



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

COR-secretariaat

Spui 21
1012 WX Amsterdam
Postbus 19268
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955
E-mail: cor@uva.nl

Verslag 198^e Overlegvergadering COR-CvB

Reglementair overleg artikel 24 WOR

15

Datum
10 september 2021

Verslag door
Mw. mr. N.M Nagobi

Tijd
09.00-11.00 uur

20

Locatie Crea – Muziekzaal (Nieuwe Achtergracht 170, Amsterdam)

AGENDA

25

1. Opening en vaststelling agenda

2. Covid-19 – stand van zaken UvA

In aanwezigheid van Calluna Euving MBA, Secretaris UvA

3. Kennismaken raadsleden COR 2021-2024

4. Mededelingen

30

5. Vaststelling verslag OV197 d.d. 2 juli 2021

6. Het Huis van Sociale Veiligheid - Vervolg

- Brief COR 21u25 Instemming COR Reglementen Sociale Veiligheid

7. Artikel 24 overleg

a. Terugblik

35

b. Halfjaarplanning

8. a. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk

b. Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten

9. Rondvraag en sluiting

40

Aanwezig van de zijde van de COR: D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), R. Jonkman, H. Kjos, N. Naaraat, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), E. Pasmaan, G. van der Pol (Voorzitter COR), M. Sanders, L. Torenvliet, O. van Tubergen, N. van Woerden

45

Aanwezig van de zijde van het CvB: G. ten Dam (Voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus), M. Herweijer (Bestuurssecretaris)

Afwezig met bericht (CvB): -

Afwezig met bericht (COR): H. Brand, C. Hille, T. Markaki, L. Schaap

50

Afwezig zonder bericht: -

Gast(en): Calluna Euving MBA, Secretaris UvA

VERSLAG

55

1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

60

Mevrouw Euving neemt deel aan deze OV om 09:00 uur

2. Covid-19 – stand van zaken UvA

In aanwezigheid van Calluna Euving MBA, Secretaris UvA

65

Mevrouw Euving geeft een update over het verloop van de eerste week van dit academische jaar, op de campus. Het algemene beeld is dat de eerste week goed is verlopen. Het lijkt erop dat het merendeel zich goed aan de Coronaregels houdt. De GGD-prikbus op het REC is een groot succes en daarom wordt momenteel geïnventariseerd of deze ook op andere campussen kan worden ingezet.

70

De prikbus op het REC zal in ieder geval een week langer blijven staan. Daarnaast komt er één dag een bus op het Sciencepark. Het aanspreken op het dragen van mondkapjes gaat over het algemeen goed. Wel valt op dat er veel wordt gerookt op de campus, terwijl de hele campus rookvrij is. Hier wordt momenteel ook actie op ondernomen.

75

COR-raadslid Kjos wil weten op welke wijze toezicht wordt gehouden op de naleving van de regels rond Corona op de campus. Daarnaast wil zij weten of het wordt verwelkomd als docenten ook signalen afgeven omtrent de naleving van deze regels.

80

Mevrouw Euving antwoordt dat er naast de reguliere capaciteit, binnen FS, te weten de portiers, ook extra capaciteit beschikbaar is in de vorm van hosts. Dit kan worden opgeschaald indien nodig. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het medewerkers vrij staat om zo nodig eenieder aan te spreken die zich niet overeenkomstig de Coronaregels gedraagt, maar benadrukt hierbij ook dat dit niet de primaire taak is van medewerkers. FS doet het op dit gebied goed. Mevrouw Euving vult hierbij aan, dat ook in Corona-tijd de reguliere communicatielijnen lopen, en wel via de Gebouwmandatarissen en Gebouwbeheer.

85

COR-voorzitter Van der Pol wil weten op welke wijze het CvB is omgegaan met medewerkers die ernstige zorgen hebben geuit over de terugkeer naar de campus. COR-raadslid Van Woerden uit zijn zorgen over de praktische kant van onderwijzen op campus. Met name in de werkgroep hoeft geen afstand meer gehouden te worden. Hij wil weten hoe docenten daar mee dienen om te gaan. Hij krijgt veel signalen binnen van medewerkers die daar echt mee zitten.

90

Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er recent een handreiking (getiteld “Handreiking veilig werken en studeren op de campus”) is verschenen voor medewerkers. Dit document is in het bijzonder van belang voor docenten. Uiteraard kunnen docenten vragen aan studenten –1,5m afstand te houden indien gewenst. Vragen of iemand een mondkapje wil opdoen kan ook, maar het afdwingen kan niet meer. Collegevoorzitter geeft daarnaast aan dat elk (e-mail-)bericht dat het CvB ontvangt hierover wordt beantwoord. Het CvB heeft oog voor de zorgen die er zijn. Er worden allerlei middelen ingezet om de situatie op campus zo veilig mogelijk te laten zijn. Medewerkers die zorgen hebben en om bepaalde redenen niet naar de campus kunnen, dienen het gesprek met de leidinggevende aan te gaan. In de afgelopen weken – en dat wordt gecontinueerd - vond elke week kort overleg met de decanen, alle directeuren en de bedrijfsvoering plaats. Op deze wijze wordt vinger aan de pols gehouden op de stand van zaken op de campus en de ontwikkelingen rond Covid-19.

100

Verschillende raadsleden geven vervolgens de situatie en de daarbij gepaard gaande problematiek bij hen op campus weer. COR-raadslid Van Tubergen haakt hierbij in op het recente nieuws over de bezetting van de Rijks Universiteit Groningen door studenten wegens schrijnende kamernood. Daarnaast vraagt hij of het CvB meer aandacht zou willen besteden aan het ramen van het werkelijk aantal studenten dat in het begin van het academische jaar werkelijk op de campus aanwezig is om onderwijs te volgen. Het feit dat een aanzienlijk deel van internationale studenten zich wel heeft ingeschreven - maar wegens de kamernood – niet start aan de opleiding, kost de universiteit ontzettend veel geld. Mevrouw Maex erkent dit probleem en geeft aan dat de universiteiten geen

105

110 middelen hebben om de toestroom van internationale studenten te beperken. De ontwerpwet Taal en Toegankelijkheid is controversieel verklaard. Collegevoorzitter Ten Dam vult aan dat alle internationale studenten nu (tijdelijk) onderdak hebben. Op de lange termijn is het een puzzel. De UvA doet haar uiterste best om studenten onderdak te bieden, maar de UvA kan op basis van de wet studentenhuysvesting dit niet garanderen.

115 *Mevrouw Euving verlaat de OV om 09:23 uur*

3. Kennismaken raadsleden COR 2021-2024

120 De COR-raadsleden die voor het eerst in de COR zitten stellen zich kort voor en vice versa de aanwezige leden van het CvB. COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat Tatiana Markaki vanuit de OR-FGW sinds deze week bij de COR zit. GOR-lid-afgevaardigde voor de COR Linda Schaap is niet aanwezig wegens vakantie evenals ACTA-lid afgevaardigde Henk Brand. COR-raadslid Jonkman geeft aan dat in het voorjaar vanuit de OR EB een tweede OR-afgevaardigde zal toetreden tot de COR.

125 COR-raadslid Pasmaan geeft een update over de laatste stand van zaken rond de OR-AMC. De conclusie hiervan is onder meer dat het nog niet vast staat wat de huidige situatie rond de OR-verkiezingen zijn. Deze verkiezingen van de OR-AMC vinden normaliter in het najaar plaats. Collegevoorzitter Ten Dam geeft een update over de laatste stand van zaken rond de fusie. De bestuurlijke fusie van het VU UMC en het AMC heeft reeds plaats gevonden. Voor een juridische fusie is het noodzakelijk dat de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) wordt aangepast. Dit houdt een relatief kleine technische aanpassing in. Dit proces loopt en kost tijd en daar is veel aandacht voor.

4. Mededelingen

CvB:

- 135 • Samera Ouchene, de nieuwe Ombudsfunctionaris van de UvA is gestart d.d. 6 september 2021.
- 140 • Er komt op korte termijn een nieuwe handreiking thuiswerken, n.a.v. de nieuwe cao thuiswerken. Deze handreiking wordt besproken met de UCLO. Niettemin wil het CvB deze handreiking daarna ook bespreken met de COR. COR-vicevoorzitter Grassiani wil weten of het hybride werken ook gaat gelden voor het OBP en of er een bezuinigingsdoelstelling achter schuilt. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat de handreiking hybride werken voor alle medewerkers van de UvA geldt en niet is ingegeven door bezuiniging of ruimtegebrek. Niemand wordt gedwongen om thuis te werken. Het is belangrijk om te af te stemmen wat hybride werken betekent voor het team. COR-raadslid Kjos wil weten of ze input kan leveren op de handreiking. Collegevoorzitter antwoordt dat de UCLO over cao-zaken gaat.
- 145 De Handreiking zal ze evenwel graag ook met COR bespreken. Het komende jaar zal de gekozen aanpak op basis van de opgedane ervaringen zo nodig worden bijgesteld. COR-raadslid Torenvliet stipt hierbij aan, dat als men meer thuis gaat werken, daar ook ‘thuis’-werkkosten mee gemoeid zijn. Dit is een punt van aandacht. Mevrouw Maex blijft benadrukken dat de UvA de facto een “on campus” universiteit is, een plek voor ontmoeting en serendipiteit.
- 150 • Vorig jaar is in het kader van de Nota Diversiteit een pilot mentor programma voor talent (medewerkers) gehouden. Dit project wordt wegens groot succes opgeschaald. Collegevoorzitter Ten Dam illustreert dit aan de hand van een voorbeeld.
- 155 • De Bewustwordingscampagne voor sociale veiligheid gaat deze maand van start. De campagne gaat over “oog voor elkaar (care for each other)”. Deze bewustwordingscampagne richt zich op alle medewerkers en studenten van de UvA. Het theaterprogramma ‘The learning curve’ als startpunt voor discussie over sociale veiligheid en sexual harassment, kon vorig jaar geen doorgang vinden wegens Corona. Dit programma wordt daarom vanaf oktober opgepakt op alle faculteiten en de centrale eenheden. De learning curve is een toneelstuk, welke sterk gericht is op het wetenschappelijk personeel.
- 160 Mevrouw Euving beraadt zich momenteel over hoe het stuk The learning curve

- 165 passend kan worden gemaakt voor de centrale eenheden. Daarnaast komt er ook een e-learning module beschikbaar voor leidinggevend. Binnenkort wordt e.e.a. via de juiste kanalen gecommuniceerd aan decanen, directeuren, bedrijfsvoering en HR door middel van een handreiking.
- Mevrouw Maex kondigt aan dat de komende vijf weken in het weekend, vijf zaterdagen achter elkaar, buluitreikingen voor promovendi gehouden zullen worden. Het gaat hier om een groot aantal (honderden). Vergaderdeelnemers uit hun genoegen over het feit dat dit soort feestelijkheden weer mogelijk zijn.
- 170 • Lex Welman, nieuwe Directeur ICTS, start op 1 september. (*Actiepunt AS Nagobi: plant een kennismakingsgesprek in met het DB en leden van de Commissie PIG van de COR*).
- COR:**
- COR-voorzitter Van der Pol dankt Collegevoorzitter Ten Dam voor de door haar jaarlijks georganiseerde informele borrel eerdere deze maand, waarbij de “Oude COR” en andere personen met wie zij het afgelopen jaar nauw samenwerkt waren uitgenodigd. Fijn dat deze dit jaar doorgang kon vinden.
- 175 • COR-voorzitter Van der Pol, deelt mee dat de COR recent schriftelijk (per e-mail) een vraag had gesteld over de reiskosten in de UvA-nieuwsbrief van 26 augustus jl. Dit nieuwsbericht riep verschillende vragen op bij een groot aantal medewerkers. Met name de vraag op welke wijze reiskosten moesten worden gedeclareerd via de zelfbediening was niet duidelijk meer. In het nieuwsbericht van de UvA d.d. 26 augustus 2021 stond het volgende:
- 180
- Met ingang van 1 september 2021 stopt de UvA de coronacrisismaatregel voor de regeling Menukaart Reiskosten woon-werkverkeer. Door deze maatregel ontvingen medewerkers die gebruikmaken van de Menukaart Reiskosten, ondanks het thuiswerken, sinds maart 2020 nog steeds een tegemoetkoming in de reiskosten. Per 1 september hebben medewerkers alleen nog recht op een tegemoetkoming in de reiskosten voor feitelijke reisdagen.
- 185
- 190 Collegevoorzitter Ten Dam licht toe dat deze regeling op grond van fiscale regels niet meer kan worden verlengd. Zij benadrukt hierbij dat medewerkers moeten weten dat deze regeling met terugwerkende kracht over dit boekjaar kan worden aangevraagd. Er komt hierover een aparte tegel op de website van de zelfbediening. COR-raadslid Donner voegt hieraan toe, dat het aanvragen van de tegemoetkoming in de reiskosten, met terugwerkende kracht zelfs mogelijk is tot en met de tweede week van januari 2022.
- 195 • Voorzitter Van der Pol kondigt aan dat het DB en de voorzitter van de Commissie HRM (zodra deze bekend is) van de COR op korte termijn in gesprek zal moeten gaan met de Bestuurder - Collegevoorzitter Ten Dam, Directeur HR en Hoofd Arbodienst over het Arbodienst-contract-dossier (*Actiepunt AS Nagobi: inplannen afspraak*).
- 200 • COR-raadslid Van Tubergen vraagt naar de laatste stand van zaken rond de Medewerkersmonitor 2021. COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR de Medewerkersmonitor 2021 eerst intern zal bespreken en komt er daarna op terug.

5. Vaststelling verslag OV197 d.d. 2 juli 2021

- 205 Het verslag van de 197ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld.

6. Het Huis van Sociale Veiligheid - Vervolg

- Brief COR 21u25 Instemming COR Reglementen Sociale Veiligheid.

- 210 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat de COR in augustus heeft ingestemd met de verschillende regelingen met betrekking tot de sociale veiligheid, waarvan aan de instemming met het reglement ombudsfunctionaris een voorwaarde verbonden is. De COR is benieuwd naar de reactie op deze “mits”. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de COR op korte termijn een antwoord kan verwachten op deze brief. De CSR heeft ook ingestemd met de regelingen in augustus van 2021. Op dit

215 moment wordt er geworven voor de Coördinerend Vertrouwenspersoon, de nieuwe Ombudsfunctionaris is net gestart en er worden nu vervolgstappen gezet inclusief communicatie. Hierbij is ook de Bewustwordingscampagne van belang. Mede ook omdat deze doorverwijst naar de Gedragscode. Collegevoorzitter benadrukt dat nu het Huis van Sociale Veiligheid staat, het belangrijk is om met elkaar de vinger aan de pols te houden op de vraag of de uitvoering overeenkomstig gemaakte afspraken verloopt. COR-raadslid Kjos vraagt zich af of er een maatstaf is voor het aantal vertrouwenspersonen binnen een faculteit. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het aantal afhankelijk is van verschillende parameters. Hierbij gaat het om het om voldoende urencapaciteit om aan de vraag te voldoen, beschikbaarheid en toegankelijkheid voor alle studenten en medewerkers. Daarnaast is het van belang dat er voldoende aanbod is van vertrouwenspersonen in de omgeving van faculteiten en diensten. Met dien verstande dat er ook de mogelijkheid bestaat dat iemand naar een vertrouwenspersonen buiten de eigen faculteit en / of eenheid kan gaan. COR-raadslid Sanders uit haar genoegen over het feit dat de regelingen over het Huis van Sociale Veiligheid vastgesteld zijn. Collegevoorzitter Ten Dam benadrukt dat iedere melding over sociale (on)veiligheid serieus wordt genomen. De UvA kan geen garantie geven dat er geen meldingen meer zullen komen. COR-voorzitter Van der Pol pleit ervoor dat bij de uitvoering vinger aan de pols te houden met betrekking tot dossiers en dit onderwerp te agenderen op de komende OV's. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat er meerdere terugkerende onderwerpen zijn. Goed om deze onderwerpen te bespreken onder de titel stand van zaken enzovoorts.

235 **7. Artikel 24 overleg**

a. Terugblik

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan de hand van een PowerPointpresentatie aan welke dossiers formeel zijn voorgelegd aan de COR en aan de GV en welke onderwerpen daarnaast zijn besproken in het afgelopen half jaar¹. Zij geeft hierover een korte toelichting. Zij dankt de COR voor de inzet waarmee de leden zich gebogen hebben over Sociale Veiligheid en de nieuwe regelingen. De COR (en dat geldt ook voor de CSR) heeft na verschillende tussenstappen zijn eindoordeel / antwoord op het instemmingsverzoek op de bijgestelde versies van het instemmingsverzoek gegeven.

b. Halfjaarplanning

245 Collegevoorzitter Ten Dam licht vervolgens toe welke dossiers formeel voorgelegd zullen worden aan de COR. Zij licht hierbij onder meer de werkwijze met de GV toe. Ze memoreert voorts de afspraak dat alles wat formeel naar de CSR gaat, ook naar de COR gaat ter kennisgeving.

250 Het CvB en de COR spreken wederzijds hun waardering uit voor de wijze waarop de discussie het afgelopen half jaar is gevoerd. COR-voorzitter Van der Pol kondigt hierbij aan dat het goed zou zijn om de mogelijkheid open te houden om op de door Collegevoorzitter genoemde werkwijze voort te zetten bij complexe dossiers. COR-raadslid Pasman wil weten hoe de COR de resultaten van het dossier Sociale Veiligheid zal communiceren naar de achterban. COR-voorzitter Van der Pol doet hierbij het voorstel dat de COR over dit dossier op korte termijn iets zal communiceren via Folia. 255 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat een goed idee te vinden. Uiteraard communiceert de UvA ook zelf over de nieuwe regelingen.

COR-voorzitter Van der Pol wil weten hoe het staat met het bedrijf dat de dienst VerkiezingsApp levert. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het bedrijf waar de UvA momenteel een contract mee heeft, het goed heeft gedaan. Dit bedrijf is evenwel kwetsbaar omdat het een klein bedrijf is. Dat is een van de redenen om hoogstwaarschijnlijk op zoek te gaan naar een andere partij via een aanbesteding in 2022. Het heeft haast. COR-voorzitter Van der Pol deelt hierbij mee dat ook is gevraagd of de medezeggenschap hierbij betrokken gaat worden om feedback te geven op het Programma van Eisen. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt het feit dat de COR bij dit dossier betrokken gaat worden. Het belang van goed werkende software gaat ons allemaal aan. COR-voorzitter van der 265 Pol concludeert hierbij dat ook dit onderwerp, een terugkerend onderwerp zal zijn.

¹Deze PPT "Artikel 24 overleg – Algemene gang van zaken COR – GV", wordt na de OV met de COR gedeeld. Deze Presentatie is toegevoegd aan dit verslag, op p.8-10

270 COR-voorzitter van der Pol geeft aan dat de komende tijd vooral over het dossier inzake een
mogelijke verlenging van het contract met de Arbodienst AMC bijzonder actueel (zie *Actiepunt AS
Nagobi inplannen overleg*) zal zijn. Collegevoorzitter Ten Dam geeft vervolgens een samenvatting
over dit dossier. Vast staat dat er een aantal punten waren waarop door de bestuurder (en ook de
COR) onvrede was. Vervolgens is er een verbetertraject ingeslagen. Hierbij zijn afspraken gemaakt.
Het sluitstuk van deze afspraken is dat in november 2021 van dit jaar de resultaten van het verbeter-
traject worden geëvalueerd door de COR en uiteraard ook door de Bestuurder. Het contract loopt tot
2023. Formeel moet voor 1 juli 2022 besloten worden of met deze Arbodienst gecontinueerd zal
worden, echter een aanbestedingsprocedure duurt minstens 1 jaar. Om deze reden moet betreffende
275 dit dossier in dit najaar knopen worden doorgehakt.

280 Voorzitter Van der Pol wil weten wanneer de werkgroep over de instemming Universiteits-
reglement wordt geformeerd. Voormalig COR-raadslid Brouwer maakt geen deel meer uit van deze
werkgroep en nu is het de vraag wie in haar plaats zal treden, als de gesprekken in de werkgroep
worden voortgezet (**dit wordt uitgezocht: Actiepunt CvB**).

280 **8. a. Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk** **8. b. Instemmingsverzoek Regeling Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten**

285 COR-voorzitter Van der Pol geeft een update over de laatste stand van zaken rond deze instem-
mingsverzoeken. De COR heeft via de COR-raadsleden nagevraagd wat zij ervan vonden, echter de
resultaten hiervan zijn nog niet binnen.

Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het mogelijk is dat de COR uitstel krijgt, met
betrekking tot het Instemmingsverzoek Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Veldwerk.

290 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat met betrekking tot het instemmingsverzoek Regeling
Veldwerk - regeling rondom onderzoeks- en onderwijsactiviteiten, dat het CvB ook feedback van
decanen heeft ontvangen. Het CvB bekijkt nu of aanpassing van de regeling nodig is. Dit zal
mogelijk leiden tot een nieuw instemmingsverzoek en dat houdt in dat hierdoor de reactietermijn
voor dit instemmingsverzoek stilstaat (*Actiepunt CvB*)

295 Vicevoorzitter Grassiani geeft het volgende mee met betrekking tot 1.3.2, over visum en
werkvergunning. In deze regel staat dat er gevraagd moet worden om niet op een toeristenvisum te
reizen en gewoon een onderzoeks-visum aan te vragen. De uitvoerbaarheid van de regeling is op
sommige plekken in de wereld gevaarlijk, omdat sommige landen bepaalde regimes hebben die
wantrouwen koesteren jegens studenten en onderzoekers. Alhoewel eerlijkheid voorop staat, is in dit
300 geval veiligheid nog belangrijker. En daarom is het in die gebieden veiliger om te zeggen dat je een
‘toerist’ bent, in plaats van student of onderzoeker.

COR-raadslid Van Tubergen geeft aan dat in het verleden er sprake was van de systematiek bij
het opstellen van de RI&E’s dat een COR-raadslid in gesprek ging met de opstellers daarvan. En dat
werkte erg goed.

305

9. Rondvraag en sluiting

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10:40 uur.

310 **De 199^e Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 29 oktober COR
09:00-11:00 uur, op locatie**

Openstaande actiepunten:

OV 197-02-07-2021

CvB:

- Er is sprake van een rol, omdat Vertrouwenspersonen deze rol voor een x-aantal jaar op zich nemen en ‘erbij doen’ naast hun reguliere werkzaamheden. Collegevoorzitter Ten Dam doet hierbij het voorstel om te onderzoeken, of van een ‘extra toelage’ sprake kan zijn, als extra facilitering van de rol van vertrouwenspersonen (*Actiepunt CvB*).

COR:

- COR-vicevoorzitter Grassiani heeft vragen over PLAN-software. Afgestemd wordt dat zij een e-mail zal voorbereiden voor na het zomerreces (***Actiepunt vicevoorzitter Grassiani***).

OV 198-10-09-2021

CvB

- Het CvB bekijkt nu of aanpassing van de Regeling Veldwerk nodig is. Dit zal mogelijk leiden tot een nieuw instemmingsverzoek en dat houdt in dat hierdoor de reactietermijn voor dit instemmingsverzoek stilstaat (***Actiepunt CvB***)

COR

- Lex Welman, nieuwe Directeur ICTS, start op 1 september. (***Actiepunt AS Nagobi: plant een kennismakingsgesprek in met het DB en leden van de Commissie PIG van de COR***).
- Het DB en de voorzitter van de Commissie HRM (zodra deze bekend is) van de COR, zullen op korte termijn in gesprek gaan met de Bestuurder - Collegevoorzitter Ten Dam, Directeur HR en Hoofd Arbodienst - over het Arbodienst-contract-dossier (***Actiepunt AS Nagobi: inplannen afspraak***)

* Zie volgende pagina : kopie - PowerPointpresentatie "Artikel 24 overleg – Algemene gang van zaken COR – GV". Dit document is na de OV met de COR gedeeld.

315

320

325

330

335

340

345

Artikel 24 overleg – Algemene gang van zaken COR - GV

10 september 2021

COR dossiers – 1^e helft 2021

Dossier	
Whitepaper duurzaamheid	Positief advies
Security principes	Instemming
Autorisatiebeleid informatiesystemen	Instemming
Profiel ombudsfunctionaris	Instemming
Klachtenreglement	Instemming
Reglement Ombudsfunctionaris	Instemming
Reglement Vertrouwenspersonen	Instemming
Modellen OER	Positief advies
Diverse RI&E instrumenten	Instemming
Herziening Arbobeleid	Instemming
RI&E eigenaar	Instemming

Andere onderwerpen COR

- Corona crisis
- Verkiezingen
- ICT beveiliging Intune / Office 365
- Beurspromovendi
- Sterke medezeggenschap
- Verbeterprogramma Arbodienst

3

Vooruitblik dossiers COR

Dossier	
Gemeenschappelijke regeling UvA-AMC	advies
Beleid Veldwerk	loopt
RI&E Veldwerk	loopt
RI&E instrument Decentrale arbozorg	instemming
RI&E instrument BHV-update	instemming
Beleid bedrijfshulpverlening	instemming
Procedure werving en selectie bij de UvA	instemming
Actualisering klokkenluidersregeling UvA	instemming
Security organisatie	Instemming

4

GV dossiers 1^e helft 2021

Dossier	
Nationaal Programma Onderwijs	Instemming
Kaderbrief 2022	(deel) instemming
Universitaire Master Primair Onderwijs	instemming

5

Vooruitblik GV dossiers

Dossier	
Begroting 2022	instemming
Universiteitsreglement	instemming
Naamswijziging Econometrie	Loopt
Naamswijziging Philosophy in economics	Loopt

6