem (tot +/- 10:20)
 - 3.2 nabespreking door de COR
 4. **Mededelingen**
 - UvA-Q - e.a. zaken
 - e. a. zaken
 5. **Verkiezing DB-lid/-leden**
 6. **Verslag d.d. 24-09-2021**
 7. **COR Commissies**
 - mededelingen voorzitters
 - en andere zaken
 8. **Toelichting Commissie PIG**
 - Meerjarenplan ICT-portfolio/Begroting
 9. **COR Heidag 5/11(Programma-voorbereiden)**
 10. **Covid-19–laatste stand van zaken**
 - Informatiesessie-ventilatie 1/10 & UvA-nieuwsbrief
 11. **Vervolg VerkiezingsApp**
 - Te leveren feedback COR – Programma van Eisen
 12. **Rondvraag en sluiting**
-

40 **Aanwezig:** G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille, R. Jonkman, H. Kjos, L. Torenvliet, T. Markaki, O. van Tubergen, N. van Woerden.
Afwezig met bericht: H. Brand, T. Markaki, N. Naaraat, E. Pasman, M. Sanders, L. Schaap
Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): de heer R. (Robert) Grem, Directeur HR Strategie en Beleid

45

VERSLAG

1. **Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

50

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de agenda is gewijzigd. Eerst wordt gestart met de kennismaking met de Directeur HR, Robert Grem en gelijk daarna wordt het Arbodienstdossier besproken in aanwezigheid van de heer Grem. Onderwerp 11. wordt geschrappt, omdat dit bij de mededelingen wordt behandeld.

55 **2. Kennismaking, HR Directeur, Robert Grem**

De heer Grem stelt zich voor en geeft een uiteenzetting van zijn loopbaan tot nu toe. Hij is van origine bestuurskundige en heeft bijna 20 jaar als organisatieadviseur voor de overheid gewerkt (o.a. Ministerie van Defensie) en is de afgelopen 5 jaar werkzaam geweest als HR-manager bij de gemeente Rotterdam. Hij is op 1 augustus jl. begonnen als HR-directeur bij de UvA. Afgelopen zomer heeft hij kennisgemaakt met leden van de vorige COR in de IV. De heer Grem geeft aan zich al iets meer vertrouwd te voelen binnen de UvA sinds zijn aantreden op 1 augustus 2021. Sinds zijn start is hij veel op locatie geweest en heeft hij veel medewerkers ontmoet.

60 Voorzitter Van der Pol wil weten met welke uitdagingen de heer Grem sinds zijn aantreden te maken heeft. De heer Grem antwoordt dat op het gebied van arbeidsmarktcommunicatie en learning and development veel activiteiten lopen. Bij faculteiten bestaat daarnaast de wens om meer te investeren in het professionaliseren van hun medewerkers. Momenteel wordt door HR bekeken hoe deze wens het beste gefaciliteerd en georganiseerd kan worden.

65 Raadslid Torenvliet geeft aan dat momenteel op centraal niveau de werkdruk de aandacht krijgt en hij wil weten of dit onderwerp ook de portefeuille van de heer Grem betreft. De heer Grem antwoordt dat het onderwerp niet direct tot een los dossier in zijn portefeuille behoort. Het onderwerp werkdruk heeft verschillende aanknopingspunten bij verschillende disciplines. Uiteindelijk is de hoofddoelstelling van HR dat medewerkers hun werk goed kunnen uitoefenen. Het onderwerp werkdruk is enigszins achtergebleven in de ontwikkelingen en moet meer zichtbaar worden de komende tijd. Dat is een belangrijk punt van aandacht.

70 Raadslid Schaap wil weten of de heer Grem een update kan geven over de laatste ontwikkelingen op het gebied van diversiteit en sociale veiligheid.

75 Vervolgens doen alle raadsleden ook een voorstelronde.

3. Arbodienstcontract dossier

80 **3.1 opzet-evaluatie, in aanwezigheid van Robert Grem (tot +/- 10:20)**

De heer Grem geeft aan dat een goede opzet van de evaluatie niet alleen noodzakelijk is om verbeterpunten af te strepen, maar ook dient om meer context te geven over het veranderproces waarin de Arbodienst zich momenteel in bevindt. De vraag die nu voorligt is of deze opzet-evaluatie het vertrouwen geeft dat zij gaan waarmaken wat zij aanvankelijk hebben beloofd. Zijn eerste indruk is dat deze opzet van de evaluatie mager is en dat maakt dat de bestuurder op korte termijn de Arbodienst daarop gaat aanspreken.

85 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat een dag eerder, tijdens het Agenda Overleg (AO) met Collegevoorzitter Ten Dam en de het DB, was afgesteld dat de COR gezamenlijk met de bestuurder zal reageren op de opzet-evaluatie van de Arbodienst. Raadslid Hille deelt eveneens het oordeel dat de opzet-evaluatie te mager is. De opzet-evaluatie mist structuur, het bevat te weinig informatie en een en ander wordt te simplistisch weergegeven. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat naast de zelfreflectie op de verbeterpunten in de evaluatie aandacht zou moeten worden besteed aan de organisatieontwikkeling van de Arbodienst. Raadslid Naaraat vraagt of hierbij ook aandacht kan worden besteed aan het onderdeel van het fusietraject waarbij het AMC en VUmc samengegaan zijn tot Amsterdam UMC. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de basisactie, medewerkers te woord staan, ontbreekt in de lijst. De heer Grem antwoordt dat destijds is afgesproken tien verbeterpunten op te nemen en hij bevestigt dat deze lijst daardoor een aantal belangrijke onderwerpen mist. Daarnaast uit hij zijn zorgen over het feit dat dit dossier tamelijk complex is. Hij illustreert dat aan de hand van enkele voorbeelden rond de situatie rond Arboartsen en de relatie van de Arbodienst met de UvA.

90 In de IV worden verschillende vervolgstategieën besproken. Daarnaast worden ook verschillende situaties over goede ervaringen met Arboartsen op de faculteiten geschetst. Raadslid Naaraat geeft aan positief te staan tegen de constructie dat verpleegkundigen en co-assistenten ondersteuning bieden aan de Arbodienst ter vermindering van de onderbezetting.

100 In de IV heeft de COR met de heer Grem afgesproken dat de COR uiterlijk op 5 november 2021 het evaluatierapport van de Arbodienst zal ontvangen. Insteek is dat er op 12 november 2021 een extra OV wordt ingepland ter bespreking van dit rapport. De OV van 26 november 2021 zal helderheid geven over het huidige Arbodienstcontract.

105 *De heer Grem verlaat de IV om 10:35; Vicevoorzitter Grassiani (online) aanwezig tot 10:40 uur*

3.2 nabespreking door de COR

Er volgde geen nabespreking.

4. Mededelingen

- 115
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij en raadslid Donner recent een overleg hebben gehad met Jacqueline Groot Antink (Centraal Stembureau/JZ) en Saskia Voortman (Hoofd JZ a.i.) om de ontwikkelingen rond de VerkiezingsApp te bespreken. Binnenkort volgt een update over het vervolg en de ontwikkelingen rond het Programma van Eisen.
 - Voorzitter van der Pol deelt mee dat tijdens het Agenda Overleg Collegevoorzitter Ten Dam gister (middag/ochtend) aangaf dat het nog steeds niet duidelijk is wat de aanpassingen rond de instemmingsverzoeken inzake de Regeling en de RI&E Veldwerk zijn. Dit dossier staat *onhold* totdat het College de COR opnieuw bericht over mogelijke aanpassingen.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij recent CvB-lid Lintsen heeft gesproken over de UvA-Q-hack. Hij heeft hem hierbij geïnformeerd over de kritiek van de COR inzake de communicatie over deze hack. Het belangrijkste punt van kritiek was de mededeling over 'phishing en voor wie de het bericht precies is bedoeld' beter bovenaan in het bericht had moeten staan in plaats van onderop. CvB-lid Lintsen gaf aan de kritiek serieus te nemen en het mee te nemen voor toekomstige berichten. Raadslid Kjos wil weten of namen van docenten gelekt zijn, nu studenten de namen van docenten bijvoorbeeld expliciet in hun feedback hebben genoemd. Voorzitter van der Pol bevestigt dat deze informatie gelekt is en daarbij ging het over de periode van blok 6 van dit jaar. Raadslid Markaki wil weten of de 17 gedupeerde medewerkers van de hack zijn opgevangen door de UvA. Voorzitter Van der Pol bevestigt dit eveneens en geeft aan dat deze vragen bij uitstek geschikt zijn om te stellen door de Commissie PIG aan de CISO.
 - Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij tijdens het AO met Collegevoorzitter Ten Dam ook de zorgen van de COR heeft geuit over de onderwijszalen en de problematiek rond ventilatie. Een grote zorg betreft de communicatie over genomen maatregelen. De COR krijgt signalen binnen dat de communicatie over genomen maatregelen vragen oproepen bij medewerkers. De communicatie over de sluiting van het JK-Gebouw is daar een goed voorbeeld van.
- 120
- 125
- 130
- 135
- 140

Raadslid Torenvliet legt uit dat het JK-Gebouw uit voorzorg is gesloten. Raadslid Schaap geeft aan dat pre-Covid-19 de GOR vragen heeft gesteld over ventilatie in het JK-Gebouw, maar dat dit destijds niet serieus is genomen. Deze sluiting had mogelijk voorkomen kunnen worden als er destijds een pre-RI&E was uitgevoerd. Zij geeft aan het jammer te vinden dat daar toen door de bestuurder niet op in is gegaan. Het JK-Gebouw is weliswaar voor onderwijs gesloten. De kantoren zijn wel geopend. Dat geeft ook agendaproblemen, omdat studenten die afspraken hebben met medewerkers in het JK-Gebouw, soms niet op tijd meer kunnen komen, omdat zij wegens de sluiting alleen online kunnen participeren. Raadslid Van Tubergen heeft vraagtekens bij het feit dat CO2-metingen rond ventilatie in de zomer worden gedaan. Dat is namelijk een moment dat er geen personen in de zalen aanwezig zijn. Voorzitter Van der Pol en raadslid Kjos geven aan dat de recent gegeven presentatie over ventilatie door Ronald Reiche alleen de technische kant heeft belicht. Zij stellen voor dat het noodzakelijk is dat vragen gericht op het beleid over ventilatie nader worden toegelicht in de komende OV door iemand van de bestuursstaf die daarover gaat. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit opnemen met bestuurssecretaris Wansink (*Actiepunt AS Nagobi*).

145

150

155

5. Verkiezing DB-lid/-leden

Kandidaatstelling openstaande vacature DB-lid COR. Voor deze vacature heeft alleen raadslid Kjos zich gemeld. Zij houdt vervolgens een pitch over haar motivatie om tot het DB van de COR toe te treden. De raadsleden stellen vervolgens een aantal vragen. Nadat door voorzitter Van der Pol is vastgesteld dat er een quorum aanwezig is, wordt een stemming door de COR gehouden over het voorstel om raadslid Kjos per direct toe te laten treden tot het DB van de COR. Raadslid Sanders neemt geen deel aan deze stemming omdat zij samen met ambtelijk secretaris Nagobi zich zal buigen over de telling van stembriefjes.

160

165

De telling van de stemmen geschiedt buiten de IV, in een andere zaal. Na de telling van de stem-

briefjes deelt ambtelijk secretaris Nagobi de volgende uitslag mee in de IV:

170 “De COR heeft unaniem ingestemd met het voorstel voor toetreding van raadslid Kjos tot het DB van de COR.” Alle aanwezigen feliciteren raadslid Kjos met deze toetreding.

6. Verslag d.d. 24-09-2021

Het verslag is door de COR gewijzigd vastgesteld

175 **Tekstueel:** Pagina 1, regel 38: toevoegen bij ‘afwezig met bericht’: T. Markaki. Pagina 4, regel 210: aanpassen: ‘baart’ in plaats van ‘baat’. Pagina 4, regel 222 een spatie toevoegen bij ‘onzekerheden-zijn’.

N.a.v. de actiepunten IV 24-9-2021

180 Ambtelijk secretaris Nagobi deelt mee dat zij de volgende actiepunten heeft opgepakt:

- AS Nagobi zal naar aanleiding van gestelde vragen van raadslid Torenvliet over m2, aan de bestuurder vragen wat de laatste stand van zaken is rond de Commissie herziening m2 werkplek (**Actiepunt AS Nagobi: opgepakt/loopt**).
- Verschillende raadsleden hebben vragen over ventilatie in verschillende zalen op de UvA. Vaststaat dat de ventilatie in sommige zalen van de UvA niet conform de geldende normen zijn. De UvA heeft dit ook erkend. Naar aanleiding van deze discussie zal ambtelijk secretaris (AS) Nagobi na de IV een reminder sturen aan de COR met de inhoud dat vragen ter voorbereiding van de Informatiesessie over ventilatie door FS, d.d. 1 oktober 2021, per e-mail aan de COR kunnen worden gemaïld. AS Nagobi zal deze vervolgens delen met de spreker van FS (**Actiepunt AS Nagobi: is afgehandeld**)
- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 (**Actiepunt AS Nagobi: opgepakt/loopt**)

195

7. COR Commissies

Commissie HRM

200 Raadslid Hille deelt mee dat een afgevaardigde van de Commissie HRM heeft deelgenomen aan de door HR georganiseerde presentatie over de nieuwe cao. Wat opvalt naar aanleiding van deze presentatie over de cao, is dat het bemachtigen van een vast contract voor docenten wordt bemoeilijkt door verschillende oorzaken. Zij roept hierbij de raadsleden op te inventariseren of er bijvoorbeeld sprake is van het creëren van ‘creatieve functies’, zodat onder de cao uitgekomen kan worden.

205 Raadslid Hille vraagt aan het DB of tijdens het AO is gesproken over de implementatie van de regelingen Sociale Veiligheid. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het AO heeft meegedeeld dat de bekendmaking op korte termijn geschiedt, omdat de regelingen eerder deze week formeel zijn vastgesteld. De COR wordt over de bekendmaking door de bestuurder geïnformeerd.

210 Raadslid Schaap spreekt haar verbazing uit over het feit dat het tussentijdsrapport van het Tijdelijk extern meldpunt ongewenst gedrag nog niet is gedeeld met de COR en dat is zorgelijk. Ambtelijk secretaris Nagobi zal hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**)

Commissie Financiën

215 Raadslid Donner geeft een update over de ontwikkelingen rond het instemmingsverzoek op de hoofdlijnen van de Concept Begroting 2022 voor de GV. Op dit moment wordt de decentrale raden verzocht advies uit te brengen over hun decentrale begroting.

220 Vorige week vrijdag hebben de Financiële Commissies van de CSR en de COR een technisch overleg gehad met de Directeur FP&C UvA Erik Boels en daaruit zijn een aantal punten naar voren gekomen die de komende tijd in de GV mogelijk een rol zullen gaan spelen. De CSR is recent aangesproken om ideeën te pitchen over het door de CvB ter kennisgeven document over toeganke-

lijkheid voor ‘Personen met een functiebeperking, een chronische ziekte of een arbeidsbeperking’. Raadslid Donner heeft aan de voorzitter van de CSR gevraagd over dit dossier op de hoogte te worden gehouden. Huisvesting heeft ook belang bij de voorgestelde ideeën. De CSR beraadt zich ook over de mogelijkheid van het creëren van extra studieplekken in Oudemanshuispoort (OMHP), omdat in dat gebouw momenteel sprake is van leegstand.

Een opmerking die de financiële commissies alvast over de begroting willen delen is een klacht over de termijn van vijf weken waarbinnen de decentrale raden gelegenheid wordt gegeven om een advies te uit te brengen. Deze is te kort. Raadslid Donner geeft hierbij wel aan dat de GV extra tijd zal krijgen om te reageren op het instemmingsverzoek over begroting, omdat de GOV, op verzoek van het CvB 2 weken vooruit is geschoven.

Raadslid Van Tubergen merkt op dat de decentrale begroting vaak niet overeenkomt met de Concept Begroting 2022 zoals deze nu voorligt. Zijn advies is dat de raadsleden zullen letten op deze verschillen.

Commissie O&O

Raadslid Van Woerden merkt op dat het de Commissie O&O is opgevallen dat de uitslag van de Medewerkersmonitor over het verzuim onder docenten relatief laag is. Hij legt uit dat dit resultaat geen reëel beeld geeft van de werkelijke situatie, omdat docenten bij afwezigheid door ziekte worden opgevangen door ander docenten of dat zij zichzelf vervangen op dagen dat zij een vrije dag hebben. Hij geeft aan dat de arbodienst in staat moet zijn om ook deze vorm van verzuim zichtbaar te maken. Voorzitter Van der Pol vult aan dat er op papier geen sprake lijkt van werkdruk, maar dat is in de praktijk niet het geval. Dit is een belangrijk punt wat aandacht verdient. Om deze reden is het van belang dat dit onderwerp op de volgende IV wordt geagendeerd en mogelijk wordt dit een onderwerp voor de heidag van de COR begin volgende maand.

Commissie Huisvesting

Raadslid Van Tubergen van geeft een update over de ontwikkelingen rond de AIEC (Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie UvA). Hij legt uit dat een van de kritische noten van de COR vorig jaar was dat de activiteiten van deze Commissie stillagen. Hij is al enige tijd namens de COR lid van deze Commissie. In het voorjaar van dit jaar vond er een informeel overleg met Rector magnificus Maex, afgevaardigden van de AIEC, het UniversiteitsForum, de COR en de CSR plaats. Sindsdien verneemt hij weinig. Raadslid Donner voegt hieraan toe de dat AIEC de centrale vorm van de ethische commissies binnen de UvA is. Ambtelijk secretaris Nagobi zal navraag doen bij de bestuurssecretaris over de stand van zaken van de AIEC (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).

Commissie Communicatie

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dit onderdeel volgende keer wordt opgepakt, omdat raadslid Pasman niet aanwezig is. De nieuwsbrief over de regelingen sociale veiligheid zal zodra de implementatie van de regelingen bekend worden opgepakt.

Commissie PIG

Raadslid Torenvliet geeft een update over het technisch overleg wat recent plaatsvond met de Commissie PIG en Frank van Tatenhove en Maarten Emonts. Het memo ‘Meerjarenplan ICT-portfolio/Begroting’ dat onderwerp van dit overleg was is uitvoerig besproken. Hij geeft aan dat de COR nog een aantal documenten te ontvangen heeft in 2022. Daarnaast staat er een digitale agenda met de onderwerpen ‘responsible IT’, ‘duurzaamheid’, ‘samenwerking’. Hij geeft aan dat er hierbij ook sprake is van een uitbereide begroting. De adoptie van Office 365 staat helemaal onderaan.

8. Toelichting Commissie PIG

- Meerjarenplan ICT-portfolio/Begroting

Dit onderdeel is besproken bij het vorige agendapunt

9. COR Heidag 5/11(Programma-voorbereiden)

Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het DB de afgelopen weken voorbereidingen heeft getroffen voor de eerste heidag van de COR, gepland op 5 november 2021. Er zal een trainer/moderator zijn.

280 De locatie is op een mooie plek in Amsterdam en deze is goed bereikbaar. Hij geeft aan dat deze heidag naast teambuilding, vragen over het maken van strategische keuzes, visie, toekomst en speerpunten van de COR centraal staan. Raadslid Markaki is benieuwd naar de trainer/ moderator en zij geeft aan dat onderhandelingstechnieken een goed onderdeel van het programma zouden kunnen zijn. Ambtelijk secretaris zal binnenkort de COR informeren over het programma van deze heidag. De raadsleden kunnen suggesties voor het programma delen met de ambtelijk secretaris.

285 10. Covid-19–laatste stand van zaken

Informatiesessie-ventilatie 1/10 & UvA-nieuwsbrief

290 Voorzitter Van der Pol deelt mee, onder verwijzing van wat er bij de mededelingen is besproken, er een extra informatiesessie over ventilatie komt bij de komende OV.

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat dat het hybride werken een actueel thema is. In de IV vindt vervolgens een discussie plaats over de vraag ‘of thuiswerken nog steeds de norm is’.

295 Raadslid Van Woerden betoogt dat deze norm voor docenten en studenten gecompliceerd is, omdat bij klachten het nog steeds de norm is om thuis te blijven. Hij vraagt zich bijvoorbeeld af of docenten met verkoudheidsklachten, vanuit huis alsnog een werkgroep of college moeten voorbereiden, omdat het College eerder expliciet heeft aangegeven dat het juist niet de bedoeling is dat docenten hybride onderwijs zullen geven c.q. voorbereiden. Andere raadsleden illustreren dat hybride onderwijs c.q. hoorcolleges geven wel goed mogelijk is, omdat dit door de UvA wordt gefaciliteerd. Dit gebeurt door middel van het (extra) beschikbaar zijn van docenten die bepaalde taken kunnen overnemen, het beschikbaar zijn van bepaalde apparatuur voor het hybride werken of het beschikbaar maken van extra geld voor het aannemen student-assistenten. Raadslid Van Woerden en Torenvliet constateren dat de mogelijkheden binnen de UvA op decentraal niveau niet uniform zijn. Raadslid Van Woerden geeft aan dat docenten momenteel het uitvoeren van extra werk ten gevolge van het niet op locatie aanwezig kunnen zijn wegens Corona-klachten, in eigen tijd wordt gedaan. Deze tendens resulteert tot veel onvrede bij docenten bij hem op de faculteit.

305 Voorzitter Van der Pol concludeert dat deze vragen allemaal behoren tot het onderwerp werkdruk. Dit onderwerp wordt daarom geagendeerd op de komende OV.

310 11. Rondvraag en sluiting

Raadslid Schaap heeft een vraag voor de rondvraag die als vertrouwelijk wordt aangemerkt. Het onderwerp wordt buiten de IV met de voorzitter opgenomen.

Voorzitter Van der Pol bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:05 uur.

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

- Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (**Actiepunt AS opvragen status opvragen aan de bestuurssecretaris CvB**)

n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021

- Het is noodzakelijk dat vragen gericht op het beleid over ventilatie nader worden toegelicht in de komende OV door iemand van de bestuursstaf die daarover gaat. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit opnemen met bestuurssecretaris Wansink (**Actiepunt AS Nagobi**).
- Raadslid Schaap spreekt haar verbazing uit over het feit dat het tussentijdsrapport van het Tijdelijk extern meldpunt ongewenst gedrag nog niet is gedeeld met de COR en dat is zorgelijk. Ambtelijk secretaris Nagobi zal hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**).

n.a.v. de IV d.d. 15-10-2021

- Voorzitter Van der Pol en raadslid Kjos geven aan dat de recent gegeven presentatie over ventilatie door Ronald Reiche alleen de technische kant heeft belicht. Zij stellen voor dat het noodzakelijk is dat vragen gericht op het beleid over ventilatie nader worden toegelicht in de komende OV door iemand van de bestuursstaf die daarover gaat. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit opnemen met be-

stuurssecretaris Wansink (*Actiepunt AS Nagobi*).

- Raadslid Schaap spreekt haar verbazing uit over het feit dat het tussentijdsrapport van het Tijdelijk extern meldpunt ongewenst gedrag nog niet is gedeeld met de COR en dat is zorgelijk. Ambtelijk secretaris Nagobi zal hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*)
- Raadslid Donner voegt hieraan toe de dat AIEC de centrale vorm van de ethische commissies binnen de UvA is. Ambtelijk secretaris Nagobi zal navraag doen bij de bestuurssecretaris over de stand van zaken van de AIEC (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).

315