

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

5

Verslag interne COR-vergadering

10

Datum

27 08 2021

Locatie

Allard Pierson Museum

Verslag door

Mw. W. Pantaleo

(Het Notuleercentrum)

Tijd

10:00-12.45 uur

15

AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
 2. **Kennismaking: Nieuwe Directeur HR, Robert Grem**
 - 20 3. **Mededelingen**
Vaststelling IV-verslagen
 - 3.1 Verslag d.d. 28-05-2021
 - 3.2 Verslag d.d. 25-06-2021
 4. **COVID-19 stand van zaken**
 - 25 5. **Instemmingsverzoeken SV**
 6. 6a) **Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk**
6b) **Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten**
 7. **Overzicht lopende dossiers**
 - 30 - Lopende instemmingsverzoeken/adviesverzoeken
- Arbodienst AMC dossier:
 - a) mogelijke verlenging contract
 - b) stand van zaken kwartaaloverleggen
 - 35 8. **Agenda IV 03-09-2021**
 9. **Rondvraag en sluiting**
-

40 **Aanwezig:** G. van der Pol (Voorzitter), E. Grassiani (Vicevoorzitter), E. Brouwer, D. Donner, M. Sanders, T. Walstra, C. Hille, E. Pasman, H. Kjos, M. Sluijs, O. van Tubergen.

Afwezig met bericht: B. Groen, T. Nieuwenhuizen, C. Kleverlaan, N.M. Nagobi (ambtelijk secretaris)

Afwezig zonder bericht: -

45 **Gast(en):** de heer R. (Robert) Grem, Directeur HR Strategie en Beleid UvA
Notulist: Mw. W. Pantaleo (Het Notuleercentrum)

VERSLAG

50

1. **Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol, opent de vergadering om 10:00 uur en heet eenieder van harte welkom. Hij meldt dat de nieuwe HR-directeur, de heer Robert Grem, vandaag aanwezig is en zich zal voorstellen. De voorzitter geeft aan dat voor de COR het onderwerp 'HR' een van de grotere dossiers is waar de COR heeft zich de afgelopen drie jaar veel mee heeft beziggehouden.

55

2. Kennismaking: Nieuwe Directeur HR, Robert Grem

De heer Grem stelt zich voor en geeft een uiteenzetting van zijn loopbaan tot nu toe. Hij is van origine bestuurskundige en heeft bijna 20 jaar als organisatieadviseur voor de overheid gewerkt (o.a. Ministerie van Defensie) en is de afgelopen 5 jaar werkzaam geweest als HR manager bij de gemeente Rotterdam. Hij is op 1 augustus jl. begonnen als HR-directeur bij de UvA. De heer Grem geeft aan zich al iets meer vertrouwd te voelen binnen de UvA en uitgekeken te hebben naar de ontmoeting met de COR.

Voorzitter Van der Pol vraagt de COR leden zich voor te stellen en stelt hen in de gelegenheid vragen te stellen.

Raadslid Pasman vraagt de heer Grem naar zijn doelstelling. De heer Grem vindt dat het erom gaat dat medewerkers en studenten zich binnen de UvA op een veilige manier kunnen bewegen en ontplooiën, zonder hierbij veel last te hebben van allerlei ‘randzaken’ die erin geslopen zijn. Hij geeft bij de heer Grem aan dat hij te maken krijgt met een kritische achterban; veelal jonge mensen met een eigen kijk op de wereld waar de organisatie echt rekening mee moet houden. Op HR-vlak schuurt dit. De heer Grem zegt dat hij ook veel belang hecht aan het goed luisteren naar de medewerkers.

Raadslid Brouwer geeft aan dat een van de problemen waar vaak tegenaan gelopen wordt de relatie tussen HR en P&O op de afdelingsfaculteiten is. Zij is van mening dat ontwikkelingsmanagement daarbij een grote rol speelt. Ze vraagt de heer Grem naar zijn ideeën met betrekking tot het implementeren van beleid. De heer Grem zegt dat er een groot gat zit tussen strategie en beleid. Er is soms te weinig capaciteit om zaken op te pakken. Ook zit er volgens hem een groot verschil tussen faculteiten. ‘One size fits all’ geldt niet, dit zal ook niet komen. Het is van belang dat verschillende afdelingen profiteren van elkaars kennis. De heer Grem zal een kennismakingsronde maken bij de verschillende HR-afdelingen en daarbij inventariseren welke zaken spelen.

Raadslid Brouwer merkt vervolgens op dat ook de sociale veiligheid binnen de faculteiten aangepakt dient te worden, alsmede het thema Arbo.

Raadslid Van Tubergen vraagt de heer Grem of de huidige organisatie past bij het beleid dat nu voor ogen staat. Dit gezien het feit dat de heer Grem bestuurskundige is en zicht heeft op het meerjarenplan. De heer Grem zegt dat op centraal niveau al het nodige is uitgekleeft. Er is wel behoefte om zaken centraal aan te pakken. Hij is van mening dat men wel een balans moet zien te vinden in wat centraal en wat decentraal blijft. Op HR-gebied is er te weinig capaciteit om alle plannen waar te maken. Dat betekent: nu kijken naar wat er gebeurt, kijken naar wat nodig is en vervolgens een perspectief neerzetten om naar toe te groeien.

Raadslid Sluijs merkt op dat er decentraal verschillende regelingen gelden, waardoor de ene collega er soms beter uitkomt dan de andere. Het is natuurlijk wel dezelfde werkgever, dat levert dan toch scheve gezichten op. Zo heeft zij ook begrepen dat er voor promovendi verschillende regelingen zijn. Daar wordt door medewerkers onderling wel over gesproken.

De heer Grem is van mening dat gekeken moet worden naar de behoeften van de verschillende promovendi; de samenhang tussen de onderwerpen moet inzichtelijk gemaakt worden. Raadslid Brouwer merkt op dat dit ook geldt voor tijdelijke docenten.

Raadslid Donner wil graag weten wat de heer Grem is tegengekomen aan beleid voor duurzame inzetbaarheid en hoe hij hiertegenaan kijkt. De heer Grem geeft aan dat hij bepaalde fragmenten is tegengekomen maar dat het geheel nog enigszins ontbreekt. Hij is van mening dat vooruitgekeken moet worden: wat is over vijf jaar nodig en hoe ziet de arbeidsmarkt er dan uit. Het is belangrijk om te kunnen anticiperen.

Raadslid Sluijs merkt op dat er veel verschillende definities van duurzame inzetbaarheid zijn. Veiligheid hoort hier ook bij. Zij vraagt de heer Grem of hij dit als apart onderwerp oppakt. De heer Grem geeft aan dat ‘duurzame inzetbaarheid’ een typische beleidsterm is, het gaat erom dat aansluiting gevonden wordt bij de behoefte die al leeft.

Vicevoorzitter Grassiani, merkt op dat men qua beleid binnen de UvA vaak tegen het onderscheid tussen wetenschappelijk en OBP-personeel loopt. Op de universiteit werken leidinggevenden die daar, behoudens een paar cursussen, niet voor opgeleid zijn. Een aantal geeft aan ook geen leiding te willen geven, maar dit van hogerhand opgelegd te hebben gekregen. De voorzitter is van mening dat dat de leiderschapstraining ook niet aangebonden wordt aan de mensen

115 die deze het hardst nodig hebben. Raadslid Sluijs merkt op dat de leidinggevendenden niet in staat zijn om hun functie goed uit te kunnen voeren, ook wat het beleid betreft kunnen zij de medewerkers niet goed begeleiden. Als voorbeeld noemt zij het zwangerschapsverlof. Raadslid Pasman denkt dat dit komt doordat de verschillende faculteiten niet weten welke kennis er allemaal is, het blijven eilandjes.

120 De voorzitter bedankt de heer Grem voor zijn komst. Er wordt kort nagepraat over hoe de COR-leden de kennismaking hebben ervaren. De eerste indruk is positief.

125 Raadslid Donner vraagt zich af of het niet zo zou moeten zijn dat de COR adviesrecht krijgt met betrekking tot aanstellingen. Voorzitter Van der Pol zal op woensdag 1 september deze vraag meenemen in zijn gesprek met Collegevoorzitter Geert Ten Dam tijdens het Agenda Overleg (AO). (*Actiepunt voorzitter*)

125 3. Mededelingen

- 130 • Voorzitter Van der Pol meldt dat er antwoord is gekomen op de mailmigratie-vragen. Hij wil van de COR-leden weten of dit zo goed is. Raadslid Walstra geeft aan dit eerst te willen voorleggen aan een specialist op dit gebied. Raadslid Kjos merkt op dat zij het antwoord op ‘turn it in’ wat mager vond. Zij is van mening dat dit er niet duidelijk in staat.
- 135 • Met betrekking tot het punt ‘kwaliteitsgelden’ merkt Raadslid Walstra op dat dit punt nog steeds actueel is. Hij wil dit punt dan ook graag voortzetten, maar wil dan wel een en ander met de nieuwe COR-voorzitter kortsluiten.
- 140 • COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat er sinds afgelopen week een aantal zaken met betrekking tot reiskosten zijn veranderd, alleen feitelijke reisdagen worden vergoed. De registratie hiervan werkt nog niet geheel naar behoren. Deze nieuwe regeling is opgelegd vanuit de fiscus. Hij zal ook dit onderwerp bespreken met Collegevoorzitter Ten Dam. (*Actiepunt voorzitter*) Raadslid Hille merkt op dat het niet alleen gaat om de administratie, maar ook om het bedrag dat vergoed wordt, afhankelijk van de woonplaats.
- 145 • Met betrekking tot het punt ‘NPO’ meldt de voorzitter dat beloofd is deze week met een stemvoorstel te komen. Per 1 september start een nieuwe GV. Als het stemvoorstel van de oude GV dient te komen, dan zal dit aankomend weekend nog dienen te gebeuren. Het cruciale punt is of studenten akkoord gaan met het tegenvoorstel van het CvB over de vergoeding van de kosten van psychische hulp. Raadslid Donner zal proberen aankomend weekend de student-GV-leden te bereiken, zodat uiterlijk maandag a.s. gereageerd kan worden. (*Actiepunt Raadslid Donner*)
- 150 • Raadslid Van Tubergen merkt op dat bij de Kamerbrief 2022 een bijlage van 38 pagina’s zit. Hij had deze nog nooit eerder gezien en deze is ook eigenlijk al verlopen.
- De vicevoorzitter meldt dat er een nieuwe CDO aangesteld zal worden, zijzelf zit in de BAC. De advertentie blijkt echter nog niet opgesteld te zijn, dus zal een en ander nog wel even gaan duren.

3. Vaststelling IV-verslagen

3.1 Vaststelling verslag d.d. 28 mei 2021

155 Het verslag wordt inhoudelijk goedgekeurd. Raadslid Donner merkt op dat er voor publicatie nog wel goed naar de tekst (spelling) gekeken dient te worden.

3.2 Vaststelling verslag d.d. 25 juni 2021

160 Ook dit verslag wordt inhoudelijk goedgekeurd. De voorzitter zal met Ambtelijk secretaris Nagobi de actiepunten doornemen en de in de actielijst genoemde medewerkers aansporen zaken op te pakken.

4. COVID-19 stand van zaken

165 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de onrust onder de collega’s groot is. Raadslid Brouwer is van mening dat de COR uit dient te dragen dat elke docent zelf moet kunnen beslissen over diens veiligheid. Ook zou er in elk lokaal een aerosolmeter dienen te hangen. Zij geeft aan dat het met de

ventilatie wel goed zit, maar dat dit niet zo goed gevoeld wordt. De UvA dient medewerkers die informatie te verstrekken, die bij kan dragen aan het veiligheidsgevoel. Voor de medewerker is privacy belangrijk, het zou niet zo moeten zijn dat het maken van een bepaalde keuze toegelicht zou moeten worden.

170

Raadslid Pasmaan geeft aan dat dit een lastige discussie blijft, het gaat namelijk niet alleen om de werknemer maar ook om het bedrijfsbelang. De werkgever moet uiteraard laten zien welke maatregelen zijn getroffen, zodat de werknemer zo veilig mogelijk kan werken. Raadslid Pasmaan is ook van mening dat een docent niet te allen tijde mag beslissen wat hij of zij al dan niet wil.

175

Er ontstaat een discussie tussen een aantal COR-leden. Zo geeft Raadslid Brouwer aan dat zij geen online alternatief mag regelen voor collega's die om persoonlijke redenen niet fysiek les willen geven. Raadslid Pasmaan is van mening dat het maatwerk is en dit ook zal blijven. Als er voor een medewerker medische redenen meespelen, dan moet dit niet door de leidinggevende opgepakt worden maar door de bedrijfsarts.

180

Raadslid Brouwer vraagt zich af of bedrijfsartsen ook zijn ingespeeld op medewerkers waarvan de partners ziek zijn. Zij stelt dat het belangrijk is om docenten die bang zijn genoeg informatie te geven, zodat zij zich kunnen beraden op wat zij zelf willen. De voornaamste reden is dat als studenten op locatie voldoende onderling sociaal contact hebben, het is niet per se nodig is dat een docent daarbij fysiek aanwezig is. Hierop aanhakend merkt de vicevoorzitter op dat het bij de VU wel zo geregeld is dat medewerkers die dat wensen thuis kunnen werken. Dit is bij de UvA niet zo.

185

Voorzitter Van der Pol stelt dat het uitgangspunt van de overheid is: alles met gezond verstand en in overleg met elkaar. De UvA heeft besloten op bepaalde punten hiervan af te wijken. Daarom zal de COR een brief opstellen naar het CvB. Het gaat om het erkennen van de angst van medewerkers. Er zijn verschillende manieren om hiermee om te gaan, maar het CvB geeft hier nu geen richting aan. Raadslid Walstra geeft aan dat ook van de studenten verwacht wordt dat zij weer met elkaar op een kluitje gaan zitten. Dit is tegen het nadrukkelijke advies van het OMT in. De UvA volgt echter het advies van demissionair minister van Volksgezondheid Hugo de Jonge. Besproken wordt dat in de brief naar het CvB om duidelijkheid gevraagd dient te worden en om meer informatie over wat er allemaal mogelijk is. Ook dient de leidinggevende meer verantwoordelijkheden te krijgen.

195

5. Instemmingsverzoeken SV

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de aangepaste regelingen sociale veiligheid, ontvangen van het College d.d. 22 juni 2021 als basis geldt. In principe wordt door de COR met de nieuwe voorstellen ingestemd. Er dienen nog wel een aantal zaken aangepast te worden, zo zou op pagina 1: altijd een enquête onder gebruikers houden, het woord 'eventueel' geschrapt dienen te worden.

200

Ook met de Klachtenregeling wordt ingestemd. Wel zou in artikel 16 lid 5 zou ook 'beklaagde' moeten staan. In artikel 20 staat vermeld dat alle informatie naar het bestuursorgaan gaat. Deze maakt dan een complete versie welke vervolgens naar het CvB gestuurd wordt. Het is niet duidelijk wat dan het bestuursorgaan is.

205

Het Reglement vertrouwenspersoon kan ook op instemming rekenen. Hierbij is nog een punt van aandacht: meldpunt waarvoor gelobbyd wordt. Het CvB geeft aan dat dit gedaan kan worden door de coördinerende vertrouwenspersoon. Het huidige meldpunt is echter nog steeds tijdelijk. Er zou vermeld moeten worden dat dit punt structureel wordt.

210

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat aan bovenstaande stukken een jaar is gewerkt. Dit moet ook kenbaar gemaakt worden binnen de UvA, nu krijgt ze vaak het commentaar dat men niet op de hoogte is van wat er allemaal gebeurt. Er zal, als alles geheel rond is, een nieuwsbericht van de COR op de website geplaatst worden.

215

6. 6.a Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk 6.b Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten

Raadslid Van Tubergen geeft aan de nieuwe regeling te willen toetsen met de mensen die het ook daadwerkelijk doen. Hij kan nu niet overzien of een en ander compleet is. Vicevoorzitter Grassiani stelt dat hierover met een regionaal specialist gesproken moet worden. Als bijvoorbeeld een student naar Egypte gaat, dan heeft deze een adviserende supervisor. Dit advies zou leidend moeten zijn.

220

7. Overzicht lopende dossiers

- Lopende instemmingsverzoeken/adviesverzoeken
 - 225 - Arbodienst AMC dossier:
 - a) mogelijke verlenging contract
 - b) stand van zaken kwartaaloverleggen
 - COR-zittingsverslag 2018-2021
- 230 Voorzitter van der Pol zal bovenstaande punten op de vergadering van volgende week van de nieuwe COR agenderen.

8. Agenda IV 03-09-2021

- 235 Voorzitter Van der Pol stelt voor mevrouw C. (Calluna) Euving, MBA, te vragen aanwezig te zijn bij de IV op 3 september a.s. Zij kan zich dan voorstellen en vragen met betrekking tot COVID-19 beantwoorden.

Andere punten OV:

- Reiskosten (Raadslid Hille);
- 240 - HR-agenda (Raadslid Sluijs);
- Update arbodienst (Raadslid Sluijs);
- Medewerkersmonitor wordt momenteel herzien. Het is voor de COR handig te weten wat de status is (Raadslid Sluijs).

245 9. Rondvraag en sluiting

Raadslid Hille meldt dat het UniversiteitsForum van 22 september a.s. als onderwerp ‘werkdruk’ heeft. Deze bijeenkomst kan onofficieel bijgewoond worden. De voorzitter merkt op dat de pilot in februari a.s. stopt. Er zal dus nagedacht moeten worden over de verdere status.

- 250 Raadslid Pasman geeft aan dat de overheid fondsen ter beschikking heeft gesteld voor onderzoekers. Hem is ter ore gekomen dat die gelden bij de Principal Investigators 's (PI's) terecht komen en niet bij de onderzoekers zelf. Vicevoorzitter Grassiani stelt dat voor zover zij weet, die gelden echt naar de PhD's toegaan. Dit gebeurt, zodat hun contract verlengd kan worden. Belangrijk is wel hier goed bovenop te blijven zitten, omdat het wel de bedoeling is dat het geld bij de juiste persoon terecht komt. Raadslid Pasman zal nader onderzoek doen en daarna de COR-leden informeren.
- 255 **(Actiepunt Raadslid Pasman)**

Raadslid Sluijs verzoekt eenieder te kijken naar het overdrachtsdocument (Commissie HRM). Zij wil dit volgende week gaan communiceren.

- 260 Raadslid Van Tubergen merkt op het erg fijn te vinden weer ‘live’ te hebben vergaderd. Raadslid Walstra sluit zich hierbij aan. Hij meldt ook dat het de laatste keer is dat hij aanwezig is. Hij bedankt Voorzitter Van der Pol voor het geweldige voorzitterschap tijdens de afgelopen drie jaar.

De voorzitter bedankt eenieder voor hun komst en sluit de vergadering om 12.45 uur.

- 265 ***Alle openstaande actiepunten worden behandeld op de IV d.d. 3 september 2021***

n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR ***Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit opvragen bij de bestuurder***
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier ***Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.***

n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasman bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen ***(Actiepunten Raadslid Pasman en***

Commissie HRM)

n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zouden als afgevaardigde namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (*Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR*). *AFGEHANDELD: zie brief COR 21u24 en een e-mail van de Commissie O&O GV aan het CvB d.d. 2 maart 2021*
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (*Actiepunt raadslid Brouwer*) *AFGEHANDELD: zie COR 21u10*
- In de IV afgestemd dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (*Actiepunt Commissie HRM*)

n.a.v. de IV d.d. 19-03-2021

- Inzake EDI-instrumenten: Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani*).
- Inzake rechtspositie: Beurspromovendi: In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform redactie procedure aan het CvB worden gestuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*). *AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021*
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris of zij dit document wil opvragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). *AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021*

n.a.v. de IV d.d. 09-04-2021

- ***Inzake de Barometer Culturele Diversiteit:*** In de IV is afgestemd dat de Commissie HRM een brief voor het CvB zal voorbereiden welke begin volgende week conform redactieprocedure aan de COR zal worden voorgelegd (*Actiepunt Commissie HRM*). *AFGEHANDELD (COR 21u13)*
- In de IV wordt ook afgestemd dat het jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy jaarplan 2021 voor de volgende IV wordt geagendeerd zodat de COR een gerichte vragenlijst voor de FG zal opstellen (*Actiepunt AS Nagobi*). *AFGEHANDELD email AS d.d. juni 2021*
- Het gesprek met de CISO en de commissie PIG tweemaal per jaar te voeren. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit organiseren (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*). *Afspraak wordt gemaakt zodra de commissieleden van de PIG Commissie 2021-2024 bekend zijn*
- Inzake de migratie/uitrol van MS Office 365: in de IV is afgestemd dat raadsleden Walstra en Brouwer een reactie op de brief van het CvB zullen geven (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*). *AFGEHANDELD (COR 21u16)*

n.a.v. de IV d.d. 07-05-2021

- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond de memo van het CvB over sociale veiligheid (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Vicevoorzitter Grassiani stelt de vraag aan de orde of het CvB mondkapjes zou moeten faciliteren

op plekken binnen UvA-Gebouwen en terreinen waarbij er sprake is van een mondkapjesplicht. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit navragen bij de bestuurder (**Actiepunt Nagobi**) *AFGEHANDELD (OV d.d. 11 jun 2021)*

- Raadslid Walstra deelt mee dat de commissie O&O op korte termijn in overleg gaat en een conceptbrief zal opstellen (**Actiepunt raadslid Walstra**) *AFGEHANDELD (COR21u23)*

n.a.v. de IV d.d. 28-05-2021

- In de IV wordt afgestemd dat raadslid Van Tubergen een conceptbrief zal opstellen over genoemde aandachtspunten inzake **Instemmingsverzoek Plan van aanpak ‘Risico-inventarisatie en-evaluatie Eigenaar UvA’**, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (**Actiepunt raadslid Van Tubergen**). *AFGEHANDELD 11 juni (COR 21u17)*
- In de IV wordt afgestemd dat raadslid Walstra een conceptbrief zal opstellen over genoemde aandachtspunten, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (**Actiepunt raadslid Walstra**). *AFGEHANDELD 12 mei en 9 juli (COR 21u16 en COR 21u23)*
- In de IV wordt vervolgens afgestemd dat de ambtelijk secretaris Nagobi de concept HR-agenda later deze middag zal delen met de COR conform COR-redactieprocedure. Het DB zal de HR-agenda bespreken tijdens komend AO, zodat het onderwerp op de OV van 11 juni wordt geagendeerd (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**). *AFGEHANDELD: concept-HR-agenda gedeeld met de COR d.d. 28 mei 2021*
- Op verzoek van raadslid Kjos zal ambtelijk secretaris Nagobi zal inzake het overzetten van documenten van Surfdrive naar OneDrive navraag doen bij de bestuurssecretaris, omdat dit niet soepel gaat. Het blijkt dat bepaalde documenten wegens een ‘te lange bestandsnaam’ of ‘onjuiste tekens’ in de bestandsnaam niet gesynct kunnen worden naar Surfdrive. (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**). *Dit staat nog open, AS Nagobi zal dit doen in september 2021*

n.a.v. de IV d.d. 25-06-2021

- Voorzitter Van der Pol geeft dat het de insteek is dat de decanen het NPO-voorstel aan de OR-en voorleggen. Hij vraagt aan ambtelijk secretaris Nagobi dit bericht met de ambtelijk secretarissen van de OR-en te delen (**Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi**). *AFGEHANDELD: AS Nagobi heeft e-mail verstuurd aan alle decentrale AS-en d.d. 25 juni 2021*
- Raadslid Huygens kondigt om deze reden aan dat hij een verslag zal opstellen over de actuele stand van zaken rondt het verbeterplan. Hij benadrukt hierbij dat de COR er komende IV op bedacht dient te zijn waar in de het verbetertraject de zaken goed gaan en waar het hapert. Dit verslag zal hij delen met de COR voor aanvang van de IV die eind augustus is gepland (**Actiepunt raadslid Huygens**).
- Memo opstellen over de aangepaste voorstellen instemmingsverzoeken sociale veiligheid ter voorbereiding van de OV d.d. 2 juli 2021 (**Actiepunt raadleden Brouwer en Hille**). *AFGEHANDELD COR 21u021 (zie vergaderstukken bij a.a.a over sv)*

n.a.v. de IV d.d. 27-08-2021

- Punt kennismaking nieuwe HR Directeur de heer Grem. Raadslid Donner vraagt zich af of het niet zo zou moeten zijn dat de COR adviesrecht krijgt met betrekking tot aanstellingen. De voorzitter zal op woensdag 1 september deze vraag meenemen in zijn gesprek met mevrouw Ten Dam. (*actiepunt voorzitter*).
- De voorzitter geeft aan dat er sinds afgelopen week een aantal zaken met betrekking tot reiskosten zijn veranderd, alleen feitelijke reisdagen worden vergoed. De registratie hiervan werkt nog niet geheel naar behoren. Deze nieuwe regeling is opgelegd vanuit de fiscus. Hij zal ook dit onderwerp bespreken met mevrouw Ten Dam. (*actiepunt voorzitter*).
- Met betrekking tot het punt ‘NPO’ meldt de voorzitter dat beloofd is deze week met een stemvoorstel te komen. Per 1 september start een nieuwe GV. Als het stemvoorstel van de oude GV dient te komen, dan zal dit aankomend weekend nog dienen te gebeuren. Het cruciale punt is of studenten akkoord gaan met het tegenvoorstel van de CvB over de vergoeding van de kosten van psychische hulp. Raadslid Donner zal proberen aankomend weekend nog de studenten te bereiken, zodat uiterlijk maandag a.s. gereageerd kan worden. (*actiepunt Raadslid Donner*)
- Mededelingen. Fondsen onderzoekers. Belangrijk is wel hier goed bovenop te blijven zitten, het is wel de bedoeling dat het geld bij de juiste persoon terecht komt. Raadslid Pasman zal nader onderzoek doen en daarna de COR leden informeren. (*actiepunt Raadslid Pasman*)