



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 195^e Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
16 april 2021	Mw. mr. N.M Nagobi	14.00-15.30 uur

20 Locatie Videoconferentie via platform Zoom

AGENDA

- 25 **1. Opening en vaststelling agenda**
2. Mededelingen
3. Verslagen
3.1 Vaststelling verslag OV193 d.d. 15 januari 2021
3.2 Vaststelling verslag OV194 d.d. 5 maart 2021 o.v.b.
- 30 **4. COVID-19 - stand van zaken UvA-Nationaal Programma Onderwijs**
- Nationaal Programma Onderwijs (brief en bijlage CvB)
- 5. Privacy kwesties betreffende gebruik gegevens voor CBS Barometer**
- 6. Ombudsfunctionaris**
6.1 Reactie COR op brief CvB Profiel/ stand van zaken
- 35 6.2 Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021 Vergaderstukken bijgaand
- 7. Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)**
- 8. Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021**
- 9. Instemmingsverzoek RI&E Eigenaar**
- 40 **10. Inzicht in rol van de medezeggenschap m.b.t. Huisvestingszaken UvA**
11. Memo Sociale veiligheid (o.v.b.)
12. Positie promovendi (o.v.b.)
13. Rondvraag en sluiting

45 **Aanwezig van de zijde van de COR:** D. Donner, N. Edwards (*tot 14:15 uur*) E. Grassiani (Vice-voorzitter COR), B. Groen, C. Hille, C. Kleverlaan, H. Kjos, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), T. Nieuwenhuizen, E. Pasman, G. van der Pol (Voorzitter COR), M. Sanders, M. Sluijs, O. van Tubergen

50 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus, M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (COR): E. Brouwer, R. Huygens, T. Walstra

Afwezig zonder bericht: -

55

VERSLAG

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

60

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Mededelingen

CvB:

65

- Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het CvB een brief heeft ontvangen van de Inspectie SZW inzake een door de Inspectie uitgevoerd onderzoek betreffende de onderwerpen werkdruk, arbeidstijden en arbeids(markt)discriminatie bij de Universiteit van Amsterdam. De resultaten van hun onderzoek zijn in een brief neergelegd welke op korte termijn wordt gedeeld met de COR (*Actiepunt CvB*).

70

COR:

75

- COR-Voorzitter Van der Pol deelt mee dat COR-raadslid Edwards deze maand stopt met haar OR- en daarmee COR-werkzaamheden. Zij geeft aan dat zij ondanks de vaak moeilijke geagendeerde onderwerpen en de uitdagingen rond Corona, positief terugkijkt. Ze dankt allen aanwezigen voor de prettige samenwerking. Collegevoorzitter Ten Dam en COR-voorzitter Van der Pol begrijpen haar keuze. Daarnaast vinden zij het aangekondigde vertrek een groot gemis. Alle aanwezigen danken COR-raadslid Edwards voor de prettige samenwerking.
- COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat nieuw COR-raadslid Groen de openstaande vacature van COR-lidmaatschap namens de OR-EB heeft vervuld. Momenteel staat er daardoor namens vertrekkend COR-raadslid Edwards nog 1 vacature open voor COR-lidmaatschap namens de OR-EB. COR-Raadslid Groen vertelt kort iets over haar werkzaamheden bij de FEB en de OR-EB. Alle vergaderdeelnemers heten haar welkom.

80

3. Verslagen

85

3.1 Vaststelling verslag OV193 d.d. 15 januari 2021

Het verslag van de 193ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld

3.2 Vaststelling verslag OV194 d.d. 5 maart 2021

90

Het verslag van de 194ste OV is nog niet gereed. De lijst van *alle* openstaande actiepunten is wel gereed. In de OV worden deze actiepunten behandeld.

N.a.v. de actiepunten CvB 190^e OV d.d. 04-09-2020:

95

- De UvA is momenteel bezig met een Code voor Dual Use: Op termijn wordt er een overleg ingepland met mevrouw Maex en een kleine delegatie van de COR, nadat het onderwerp Samenwerking met derden in onderzoeksprojecten c.q. Moreel Kompas eerst is besproken in een OV. *Dit is afgehandeld: op d.d. 16 april 2021 is dit informele overleg gepland.*

N.a.v. de actiepunten CvB 192^e OV d.d. 04-12-2020:

100

- De heer Lintsen geeft aan dat de genoemde communicatievoorstellen – in 3-trap of anderszins- een goed idee zijn en dat het CvB zich hierover zal beraden, zodat daar een nadere invulling aan gegeven kan worden. *Dit is afgehandeld: zie vierde mededeling van het CvB van het verslag van d.d. 15 januari 2021 (p. 5)*
- COR-raadslid Huygens, tevens BHV'er, geeft aan dat hij deze signaleringen niet binnenkrijgt als BHV'er. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het punt van COR-raadslid Huygens zal worden opgepakt. *Dit is afgehandeld. Op d.d. 7 december 2020 heeft het CvB informatie met de COR gedeeld, welke op d.d. december 2020 door de COR-ambtelijk secretaris met de COR is gedeeld.*

105

- De COR is uitgenodigd om een gesprek met Robert Zwitter, Hoofd Bestuurlijke Informatie UvA, te voeren over de Medewerkersmonitor zodat deze zaken kunnen worden aangekaart. *Dit actiepunt is afgehandeld. De COR is hierover eind februari 2021 benaderd door Peter Boelsma.*

N.a.v. de actiepunten de 194^e OV d.d. 05-03-2021:

- Collegevoorzitter Ten Dam stelt voor dat het College de brief (COR 21u010) van de COR over sociale veiligheid naast de memo zal leggen en op korte termijn zal kijken waar de memo met de punten van de COR kan worden aangevuld (*Actiepunt CvB*). *Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de memo op een paar punten is aangevuld. Dit actiepunt is afgehandeld.*
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de COR op korte termijn een reactie van het CvB kan verwachten ten aanzien van een aantal brieven (COR 20u45, COR 21u03, COR 21u04, COR 21u05) die de COR in de afgelopen 3 maanden aan het CvB heeft gericht (*Actiepunt CvB*).¹ *Collegevoorzitter deelt mee dat de COR in de afgelopen weken de COR op deze opsomming van brieven een schriftelijke reactie heeft ontvangen en dat betekent dat dit actiepunt is afgehandeld.*

125 4. COVID-19 - stand van zaken UvA-Nationaal Programma Onderwijs

Collegevoorzitter Ten Dam licht toe op welke wijze de middelen uit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) zullen worden verdeeld in twee delen.² Een deel komt direct beschikbaar en er is een tweede deel waarvoor het ministerie de spelregels nog bekend maakt. Het deel dat direct beschikbaar is op basis van de referentieraming³ wordt via het allocatiemodel verdeeld naar de faculteiten. Dit

geld kan hierdoor zo snel mogelijk worden uitgegeven bijvoorbeeld aan extra docenten met als doel om in september 2021 startklaar te zijn. Vanuit HR-overwegingen en met het oog op de kwaliteit van het onderwijs geeft het CvB hierbij de voorkeur aan wetenschappelijk personeel in vaste dienst. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat plannen in theorie heel mooi klinken, maar dat de praktijk bij FMG iets anders laat zien. Zij heeft onlangs geconstateerd dat er bij de FMG met name tijdelijk personeel wordt aangenomen en vraagt om opheldering. COR-raadslid Groen geeft aan dat de termijn voor de werving van nieuw wetenschappelijk personeel is gesloten en pas weer start vanaf januari 2022. Zij vraagt om opheldering. COR-raadslid Kjos wil weten of medewerkers die momenteel tijdelijk in dienst zijn op basis van genoemde plannen een vaste aanstelling kunnen krijgen. COR-voorzitter Van der Pol benadrukt dat juist het tijdelijk personeel in de afgelopen periode ontzettend hard heeft gewerkt om het onderwijs voor elkaar te krijgen. Hij wil weten of deze groep ook in aanmerking komt voor de extra vrijgekomen middelen ten behoeve van het verkrijgen van een vaste aanstelling. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het CvB een zorgvuldig personeelsbeleid nastreeft, maar dat de concrete beslissing over nieuwe aanstellingen valt binnen de beleidsruimte van de faculteiten.

COR-raadslid Kjos heeft een idee voor invulling van het tweede deel van de middelen. Vorig jaar heeft zij tijdens de OV het voorstel gedaan om een online community building platform te bouwen. Zij wil weten op welke wijze zij een initiatief zoals dit kan indienen. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat meer informatie over het tweede deel later door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) bekend gemaakt wordt.

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er een grote kans is dat de regering een verruiming van coronamaatregelen voor het hoger onderwijs afkondigt waardoor de UvA op korte termijn weer beperkt toegankelijk zal zijn voor medewerkers en studenten. Er worden gratis zelftesten aangeboden vanaf 5 mei 2021 om terugkeer naar de campus veilig te laten verlopen. Collegevoorzitter Ten Dam hoopt dat eenieder die naar de campus komt regelmatig een zelftest doet. Zij benadrukt dat als je klachten hebt je sowieso thuis dient te blijven. De zelftest dient als extra vangnet en is niet

¹ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen-2020.html>

² Het Nationaal Programma Onderwijs programma dat in februari jaar tot stand is gekomen met als doel om voor alle onderwijssectoren om de middellange termijn effecten van de coronapandemie op te vangen en uitzicht te bieden op de jaren daarna (<https://www.nponderwijs.nl/>)

³ <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/rapporten/2021/04/19/referentieraming-ocw-2021>

verplicht. Op de website van UvA bij Corona-updates zal hierover op korte termijn worden gecommuniceerd⁴.

160 COR-Raadslid Sluijs wil weten wanneer de COR het beleid kan verwachten dat in het kader van de nieuwe cao over thuiswerken wordt ontwikkeld. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de nieuwe cao, met mogelijk aandacht voor thuiswerken, vermoedelijk voor de zomer gereed zal zijn. Tot de zomer zal het basispad online zijn en zal de UvA binnen de grenzen van de mogelijkheden zich inspannen om studenten en medewerkers op de campus zoveel mogelijk te faciliteren. Het basispad vanaf augustus 2021 is dat activiteiten op de campus plaatsvinden. Aanwezigheid van studenten is daarvoor belangrijk en dit zal aan alle studenten worden gecommuniceerd bij de inschrijving.

165

5. Privacy kwesties betreffende gebruik gegevens voor CBS Barometer

170 Collegevoorzitter Ten Dam licht de achtergrond toe rond het besluit van het CvB om deel te nemen aan de CBS Barometer Culturele Diversiteit. In de Nota Diversiteit is een talentenprogramma opgenomen voor gepromoveerden met een migratieachtergrond. Een recente uitspraak van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens heeft uitgemaakt dat voorkeursbeleid ten aanzien van een bepaalde groep alleen mag onder de voorwaarde dat kan worden aangetoond dat er een ondervertegenwoordiging is van deze groep. De Barometer Culturele Diversiteit van het CBS zou daar een antwoord op kunnen geven en na gesprekken met de diversity officers en ook andere universiteiten is besloten om in plaats van een bepaalde groep te kijken naar alle medewerkers en ex-medewerkers tot tien jaar terug. Deelname samen met andere universiteiten geeft de mogelijkheid van vergelijking en daarmee van leren.

175

180 Het Hoofd Bestuurlijke Informatie heeft eerder aangegeven dat de communicatie ten aanzien van dit plan beter had moeten en daarbij hadden ook de medezeggenschap en de FG betrokken moeten worden in de voorbereiding van de besluitvorming. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de UvA graag wil deelnemen aan de Culturele Barometer Diversiteit van het CBS om haar beleid op het gebied van gelijke kansen en culturele diversiteit te onderbouwen. Zij benadrukt hierbij dat het verwerken van persoonsgegevens en bijbehorende privacybescherming een gevoelige zaak is die zorgvuldigheid vergt. Er is wet- en regelgeving, maar daarnaast is vertrouwen van groot belang. Het CvB is daarnaast van oordeel, dat op basis van ingewonnen juridisch advies er geen sprake is van een formeel instemmingsrecht of adviesrecht. COR-raadslid Hille betoogt dat er wel sprake is van een instemmingsrecht en dat er daarnaast ook niet conform de AVG-regels is gehandeld. Collegevoorzitter benadrukt dat het CvB het belangrijk vindt dat er voldoende tijd en aandacht is om op de vragen van de COR te reageren. Er zijn op dit moment nog geen gegevens van medewerkers of ex-medewerkers gedeeld met het CBS. Totdat de vragen zijn opgehelderd en er voldoende draagvlak is bij alle stakeholders, staat het plan *on hold*.

185

190

Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat - los van de vraag of een en ander in overeenstemming is met de AVG - ook helder moet worden of de wijze van het bepalen van etniciteit c.q. diversiteit zoals het CBS dat doet, überhaupt wel correct is. De door de CBS gehanteerde begrippen “westers” en “niet-westers” zijn namelijk geen correcte weergave om etniciteit te duiden.

195

COR-voorzitter Van der Pol concludeert dat vaststaat dat het CvB en de COR hetzelfde doel hebben. De vraag ligt nu voor op welke wijze dit doel zo goed mogelijk bereikt kan worden. In de OV is afgestemd dat er op korte termijn een technisch overleg zal worden belegd waarbij de vragen van de COR uit hun recente brief (COR 21u13) de basis van het gesprek zullen zijn (*Actiepunt CvB*)⁵.

200

6. Ombudsfunctionaris

6.1 Reactie COR op brief CvB Profiel

6.2 Instemmingsverzoek Reglement Ombudsfunctionaris UvA 2021

7. Instemmingsverzoek Klachtenregeling 31 maart 2021 (herziening)

205

8. Instemmingsverzoek Reglement Vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen UvA 2021

⁴ <https://www.uva.nl/actueel/coronavirus/gezondheid-en-preventie.html#Biedt-de-UvA-zelftesten-aan>

⁵ <https://www.uva.nl/over-de-uva/organisatie/beleid-ondersteuning-medezeggenschap/centrale-ondernemingsraad/adviezen/adviezen.html>

210 COR-raadslid Sluijs deelt mee dat de COR een aantal vragen ter bespreking in de OV heeft voorbereid. Zij kondigt hierbij aan dat op korte termijn een brief van de COR met vragen en opmerkingen ten aanzien van de instemmingsverzoeken zal worden nagezonden. Met betrekking tot de drie regelingen is voor de COR nog niet helder geworden hoe deze samenkomen tot een geheel.

215 COR-vicevoorzitter Grassiani deelt mee dat de COR vorige week schriftelijk enkele vragen per-email aan het CvB heeft gesteld over het profiel Ombudsfunctionaris. De COR geeft aan dat het profiel er over het algemeen goed uit ziet, maar heeft kritische opmerkingen ten aanzien van drie onderwerpen. Deze betreffen de evaluatie van de ombudsfunctionaris, en de verantwoording en controle van de ombudsfunctionaris. Het valt bovendien op dat de hij-vorm wordt gebruikt in de verschillende reglementen. Dat is niet gender-neutraal. Daarbij komt dat de woorden OR, CSR en COR niet consequent worden gebezigd in de stukken. De COR stelt voor dat dit wordt aangepast. Met betrekking tot het reglement vertrouwenspersonen stelt de COR voor dat de facilitering duidelijker wordt omschreven. Er staat bijvoorbeeld 60 uur, maar daar staat niet bij of dat per jaar is of per maand of anderszins.

220 Daarnaast vraagt de COR zich af waarom voor een verjaringstermijn van 2 jaar is gekozen. De recente casussen over sociale onveiligheid hebben laten zien dat een termijn van 2 jaar te kort is. De COR wil ook weten of de vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit onder deze regeling valt. COR-raadslid Sluijs voegt hieraan toe dat in het concept nog niet helder is of de klager in een klachtenprocedure zich kan laten vertegenwoordigen door de vertrouwenspersoon. COR-raadslid Donner wil weten of een klager ook een klacht kan indienen ten aanzien van een ex-medewerker.

225 Colledgevoorzitter Ten Dam geeft aan genoemde punten te begrijpen en stelt voor dat de COR de genoemde aandachtspunten op korte termijn kan bespreken met Juridische Zaken (JZ in een technisch overleg). Colledgevoorzitter Ten Dam antwoordt ook dat een klager een klacht kan indienen ten aanzien van een ex-medewerker. De bevoegdheid van het CvB reikt in dat geval alleen niet zover om daar iets mee te doen in de vorm van een eventuele sanctie. Niettemin kunnen dit soort meldingen waardevol zijn als het gaat om bijvoorbeeld het erkennen en signaleren van sociaal onveilig gedrag. De genoemde verjaringstermijn en facilitering van vertrouwenspersonen kunnen in het technisch overleg nader worden besproken. Colledgevoorzitter Ten Dam merkt hierbij op dat het niet vooraf te bepalen is hoeveel dossiers een vertrouwenspersoon gemiddeld op zijn of haar bord zal krijgen. Om deze reden zal de facilitering waarschijnlijk uit een vast en variabel deel bestaan. Voor de evaluatie van de ombudsfunctionaris is het onder meer van belang dat de privacy geborgd is en dat de onafhankelijke positie onaangetast blijft. Het voorstel van de COR om hierbij de Raad van Toezicht te betrekken kan interessant zijn. De Raad van Toezicht staat buiten de organisatie en dat betekent dat je hierbij met bepaalde governance kwesties te maken kan krijgen. De Raad heeft hier waarschijnlijk zelf ook een opinie over. Het CvB staat open voor elk voorstel dat tegemoetkomt aan de afhankelijkheidspositie van de ombudsfunctionaris, maar benadrukt hierbij dat het ook juridisch mogelijk moet zijn. Om deze reden is het goed als deze aandachtspunten nader zullen worden besproken tijdens een in te plannen technisch overleg met JZ. COR-voorzitter Van der Pol benadrukt dat een evaluatie van de ombudsfunctionaris door de Raad van Toezicht of door een Raad van Toezicht benoemde commissie slechts een voorstel is. Andere opties zijn denkbaar. In de OV wordt afgestemd dat de COR zal reageren op de instemmingsverzoeken, nadat er een technisch overleg is geweest. De datum van de schriftelijke reactie van de COR zal daarna worden afgestemd.

250 9. Instemmingsverzoek RI&E Eigenaar

COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat de COR een aantal aandachtspunten heeft ten aanzien van het instemmingsverzoek Plan van aanpak van de “Risico-inventarisatie en -evaluatie Eigenaar UvA.

255 Om te beginnen valt het de COR op dat een groot aantal adviezen gaan over het opstarten of verbeteren van de beheercycli van Facility Services (FS). De afwezigheid van of het niet volledig werkend hebben van beheercycli zou erop kunnen wijzen dat de organisatie hier moeite mee heeft. COR-raadslid Van Tubergen wil weten hoe hiertegen aangekeken wordt en met name of het CvB een oplossing voorhanden heeft. Daarnaast constateert de COR dat deze RI&E en het plan van aanpak vooral naar binnen gericht is en niet naar buiten kijkt. In de huidige RI&E systematiek lijkt dit een blinde vlek. COR-raadsleden Van Tubergen en Groen willen weten waar in de RI&E systematiek met dit soort omgevingsfactoren, die over de grenzen van het terrein van grote invloed kunnen zijn, rekening wordt gehouden?

265 Colleegevoorzitter Ten Dam en mevrouw Maex begriipen dat de genoemde punten aandacht verdienen. Echter vragen zij zich af of de omgevingsfactoren binnen de actieradius van de UvA vallen. In de OV wordt na korte discussie afgestemd dat COR-raadslid Van Tubergen, namens de Commissie Huisvesting genoemde aandachtspunten voor het CvB op papier zal zetten in een memo (*Actiepunt COR-raadslid Van Tubergen*).

10. Inzicht in de rol van de medezeggenschap m.b.t. Huisvestingszaken UvA

270 COR-raadslid Van Tubergen legt uit dat hij en COR-voorzitter Van der Pol deel uitmaken van de Programmagroep Universiteitskwartier. COR-raadslid Van Tubergen en COR-voorzitter Van der Pol vertegenwoordigen respectievelijk de COR namens de Commissie Huisvesting en de OR-FGw. In deze programmagroep is ook de FSR-FGw vertegenwoordigd namens de medezeggenschap. COR-raadslid Van Tubergen kaart aan dat de medezeggenschap aanvankelijk voldoende geraadpleegd werd bij de besluitvorming. Momenteel – juist nu de fase is aangevangen waarin grote beslissingen worden genomen - is dat niet meer het geval. COR-raadslid Van Tubergen en COR-voorzitter Van der Pol willen weten wat daar de reden van is. Na enige discussie in de OV blijkt dat er sprake zou kunnen zijn van een misverstand. Om deze reden is vervolgens afgesproken dat over dit aandachtspunt navraag zal worden gedaan bij Kees Lammers, directeur HuisvestingsOntwikkeling UvA en zal dit mogelijkkerwijs per e-mail worden afgehandeld (*actiepunt CvB*).

280

11. Memo Sociale veiligheid (o.v.b.)

Dit agendapunt is niet besproken.

10. Positie promovendi

285 *Dit agendapunt is niet besproken.*

12. Rondvraag en sluiting

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 15:29 uur.

290 **De 196^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 11 juni, 11:00-13:00 uur, via onlinevideo conferentie**

Openstaande actiepunten:

CvB:

n.a.v. de 194^e OV d.d. 16-04-2020:

- De resultaten van een onderzoek van de Inspectie SZW zijn in een brief neergelegd en deze brief zal op korte termijn worden gedeeld met de COR (*Actiepunt CvB*).
- In de OV is afgestemd dat er op korte termijn een technisch overleg zal worden belegd waarbij de vragen van de COR uit hun recente brief over dit instemmingsverzoeken inzake het huis van sociale veiligheid de basis zullen zijn (*Actiepunt CvB*).
- Inzake, inzicht in rol van de medezeggenschap m.b.t. Huisvestingszaken UvA, zal over het besproken aandachtspunt navraag worden gedaan bij Kees Lammers, directeur HuisvestingsOntwikkeling UvA (*actiepunt CvB*).

COR:

- In de OV wordt na korte discussie afgestemd dat COR-raadslid Van Tubergen, namens de Commissie Huisvesting genoemde aandachtspunten voor het CvB op papier zal zetten in een memo (*Actiepunt COR-raadslid Van Tubergen*).