

Centrale Ondernemingsraad UvA

COR-secretariaat

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG AmsterdamT 020 525 6955  
E-mail: [cor@uva.nl](mailto:cor@uva.nl)

5

## Verslag interne COR-vergadering –

10

Datum

28 mei 2021

Verslag door

Mw. mr. N.M. Nagobi

Tijd

10:00-12.00 uur

Locatie

Video conference

15

---

### AGENDA

1. **Opening, vaststelling agenda**
2. **Mededelingen**
- 20 3. **Verslag d.d. 07-05-2021**
4. **Instemmingsverzoek Plan van aanpak ‘Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA’**  
- in afwachting reactie CvB beantwoording vragen memo
5. **COVID-19-stand van zaken/update**
6. **Vervolg Reactie op vragen COR over Beurspromovendi**  
- Update van Commissie O&O
- 25 7. **WHW-overleg RvT-COR 28/05**  
- Voorbereiding
8. **Overleg – sterke medezeggenschap**  
- Deel 2 overleg gepland op 28/05
- 30 9. **Commissie HRM – stand van zaken**  
Update van de Commissie HRM over technisch overleg inzake
  - Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
  - Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021
  - Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021
  - Reactie CvB op de reactie van de COR inz. het Profiel Ombudsfunctionaris
- 35 **Update Commissie HRM over:**
  - Memo en reactie Sociale Veiligheid (sv) van CvB (Vervolg Reactie Loopbaanobstructie zal worden toegevoegd aan de brief sv)
  - Verbeterprogramma Arbodienstverlening-stand van zaken
  - HR- Agenda-stand van zaken
- 40 10. **Herziening Universiteitsregelement – Update**  
- Vertrouwelijk
11. **Rondvraag en sluiting**

45

---

**Aanwezig:** E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter), B. Groen, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, T. Nieuwenhuizen, G. van der Pol (Voorzitter), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen, T. Walstra, N. Nagobi (Ambtelijk secretaris)

50 **Afwezig met bericht:** C. Kleverlaan, E. Pasman

**Afwezig zonder bericht:** -

### VERSLAG

55

#### 1. **Opening, vaststelling agenda**

Voorzitter Van der Pol opent de vergadering om 10:00 uur en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

## 60 2. Mededelingen

- Voorzitter Van der Pol deelt mee dat de OV d.d. 2 juli 2021 op locatie zal plaatsvinden. Aansluitend is er een uitgebreide lunch met de COR in de binnenstad van Amsterdam, mits de Coronamaatregelen dat toelaten. Een hybride OV behoort tot de mogelijkheden voor raadsleden die echt niet op locatie erbij kunnen zijn.
- 65 • Vicevoorzitter Grassiani geeft een update over de laatste stand van zaken rond de benoemingsadviescommissie (BAC) inzake de werving en selectie voor de vaste aanstelling van de ombudsfunctionaris. De BAC bestaat uit een divers gezelschap en de procedure loopt.
- Voorzitter Van der Pol wil van de COR weten wanneer de COR het best kennis zal kunnen maken met nieuwe Directeur HR Beleid en Strategie, Robert Grem. In de IV is afgestemd om de heer Grem uit te nodigen voor de laatste IV d.d. 27 augustus 2021 van de COR in deze termijn. Daarnaast zal de heer Grem door de COR – in de nieuwe volgende termijn – ook worden uitgenodigd voor een IV in het najaar, zodra de nieuwe Commissie HRM is geformeerd.
- 70 • Ambtelijk secretaris Nagobi geeft een update over de laatste stand van zaken rond de Culturele Barometer Diversiteit.
- 75

COR-raadslid Hille heeft eerder met de COR gedeeld dat zij is benaderd door een ex-medewerker die bezwaren heeft gemeld bij de Bestuursstaf over het gebruik van hun gegevens voor de Culturele Barometer Diversiteit. Deze ex-medewerker ontving als response van de heer Zwitser dat het voornemen om Culturele Barometer Diversiteit uit te voeren is gedeeld met verschillende gremia, waaronder de medezeggenschap. Deze ex-medewerker heeft raadslid Hille toen om opheldering gevraagd. Op verzoek van de COR heeft ambtelijk secretaris Nagobi uitgezocht hoe dit is geschied en daaruit volgde dat dit voornemen via een algemene brief aan verschillende gremia ‘ter informatie’ kenbaar is gemaakt op d.d. 1 maart 2021. De brief aan alle medewerkers en een groep ex-medewerkers is op d.d. 4 maart 2021 verstuurd. Raadsleden Hille, Brouwer, Huygens, voorzitter Van der Pol en vicevoorzitter Grassiani trekken hieruit de conclusie, dat de er wel informatie is gedeeld met de COR / medezeggenschap, maar dat de wijze waarop dat is geschied onvoldoende is conform de WOR. Daarnaast is hun conclusie ook dat het samenwerken van de COR met de stafmedewerkers tijdens technische overleggen moeizaam verloopt. Het Arbodossier, het dossier Sociale Veiligheid en het dossier Barometer Culturele Diversiteit illustreren dit. Daarnaast zou het een goed idee zou zijn als elke afdeling waarmee de COR in gesprek gaat een vaste contactpersoon heeft en dat deze contactpersoon daarnaast ook beschikt over voldoende kennis van de WOR, door middel van gevolgde trainingen bijvoorbeeld. Raadslid Van Tubergen geeft aan dat de genoemde aandachtspunten niet per definitie gelden voor de afdelingen Huisvesting en Financiën. Raadsleden Brouwer en Donner maken hierbij wel de nuance dat dit per definitie geldt voor de studenten medezeggenschapsraden. COR-voorzitter Van der Pol en raadslid Groen geven aan dat het goed is om deze discussie voort te zetten tijdens het overleg ‘sterke medezeggenschap’ met Collegevoorzitter Ten Dam, dat vanmiddag plaatsvindt.

- 100 • Ambtelijk secretaris Nagobi geeft aan dat FG Miek Krol tijdens de IV d.d. 19 maart 2021 was uitgenodigd om verslag te doen over het Jaarverslag FG. Raadsleden die nog vragen hebben over deze besproken documenten van de FG, kunnen dit komende week per e-mail kenbaar maken.
- 105

## 3. Verslag d.d. 07-05-2021

Het verslag is sinds vandaag pas beschikbaar. Om deze reden wordt het verslag op korte termijn per e-mail vastgesteld. Dit geldt ook voor het verslag d.d. 19 maart 2021 en het verslag d.d. 09-04-2021.

## 110 4. Instemmingsverzoek Plan van Aanpak ‘Risico-inventarisatie en-evaluatie Eigenaar UvA’

Raadslid Van Tubergen geeft een update over de laatste stand van zaken. In het overleg van de COR met het CvB d.d. 16 april 2021 is gesproken over het Plan van Aanpak RI&E Eigenaar. De COR had

115 daarna nog enkele aanvullende technische vragen gesteld via een memo aan het CvB. Op 25 mei 2021 heeft de COR daar een antwoord op ontvangen. In de IV is de COR overtuigd geraakt dat een juiste opzet van het Plan van Aanpak RI&E Eigenaren wordt gevolgd. Niettemin laat de bestudering van de ‘RI&E Eigenaar, terreinen en gebouwen’ in samenhang met de eerder besproken modules van het gehele RI&E pakket zien dat er belangrijke onderwerpen zijn die niet of onvoldoende in de RI&E’s voorkomen.

120 Raadsleden Brouwer, Huygens, Walstra, Groen en Nieuwenhuizen beamen dit op verschillende onderwerpen. Zij zijn het erover eens dat de gebouwen zijn aangepast aan de geldende bouwbesluiten t.b.v. luchtbehandeling. Inmiddels lijken deze bouwbesluiten niet meer passend voor de huidige situatie met de Covid-19 pandemie gelet op de recente berichten over ventilatie van het RIVM. Zij betogen dat de COR moet eisen dat de ventilatie-normen worden geoptimaliseerd naar de meest recente wetenschappelijke inzichten. Daarnaast dienen er op dit vlak ook verbeterlagen te worden  
125 gemaakt met betrekking tot de communicatie zodat de COR en ook de medewerkers zich inzicht kunnen verschaffen tot de stand van zaken rond gebouwen en hun risico’s zoals ventilatie.

130 Raadsleden Van Tubergen en Groen verbazen zich over het feit dat omgevingsrisico’s op dit moment geen onderdeel uitmaken van het gehele RI&E proces. Raadslid Van Tubergen geeft hierbij aan dat in een stad waarin in toenemende mate verbouwingen worden verricht het vanzelfsprekend zou moeten zijn dat de UvA niet alleen naar haar eigen gebouwen en terreinen kijkt maar ook kennisneemt aan en kennis heeft van wat er bij de burens gebeurt.

135 Raadslid Walstra geeft aan dat hij onlangs van de medewerkers van de FNWI die op de VU werkzaam zijn heeft vernomen dat ze al langere tijd in gebouwen van de VU werken die verbeterd moeten worden. Echter door uitstel van de voorgenomen verbouwingen zijn zij inmiddels werkzaam op werkplekken waarvan de kwaliteit niet voldoende kan zijn. Hij trekt hierbij de conclusie dat er weinig toezicht is op deze situatie.

140 In de IV wordt dat raadslid Van Tubergen een conceptbrief zal opstellen over de genoemde aandachtspunten, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (**Actiepunt raadslid Van Tubergen**). Voorzitter Van der Pol kondigt hierbij aan dat genoemde aandachtspunten ook op het komende AO met Collegevoorzitter Ten Dam onderwerp van gesprek zullen zijn.

## 5. Covid-19 – stand van zaken/update

145 Vicevoorzitter Grassiani stelt naar aanleiding van een bericht uit de nieuwsbrief van de FNV de mondkapjesplicht aan de orde. Als er sprake is van een verplichte maatregel door de werkgever, dan spreekt het voor zich dat deze ook moet zorgdragen van het faciliteren van deze verplichte maatregel. Raadslid Donner antwoordt dat deze vragen ook zijn gesteld door de GOR aan hun decentrale bestuurder en de gestelde vraag en het antwoord daarop werd op verzoek gelijk in de IV gedeeld en is als volgt:

150 *Mondkapjesplicht als preventieve maatregel. Op de FNV-website staat: “als er aanwijzing is dat de werkgever mondkapjes verplicht stelt, dan is de werkgever ook verplicht deze beschikbaar te stellen”. Moet de UvA hieraan voldoen? De bestuurder antwoordt dat het net iets anders is. Het is niet de werkgever die het verplicht stelt maar het is de wettelijke verplichting binnen een onderwijsinstelling (aanvullende maatregel mondkapjesverplichting) en het is de eigen verantwoordelijkheid om  
155 aan de wet te voldoen.*

160 Raadslid Walstra geeft aan dat hij sinds lange tijd weer op campus was op het sciencepark. Het viel hem gelijk op dat er geen toezicht was op de naleving van de Coronamaatregelen, zoals het dragen van mondkapjes in de binnenruimte. Daarnaast constateerde hij dat er ook geen aanmeldplicht meer was bij het binnentreden van een gebouw. Dit is zorgelijk.

165 Raadslid Kjos deelt positieve ervaringen over Covid-19-maatregelen met de COR. Onlangs heeft er een overleg plaats gehad met studenten en de bestuurder van de FdR om problemen rond Covid-19 te bespreken. Studenten deelden hun ervaringen en vragen over Covid-19-testen. Een van de resultaten daarvan is dat een aantal zaken die onduidelijk waren, via Canvas door middel van banners zijn verhelderd. Zij doet het voorstel om dit soort initiatieven centraal op te nemen.

Raadslid Groen uit haar zorgen over het feit dat OR-EB onlangs tijdens het sectieoverleg heeft geconstateerd dat er een groep internationale studenten is die niet of vrij weinig kennis hebben over wat de in Nederland geldende mogelijkheden zijn rond vaccinaties en wat de maatregelen rond

170 Covid-19 zijn. Dit komt om dat zij gedurende de Covid-19-periode zijn begonnen met de opleiding. OR-EB is van mening dat de UvA daar een zorgplicht heeft, omdat de UvA ze ook naar Nederland heeft gehaald. Dit is een aandachtspunt en zij wil weten hoe het CvB hier tegenaan kijkt.

Raadslid Brouwer vraagt om opheldering over de brief over het Nationaal Programma Onderwijs (NPO)<sup>1</sup>. Volgens deze brief wordt een deel van het NPO volgens het allocatiemodel verdeeld. Raadslid Groen legt uit dat er daarnaast financiële middelen ter beschikking worden gesteld  
175 waarvan nog niet bekend is hoe deze gealloceerd gaan worden. De criteria voor deze verdeling moet nog door de overheid bekend gemaakt worden. Raadslid Brouwer betoogt dat de verdeling van alle NPO-middelen een reële vergoeding zou moeten inhouden in plaats van deze te baseren op het allocatiemodel. Vicevoorzitter Grassiani beaamt dit standpunt.

Raadslid Sanders vraagt zich af of studenten huisvesting een probleem zal zijn wegens Corona het komende academische jaar. Raadslid Sluijs antwoordt dat zij heeft vernomen dat door een afname van expats wegens de pandemie de woningnood betreft huurwoningen minder is geworden in het afgelopen jaar in Amsterdam e.o.

Voorzitter Van der Pol antwoordt dat het DB de genoemde aandachtspunten en initiatieven zullen bespreken tijdens het komende AO met de bestuurder en ze worden geagendeerd voor de komende OV, onder Covid-19-stand van zaken.  
185

## 6. Vervolg Reactie op vragen COR over Beurspromovendi

Raadslid Walstra geeft een update over dit dossier. In dit dossier staat de verbetering van de positie van beurspromovendi centraal. De COR heeft onlangs een antwoord van het CvB op de door de  
190 COR verstuurd e-mail d.d. 22 maart 2021 met vragen over dit onderwerp ontvangen. De Commissie Onderwijs & Onderzoek van de COR heeft zich recent over deze antwoorden gebogen en stelt voor om het CvB een brief te sturen waarin een aantal zaken worden geëist om de positie van beurspromovendi te verbeteren.

Hierbij moet worden gedacht vanuit centraal voor het stellen van bepaalde minima voor het  
195 salaris van beurspromovendi universiteit breed. Daarnaast is het van belang dat beurspromovendi verplicht worden om een vak in wetenschapsethiek te volgen waarbij aandacht geschonken wordt aan wetenschappelijke integriteit. Op dit moment is er sprake van enige willekeur over de vraag of promovendi een dergelijk vak volgen. Zeker voor promovendi uit landen waar vrijheid van meningsuiting niet vanzelfsprekend is, is dit van belang. Vicevoorzitter Grassiani benadrukt dat de  
200 genoemde voorwaarden dienen te gelden voor *alle* promovendi.

Raadslid Brouwer vraagt opheldering over het in een eerdere IV besproken aandachtspunt dat beurspromovendi geen vertegenwoordiging hebben binnen de medezeggenschapsorganen van de UvA. Voorzitter Van der Pol antwoordt dat dat aandachtspunt bekend is bij het CvB en hierover zijn  
205 onlangs verschillende memo's verschenen ter verbetering van die situatie. De COR gaat hierover ook in gesprek met het CvB en AZ. Vicevoorzitter Grassiani merkt op dat het van belang is dat dit dossier goed wordt overgedragen aan de nieuwe COR die start in september 2021. Daarnaast dient het contact met de COR en beurspromovendi wat structureler te zijn op centraal niveau. Op decentraal niveau is hiervan al sprake.

In de IV wordt besloten dat raadslid Walstra met de genoemde aandachtspunten een conceptbrief zal opstellen, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (*Actiepunt raadslid Walstra*).  
210

## 7. WHW-overleg RvT-COR 28/05

COR-voorzitter Van der Pol introduceert het onderwerp en geeft aan dat hij onlangs met RvT-lid  
215 Omar Ramadan onder meer heeft gesproken over de vraag waarom de COR een groot aantal ongevraagde adviezen stuurt aan het CvB en de reactie van het CvB daarop. Voorzitter Van der Pol geeft hierbij aan dat de reden waarom de COR een groot aantal adviezen opstelt mede een gevolg is van het feit dat de COR zich niet voldoende gehoord voelt. Vervolgens vroeg de heer Ramadan of de COR door het CvB ook wel eens om advies is gevraagd zonder dat daartoe op basis van de WOR  
220 een verplichting bestond. Raadslid Brouwer antwoordt in de IV dat het vaker voorkomt dat het CvB

---

<sup>1</sup> <https://www.nponderwijs.nl>

Het NPO bevat een serie maatregelen voor alle onderwijssectoren om de middellange termijneffecten van de coronapandemie op te vangen en uitzicht te bieden op de jaren daarna. Ook voor het wo zijn maatregelen aangekondigd en zijn middelen ter beschikking gesteld.

aangeeft dat de COR geen instemmingsrecht of adviesrecht heeft op bepaalde onderwerpen dan andersom.

225 Voorzitter Van der Pol geeft aan dat de volgende onderwerpen voor het WHW-overleg RvT-COR van vanmiddag zijn geagendeerd: sociale veiligheid, sterke medezeggenschap, ethische commissie, Covid-19 stand van zaken en Terugblik 2020-2021. De positionering van de ombudsfunctionaris in de organisatie zal sowieso onderwerp van gesprek zijn, omdat de COR eerder aan de RvT heeft gevraagd of deze met betrekking tot het afleggen van verantwoording door de ombudsfunctionaris een bepaalde rol ziet weggelegd. De RvT heeft over dit punt vergaderd en heeft daarna aan het DB aangegeven dat niet te kunnen doen wegens bepaalde governance-regels. Niettemin gaf de RvT 230 wel aan open te staan voor het onderzoeken van opties die wel mogelijk zijn. Ten aanzien van de geagendeerde onderwerpen wil voorzitter Van der Pol van de raadsleden weten wat zij nog meer willen bespreken tijdens het WHW-overleg.

235 Raadslid Brouwer wil de uitgebreide brief over sociale veiligheid met de RvT bespreken, met name gelet op de eerste 6 punten over de positie van de COR. Voorzitter Van der Pol en raadsleden Brouwer, Huygens en Van Tubergen zijn het erover eens dat het hierbij met name gaat over de relatie van de COR met het CvB. Het schrijven van een groot aantal uitgebreide ongevraagde adviezen acht de COR nodig om goed beleid op het gebied van sociale veiligheid en andere zaken tot stand te laten komen.

240 Raadslid Groen vraagt naar het precieze doel van het WHW-overleg, nu dit haar eerste WHW-overleg zal zijn. Voorzitter Van der Pol en raadsleden Donner en Brouwer leggen uit dat het overleg is ingegeven krachtens de WHW. De RvT houdt toezicht op het functioneren van het CvB. Het CvB is bij dit overleg toehoorder, de voorzitter van de RvT zit dit overleg voor en stelt vragen aan de COR over de relatie met het CvB en over het functioneren van de COR over het algemeen.

245 Voorzitter van der Pol geeft aan dat genoemde aandachtspunten van dit agendapunt als van agendapunt 8 zullen worden ingebracht in het WHW-overleg RvT-COR deze middag. De RvT zal daarnaast worden bijgepraat over onderwerpen Covid-19, werkdruk en ethische commissie conform de meest recente stand van deze COR-dossiers.

## 8. Overleg – sterke medezeggenschap

250 Raadslid Huygens geeft aan dat met het oog op het overleg dat later deze middag is gepland over sterke medezeggenschap, het van belang is om de door COR geschreven memo over dit onderwerp ter tafel te brengen. Hij betoogt dat de inzet moet zijn om een plan van aanpak voor de genoemde punten uit de memo te vragen aan het CvB. Voorzitter Van der Pol en raadslid Brouwer zijn het hierbij erover eens dat er beleid gemaakt moet worden over de insteek van technische COR- 255 overleggen met de Bestuursstaf en de kennis over de WOR van de beleidsmedewerkers.

Het DB van de COR heeft recentelijk met Calluna Euving, de Secretaris van de Universiteit, gesproken over hoe dit verbeterd kan worden. Raadslid Brouwer doet hierbij de aanbeveling om beleidsmedewerkers die contactpersoon zijn voor de COR WOR-trainingen te laten volgen. Daarnaast betoogt zij dat het voorstel om een convenant op te stellen, het convenant niet te gedetailleerd moet 260 zijn. Zij benadrukt dat het van belang is om met veel omzichtigheid en zorgvuldigheid dat convenant op te stellen, omdat daarin de positie van de COR wordt vastgelegd.

In de IV wordt afgestemd dat een delegatie van de COR voor aanvang van het overleg over sterke medezeggenschap vanmiddag kort (online) bijeenkomt ter voorbereiding van dat overleg. Hierbij dient vooral nagedacht te worden over de implementatie van te realiseren plannen om de medezeg- 265 genschap te versterken.

## 9. Commissie HRM – stand van zaken

Update van de Commissie HRM over het technisch overleg inzake

- 270 • Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021
- Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021
- Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021
- Reactie CvB op de reactie van de COR inz. het Profiel Ombudsfunctionaris

### Update Commissie HRM over:

- 275 • Memo en reactie Sociale Veiligheid (sv) van CvB (Vervolg Reactie Loopbaanobstructie zal worden toegevoegd aan de brief sv)

- Verbeterprogramma Arbodienstverlening – stand van zaken
- HR-Agenda – stand van zaken

280 Raadslid Huygens geeft een update over de geagendeerde sub-onderwerpen. De Commissie HRM heeft een technisch overleg gehad op vrijdag 21 mei 2021 over de instemmingsverzoeken ‘Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021’, ‘Klachtenregeling 31 maart 2021’ en het ‘Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021’. De uitkomst daarvan is dat gegeven  
285 input van de COR wordt beoordeeld en meegenomen door de Bestuursstaf. Insteek is dat de COR een aangepaste versie zal ontvangen. Ambtelijk secretaris Nagobi zal uitzoeken wanneer de COR deze aangepaste versies kan verwachten.

Ook zal het DB de laatste stand van zaken rond deze instemmingsverzoeken bespreken met het CvB op het komende AO. Vicevoorzitter Grassiani voegt hieraan toe dat de COR dient te onderzoeken of er iets mist in de recent gepubliceerde notitie over sociale veiligheid inclusief loopbaanobstructie. De Commissie HRM zal zich hierover beraden en beoordelen of er een reactie dient te komen op deze memo. Raadslid Sluijs voegt hieraan toe dat tijdens het technisch overleg ook kort is  
290 gesproken over de herziening van het Werving en Selectiebeleid van de UvA. Hierbij werd medege-deeld dat wegens de complexiteit van dit dossier deze herzieningsprocedure in het najaar wordt afge-rond in plaats van voor de zomer, zoals aanvankelijk aan de COR was medege-deeld.

295 Raadslid Huygens geeft een update over de stand van zaken over Verbeterprogramma Arbodienstverlening en zijn observatie tijdens het recente kwartaaloverleg betreffende de Arbodienst AMC. De ambities van de Arbodienst AMC zijn hoog en dat is goed. Niettemin maakt hij hierbij ook kanttekeningen over de realisatie van deze ambities. Dit is een aandachtspunt voor de huidige COR. Daarnaast is dit ook een aandachtspunt voor de volgende COR-termijn, mede met het oog op  
300 het dossier Arbodienst AMC en een mogelijke verlenging van het contract die voorligt in het najaar van dit jaar. De ‘Nieuwe COR’ dient ook te bepalen wie de kwartaaloverleggen op zich zal nemen.

Raadslid Sluijs had voor deze IV een concept HR-agenda document opgesteld, welk de ambtelijk secretaris per abuis niet bij de vergaderstukken had toegevoegd. Raadslid Brouwer en vicevoorzitter Grassiani willen het punt van een helder loopbaanbeleid/loopbaanobstructie in het kader  
305 van duurzame inzetbaarheid van docentaanstellingen en universitair docentaanstellingen toevoegen aan de HR-agenda. Zij trekken hierbij de conclusie dat er geen uniform beleid is betreffende aanstellingen van docenten en universitair docenten binnen de UvA en dit is problematisch. Raadslid Sluijs ziet hierbij aanknopingspunten in het IP met betrekking tot het erkennen en waarderen van alle soorten talenten en taken. In de IV wordt vervolgens besloten dat de ambtelijk secretaris Nagobi de concept HR-agenda later deze middag zal delen met de COR conform COR-redactieprocedure. Het DB  
310 zal de HR-agenda bespreken tijdens het komende AO, zodat het onderwerp op de OV van 11 juni wordt geagendeerd (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).

315 Raadslid Huygens geeft ook een update van het kwartaaloverleg van de Commissie HRM d.d. 21 mei 2021. Anne de Graaf, de Chief Diversity Officer van de UvA was hiervoor uitgenodigd, mede om een update te geven over haar recent aangekondigde vertrek<sup>2</sup>.

*De bespreking van dit onderdeel is door de COR als vertrouwelijk aangemerkt.*

### 320 **Herziening Universiteitsreglement – Update** - Vertrouwelijk

Raadslid Brouwer geeft een update over de laatste stand van zaken rond dit dossier.

325 *De inhoudelijke bespreking van dit onderdeel is door de COR als vertrouwelijk aangemerkt.*

## **10. Rondvraag**

330 Raadslid Kjos merkt op dat het overzetten van documenten van Surfdrive naar OneDrive niet soepel gaat, omdat bepaalde documenten wegens een ‘te lange bestandsnaam’ of ‘onjuiste tekens’ in de bestandsnaam niet gesynchroniseerd kunnen worden naar Surfdrive. Ambtelijk secretaris Nagobi zal

<sup>2</sup> <https://student.uva.nl/content/nieuws/2021/04/anne-de-graaf-kondigt-vertrek-als-cdo-aan.html>

hierover navraag doen bij de bestuurssecretaris (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). Raadsleden Walstra en Brouwer merken op dat dit aandachtspunt is aangekaart in eerdere brieven en memo's van de COR jegens de bestuurder.

335 Voorzitter Van der Pol bedankt allen voor hun bijdrage en sluit de vergadering om 12:35 uur.

*Alle openstaande actiepunten worden behandeld op de IV d.d. 27 augustus 2021*

**n.a.v. de IV d.d. 24-04-2020**

- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA zal raadslid Van Tubergen een kopie van de eerder besproken brief van d.d. 13 februari 2019 rondsturen binnen de COR *Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.*
- Inzake vertrouwenspersoon bestuurlijke integriteit binnen de UvA Bestuurssecretaris zal AS Nagobi navraag doen bij Bestuurssecretaris mevrouw drs. M.A. Herweijer over dit dossier *Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit uitzoeken.*

**n.a.v. de IV d.d. 12-06-2020**

- Inzake gewijzigde arbeidsovereenkomsten medewerkers, zal Raadslid Pasmaan bij de desbetreffende juridische adviseur van de OR-AMC bekijken of hun kennis kan worden gedeeld met de COR en zal de Commissie HRM zich hierover buigen (*Actiepunten Raadslid Pasmaan en Commissie HRM*)

**n.a.v. de IV d.d. 30-10-2020**

Voorzitter Van der Pol en raadslid Van Tubergen zullen als afgevaardigden namens de COR tot deze denktank/denkpanel toetreden. Voorzitter Van der Pol kondigt vervolgens in de IV aan dat hij hierover navraag zal doen (*Actiepunt voorzitter Van der Pol*).

**n.a.v. de IV d.d. 12-02-2021**

- In de IV wordt afgestemd dat ambtelijk secretaris Nagobi een overzicht zal vragen bij het College over de het energielabel-status van de UvA-Gebouwen (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).

**n.a.v. de IV d.d. 26-02-2021**

- Inzake het voorbereiden van de reflectie op de kwaliteitsafspraken voor het jaarverslag voor 1 maart aanstaande (*Actiepunt raadslid Walstra/Commissies O&O COR en CSR*).
- Brief Sociale veiligheid COR: In de IV wordt vervolgens afgestemd dat raadslid Brouwer het concept komende dinsdag (d.d. 2 maart 2021) zal bijwerken (*Actiepunt raadslid Brouwer*)
- In de IV is besloten dat de commissie HRM een conceptbrief zal opstellen voor HR Beleid en Strategie aangaande niet in te stemmen met het verbeterplan (*Actiepunt Commissie HRM*)

**n.a.v. de IV d.d. 19-03-2021**

- Inzake EDI-instrumenten: Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat zij bij de opstellers van de documenten de stand van zaken zal uitzoeken en de COR hierover op een volgende IV zal informeren (*Actiepunt Vicevoorzitter Grassiani*).
- Inzake rechtspositie: Beurspromovendi: In de IV wordt besloten dat raadslid Walstra een e-mail bericht met vragen voor het CvB zal opstellen. Dit bericht zal vervolgens conform redactie procedure aan het CvB worden gestuurd (*Actiepunt raadslid Walstra*). *AFGEHANDELD d.d. 22 MAART 2021*
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een volgende IV terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Donner geeft aan dat in de agenda van het CvB d.d. 15 maart 2021 wordt gesproken over de Startnotitie Duurzame SLA en vraagt aan ambtelijk secretaris of zij dit document wil opvragen bij de bestuurder (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). *AFGEHANDELD d.d. 22 maart 2021*

**n.a.v. de IV d.d. 09-04-2021**

- *Inzake de Barometer Culturele Diversiteit:* In de IV is besloten dat de Commissie HRM een brief voor het CvB zal voorbereiden welke begin volgende week conform redactieprocedure aan de COR zal worden voorgelegd (*Actiepunt Commissie HRM*). *AFGEHANDELD (COR 21u13)*
- In de IV wordt ook besloten dat het jaarverslag functionaris gegevensbescherming (FG) en Privacy jaarplan 2021 voor de volgende IV wordt geagendeerd zodat de COR een gerichte vragenlijst voor de FG zal opstellen (*Actiepunt AS Nagobi*). *AFGEHANDELD email AS d.d. juni 2021*
- Het gesprek met de CISO en de commissie PIG tweemaal per jaar te voeren. Ambtelijk secretaris

Nagobi zal dit organiseren (*actiepunt Ambtelijk secretaris Nagobi*).

- Inzake de migratie/uitrol van MS Office 365: in de IV is besloten dat raadsleden Walstra en Brouwer een reactie op de brief van het CvB zullen geven (*Actiepunt raadsleden Brouwer en Walstra*). *AFGEHANDELD (COR 21u16)*

**n.a.v. de IV d.d. 07-05-2021**

- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond de memo van het CvB over sociale veiligheid (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Raadslid Sluijs deelt mee dat de commissie HRM op een van de volgende IV's terug zal komen op de stand van zaken rond het aanvullend informatieverzoek van de COR over het Arbodossier (*Actiepunt Commissie HRM*).
- Vicevoorzitter Grassiani stelt de vraag aan de orde of het CvB mondkapjes zou moeten faciliteren op plekken binnen UvA-Gebouwen en terreinen waarbij er sprake is van een mondkapjesplicht. Ambtelijk secretaris Nagobi zal dit navragen bij de bestuurder (*Actiepunt Nagobi*) *AFGEHANDELD (OV d.d. 11 jun 2021)*
- Raadslid Walstra deelt mee dat de commissie O&O op korte termijn in overleg gaat en een conceptbrief zal opstellen (*Actiepunt raadslid Walstra*) *AFGEHANDELD (COR21u23)*

**n.a.v. de IV d.d. 28-05-2021**

- In de IV wordt besloten dat raadslid Van Tubergen een conceptbrief zal opstellen over genoemde aandachtspunten inzake **Instemmingsverzoek Plan van aanpak 'Risico-inventarisatie en-evaluatie Eigenaar UvA'**, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (*Actiepunt raadslid Van Tubergen*). *AFGEHANDELD 11 juni (COR 21u17)*
- In de IV wordt besloten dat raadslid Walstra een conceptbrief zal opstellen over genoemde aandachtspunten, welke vervolgens conform de COR-redactie rond zal gaan (*Actiepunt raadslid Walstra*). *AFGEHANDELD 12 mei en 9 juli (COR 21u16 en COR 21u23)*
- In de IV wordt vervolgens besloten dat de ambtelijk secretaris Nagobi de concept HR-agenda later in de middag zal delen met de COR conform COR-redactieprocedure. Het DB zal de HR-agenda bespreken tijdens komend AO, zodat het onderwerp op de OV van 11 juni wordt geagendeerd (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*). *AFGEHANDELD: concept-HR-agenda gedeeld met de COR d.d. 28 mei 2021*
- Op verzoek van raadslid Kjos zal ambtelijk secretaris Nagobi inzake het overzetten van documenten van Surfdrive naar OneDrive navraag doen bij de bestuurssecretaris, omdat dit niet soepel gaat. Het blijkt dat bepaalde documenten wegens een 'te lange bestandsnaam' of 'onjuiste tekens' in de bestandsnaam niet gesynchroniseerd kunnen worden naar Surfdrive. (*Actiepunt ambtelijk secretaris Nagobi*).