

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl)5 **Verslag interne COR-vergadering**

10	Datum 19 11 2021	Verslag door Mw. mr. N.M. Nagobi	Tijd 10:00-12:00 uur
	Locatie Universiteitsbibliotheek (UB) Singel 425, Amsterdam		

---

15 **AGENDA**

1. **Opening, vaststelling agenda**
  2. **Werkdruk – stand van zaken**
    - in aanwezigheid van Wilma de Munck
  - 20 3. **Covid-19 – laatste stand van zaken**
    - Updates
  4. **Mededelingen**
    - VerkiezingsApp
    - E.a. zaken
  - 25 5. **Verslag d.d. 24-09-2021**
  6. **Arbodienstcontract dossier**
    - Evaluatie en nabespreking OV 12/11
  7. **a. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk**
    - Conclusie opgehaalde informatie decentrale raden
  - 30 **b. Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten**
    - conclusie opgehaalde informatie decentrale raden
  8. **DB-facilitering**
  9. **Aanstelling, aansturing, evaluatie: vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit**
  - 35 10. **COR Commissies - Updates**
    - mededelingen voorzitters
    - en andere zaken
  11. **Vorbereiding – overleggen 26-11-2021**
    - agenda OV 26/11
  - 40
    - agenda WHW-RvT 26/11
  12. **Rondvraag en sluiting**
- 

45 **Aanwezig:** G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), H. Brand, D. Donner, C. Hille (online), H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, M. Sanders (online), L. Schaap, L. Torenvliet, O. van Tuijbergen, N. van Woerden.

**Afwezig met bericht:** R. Jonkman, E. Pasman

**Afwezig zonder bericht:** -

50 Gast(en): mevrouw W.A. de Munck-Kraamer RA (online)

**VERSLAG**1. **Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

55

De agenda wordt door Voorzitter Van der Pol gewijzigd vastgesteld. Eerst wordt gestart met de kennismaking en presentatie van Wilma de Munck. Daarna de mededelingen en daarna worden de overige punten behandeld.

60 **2. Werkdruk – stand van zaken**

- in aanwezigheid van Wilma de Munck

Voorzitter Van der Pol heet Wilma de Munck welkom. Hij geeft hierbij aan dat voor aanvang van de Coronapandemie er sprake was van een enorme werkdruk onder de medewerkers. Sindsdien is de werkdruk alleen maar toegenomen. Mevrouw De Munck is uitgenodigd om een update te geven over ontwikkelingen rond door de UvA ondernomen activiteiten om werkdruk te beperken.

65 Mevrouw de Munck deelt de reflectie van voorzitter Van der Pol en geeft hierbij aan dat de Coronapandemie ook effect heeft gehad op projecten die als doel hebben werkdruk te verminderen.

Vorige week is zij door de bestuurder uitgenodigd om in het CBO een presentatie te geven over de stand van zaken rond werkdruk. <sup>1</sup> Deze presentatie is sinds deze ochtend beschikbaar voor de COR. De intentie van deze presentatie is het geven van een overzicht over de ondernomen activiteiten van de UvA in de afgelopen drie jaar om werkdruk te verminderen. Mevrouw de Munck geeft aan dat zij enerzijds positief terugkijkt op de ondernomen activiteiten van de afgelopen drie jaar. Zij geeft hierbij wel aan dat het dossier niet een afgerond proces is, maar juist een *ongoing* proces waarbij er nog veel dient te gebeuren. Sommige initiatieven bij de faculteiten en de diensten hebben vertraging opgelopen. De Commissie Werkdruk houdt vinger aan de pols bij deze initiatieven en rapporteert met enige regelmaat aan het College. Op deze manier wordt de voortgang gemonitord. Haar visie is dat het afronden van de projecten wel enige tijd in beslag zal nemen.

75 Mevrouw de Munck geeft vervolgens een presentatie over een aantal onderwerpen die volgens medewerkers van invloed zijn op verhoging van de werkdruk. Zij licht de volgende onderwerpen toe:

- Te krappe urennormering voor de hoeveelheid werk
- Rooster / piekbelasting
- 85 • Bureaucratie / (gebrek aan) administratieve ondersteuning
- Leiderschap (direct leidinggevende en management algemeen)
- Publicatie-eisen / competitie
- Gebrek aan / onduidelijk carrière perspectief
- Onzekerheid vanwege een tijdelijke aanstelling
- 90 • Reorganisatie / bezuinigingen / (te veel / onnodige) veranderingen

Met betrekking tot het onderwerp ‘rooster/piekbelasting’ zijn momenteel twee faculteiten het huidige 8-8-4-systeem onder de loep aan het nemen.

Zij geeft aan dat met betrekking tot de onderwerpen ‘leiderschap’ en ‘Gebrek aan / onduidelijk carrièreperspectief’ de afgelopen tijd grote stappen zijn gemaakt. In de aangeboden leiderschapstrainingen van de UvA wordt expliciet aandacht gegeven aan deze onderwerpen. Het is van belang dat het fenomeen werkdruk nadrukkelijk bespreekbaar wordt gemaakt in de jaargesprekken. Met betrekking tot het onderwerp ‘de onzekerheid wegens een tijdelijke aanstelling’ geeft mevrouw De Munck aan dat dat op sommige plekken een blijvend probleem is en concludeert zij dat niet voor alle genoemde onderwerpen tot een oplossing is gekomen. Een groot aantal projecten dat gestart is op de faculteiten en bij de diensten geven voor een deel antwoord op vragen rond de genoemde onderwerpen. Niettemin blijft het de vraag of het voldoende is. Het is mogelijk dat op korte termijn een UvA-brede aanpak om de werkdruk te beperken noodzakelijk wordt. Deze vraag was ook tijdens het genoemde CBO onderwerp van discussie.

105 Mevrouw De Munck licht tijdens de presentatie ook een aantal onderwerpen toe die kunnen bijdragen aan het verlagen van werkdruk onder medewerkers. Daarbij deelt zij in de IV haar persoonlijke reflectie over deze onderwerpen. Deze onderwerpen zijn als volgt:

---

<sup>1</sup> CBO: Centraal Bestuurlijk Overleg  
Versie\_20220124

- Delen van initiatieven
- 110 • Sturen op vertrouwen: reductie regeldruk
- Versterken uniformiteit: vergroten efficiency
- Wegen uitvoeringsconsequenties in beslissingen: reductie werkdruk
- Draagvlakdrukte: aandacht voor omvang en proces van projecten en ontwikkelingen
- Kwaliteitsdilemma

115

Mevrouw De Munck geeft aan dat de Commissie Werkdruk de lopende initiatieven graag wil afronden. Het programma heeft dan in totaal een bestaan van drie jaar gehad. Momenteel is het van belang dat de problemen rond werkdruk goed worden ingebed binnen de organisatie. De komende maanden zullen hierbij de volgende drie speerpunten worden gehanteerd bij de afronding:

120

- een event waarbij het onderwerp werkdruk nog een keer massaal onder de aandacht zal worden gebracht;

- er zal een rapportage met verantwoording komen over de ondernomen activiteiten betreffende het onderwerp werkdruk;

125

- er zal een correcte inbedding moeten komen van beleid inzake werkdruk en de nog lopende activiteiten in de lijnorganisatie.

130

Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw De Munck voor de gegeven presentatie. Hij geeft aan dat de COR het voor een het eens is met genoemde punten en haar persoonlijke reflectie daarop. Een punt van zorg is dat de COR niet de mening deelt dat de activiteiten om werkdruk te beperken kunnen worden afgerond. Het is een blijvend fenomeen wat continu gemonitord moet worden en waarbij zo nodig acties moeten worden ondernomen. Mevrouw De Munck antwoordt dat het project 'Grip op Werkdruk' na drie jaar tot een afronding zal moeten komen. Het dossier is daarmee uiteraard niet gesloten. De volgende stap is dat de activiteiten op de werkvloer zullen worden gecontinueerd.

135

Voorzitter Van der Pol benadrukt dat voor deze inbedding in de organisatie een goed communicatieplan noodzakelijk is.

140

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de UvA in vergelijking tot andere universiteiten een extreem lang academisch jaar kent. Zij benadrukt hierbij dat het huidige 8-8-4 systeem van de UvA een belangrijk onderdeel van de discussie zou moeten zijn als het gaat om het beperken van de werkdruk. Van mevrouw De Munck wil zij weten waarom dit aspect niet expliciet in haar presentatie voorkomt. Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat met betrekking tot het genoemde speerpunt van 'het onder de aandacht brengen onder de medewerkers' nauw contact met de werkvloer een vereiste moet zijn. Nauw contact met de werkvloer zal tot betere draagvlakresultaten onder de medewerkers leiden. Mevrouw De Munck antwoordt dat het aspect van het 8-8-4 is meegenomen in de overwegingen om werkdruk te beperken tijdens genoemd CBO. Raadslid Torenvliet maakt hierbij de kanttekening dat de studieduur van de bachelor, drie jaar in Europa, in vergelijking tot andere delen in de wereld vrij kort is. Het verkorten van het 8-8-4 systeem moet wel passen met betrekking tot de lengte van de studie.

145

150

Raadslid Van Woerden vraagt onder verwijzing naar het de memo 'Toolbox verlaging werkdruk en ondersteuning aan medewerkers in Corona tijd', d.d. 23 februari, of de Commissie Grip op Werkdruk de intentie heeft om bepaalde voornemens uit deze Toolbox, die goed blijken te werken structureel over te nemen voor de langere termijn. Mevrouw De Munck bevestigt dit.

155

Raadslid Markaki betoogt waarom het huidige 8-8-4 systeem voor met name docenten werkdruk verhogend werkt. Met name de blokken van 3+3 dienen onder de loep te worden genomen. Andere Nederlandse universiteiten doen het toch anders. Mevrouw De Munck toont begrip voor het betoog, maar geeft tegelijkertijd aan dat het omgooien van het 8-8-4 systeem zeker op de korte termijn ook werkdruk verhogend kan werken. Daarnaast herhaalt ze dat het aspect van het 8-8-4 is meegenomen in de overwegingen om werkdruk te beperken tijdens genoemd CBO.

160

Raadslid Schaap wil weten welke activiteiten worden ondernemen om het vertrouwen van medewerkers in de organisatie te bevorderen. In het verlengde daarvan wil zij weten op welke wijze leidinggevenden en directeurs daarin worden meegenomen. Mevrouw De Munck antwoordt dat voor dit aspect een agenda zal moeten komen.

Onder verwijzing naar de memo ‘Toolbox verlaging werkdruk en ondersteuning aan medewerkers in Corona tijd’ en het verslag van de ‘Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ISZW) over structureel overwerk, wil Raadslid Hille wil weten welke activiteiten de Commissie Grip op Werkdruk op het moment onderneemt om ervoor te zorgen dat het gemaakte beleid daadwerkelijk landt op het niveau van decanen, op het niveau van leidinggevend en op de werkvloer in het bijzonder. Zij benadrukt dat het van belang is dat de communicatie over deze projecten bij de werknemers terecht komen. Daarnaast wil zij weten of er implementatieplan gereed is op het moment dat de projecten zijn afgerond, of er evaluatiemomenten zijn afgesproken en op welke wijze deze plaatsvinden. Daarnaast wil zij ook weten op welke wijze ongewenst gedrag hierbij in kaart wordt gebracht.

Mevrouw De Munck begrijpt de complexiteit van het samenstel van deze vragen en antwoordt dat in deze complexiteit ook een deel van de problematiek ligt. De website van de Commissie Grip op werkdruk’ wordt bijvoorbeeld te weinig bezocht. De essentie is het bereiken van de medewerkers, maar dat is niet eenvoudig. De Medewerkersmonitor kan hierbij helpen. Daarnaast is er ook sprake van een bepaalde hiërarchische lijn binnen de organisatie die niet overal even duidelijk is. Sociale veiligheid is een ander domein, dat om deze reden juist niet in het traject is meegenomen.

Voorzitter Van der Pol dankt mevrouw De Munck voor haar deelname aan deze IV. Nabranders en tips zijn welkom en kunnen door de raadsleden (via [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl)) aan haar worden gemailld.

*Mevrouw De Munck verlaat de IV om 10:37*

### 185 3. Mededelingen

- Voorzitter van der Pol deelt de laatste stand van zaken over de VerkiezingsApp mee. Het contract met de huidige dienstverlener van de Verkiezingssoftware voor de UvA en de HvA is met een jaar verlengd, omdat het van belang is dat de UvA en de HvA niet zonder een VerkiezingsApp komen te zitten. Raadslid Donner vult hierbij aan dat momenteel door de bestuurder gezocht wordt naar nieuwe verkiezingssoftware aan de hand van het Programma van Eisen. Momenteel is er een sprake van een uitvraag voor een projectleider ICTS die zich met deze aanbesteding zal gaan bezighouden. De COR en de GOR worden hierover geïnformeerd. Aan de COR-raadsleden wordt opgeroepen om suggesties vanuit hun decentrale OR met raadsleden Donner en voorzitter Van der Pol te delen zijn hierbij welkom (via [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl)).
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat op d.d. 6 december 2021 een bijeenkomst van de Algemene Instellingsgebonden Ethische Commissie plaatsvindt (AISEC). Deze bijeenkomst wordt vanuit centraal georganiseerd. Momenteel nemen raadsleden Van Tubergen en Kjos namens de COR zitting in deze Commissie. Op de volgende IV doen zij verslag van deze bijeenkomst.
- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat hij deze IV – wegens een ander overleg - kan bijwonen tot 11:45 uur. Vicevoorzitter Grassiani zal vanaf dat moment de IV voorzitten.

### 205 4. Covid-19 – laatste stand van zaken

#### *Updates*

Voorzitter van der pol peilt bij de raadsleden hun visie op een mogelijk 2G-aanpak door de regering<sup>2</sup>. Op het Agenda Overleg (AO) eerder deze week kwam deze vraag van de bestuurder. Deze peiling heeft in de IV tot conclusie geleid dat er op korte termijn een extra GV zal worden ingepland indien deze regeling ingevoerd zal worden. Dit ook zo afgestemd met de GV-CSR-leden.

### 5. Verslag d.d. 15-10-2021

Ambtelijk secretaris (AS) Nagobi deelt mee dat het verslag d.d. 15-10-2021 nog niet gereed is. Het

---

<sup>2</sup> In het kort betekent het dat ongevaccineerde Nederlanders geen QR-code meer kunnen krijgen na een negatieve coronatetest. En dus op minder plekken naar binnen kunnen. Want 2G betekent: je bent gevaccineerd of van corona genezen. 3-G aanpak betekent dat gevaccineerde Nederlanders, van Corona genezen Nederlanders en ongevaccineerde Nederlanders met na een negatieve coronatetest jonger dan 24 uur een QR-code kunnen krijgen.  
Versie\_20220124

verslag wordt zodra deze gereed is per e-mail door de COR vastgesteld.

215

## 6. Arbodienstcontract dossier

*Evaluatie en nabespreking OV 12/11/2021*

220 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat Collegevoorzitter Ten Dam tijdens het AO de COR heeft ver-  
zocht om hun standpunten over het Evaluatie Verbeterplan van de Arbodienst met betrekking tot  
niet in te stemmen, in een brief kenbaar te maken op korte termijn. Raadslid Brand geeft aan dat hij  
zijn zienswijze eerder per e-mail met de COR heeft gedeeld. Afgestemd wordt dat raadsleden Hille  
en Naaraat een concept zullen opstellen welke op 25 november conform de COR-redactie zal rond-  
gaan. Insteek is dat definitieve versie op 29 november aan het CvB zal worden verzonden.

225 Raadslid Van Woerden wil weten wat de vindplaats is van deze brief. Dit verzoek kam van-  
uit de FNWI. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de brief op de website van de COR wordt ge-  
plaatst, bij adviezen.

Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het van belang is dat de COR heel goed duidelijk  
maakt waarom de COR tot dit besluit is gekomen (cor 21u/u029 en cor 21u/u031) <sup>3</sup>.

230

## 7. a. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk b. Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsac- tiviteiten

235 *Conclusie opgehaalde informatie decentrale raden*

Voorzitter Van der Pol merkt op dat het opvalt dat instemmingsverzoeken op het eerste gezicht al-  
leen interessant lijken voor bijvoorbeeld de studies Archeologie en Antropologie, echter betreffen  
deze instemmingsverzoek een breder veld. Dat komt om dat deze instemmingsverzoeken ook van  
invloed zijn op congressen, conferentiebezoeken en excursies. Hij doet daarom hierbij een herhaalde  
oproep aan de raadsleden met het verzoek dat zij bij hun OR-informatie ophalen over deze instem-  
mingsverzoeken en deze door te sturen aan [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl). Alleen de OR-FNWI heeft momenteel feed-  
back gegeven op de instemmingsverzoeken.

240

## 8. DB-facilitering

245 COR-voorzitter van der Pol legt uit dat dit onderwerp is geagendeerd met als doel de fout in de hui-  
dige Faciliteitenregeling 2018 te repareren. Voor deze reparatie is het noodzakelijk dat de COR en  
het CvB overeenstemming bereiken over de voorgenomen aanpassing, gepland voor de komende  
OV eind november. Hij legt uit dat bij de vaststelling van huidige de Faciliteitenregeling uit 2018 de  
regel ontbreekt waarin staat dat OR-DB-leden uren krijgen voor hun DB-lidmaatschap. In de huidige  
250 regeling staat, m.b.t. de facilitering van DB-leden, namelijk alleen dat COR-DB-leden uren krijgen  
voor hun DB-lidmaatschap. Het voorstel voor aanpassing is om aan deze regel ook OR-DB-leden  
(niet zijnde voorzitter) aan toe te voegen. In de praktijk wordt dit reeds toegepast, maar in regeling  
zelf staat niet expliciet vermeld.

## 255 9. Aanstelling, aansturing, evaluatie: vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit

*Mededelingen voorzitters en andere zaken*

Vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat verschillende faculteiten vragen hebben ontvangen over de  
bestaande regelingen met betrekking tot vertrouwenspersoon wetenschappelijk integriteit (vp wi).  
260 Zij maakt zelf deel uit van de Commissie wetenschappelijke integriteit bij haar onderzoeksschool bij  
de FMG en wat haar opvalt is dat veel medewerkers vaak niet op de hoogte zijn van het feit dat er op  
hun campus een vertrouwenspersoon wetenschappelijk integriteit is aangesteld. In tegenstelling tot  
gedachte dat elke faculteit een vp wi zou hebben, blijkt dat er in de realiteit voor elke campus een vp  
wi is aangesteld. Om deze reden heeft zij binnen haar faculteit informatie over deze kwestie opge-  
265 haald om een en ander te beoordelen. Onder verwijzing naar de relevante vergaderstukken betref-  
fende dit agendapunt vraagt zij deze raadsleden een en ander te beoordelen, zodat dit onderwerp op

<sup>3</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

de volgende IV kan worden opgepakt.

270 *Voorzitter Van der Pol verlaat de IV om 11:45 uur.*

### **COR Commissies - Updates**

Raadslid Hille geeft aan dat de HR-onderwerpen op de agenda staan en zijn besproken in de IV.

275 Raadslid Van Woerden geeft aan dat de Commissie O&O heeft opgemerkt dat UvA-Q al enige tijd niet werkt. Met het oog op het eindigen van het blok over enkele weken wil hij weten op welke wijze docenten feedback van studenten moeten afnemen. Vicevoorzitter Grassiani antwoordt dat momenteel het uitdelen van papieren vragenlijsten de enige optie is. Raadslid Kjos wil weten hoe deze oplossing geschiedt. Vicevoorzitter Grassiani antwoordt dat elke opleiding daarvoor een eigen werkwijze heeft. Raadslid Markaki legt uit dat het bij haar opleiding een en ander via de op-

280 leidingscommissies gaat. AS Nagobi zal de bestuurssecretaris naar de stand van zaken rond UvA-Q vragen (*Actiepunten AS Nagobi*).

Raadslid van Woerden geeft aan dat het de Commissie O&O opviel dat er rond UvA-Q nog veel onduidelijkheid bestaat. Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat COR het van belang is dat het doel van UvA-Q niet uit het oog worden verloren. UvA-Q is het instrument dat door de UvA wordt

285 gebruikt om op een gestandaardiseerde manier feedback van studenten op het onderwijs te verzamelen. De COR zou de bestuurder moeten vragen wat het alternatief voor docenten voor UvA-Q, is nu UvA-Q buiten gebruik is. Raadslid Torenvliet benadrukt dat het hierbij wel van belang is dat er een aantrekkelijk alternatief beschikbaar is. In de IV is afgestemd dat mevrouw Timmermans binnenkort wordt uitgenodigd voor een IV om de COR bij te praten over de laatste ontwikkelingen rond UvA-

290 Q. AS Nagobi zal het OV-verslag 196<sup>e</sup> – d.d. 11-06-2021, met betrekking tot UvA-Q door sturen aan de Commissie O&O (*Actiepunten AS Nagobi*).

Raadsliden Donner en Van Tubergen geven met het oog op de GV, die vandaag in de middag zal plaatsvinden, een update over de laatste stand van zaken rond de Conceptbegroting 2022 en het Huisvestingsplan 2022. Insteek dat volgende week de reactie van de GV op deze stukken wordt

295 vastgesteld, nadat het technische overleg met de Directeur FP&C heeft plaatsgevonden.

### **10. Voorbereiding – overleggen 26-11-2021**

Vicevoorzitter Grassiani kondigt aan dat het DB van de COR met het DB van de CSR heeft besloten alle vier overleggen, gepland op d.d. 26-11-2021 online te laten plaatsvinden gelet op de efficiency.

300

#### *Agenda OV d.d. 26-11-2021*

Vicevoorzitter Grassiani wil weten of er opmerkingen/aanvullingen zijn met betrekking tot de concept-agenda en de vergaderstukken voor de OV.

305 Raadslid Schaap wil weten wat de stand van zaken rond het tussentijdse Rapport Extern Meldpunt Ongewenst Gedrag. AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (**Actiepunten AS Nagobi**).

Vicevoorzitter Grassiani kondigt aan dat agenda nr. 9 inzake ‘Aanstelling, aansturing, evaluatie: vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit’ vooruit wordt geschoven naar de volgende

310 OV.

Raadslid Van Woerden doet het voorstel om de nieuwe cao te agenderen voor de OV, met betrekking tot het onderwerp ‘tijdelijke contracten voor docenten’. Hij betoogt dat het onderwerp actueel is, omdat de onderhandelingen over de cao van maart 2022 momenteel door de bestuurder worden gevoerd. Vicevoorzitter Grassiani en raadsleden Markaki en Torenvliet geven aan dat het

315 van belang is dat de COR c.q. de Commissie HRM hierover eerst een concept voorbereidt, zodat het onderwerp eerst inhoudelijk met de bestuurder besproken kan worden. Uiteraard staat het de raadsleden vrij om tijdens de rondvraag, bijvoorbeeld, aandacht voor dit onderwerp te vragen. Raadslid Hille stelt voor dit onderwerp te agenderen voor de IV van december 2021 / januari 2022.

Raadslid Brand kondigt aan dat hij in de rondvraag aandacht zal vragen voor het promotievolg-systeem. Hij wil weten wat de vervolgstappen van de UvA zijn om dit proces te verbeteren, zeker nu ook vaststaat dat er betere alternatieven beschikbaar zijn.

320

Agenda WHW-overleg COR-RvT

325 Vicevoorzitter Grassiani geeft aan wat de achtergrond is van dit overleg. Kern van dit overleg is dat er alleen onderwerpen worden besproken die ook eerder met het CvB zijn besproken in een OV. Het CvB is toehoorder bij dit overleg. Zij wil weten of er nog opmerkingen/aanvullingen zijn met betrekking tot de concept-agenda en de vergaderstukken.

330 Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat het onderwerp Huisvesting onder voorbehoud is geagendeerd, mocht er tijd over blijven.

### Rondvraag

335 Raadslid Markaki had onlangs een gesprek met twee medewerkers van het voormalige Chief Diversity Officer (CDO) -team. Vicevoorzitter Grassiani heeft zich toen bij dit gesprek aangesloten. Zij wilden met name advies geven over wat er bijvoorbeeld gevraagd kan worden aan nieuwe kandidaat voor een vacature. Helaas kwamen zij vrijlaat met betrekking tot de sollicitatieprocedure met betrekking tot de nieuwe CDO. Ze zijn gehoord en het advies wordt meegenomen voor zover mogelijk en bij toekomstige sollicitaties.

340 Raadslid Kjos heeft een poster een in de lift gezien bij haar op de faculteit over “Q&A: wat je kan doen over wat je kan doen om verspreiding van Corona te voorkomen”. Helaas is deze poster niet geüpdatet naar de huidige ontwikkelingen over Corona. AS Nagobi zal hier op korte termijn aandacht voor vragen bij de bestuurssecretaris (*Actiepunt Nagobi*).

345 AS Nagobi vraagt of het akkoord is dat groepsfoto van de raadsleden die toen aanwezig waren kan worden gedeeld met trainer. Zij zal deze fot delen op LinkedIn en mogelijk raadsleden daarin taggen. Dit verzoek zal ook op de COR-mail worden gezet, inclusief de foto's die gedeeld zullen worden. Raadsleden kunnen dan bezwaar maken per e-mail. De aanwezige raadsleden in de IV hebben geen bezwaar.

De GV die in de middag zal plaatsvinden zal niet hybride zijn, in verband met de vertaling.

Vicevoorzitter Grassiani bedankt de COR-leden en sluit de vergadering om 12:15 uur.

350

### Actiepunten COR

#### **n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021**

- AS Nagobi zal naar aanleiding van gestelde vragen van raadslid Torenvliet over m2, aan de bestuurder vragen want de laatste stand van zaken is rond de Commissie herziening m2 werkplek (**Actiepunt AS Nagobi/ Afgehandeld/loopt (de COR heeft een antwoord ontvangen, welke niet naar tevredenheid was d.d. 13-12-2021)**)
- Verschillende raadsleden hebben vragen over ventilatie in verschillende zalen op de UvA. Vaststaat dat de ventilatie in sommige zalen van de UvA niet conform de geldende normen zijn. De UvA heeft dit ook erkend. Naar aanleiding van deze discussie zal AS Nagobi na de IV een reminder sturen aan de COR met de inhoud dat vragen ter voorbereiding van de Informatiesessie over ventilatie door FS, d.d. 1 oktober 2021, per e-mail aan de COR kunnen worden gemaild. AS zal deze vervolgens delen met de spreker van FS (**Actiepunt AS Nagobi) Afgehandeld (d.d. 26-11-2021 heeft de COR een schriftelijke reactie ontvangen)**)
- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (**Actiepunt AS Nagobi): navraag is gedaan, maar nog geen concreet antwoord ontvangen/loopt**)

#### **n.a.v. de IV d.d. 15-10-2021**

- Voorzitter Van der Pol en raadslid Kjos geven aan dat de recent gegeven presentatie over ventilatie door Ronald Reiche alleen de technische kant heeft belicht. Zij stellen voor dat het noodzakelijk is dat vragen gericht op het beleid over ventilatie nader worden toegelicht in de komende OV door iemand van de bestuursstaf die daarover gaat. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit opnemen met bestuurssecretaris Wansink (**Actiepunt AS Nagobi). Afgehandeld (onder verwijzing naar OV d.d. 29-10-2021)**)
- Raadslid Schaap spreekt haar verbazing uit over het feit dat het tussentijdsrapport van het Tijdelijk extern meldpunt ongewenst gedrag nog niet is gedeeld met de COR en dat is zorgelijk. Ambtelijk

secretaris Nagobi zal hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**) *Afgehandeld (Afgehandeld (het rapport is ontvangen op d.d. 26-11-2021))*

- Raadslid Donner voegt hieraan toe de dat AIEC de centrale vorm van de ethische commissies binnen de UvA is. Ambtelijk secretaris Nagobi zal navraag doen bij de bestuurssecretaris over de stand van zaken van de AIEC (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**) *Afgehandeld (Bijeenkomst AIEC vond plaats d.d. 06-12-2021)*

**n.a.v. de IV d.d. 19-11-2021**

- AS Nagobi zal de bestuurssecretaris naar de stand van zaken rond UvA-Q vragen (**actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**). **d.d. 25-11-2022 heeft AS de bestuurssecretaris om een update gevraagd. De bestuurssecretaris deelde d.d. 25-11-2022 mee dat ‘UvA-Q is weer helemaal up and running is en dat er een aantal extra beveiligingsstappen toegevoegd.’** Hierbij werd aangekondigd dat Collegevoorzitter Ten Dam hierover een mededeling zal doen in de OV d.d. 26-11-2021. **Actiepunt is afgehandeld.**
- Ambtelijk secretaris Nagobi zal het OV-verslag 196<sup>e</sup> – d.d. 11-06-2021, met betrekking tot UvA-Q door sturen aan de Commissie O&O (**Actiepunt AS Nagobi**)<sup>4</sup>. **Actiepunt afgehandeld**
- Raadslid Schaap wil weten wat de stand van zaken rond het tussentijdse Rapport Extern Meldpunt Ongewenst Gedrag. AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (**Actiepunt AS Nagobi**). **Afgehandeld (het rapport is ontvangen op d.d. 26-11-2021)**

Momenteel staan de volgende actiepunten open:

**n.a.v. de IV d.d. 24-09-2021**

- 355
- AS Nagobi zal naar aanleiding van gestelde vragen van raadslid Torenvliet over m2, aan de bestuurder vragen want de laatste stand van zaken is rond de Commissie herziening m2 werkplek (**Actiepunt AS Nagobi**)/ **Afgehandeld/loopt (de COR heeft een antwoord ontvangen, welke niet naar tevredenheid was d.d. 13-12-2021)**
- 360
- De volgende Medewerkersmonitor 2023 zal een nieuwe versie zijn. De COR zal hierbij betrokken worden. Hoe en in welke vorm is nog onduidelijk. Daarnaast is het van belang dat bij decentraal informatie wordt opgehaald over de Medewerkersmonitor 2021 AS Nagobi zal hierover navraag doen bij de Bestuurder (**Actiepunt AS Nagobi**): **navraag is gedaan, maar nog geen concreet antwoord ontvangen/loopt**

<sup>4</sup> <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/verslagen/overlegvergaderingen-cor-en-cvb/verslagen-ov-2021/2021-kopie.html>  
Versie\_20220124