

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering –

10

Datum	Verslag door	Tijd
25 06 2021	Mw. mr. N.M. Nagobi	10:00-12.30 uur
Locatie		
Video conference		

15

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **Mededelingen**
 - 20 3. **Verslag d.d. 28-05-2021**
 4. **NIEUW: Adviesverzoek Modellen OER**
 5. **Onduidelijkheden inz. fusie OR-AMC/OR-VU**
 6. **Brief Arbeidsinspectie (werkdruk, n.a.v. OV 16/04)**
 7. **Commissie HRM – laatste stand van zaken**
 - 25 - Profiel CDO
 - Stand van zaken Arbodienst-dossier:
 - Update kwartaaloverleg e.a.z.
 - Stand van zaken instemmingsverzoeken - huis van sociale veiligheid:
 - 30 • Profiel Ombudsfunctionaris
 - Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
 - Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)
 - Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021
 8. **Mailmigratie Office 365**
 - 35 9. **Covid-19**
 - Herstart september 2021
 - E.a.z.
 10. **Herziening Universiteitsreglement – Update**
 - Vertrouwelijk
 - 40 11. **Planning COR**
 12. **Agenda artikel 24 OV/2 juli**
 13. **Rondvraag en sluiting**
-

- 45 **Aanwezig:** E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter), B. Groen, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, C. Kleverlaan, G. van der Pol (Voorzitter), M. Sluijs, O. van Tubergen, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)
Afwezig met bericht: T. Nieuwenhuizen, E. Pasman, M. Sanders, T. Walstra
Afwezig zonder bericht: -

50

VERSLAG

1. **Opening, vaststelling agenda**

55 Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Het agendaonderdeel “4. Huisvesting-stand van zaken - Compagnie theater te koop- update”, is komen te vervallen en wordt behandeld bij de mededelingen.

60

2. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de laatste IV van de COR 2018-2021 plaatsvindt d.d. 27 augustus 2021.
- 65 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat een dag eerder Collegevoorzitter Ten Dam en alle voorzitters van de OR-en een overleg hebben gehad. Dit overleg vindt driemaal per jaar plaats. Tijdens het overleg is ook de verkiezingsapp van de OR-verkiezingen besproken. Collegevoorzitter Ten Dam gaf hierbij aan dat niet verdergegaan zal worden met deze verkiezingsapp, omdat de pro's niet (meer) opwegen tegen de contra's om verder te gaan¹. In het najaar zal hieromtrent een aanbestedingsprocedure gestart zal worden.
- 70 • Raadslid Donner en voorzitter Van der Pol doen verslag van de GV, die eerder vandaag plaatsvond. Zij lichten de aandachtspunten over de door GV te nemen besluiten over de besteding en besluitvormingsprocedure NPO gelden en besluitvormingsprocedure van de Kadernbrief 2022 toe en deze zijn als volgt:
 - 75 ○ Raadslid Donner geeft aan dat de GV momenteel niet zal kunnen instemmen met de NPO-memo zoals deze nu voorligt. Het geld dat wordt toegewezen onder de naam Studentenwelzijn en sociale binding – trekker: StS en trekkers UvA Care is onvoldoende om aan de vraag om naar psychosociale hulp van studenten te voldoen.
 - 80 ○ Raadsleden Kleverlaan en Van Tubergen kaarten aan dat dit probleem al bestond en is aangekaart pre-Coronatijd. Als oplossing is daar destijds toen één extra psycholoog bijkomen. Voorzitter Van der Pol, vicevoorzitter Grassiani en raadslid Brouwer geven aan dat het evident is dat dit een groot probleem is en dat het bestaande probleem door een toename van aantallen studenten en daarbij opgeteld Corona alleen maar is toegenomen. Er is een tekort aan studentenpsychologen en de wachttijd is te lang. Hierdoor gaan studenten met psychologische klachten naar de studieadviseurs, die ook overbelast zijn. Dit helpt niet en is enkel een verplaatsing van het probleem.
 - 85 ○ Vicevoorzitter Grassiani, raadsleden Kjos, Groen en Brouwer geven aan dat ook om een nadere definiëring van de categorie ‘tijdelijke aanstelling’ moet worden gevraagd aan het CvB.
 - 90 ○ Voorzitter Van der Pol geeft aan dat het de insteek is dat de decanen het NPO-voorstel aan de OR-en voorleggen. Hij vraagt aan ambtelijk secretaris Nagobi dit bericht met de ambtelijk secretarissen van de OR-en te delen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). Het is hierbij van belang dat de OR-en decentraal voor 1 juli a.s. hun oordeel over het NPO-voorstel aan de GV kenbaar maken.
- 95 • Raadslid Donner deelt mee dat de COR via de Commissie PIG een uitnodiging heeft gehad om deel te nemen in de klankbordgroep die gaat over een in opdracht van de DLO Board aan te schaffen tool voor de UvA. Het gaat hierbij om een tool "In context hulp docenten" die in context ondersteuning moet bieden voor gebruikers van de UvA DLO. Dit bericht wordt in de komende weekmail gedeeld. Raadsleden kunnen hun deelname voor de klankbordgroep kenbaar maken per mail aan de ambtelijk secretaris van de COR. Voorzitter Van der Pol vraagt of de raadsleden van de Commissie PIG zich hebben aangemeld voor deze klankbordgroep.
- 100 • Voorzitter Van der Pol deelt mee dat het DB de brief van de COR over het ‘Ongevraagde advies Gebouw Compagnie theater te koop’ (COR 21/u018a) tijdens het AO met het CvB heeft besproken. De status is dat het initiatief – ingebracht door raadslid Van Tubergen - momenteel wordt onderzocht door HuisvestingsOntwikkeling UvA. De COR ontvangt binnenkort een reactie van het CvB op de brief. Raadslid Van Tubergen betoogt dat het vinden van oplossingen in bestaande problemen niet alleen gezocht moeten worden in de vorm van
- 105

¹ <https://www.folia.nl/actueel/138802/groot-beveiligingslek-in-stem-app-uva-verkiezingen> en <https://www.folia.nl/actueel/138858/uva-moet-niet-meer-met-webelect-in-zee-gaan>

het doen van bezuinigen, maar ook in investeringen voor de lange termijn.

110 **3. Verslag d.d. 28-05-2021**

Het verslag is nog niet gereed, meldt ambtelijk secretaris Nagobi. Om deze reden wordt het verslag op korte termijn per e-mail vastgesteld.

115 **4. NIEUW: Adviesverzoek Modellen OER**

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR op d.d. 25 juni een adviesverzoek heeft ontvangen van het CvB over de modellen OER voor de bachelor- en masteropleidingen. Hij geeft aan dat raadslid Brouwer een concept met opmerkingen heeft opgesteld over dit adviesverzoek en vraagt of raadsleden daarnaast nog andere opmerkingen hebben. Raadslid Brouwer geeft aan dat het grote probleem met de huidige Modellen OER de rigiditeit van interpretatie van de Modellen OER door de decentrale bestuurder is. Raadslid Groen voegt hieraan toe dat ook als in de communicatie wordt medege-
120 deeld dat de Modellen OER als handreiking moeten worden beschouwd, dit problemen kan opleveren, omdat het zijn van een handreiking juist geen houvast biedt en dat kan ook onzekerheden c.q. onduidelijkheden opleveren. Daarnaast wil zij weten hoe de Modellen OER zich verhouden tot het Kadertoets-beleid.

125 Zij en raadslid Kleverlaan kaarten daarnaast aan dat het aanbieden van herkansingsmogelijkheden tijdens de zomermaanden extra werkdruk voor docenten oplevert. Bij de FEB gebeurt dit onder voorwaarden, maar bij de ACTA gebeurt dit onvoorwaardelijk. Voorzitter Van der Pol geeft aan dat dit punt ook op het voorzittersoverleg van de OR-en met Collegevoorzitter Ten Dam ter sprake is gekomen. Collegevoorzitter Ten Dam sprak zich tijdens dit voorzittersoverleg, tijdens af-
130 gelopen AO en ook recent in de media uit over de werkdruk en onzekerheden waarmee docenten op dit moment mee kampen². Goed om dit nogmaals aan te kaarten tijdens de komende OV.

In de IV wordt afgestemd dat de conceptbrief van raadslid Brouwer met de in de IV besproken aandachtspunten worden aangevuld en begin volgende week conform de COR-redactie rond zal gaan. Daarna gaat de brief naar het CvB en dient deze als vergaderstuk voor de OV d.d. 2 juli 2021.

135

5. Onduidelijkheden inz. fusie OR-AMC/OR-VU

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat raadslid Sanders had aangegeven dat er onduidelijkheden zijn over de formulering van de nieuwe OR-AMC wegens het lopende fusietraject van het AMC en de VU. Vaststaat dat de faculteiten Geneeskunde en VU gescheiden zullen blijven. Nu blijkt dat de OR-
140 VU onlangs verkiezingen heeft gehad. De verkiezingen van OR-AMC vinden in het najaar plaats. De vraag die voor de COR momenteel voorligt is op welke wijze de afgevaardigden voor de COR zullen worden geleverd en wat de samenstelling is van de OR-UMC nadat die de COR-raadsleden zullen moeten leveren. Raadslid Donner merkt hierbij op dat tijdens de laatste presentatie – tijdens d.d. OV 15 januari 2021 - over tussentijdse ontwikkelingen rond dit fusietraject, het antwoord op dit
145 vraagstuk nog niet helder was.

Bij afwezigheid van raadslid Sanders tijdens de IV voeren de aanwezige raadsleden een discussie over dit onderwerp en daaruit volgt dat de COR hierover vragen dient te stellen aan het CvB tijdens komende OV (*Actieput COR*).

150 **6. Brief Arbeidsinspectie (werkdruk, n.a.v. OV 16/04)**

Voorzitter van der Pol introduceert het onderwerp en deelt mee dat in de OV d.d. 16 april de Collegevoorzitter Ten Dam had aangekondigd zij op korte termijn een brief over de ‘Bevindingen van de Inspectie SZW’ over werkdruk zou doorsturen aan de COR. Hij geeft aan dat Collegevoorzitter tijdens afgelopen AO een korte toelichting op deze brief had gegeven en feitelijk komt het erop neer
155 dat de UvA zal moeten continueren met het besteden van geld aan werkdruk-projecten en instrumenten en zaken die als doel hebben de werkdruk te verlichten. Het project grip op werkdruk loopt door, weliswaar decentraal.

Raadslid Grassiani geeft aan dat de doorloop naar decentraal van dit project geen praktische invulling heeft, want op decentraal niveau ziet ze weinig van dit project terug. Raadslid Brouwer, Hille en
160 Huygens en vicevoorzitter Grassiani kaarten aan dat een aantal onderdelen die in de brief worden

² <https://www.folia.nl/actueel/146513/als-docenten-alles-dubbel-moeten-doen-gaan-ze-eraan-onderdoor>

genoemd niet overeenkomen met wat er werkelijk gebeurt decentraal. De conclusie daarvan is dat de brief een te rooskleurig beeld geeft van wat de realiteit en dat is een aandachtspunt. Raadslid Donner geeft echter aan dat na lang aandringen bij hun decentrale bestuurder wel verbeterstappen zijn gemaakt. Hij beveelt daarom aan de besproken aandachtspunten bespreekbaar te maken met decanen. Voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat het aan Collegevoorzitter Ten Dam is de decaan hierover conform aan te sturen.

Raadslid Donner wil weten wanneer er kennis wordt gemaakt met nieuwe HR Directeur, Robert Grem. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat de heer Grem wordt uitgenodigd voor de IV d.d. 27 augustus 2021.

7. Commissie HRM – laatste stand van zaken

Profiel CDO

Raadslid Huygens deelt mee dat vicevoorzitter Grassiani een concept- brief over het adviesverzoek (Chief) Diversity Officer (CDO) heeft opgesteld welke een dag eerder aan de vergaderstukken is toegevoegd. In de IV hebben raadsleden van de Commissie HRM aangegeven het een goede brief te vinden. In de IV is vervolgens afgestemd dat de conceptbrief begin volgende week conform de COR-redactie procedure naar het CvB zal gaan.

Stand van zaken Arbodienst-dossier: Update kwartaaloverleg e.a. zaken

Raadslid Huygens geeft een update over de laatste stand van zaken rond dit dossier en ook de laatste stand van zaken rond de kwartaaloverleggen. Hij geeft aan dat er komende dinsdag een kwartaaloverleg plaatsvindt en dat dit tevens de laatste is waarbij hij aanwezig zal zijn, met het oog op zijn pensioen volgende maand. Raadslid Huygens kondigt om deze reden aan dat hij een verslag zal opstellen over de actuele stand van zaken rondt het verbeterplan. Hij benadrukt hierbij dat de COR er komende IV op bedacht dient te zijn waar in het verbetertraject de zaken goed gaan en waar het hapt. Dit verslag zal hij delen met de COR voor aanvang van de IV die eind augustus is gepland (**Actiepunt raadslid Huygens**). Voorzitter Van der Pol voegt hieraan toe dat de beslissing over een mogelijke contractverlenging door de bestuurder in het najaar plaatsvindt. Het is daarom van belang dit onderwerp te agenderen voor de IV d.d. 27 augustus 2021 met het oog op een goede overdracht van dit dossier aan de nieuwe COR in september.

Stand van zaken instemmingsverzoeken - Huis van Sociale Veiligheid

In de IV wordt door de verschillende raadsleden uitvoerig de voorgestelde wijzigingen door het CvB besproken. Deze leiden in de IV tot verschillende tegenvoorstellen van de COR.

Profiel Ombudsfunctionaris/

Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021

Raadslid Huygens en Brouwer geven aan dat ten aan zien van het profiel Ombudsfunctionaris de Commissie HRM over het algemeen te spreken is over de voorgestelde wijzigingen. Insteek is om in te stemmen met dit instemmingsverzoek, mits twee zaken worden gewijzigd. Deze zaken betreffen: de evaluatie van de Ombudsfunctionaris enerzijds en de verantwoording en controle van de Ombudsfunctionaris anderzijds. Vicevoorzitter Grassiani licht in de IV toe dat de COR dit standpunt per e-mail d.d. 9 april 2021 aan het CvB kenbaar heeft gemaakt, onder verwijzing naar bijgevoegd vergaderstuk. Ambtelijk secretaris Nagobi voegt aan deze discussie toe dat met de bestuurder is afgestemd, via de bestuurssecretaris, dat de COR tegelijkertijd in de schriftelijke reactie omtrent het reglement van de Ombudsfunctionaris zijn antwoord betreffende het instemmingsverzoek van het Profiel Ombudsfunctionaris kenbaar kan maken.

Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)

De COR is het gedeeltelijk met voorgestelde aanpassingen eens. Dat de melding bij de Ombudsfunctionaris vertrouwelijk kan blijven en dat de melding bij de vertrouwenspersoon vertrouwelijk is, zijn goede regelingen om een klager die anoniem wil zijn tegemoet te komen. De COR vindt het daarnaast ook belangrijk dat de rechten van de beklagde geborgd zijn. Raadslid Hille haalt hierbij de procedure van Hoofdstuk 9 over de Klachtbehandeling van de Algemene Wet Bestuursrecht (Awb),

artikel 9:9 en artikel 9:11 aan³. Het feit dat de belangenafweging betreffende de anonimiteit in handen van de voorzitter van de Klachtenregeling wordt gegeven, achten verschillende raadsleden in de IV problematisch.

220 Het kan bijvoorbeeld voorkomen, door verlenging van termijnen – dat een beklagde na een jaar nog steeds niet weet welke klacht jegens beklagde is ingediend. Beklaagden hebben ook rechten. Daarom is het van belang dat op dit punt de Awb wordt gevolgd. Een beklagde dient op zijn minst binnen een redelijke termijn te weten welke klacht jegens beklagde is ingediend. Deze redelijke termijn, mag inclusief verlenging en dergelijke beslist niet langer zijn dan 14 weken.

225 Daarnaast bevindt een beklagde zich in deze periode in een bijzonder onzekere positie. Het is niet meer dan logisch dat de beklagde op zijn minst weet wat daarvan de oorzaak is. Om de anonimiteit van een klager toch te kunnen borgen oordelen verschillende raadsleden dat een klager het te allen tijde vrij moet staan om een klacht in te dienen via een vertrouwenspersoon, in overleg met deze vertrouwenspersoon.

230 Raadslid Kleverlaan wil tot slot weten in hoeverre het strafrecht van invloed kan zijn als het gaat om sociaal onveilig gedrag dat tevens moet worden aangemerkt als een strafbaar feit in een werksituatie. In de IV zijn de raadsleden het erover eens dat strafbare feiten – mits deze hebben geleid tot een rechterlijke veroordeling – een directe aanleiding zijn voor een ontslag op staande voet. Gedurende het strafproces kunnen er ook stappen worden genomen door de Bestuurder als daartoe een goede aanleiding voor is.

235

Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021

240 Wat de facilitering betreft van Vertrouwenspersonen zijn de raadsleden het eens over het feit dat 60 uur op jaar basis echt te kort is. Daarnaast bestaat er ook onduidelijkheid over waar deze 60 uur uit bestaat: een variabel en een vast deel. Vicevoorzitter Grassiani betoogt dat het van belang is dat er nu wordt geëvalueerd over hoeveel tijd vertrouwenspersonen gemiddeld bezig zijn met een dossier en hoeveel dossiers zij gemiddeld voorgelegd krijgen.

245 Raadslid Brouwer betoogt tot slot dat met trekking tot het verzoek van de COR om een centraal meldpunt in te stellen voor sociaal onveilig gedrag, het antwoord van de bestuurder insufficiënt was. Dat de ‘route via de leidinggevende’ de hoofdroute moet zijn lijkt de COR problematisch, en dit vereist procedurele transparantie. De raadsleden in de COR zijn het met dit standpunt eens.

250 In de IV is afgestemd dat de raadsleden Brouwer en Hille een concept memo zullen opstellen over genoemde aandachtspunten conform de COR redactieprocedure. Deze memo zal uiterlijk komende woensdag met het CvB worden gedeeld, ter voorbereiding van de OV d.d. 2 juli 2021. Zo nodig komt commissie HRM begin volgende week daarnaast bijeen om de strategie te bepalen voor deze OV (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Hille*). Voorzitter Van der Pol benadrukt dat het van belang is dat de COR de tijd neemt om te beoordelen of de instemmingsverzoeken rond sociale veiligheid goed genoeg zijn om mee in te stemmen. Het is goed mogelijk dat de COR pas na het zomerreces, eind augustus daarover een oordeel zal kunnen vellen, in afwachting van de reactie van het CvB op de memo.

255

8. Mailmigratie Office 365

260 Raadslid Donner geeft een update over de recent ontvangen brief van het CvB d.d. 14 juni 2021, als reactie op de brief van de COR (COR 21u16). Deze correspondentie gaat over de migratie naar de nieuwe Microsoft mailomgeving. De COR spreekt in deze brieven zijn teleurstelling en zorgen uit over een eerder door het CvB gestuurde reactie d.d. 18 maart 2021, over dit onderwerp.

In de IV blijkt dat de raadsleden zich nog steeds niet kunnen vinden in het antwoord van het CvB over dit onderwerp. Raadslid Donner somt een aantal issues op die gebruikers van Apple en Linux hebben met betrekking tot de nieuwe Microsoft mailomgeving.

265 Raadslid Kleverlaan en Brouwer betogen dat het hoog tijd wordt dat er lange termijnbeleid wordt gemaakt op hoog niveau over de ICTS-portfolio van de UvA. Als er beslissingen dienaangaande worden genomen, dan is het ook noodzakelijk dat er sprake is van zelfreflectie naar het verleden naast het creëren van beleid voor de toekomst op dit gebied. Als wordt gekeken naar het verleden dan is drie jaar een goede termijn en als het gaat over de toekomst dan is vijf of 10 jaar wenselijk. Een goede stapvoorwaarts is een benoeming over dit onderwerp in de Begroting. Raadslid

³ <https://wetten.overheid.nl/BWBR0005537/2021-07-23>

270 Brouwer maakt hier echter wel de kanttekening bij dat dat slechts een druppel op een gloeiende plaat is. Meer is nodig op hoog niveau en het is van belang dat de medezeggenschap daarbij actief wordt betrokken.

Raadslid Donner merkt op dat met betrekking tot beleid over de toekomst het Implementatieplan van het Instellingsplan in ogenschouw moet worden genomen. Daarnaast zijn er plannen van de huidige GV leden die zich met dit onderwerp bezighouden om tweemaal per jaar in gesprek te gaan met de Hooft ICT-management. Het eerst overleg zal in het najaar plaatsvinden.

275 In de IV wordt afgestemd dat genoemde aandachtspunten zullen worden besproken met de bestuurder op de komende OV en afhankelijk daarvan zal worden beoordeeld of de COR met een schriftelijke reactie zal komen.

280

9. Covid-19

Herstart september 2021 en andere zaken

285 Voorzitter Van der Pol verwijst voor dit onderwerp naar het agendapunt over de Brief Arbeidsinspectie (werkdruk, n.a.v. OV 16/04). Deze discussie wordt voortgezet in de OV d.d. 2 juli 2021.

10. Herziening Universiteitsreglement – Update

Raadslid Brouwer deelt mee dat verschillende gremia binnen de UvA binnenkort over de herziening geïnformeerd zullen worden.

290

11. Planning COR

Voorzitter Van der Pol deelt me dat de Commissievoorzitters begin volgende een update en verzoek zullen ontvangen over het COR-zittingsjaerverslag 2018-2021. Raadslid Sluijs neemt de taak op zich om het deel van de Commissie HRM op te stellen, omdat raadslid Huygens deze zomer met pensioen gaat. Raadslid Huygens stemt hiermee in.

295

12. Agenda artikel 24 OV/ 2 juli

Voorzitter Van der Pol deelt mee dat alle belangrijke agendapunten zijn besproken in de voorgaande agendapunten.

300

Herziening Universiteitsreglement – Update

- Vertrouwelijk

305 Raadslid Brouwer geeft een update over de laatste stand van zaken rond dit dossier.

De inhoudelijke bespreking van dit onderdeel is door de COR in de IV als vertrouwelijk aangemerkt.

13. Rondvraag

310 Voorzitter Van der Pol deelt mee dat er vanmiddag het LOVUM is en deelname voor de COR open staat. Hij deelt ook mee dat er volgende week na de OV op locatie een aansluitend een lunch op locatie zal zijn met de raadsleden van de COR, ter afsluiting van het jaar.

Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 14:02 uur.

315 *Alle openstaande actiepunten worden behandeld op de IV d.d. 27 augustus 2021*

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR
Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit opvragen bij de bestuurder
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier
Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasmaan bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (*Actiepunt Raadslid Pasmaan en Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (*Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR*). **AFGEHANDELD: zie brief COR 21u24 en een e-mail van de Commissie O&O GV aan het CvB d.d. 2 maart 2021**
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (*Actiepunt raadslid Brouwer*) **AFGEHANDELD: zie COR 21u10**
- In de IV afgestemd dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (*Actiepunt Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 19-03-2021

- Inzake EDI-instrumenten: Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani*).
- Inzake rechtspositie: Beurspromovendi: In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform redactie procedure aan het CvB worden gestuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*). **AFGEHANDELD d.d. 22 MAART 2021**
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris of zij dit document wil opvragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). **AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021**

n.a.v. de IV d.d. 09-04-2021

- **Inzake de Barometer Culturele Diversiteit:** In de IV is afgestemd dat de Commissie HRM een brief voor het CvB zal voorbereiden welke begin volgende week conform redactieprocedure aan de COR zal worden voorgelegd (*Actiepunt Commissie HRM*). **AFGEHANDELD (COR 21u13)**
- In de IV wordt ook afgestemd dat het jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy jaarplan 2021 voor de volgende IV wordt geagendeerd zodat de COR een gerichte vragenlijst voor de FG zal opstellen (*Actiepunt AS Nagobi*). **AFGEHANDELD email AS d.d. juni 2021**
- Het gesprek met de CISO en de commissie PIG tweemaal per jaar te voeren. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit organiseren (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*). **Afspraak wordt gemaakt zodra de commissieleden van de PIG Commissie 2021-2024 bekend zijn**
- Inzake de migratie/uitrol van MS Office 365: in de IV is afgestemd dat raadsleden Walstra en Brouwer een reactie op de brief van het CvB zullen geven (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*). **AFGEHANDELD (COR 21u16)**

n.a.v. de IV d.d. 07-05-2021

- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond de memo van het CvB over sociale veiligheid (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Ac-*

tiepunt Commissie HRM).

- Vicevoorzitter Grassiani stelt de vraag aan de orde of het CvB mondkapjes zou moeten faciliteren op plekken binnen UvA-Gebouwen en terreinen waarbij er sprake is van een mondkapjesplicht. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit navragen bij de bestuurder (*Actiepunt Nagobi*) **AFGEHANDELD (OV d.d. 11 juni 2021)**
- Raadslid Walstra deelt mee dat de commissie O&O op korte termijn in overleg gaat en een conceptbrief zal opstellen (*Actiepunt raadslid Walstra*) **AFGEHANDELD (COR21u23)**

n.a.v. de IV d.d. 28-05-2021

- In de IV wordt afgestemd dat raadslid Van Tubergen een conceptbrief zal opstellen over genoemde aandachtspunten inzake **Instemmingsverzoek Plan van aanpak ‘Risico-inventarisatie en-evaluatie Eigenaar UvA’**, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (*Actiepunt raadslid Van Tubergen*). **AFGEHANDELD 11 juni (COR 21u17)**
- In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een conceptbrief zal opstellen over genoemde aandachtspunten, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (*Actiepunt raadslid Walstra*). **AFGEHANDELD 12 mei en 9 juli (COR 21u16 en COR 21u23)**
- In de IV wordt vervolgens afgestemd dat de ambtelijk secretaris Nagobi de concept HR-agenda later deze middag zal delen met de COR conform COR-redactieprocedure. Het DB zal de HR-agenda bespreken tijdens komend AO, zodat het onderwerp op de OV van 11 juni wordt geagendeerd (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). **AFGEHANDELD: concept-HR-agenda gedeeld met de COR d.d. 28 mei 2021**
- Op verzoek van raadslid Kjos zal ambtelijk secretaris Nagobi zal inzake het overzetten van documenten van Surfdrive naar OneDrive navraag doen bij de bestuurssecretaris, omdat dit niet soepel gaat. Het blijkt dat bepaalde documenten wegens een ‘te lange bestandsnaam’ of ‘onjuiste tekens’ in de bestandsnaam niet gesynct kunnen worden naar Surfdrive. (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). **Dit staat nog open, AS Nagobi zal dit doen in september 2021**

n.a.v. de IV d.d. 25-06-2021

- Voorzitter Van der Pol geeft dat het de insteek is dat de decanen het NPO-voorstel aan de OR-en voorleggen. Hij vraagt aan ambtelijk secretaris Nagobi dit bericht met de ambtelijk secretarissen van de OR-en te delen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). **AFGEHANDELD: AS Nagobi heeft e-mail verstuurd aan alle decentrale AS-en d.d. 25 juni 2021**
- Raadslid Huygens kondigt om deze reden aan dat hij een verslag zal opstellen over de actuele stand van zaken rondt het verbeterplan. Hij benadrukt hierbij dat de COR er komende IV op bedacht dient te zijn waar in de het verbetertraject de zaken goed gaan en waar het hapert. Dit verslag zal hij delen met de COR voor aanvang van de IV die eind augustus is gepland (*Actiepunt raadslid Huygens*).
- Memo opstellen over de aangepaste voorstellen instemmingsverzoeken sociale veiligheid ter voorbereiding van de OV d.d. 2 juli 2021 (*Actiepunt raadleden Brouwer en Hille*). **AFGEHANDELD COR 21u021 (zie vergaderstukken bij a.a.a over sv)**