



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 192^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
04 december 2020	Mw. mr. N.M Nagobi	09.00-11.00 uur

20 Locatie Videoconferentie via platform Zoom

AGENDA

- 25 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Vastelling verslag OV 191 d.d. 23 oktober 2020
4. COVID-19 – stand van zaken UvA
5. Office 365, Intune beveiliging
30 - Vervolgstappen
Met gaspreker: Frank Hendrickx (interim Directeur ICTS)
6. Rapport externe commissie Sociale veiligheid UvA
7. Transparant sollicitatiebeleid
Met gaspreker: Saskia Voortman (Interim Directeur HR Beleid en Strategie)
35 **8. Samenwerking met derden in onderzoeksprojecten**
9. Rondvraag en sluiting

40 **Aanwezig van de zijde van de COR:** E. Brouwer, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), N. Edwards, C. Hille, R. Huygens, H. Kjos, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), O. van Tuijbergen, E. Pasma, G. Van der Pol (Voorzitter COR), P. Rodenburg, M. Sanders, M. Sluijs, T. Walstra

Afwezig met bericht (COR): C. Kleverlaan

Afwezig zonder bericht: -

45

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. Ten Dam (Voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus), J. Lintsen (CvB-lid, aanwezig tot 09:50 uur), M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): -

50 **Gasten:** Frank Hendrickx (interim Directeur ICTS, aanwezig tot 09:50 uur) en Saskia Voortman (Interim Directeur HR Beleid en Strategie, aanwezig van 10:10-10:30 uur)

VERSLAG

55

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

60

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. In de OV zal na de mededelingen worden gestart met de bespreking van agendapunt 5, Office 365, Intune beveiliging.

2. Mededelingen

CvB:

65

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat er inzake de COVID-19-maatregelen, een aantal zaken worden ondernomen, welke zullen worden toegelicht bij de bespreking van agendapunt 4.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de reacties van het CvB inzake het Arbobeleid en de RI&E Instrumenten thans ter ondertekening liggen en later vandaag aan de COR worden verzonden.

70

COR:

75

- COR-raadslid Walstra kaart aan dat de minister van OCW, mevrouw I.K. van Engelshoven, onlangs een nationaal actieplan voor meer diversiteit en inclusie in het hoger onderwijs en onderzoek heeft ingediend en daarover is ook een overleg geweest in de Tweede Kamer (Kamerstuk 29338-220)¹. De vraag aan het College hierbij is of dit document en de gevoerde discussie over dit onderwerp in de Tweede Kamer ook van invloed zijn op zaken die thans bij de UvA spelen. Mevrouw Maex antwoordt dat de UvA hierin de eigen verantwoordelijkheid neemt.

80

- COR-raadslid Brouwer geeft aan dat de Tweede Kamer heeft aangegeven dat er geen midelen mogen worden ingezet om de registratie van culturele achtergronden of andere gegevens van medewerkers te bewerkstelligen en zij vraagt aan het College wat hieromtrent het beleid van de UvA is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er strenge eisen bestaan op grond van de AVG over wat er wel en niet geregistreerd mag worden omtrent de sociaal-demografische achtergrondkenmerken van de staf. De UvA heeft samen met andere universiteiten aan het CBS gevraagd om data te koppelen, binnen de strikte regels van de privacy van het CBS, om meer inzicht te krijgen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de IR Programmaraad geschikt zou kunnen zijn om hierover verder te praten. Deze raad adviseert de afdeling BI die de uitvraag aan het CBS voor de UvA gisseert.

85

3. Office 365, Intune beveiliging

90

COR-voorzitter Van der Pol kondigt aan dat de heer Lintsen en de heer Hendrickx zijn uitgenodigd voor deze OV om een toelichting te geven en nadere vragen te beantwoorden over de met de COR gedeelde memo en brieven over Microsoft Intune (MS Intune). De heer Lintsen start vervolgens de discussie over dit onderwerp, door eerst de voorgeschiedenis van dossier samen te vatten. De COR heeft in de afgelopen maanden kritische vragen gesteld over MS Intune (cor20/u037 en cor20/u035) en het CvB heeft daar vervolgens meerdere malen schriftelijk op gereageerd (2020cu0900). De heer Lintsen legt vervolgens uit dat er geen verband is tussen de introductie van Office 365 en Intune; het zijn twee verschillende toepassingen. De UvA heeft MS Intune nodig om te kunnen waarborgen dat UvA-apparatuur goed beveiligd is. Met name als medewerkers hun pc, laptop e.d. in eigen beheer hebben, dan is het voor de UvA noodzakelijk om te verifiëren dat de beveiliging op orde is onder andere volgens de voorwaarden van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP). MS Intune is een instrument dat ervoor zorgt dat kan worden vastgesteld dat aan de veiligheidsvoorschriften is voldaan. Voor een kleine groep van medewerkers werkzaam bij de Informatica (FNWI) werkt dit niet. Een belangrijke reden hiervoor is dat deze kleine groep van medewerkers zelf op het gebied van Informatiekunde werkzaam is op de meest vooruitstrevende manier. De heer Lintsen benadrukt dat de UvA alleen voor deze hele kleine groep medewerkers bereid is om een uitzondering te maken, dit in samenwerking met de FNWI en onder heel strenge voorwaarden. Kern van deze zaak is, dat als er een datalek optreedt de UvA moet kunnen aantonen dat aan alle veiligheidsmaatregelen conform de

100

105

¹ <https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/detail?id=2020Z15292&did=2020D33044>

110 AP is voldaan. De AP houdt hier ook streng toezicht op. In de discussie over dit onderwerp legt de heer Lintsen vervolgens uit hoe aan deze specifieke uitzonderingspositie voor medewerkers van de FNWI wordt vormgegeven. COR-raadslid Walstra geeft niettemin aan dat zijn zorgen door de uiteenzetting van de heer Lintsen niet geheel zijn weggenomen. MS Intune is per definitie geen slechte tool, maar er moet voor worden gewaakt dat de UvA niet geheel gaat vertrouwen op Microsoft en hun consultants en MS Intune in het bijzonder. Intune maakt niet ineens alles veiliger. Het is goed dat er bijvoorbeeld een twee-staps-authenticatie aanwezig is, echter het gevaar zit hem nu juist in het
115 feit dat alles wordt uitbesteed aan Microsoft. Daarnaast gaan MS Intune en Linux-apparaten niet samen. COR-raadslid Brouwer geeft aan dat MS Intune bovendien de privacy schendt en zij illustreert dat door middel van een aantal voorbeelden. Daarnaast betoogt COR-raadslid Brouwer ook dat door het gebruik c.q. de installatie van MS Intune, de eigenaar van het desbetreffende apparaat waarop de installatie plaatsvindt niet zelf meer de zeggenschap heeft over de eigen pc. Met name wanneer dit
120 privé pc's of bedrijfseigendommen betreft, is dit onacceptabel. COR-raadslid Brouwer geeft aan dat het goed zou zijn als medewerkers bijvoorbeeld de mogelijkheid wordt geboden om niet voor MS Intune te kiezen onder bepaalde voorwaarden en omstandigheden. Medewerkers weten op dit moment nog te weinig over de rechten die zij hebben als gebruiker van een apparaat in eigen beheer en welke rechten zij opgeven door de installatie van MS Intune. COR-raadsleden Brouwer en Walstra
125 uiten daarnaast ook hun zorgen over de toepassing van Safelinks en willen weten waarom bijvoorbeeld niet voor de optie Proofpoint, of een andere veiligere optie is gekozen. De heer Hendrickx geeft te kennen de genoemde zorgen te begrijpen en antwoordt dat de toe te passen veiligheidsmaatregelen een wapenwedloop blijven, omdat er altijd weer iemand zal zijn die iets uitvindt waar nog niet aan is gedacht en er dus nog steeds situaties kunnen voorkomen waarin bepaalde oplossingen
130 niet voor 100% veiligheid kunnen bieden. Niettemin moet de UvA voldoen aan minimale gestelde eisen van de AP. De toepassing van MS Intune en Safelinks zijn daar een aantal van. De heer Hendrickx benadrukt dat MS Intune enkel een beheertool is omwille van de veiligheid van het UvA-netwerk, UvA-data en UvA-systemen. Er is hierbij bijvoorbeeld geen sprake van het uitleveren van een sleutel, zoals gesteld door COR-raadslid Brouwer in deze discussie. Daarnaast is het heel belangrijk voor deze discussie dat er een duidelijk onderscheid gemaakt moet worden tussen het soort apparaat waarop de UvA-beveiligingsmaatregelen van toepassing zijn. Het gaat hierbij om de volgende soort apparaten waar onderscheid tussen gemaakt moet worden:

1. door ICTS beheerde apparaten, die eigendom zijn van de UvA: deze apparaten vormen voor deze discussie geen issue, want deze apparaten zijn sowieso beveiligd door de UvA;
- 140 2. apparaten die eigendom zijn van de UvA, maar die beheerd worden door de medewerkers zelf: dit is de kern van deze discussie;
3. overig: apparaten die in eigendom zijn van de medewerker, of een bedrijf of organisatie, (niet de UvA), maar waar wel UvA-data op staan of worden gebruikt op het UvA-netwerk, De vereiste om Intune op deze apparaten te installeren geldt niet voor deze categorie.

145 De heer Hendrickx benadrukt hierbij ook dat categorie 3 ook niet veilig is in de ogen van de AP. Voor deze categorie zijn in de nabije toekomst wellicht ook maatregelen nodig. In de gevoerde discussie in de OV gaat het om categorie 2, waarbij een uitzondering geldt voor een kleine groep medewerkers bij de FNWI. COR-raadslid Van Tubergen betoogt dat het onderscheid zoals zojuist door de heer Hendrickx is beschreven, niet zo zwart-wit is. De conclusie die COR-raadslid Van Tubergen uit
150 zijn betoog trekt is dat het daarom juist nu ook heel belangrijk is om na te denken over hoe de UvA denkt de medewerkers op de lange termijn te kunnen faciliteren, als het noodzakelijk wordt dat alle medewerkers enkel en alleen mogen werken op UvA-apparaten of apparaten beveiligd conform de UvA-maatregelen. Het bewerkstelligen van deze doelstelling zal namelijk een enorme extra kostenpost voor de UvA met zich meebrengen. COR-raadslid Huygens geeft aan dat deze discussie duidelijk laat zien dat er nog veel onduidelijkheid is over MS Intune en vraagt vervolgens of de door de AP gestelde eisen over dataverkeer ook met de UvA gedeeld kunnen worden. Daarnaast vraagt
155 COR-raadslid Huygens zich af er geen betere alternatieven voorhanden zijn en hij uit hierbij ook zijn zorgen over een algehele uitbesteding van de veiligheidsmaatregelen aan Microsoft. De Communicatie op dit vlak moet echt beter en hij doet vervolgens een voorstel, van een drietrappmodel over communicatieverspreiding. Dit is een model waarbij de UvA-medewerker de mogelijkheid wordt aangeboden om het volume van het verkrijgen van informatie over toe te passen veiligheidsmaatregelen zelf te bepalen. Het gaat hierbij om de volgende 3 categorieën:

160

- a. standaard, algemene informatie;
- b. verdiepende / uitgebreide informatie inclusief pro en contra-argumenten voor het gebruik van een bepaald instrument;
- c. mogelijkheid om in gesprek te gaan en gerichte vragen te stellen (via een chat).

165

De heer Hendrickx beaamt wat de heer Lintsen heeft gezegd en benadrukt dat als de UvA compliant wil zijn met de voorwaarden van de AP, dan is het noodzakelijk dat de UvA voldoende zicht heeft op de vraag of de UvA-apparaten voldoen aan de veiligheidseisen van de AP. Van belang is het dat de UvA, de mogelijkheid heeft om van een afstand een UvA-apparaat bijvoorbeeld te wissen in geval

170

de UvA, de mogelijkheid heeft om van een afstand een UvA-apparaat bijvoorbeeld te wissen in geval van diefstal of verlies. Intune is echt een beheertool die ervoor zorgt dat aangetoond kan worden of alle UvA-veiligheidsmaatregelen “aan” staan. De gestelde voorwaarden van de AP zijn benoemd in de eerder benoemde brieven van het CvB aan de COR over MS Intune.

COR-voorzitter Van der Pol concludeert dat deze discussie duidelijk maakt dat er nog steeds veel onduidelijkheid bestaat over MS Intune. De COR begrijpt de ernst van de situatie en de zorgen van de UvA ook. Als de UvA wil dat er draagvlak is voor de door de UvA genomen veiligheidsmaatregelen, dan is het belangrijk dat de UvA ook de gronden daarvoor communiceert aan de medewerkers. De informatie uit de aangehaalde brieven van het CvB kunnen een goed begin zijn, echter wil de COR nu van het CvB weten hoe verder te gaan met betrekking tot dit dossier. De heer Lintsen geeft aan dat de genoemde communicatievoorstellen – in 3-trap of anderszins- een goed idee zijn en dat het CvB zich hierover zal beraden, zodat daar een nadere invulling aan gegeven kan worden. Bijvoorbeeld via chatsessie met onder andere Miek Krol (Functionaris Gegevensbescherming UvA) en Roeland Reijers(CISO UvA). Het CvB komt hierop terug (*Actiepunt CvB*). De heer Lintsen erkent dat het belangrijk is dat medewerkers wetenschap en kennis van zaken hebben, echter benadrukt hij hierbij dat de door de UvA getroffen veiligheidsmaatregelen, zoals MS Intune gewoon van kracht zijn en ingevoerd zullen worden, met uitzondering voor een kleine groep van medewerkers bij de FNWI onder strikte voorwaarden.

175

180

185

190

4. Vastelling verslag OV 191 d.d. 23 oktober 2020

Vooruitgeschoven naar de volgende OV, wegens de korte duur van deze OV.

5. COVID-19 – stand van zaken UvA

Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over de stand van zaken rond COVID-19.

195

- Vorige week vrijdag (d.d. 27 november 2020) is er in het LO met de UCLO en een aantal vakbonden een aantal dingen besloten².

- Alle medewerkers zullen een eenmalige tegemoetkoming van € 200,- netto ontvangen (naar rato van dienstverband) voor de kosten die zijn gemaakt door het thuiswerken in de afgelopen maanden. Daarnaast wordt in 2021 het bedrag van de fietsregeling in de menukaart verhoogd naar € 1.500,- en is er een aanpassing op de tegemoetkoming van de reiskosten. Deze informatie wordt gedeeld in de UvA-nieuwsbrief voor medewerkers.

200

- De reiskosten zoals deze thans op de menukaart staan zullen vanaf 2021 niet meer (automatisch) gelden. Medewerkers die nu thuiswerken en die door het thuiswerken geen of minder reiskosten maken, krijgen deze nog wel vergoed tot 2021. Fiscaal gezien mogen vanaf januari 2021 alleen (reis)kosten worden vergoed die ook daadwerkelijk worden gemaakt. Uit coulance is deze regeling niet gelijk opgehouden, op het moment dat thuiswerken de norm werd, eerder dit jaar wegens de COVID-19-pandemie. Vanaf 2021 krijgen medewerkers de mogelijkheid om aan te geven wanneer zij daadwerkelijk feitelijk op het werk zijn geweest, met betrekking tot gemaakte reiskosten en voor de vergoeding daarvan. Dit kan ook achteraf.

205

210

NB Deze regeling zal van toepassing zijn in Q1 van 2021. UvA-medewerkers voor wie deze regelingen van toepassing zijn hebben hier begin januari van 2021 per e-mail een update over ontvangen.

² LO: het overleg tussen het College van Bestuur van de UvA en vertegenwoordigers van de vakorganisaties die (op landelijk niveau) met de VSNU de CAO Nederlandse Universiteiten afsluiten; UCLO: Die vakorganisaties zijn binnen de UvA verenigd in de UCLO (Universitaire Commissie voor Lokaal Overleg).

215 - Op verzoek van de COR heeft het CvB uit laten zoeken wat het protocol is, in geval van een situa-
tie waarbij een er een onregelmatigheid is opgetreden bij de ventilatie in UvA-gebouwen. Het ant-
woord hierop is dat ook in deze situatie dit moeten worden beschouwd als een gevaarlijke situatie
waarbij de ontruiming van gebouwen van toepassing is. De uitvoering van de ontruiming loopt dan
via de dienstdoende BHV'er. COR-raadslid Huygens, tevens BHV'er, geeft aan dat hij deze signale-
220 ringen niet binnenkrijgt als BHV'er. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat zij zal laten uitzoe-
ken hoe de alarmering over uitval van ventilatie verloopt (*Actiepunt CvB*).
- Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat snel duidelijkheid komt over de invulling van het onder-
wijs in het tweede semester. Hierover wordt o.a. via de website gecommuniceerd. In de afgelopen
maand heeft het College bewerkstelligd dat er meer studieplekken (240) voor studenten beschikbaar
zijn gekomen, er werkgroep-ruimtes voor groepen van 4 à 5 studenten beschikbaar zijn gekomen om
225 samen te werken en wordt er met de decanen gesproken over het aanbieden van mogelijkheden voor
docenten om samen te werken met kleine groepen van studenten op campus. Als daar vraag naar is,
dan faciliteert de UvA dat. In de tussentijd zijn er ook gesprekken gaande met Crea en Studentenza-
ken om te kijken hoe de sociale interactie van studenten bevorderd kan worden. Mevrouw Maex
geeft aan dat de zorg voor de medewerkers en de studenten heel groot is en geeft aan dat het CvB
230 open staat voor initiatieven van de faculteiten om het onderwijs te faciliteren. COR-raadslid Van Tu-
bergen uit zijn genoegen over de genoemde mogelijkheden door het College. Hij geeft echter ook
aan dat praktisch weerbarstiger is, als het gaat om bijvoorbeeld creatieve oplossingen te vinden voor
het creëren van werkgroep ruimtes en dergelijke. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt, dat het CvB
open staat voor goede initiatieven op dit gebied.

235

6. Rapport externe commissie Sociale veiligheid UvA

COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de brief van de OR-FGw (OR20-51), is geagendeerd om
het gesprek daarover alvast te beginnen. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het CvB open
staat om deze brief van de OR-FGw bij wijze van uitzondering te behandelen in de OV, omdat deze
240 brief afkomstig is van een ander gremium, niet zijnde de COR. COR-voorzitter Van der Pol geeft
aan dat de bespreking van dit onderwerp, UvA-breed ligt en dat de COR de genoemde punten uit de
brief daarom zou willen bespreken. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er in de brief van de
OR-FGw hele nuttige dingen in staan die absoluut gebruikt kunnen worden om een aantal dingen
245 beter te doen, dan de UvA tot nu toe heeft gedaan. Daarnaast zijn er in de afgelopen anderhalf jaar
ook een aantal dingen opgepakt, waarover de COR is geraadpleegd en op de hoogte is gesteld. Een
aantal zaken lopen momenteel nog en het College wil eerst de resultaten hiervan afwachten voordat
het Huis van Sociale veiligheid nader zal worden ingericht. Het College heeft de decaan verzocht op
basis van het rapport van de Externe Commissie Sociale veiligheid, ook een extern (feiten)onder-
zoek te laten verrichten naar de casus. Daarnaast deelt Collegevoorzitter Ten Dam deelt ook mee dat
250 zij en mevrouw Maex enige weken terug met de klaagsters uit de casus over sociale onveiligheid
eerder dit jaar bij de Opleiding Boek en Papier hebben gesproken. Dat was een goed en indringend
gesprek. Collegevoorzitter Ten Dam en mevrouw Maex onderschrijven dat de UvA een grote op-
gave heeft als het gaat om het teweegbrengen van een cultuurverandering op het gebied van Sociale
veiligheid. Het gaat hierbij om zaken als: elkaar aanspreken, signalen serieus nemen en de vraag hoe
255 leidinggevendenden moeten handelen bij sociale onveiligheid binnen hun afdeling. In Q1 zal op dit ge-
bied ook een campagne worden opgezet voor medewerkers en studenten.

COR-raadslid Brouwer geeft aan dat er een aantal zaken niet zijn genoemd, maar welke wel moeten
worden aangepakt. Het gaat hierbij om de vraag hoe je leidinggevendenden er toe brengt om in te grij-
260 pen. Training en kennis zijn op dit vlak vaak onvoldoende, omdat leidinggevendenden en andere betrok-
kenen soms in een loyaliteitsconflict terecht komen en dit vaak resulteert in oplossingen die meer
vanuit opportunistische overwegingen worden gekozen in plaats van het adequaat aan pakken van
het probleem. In de kwesties van sociale onveiligheid binnen de UvA van de afgelopen 1,5 jaar is
volgens raadslid Brouwer duidelijk geworden dat verschillende onderdelen (zoals de afdeling P&O
265 en de vertrouwenspersonen) niet goed genoeg werken. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan om in
deze vergadering niet het functioneren van organisatieonderdelen te willen bespreken. Wel zal het
reglement van vertrouwenspersonen wijzigingen ondergaan en is het daarom goed daarover te praten
wanneer dit herziene reglement gereed is. COR-raadslid Huygens kaart aan dat bij het aannemen van

leidinggevend-personeel het ook van belang kan zijn om te kijken hoe deze in een bepaalde groep valt en ook na verloop van tijd te kijken hoe de leidinggevende in de groep valt. COR-raadslid Huygens vraagt zich af wie dit bewaakt en of dit goed gebeurt. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat leidinggeven een belangrijk aspect is van het traject erkennen-en-waarderen binnen de UvA. Een beoordeling met een 360 graden-feedback behoort nu al tot de mogelijkheden. Verder stelt COR-raadslid Huygens vragen over de transparantie van het Rapport aan de Externe commissie, omdat het rapport schijnbaar is gedeeld met het publiek en de COR. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat het rapport geheel onafhankelijk tot stand is gekomen. Toen het rapport in concept gereed was zijn er aanpassingen geweest van tekstuele aard zo begrijpt ze. De commissie is daarvoor verantwoordelijk geweest. COR-raadslid Brouwer zou graag een keer van het CvB willen horen, wat het CvB vindt van wat er in werkelijkheid is gebeurd rond de casus van sociale onveiligheid bij de Opleiding Boek en Papier, bij de FGW. Collegevoorzitter Ten Dam verwijst hiervoor naar de reactie van het CvB op het rapport van de Externe Commissie Sociale veiligheid³. Vooropgesteld moet worden dat de wijze waarop met de meldingen is omgegaan nooit had mogen gebeuren. Er zijn een aantal schakels in deze kwestie bij Boek en Papier niet goed gelopen en de UvA is daar ook debet aan geweest. Momenteel is er een extern feitenonderzoek gaande over de casus bij de Opleiding Boek en Papier. Met de uitkomst van dat feitenonderzoek zal worden bekeken wat de vervolgstappen zijn.

Mevrouw Voortman neemt deel aan deze OV om 10:15. Omdat de bespreking van de andere agendapunten zijn uitgelopen, wordt met de bespreking van dit onderwerp om 10:23 uur gestart.

290 **7. Transparant sollicitatiebeleid**

COR-raadslid Sluijs geeft een update over het gedeelde vergaderstuk, Transparant loopbaantraject. Mevrouw Voortman geeft vervolgens aan dat het besproken vergaderstuk een goed en nuttig document is. HR Beleid en Strategie UvA is zelf ook bezig met de herziening van de regeling Werving en selectie uit 2008. Het is van belang om deze te moderniseren naar de huidige ontwikkelingen op het gebied van Werving en Selectie, met het Instellingsplan 2021-2026 als uitgangspunt. Mevrouw Voortman stelt voor om op korte termijn tussentijds met de COR van gedachten te wisselen over de beoogde herzieningen. In het eerste kwartaal komt naar verwachting een eerste concept waarover eerst informeel besproken kan worden, voorafgaand aan het instemmingstraject. Een deel van de te moderniseren stukken en het loopbaanbeleid bestaat uit de Werving en Selectie regelingen zelf, een ander deel bestaat uit de activiteiten daaromheen. COR-Vicevoorzitter Grassiani benoemt als aandachtspunt dat het goed zou zijn te kijken naar de verschillen tussen centraal en decentraal als het gaat om activiteiten en ontwikkelingen op het gebied van het loopbaanbeleid. Met name gaat het hierbij om het in kaart brengen van bepaalde vrijheden op dit gebied binnen de faculteiten en waar deze vrijheden missen. COR-raadslid Huygens geeft aan dat het belangrijk is dat het proces van het gebruik van de benoemde tools door mevrouw Voortman, goed worden bewaakt en pleit ervoor het loopbaanbeleid te incorporeren binnen de Duurzame Inzetbaarheid van medewerkers en zou dit onderwerp graag breder willen zien. Mevrouw Voortman onderkent wat COR-raadslid Huygens en COR-Vicevoorzitter Grassiani hebben gezegd. Vervolgens wordt in de OV afgestemd dat mevrouw Voortman contact met COR-raadslid Sluijs zal opnemen over het vervolg van dit dossier.

310 *Mevrouw Voortman verlaat de OV om 10:30.*

8. Samenwerking met derden in onderzoeksprojecten

Vooruitgeschoven naar de volgende OV, wegens de korte duur van deze OV.

315 **9. Rondvraag en sluiting**

COR-Voorzitter van der Pol kondigt aan dat COR-raadslid Rodenburg voor het laatst bij een OV aanwezig was, omdat hij met pensioen gaat deze maand. Vervolgens worden in de OV door COR-raadslid Rodenburg en andere vergaderdeelnemers dankwoorden gewisseld en wordt teruggekeken op een bijzondere COR-tijd. COR-voorzitter Van der Pol kondigt aan dat na een korte pauze

³ <https://www.uva.nl/shared-content/studentensites/fgw/fgw-gedeelde-content/nl/nieuws/2020/11/rapport-sociale-veiligheid-verschenen-fgw.html>

achtereen volgens met de COR en het CvB een “benen-op-tafel-overleg Implementatie kracht HR UvA” plaats zal vinden, online en met verschillende break-outrooms.

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10.35 uur.

325

De 193^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 15 januari, 09:00-11:00 uur, via online video conferentie

Openstaande actiepunten:

CvB:

n.a.v. de 190^e OV d.d. **04-09-2020:**

- De UvA is momenteel bezig met een Code voor Dual Use: *Op termijn wordt er een overleg ingepland met mevrouw Maex en een kleine delegatie van de COR, nadat het onderwerp Samenwerking met derden in onderzoeksprojecten c.q. Moreel Kompas eerst is besproken in een OV*
- De COR zal op korte termijn een schriftelijke reactie van CvB ontvangen inzake hun reactie op de instemmingsverzoeken inzake het Arbobeleid 2020 en de RI&E's. Zie agendapunt 8 van dit verslag. *Dit staat nog open.*

n.a.v. de 191^e OV d.d. **23-10-2020:**

CvB:

- De COR is uitgenodigd om een gesprek met Robert Zwitter, Hoofd Bestuurlijke Informatie UvA, te voeren over de Medewerkersmonitor zodat deze zaken kunnen worden aangekaart.
- In de OV wordt afgestemd dat het College schriftelijk zal reageren op de MS twee factor-authenticatie memo van de COR over Office 365.
- Collegevoorzitter Ten Dam zal met decanen bespreken dat opleidingen tijdig duidelijkheid geven over de inrichting van het onderwijs in de volgende onderwijsperiode (**Actiepunt CvB**).

COR:

- COR-raadslid Brouwer de correspondentie van de medewerkers die de meldingen van het centrale meldpunt Sociale veiligheid afhandelen zal delen met het CvB, via Bestuurssecretaris mevrouw Herweijer.

n.a.v. de 192^e OV d.d. **04-12-2020:**

CvB:

- De heer Lintsen geeft aan dat de genoemde communicatievoorstellen – in 3-trap of anderszins een goed idee zijn en dat het CvB zich hierover zal beraden, zodat daar een nadere invulling aan gegeven kan worden. Bijvoorbeeld via chatsessie met onder ander Miek Krol (functionaris gegevensbescherming UvA) en Roeland Reijers (CISO - Chief Information Security Officer). Het CvB komt hier op terug.
- COR-raadslid Huygens, tevens BHV'er, geeft aan dat hij deze signaleringen niet binnenkrijgt als BHV'er. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het punt van COR-raadslid Huygens zal worden opgepakt

COR:

- Geen.