



5 **Centrale Ondernemingsraad UvA**

**COR-secretariaat**

Spui 21  
1012 WX Amsterdam  
Postbus 19268  
1000 GG Amsterdam

10

T 020 525 6955  
E-mail: cor@uva.nl

## Verslag 201<sup>e</sup> Overlegvergadering COR-CvB

15

Datum	Verslag door	Tijd
26 november 2021	Mw. mr. N.M Nagobi	09.00-11.00 uur

Locatie: online via videoconferentie

20

---

### AGENDA

- 25
- 1. Opening en vaststelling agenda**
  - 2. Mededelingen**
  - 3. Verslagen**
    - 199<sup>e</sup> OV d.d. 29-10-2021
    - 200<sup>e</sup> OV d.d. 12-11-2021, o.v.b.
  - 4. Werkdruk**
    - Werkdruk Covid-19 gerelateerd
    - Werkdruk algemeen:
      - 8-8-4-systeem – mogelijkheden voor wijzigen
      - Grip op werkdruk
      - Contact-uren-norm
  - 35
    - De aanname dat “het aannemen van nieuw personeel werkdruk verlagend werkt” is discutabel
  - 5. Arbodienst AMC**
    - Evaluatie van de verbeterpunten
  - 6. COVID-19 – stand van zaken**
    - Nieuwsupdates
  - 40
    - 7. Sociale veiligheid - stand van zaken**
      - Rapport Ombudsfunctionaris a.i. periode 20 | 21
      - Jaarverslag 2020 Vertrouwenspersonen
      - Monitoring, aansturing en bewerkstelling Cultuurverandering
  - 45
    - Huis van Sociale Veiligheid, centraal en decentraal
  - 8. DB-facilitering**
    - Aanpassing Faciliteitenregeling 2018
  - 9. Rondvraag en sluiting**

---

50 **Aanwezig van de zijde van de COR:** H. Brand, D. Donner, E. Grassiani (Vicevoorzitter COR), C. Hille, H. Kjos, T. Markaki, N. Naaraat, N. Nagobi (Ambtelijk Secretaris, verslag), E. Pasman, G. van der Pol (Voorzitter COR), L. Schaap, L. Torenvliet, O. van Tubergen, N. van Woerden

55 **Aanwezig van de zijde van het CvB:** G. ten Dam (Voorzitter CvB), K. Maex (Rector magnificus),  
Karen Wansink (Bestuurssecretaris)

**Afwezig met bericht (CvB):** Mariska Herweijer (Bestuurssecretaris)

**Afwezig met bericht (COR):** R. Jonkman, M. Sanders

**Afwezig zonder bericht:** -

60

## VERSLAG

### 1. Opening en vaststelling agenda

COR-voorzitter Van der Pol opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

65

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 2. Mededelingen

70 **CvB**

- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat het instemmingsverzoek ‘Geactualiseerde Risico Inventarisatie en Evaluatie Instrument Bedrijfshulpverlening’ deze maand zal worden gedeeld met de COR. Het document betreft actualisatie naar aanleiding van aangepaste wetgeving.
- 75 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat deze week het document actualisatie hooglerarenbeleid aan de COR is voorgelegd met het verzoek hierop een schriftelijke reactie te geven en dat dit wellicht tot wat onduidelijkheid heeft geleid, excuses hiervoor. Zij geeft aan dat het College dit document recent heeft vastgesteld. Zij geeft hierbij aan dat voor de COR de mogelijkheid openstaat om over dit document te overleggen, indien gewenst. Er is geen sprake van een instemmings- of adviesrecht bij dit verzoek.
- 80 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat eerder deze week ter kennisname de notitie kennisplatform toegankelijk studeren en werken is gedeeld met de COR.
- Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat UvA-Q momenteel weer up-and-running is. Op wens van de gebruikers van UvA-Q zijn er een aantal inhoudelijke aanpassingen gemaakt.
- 85 • Op verzoek van de COR is de brief gericht aan decanen waarin staat vermeld dat UvA-Q een evaluatie betreft van onderwijs (en niet de medewerker) door het College met de COR recent gedeeld (*Actiepunt CvB OV199 d.d.29-10-2021*).
- Rector magnificus Maex deelt mee dat zij vorige week deelnam aan een bijeenkomst van de LERU. In de LERU is een datastatement gemaakt waar de UvA achter staat<sup>1</sup>. Deze bijeenkomst heeft er onder meer toe geleid dat zij is uitgenodigd om deel te nemen aan een plenaire zitting in het Europees Parlement.
- 90 • Collegevoorzitter Ten Dam deelt mee dat de COR in de vorige OV met betrekking tot de presentatie over ventilatie een aantal vragen heeft gesteld. De antwoorden op de vragen worden later deze middag gedeeld met de COR.

95 **COR**

COR-voorzitter Van der Pol deelt mee dat de COR de genoemde punten tijdens de extra OV d.d. 12 november 2021, over de evaluatie van de verbeterpunten van de Arbodienst AMC, zoals afgesproken schriftelijk zal neerleggen in een brief. Deze brief zal komende maandag met het CvB worden gedeeld. Collegevoorzitter Ten Dam voegt hieraan toe dat zij informeel de Arbodienst AMC heeft geïnformeerd over de uitkomst van deze extra OV. Begin januari 2022 heeft Collegevoorzitter samen met de directeur HR een afspraak met de Arbodienst

100

<sup>1</sup> De LERU Data Statement is LERU's manier om de toenemende afhankelijkheid van dominante platformbedrijven aan te pakken: <https://www.leru.org/publications/is-university-autonomy-threatened-by-eu-data-policy-and-law>

AMC om het vervolg te bespreken van de afhandeling van dit dossier en de start van het aanbestedingstraject.

- 105 **3. a. Vaststelling verslag OV199 d.d. 29 oktober 2021**  
Het verslag van de 199ste OV wordt ongewijzigd vastgesteld.

**N.a.v. de actiepunten OV 199 d.d. 29-10-2021**

110 **CvB:**

- COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat docenten en studenten juist wel de stand van zaken betreffende de luchtkwaliteit van de zaal waarin zij onderwijs geven c.q. volgen willen weten en vraagt of de COR overzichten kan ontvangen van de zalen die door middel van genoemde steekproeven zijn gemeten (*Actiepunt is afgehandeld: de gevraagde informatie is gedeeld met de COR*)
- COR-vicevoorzitter Grassiani heeft vragen over PLAN-software. (*Deze vragen zijn eerder deze maand door de ambtelijk secretaris van de COR gedeeld, d.d. 10 november 2021. De COR is nog in afwachting van de antwoorden. Het actiepunt loopt.*)

- 120 **3. b. Vaststelling verslag OV200 d.d. 12 november 2021**  
In de OV is afgesteld dat de genoemde brief van de COR bij de mededelingen over de evaluatie van de verbeterpunten van de Arbodienst AMC (p. 3 van dit verslag) zal dienen als verslag van de OV200.

125 **4. Werkdruk**

*Werkdruk Covid-19 gerelateerd*

COR-voorzitter Van der Pol wil weten op welke wijze door de UvA wordt ingezet op steun om werkdruk te beperken.

- 130 Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat wordt ingezet op de kwaliteit van het onderwijs binnen de grenzen van de richtlijnen van de overheid en met scherp oog voor de werkdruk van medewerkers. De CSR heeft recent ongevraagde adviezen geschreven met het verzoek volwaardig onderwijs op campus aan te bieden en daarnaast ook tegelijkertijd volwaardig onlineonderwijs. Zij geeft aan deze vraag van de CSR te begrijpen, echter is het voor de UvA ook van belang de organisatie
- 135 werkbaar te houden. Het invoeren van een algemene regel voor alle faculteiten over de vraag wat er wel en niet mogelijk is, is niet de insteek omdat het onvoldoende recht doet aan de verschillende opleidingen.

- Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat deze discussie eerder deze maand met de CSR in GV-verband is besproken. Voorop staat dat zowel de COR als de CSR goed onderwijs willen en dat
- 140 daarbij tegelijkertijd de gezondheid van medewerkers en studenten is geborgd. De COR en de CSR verschillen van mening over de invulling van dit standpunt. Zij geeft aan dat het verzoek van de CSR onrealistisch is. Zij geeft aan dat daarnaast het beter is om de discussie over wat het best werkt per opleiding op lokaal niveau te voeren. Rector magnificus Maex beaamt dit standpunt en vult hierbij aan dat het niet de bedoeling kan zijn het onderwijs in dubbele vorm – dat wil zeggen zowel online als op campus - zal voorkomen. Dit besluit heeft het College eerder dit jaar genomen en dit is
- 145 ook besproken met de decanen en onderwijsdirecteuren.

- COR-voorzitter Van der Pol uit zijn genoegen over het feit dat het College signaleert dat het aanbieden van een extra herkansingsmogelijkheid als generieke regel een verhoging van de werkdruk voor docenten met zich meebrengt. Collegevoorzitter Ten Dam legt uit dat het standpunt van de
- 150 CSR op dit punt te begrijpen, maar de uitwerking ligt gecompliceerder. Zij illustreert aan de hand van een voorbeeld dat het aanbieden van een maatwerkregeling voor een extra herkansingsmogelijkheid het meest voor de hand ligt. Dit zal per opleiding nader moeten worden ingevuld.

COR-raadslid Hille wil weten in hoeverre de memo van het CvB over “Soepel om te gaan met de evaluatie en output van onderzoek” is geland en wordt toegepast bij faculteiten. Collegevoorzitter

155 Ten Dam antwoordt dat de inhoud van deze memo bij verschillende DCT-updates is meegenomen en geland. Daarnaast is deze memo uitgebreid besproken met de decanen en door hen wordt daar strak op gestuurd.

160 COR-raadslid Brand vraagt of er meer activiteiten kunnen worden ondernomen om op zowel centraal als decentraal niveau te onderzoeken welke projecten meer prioriteit behoeven en welke minder. Hij geeft aan, gelet op de alom aanwezige werkdruk binnen de organisatie, dat het een goed idee zou kunnen zijn om sommige projecten uit te stellen om de werkdruk te verlichten. Collegevoorzitter Ten Dam beaamt dit standpunt en geeft aan dat momenteel in de PBO's de genoemde vragen onderwerp van gesprek zijn<sup>2</sup>.

165 *Werkdruk algemeen:*

• 8-8-4-systeem – mogelijkheden voor wijzigen • Grip op werkdruk • Contact-uren-norm • De aanname dat “het aannemen van nieuw personeel werkdruk verlagend werkt” is discutabel

170 COR-voorzitter Van der Pol geeft aan dat Wilma de Munck vorige week bij de COR in de IV een presentatie heeft gegeven over de stand van zaken rond werkdruk.

175 COR-raadslid Markaki geeft aan dat de inventarisatie van mevrouw de Munck over werkdruk heel nuttig was, maar in haar ogen niet geheel de kern raakte van de problemen rond werkdruk. Zij betoogt dat de kern van het probleem rond werkdruk twee oorzaken heeft. Enerzijds gaat het hierbij om de lengte van het studiejaar, te weten: 1 september tot 10 juli. Anderzijds gaat het hierbij om de indeling van studiejaar in zes blokken. Zij wil van het College weten of er gedachten zijn om deze twee aspecten te veranderen.

Rector magnificus Maex antwoordt dat op landelijk niveau uitgebreid over dit onderwerp is gesproken en zij geeft aan dat het CvB momenteel aan het bekijken is welke stappen kunnen worden ondernomen om de genoemde aspecten rond werkdruk aan te pakken.

180 COR-voorzitter Van der Pol wil weten hoe het CvB tegen het rapport van de Jonge Akademie ‘Een slimmer academisch jaar’ aankijkt. Hij vraagt daarnaast of er mogelijkheden worden onderzocht om het studiejaar korter te maken en wat de visie van andere universiteiten is op dit vraagstuk. Rector magnificus Maex antwoordt dat in Nederland sprake is van een bepaalde manier van werken waarbij ook bepaalde verwachtingen worden geschept. Daar een verandering in brengen gaat niet van de één op de andere dag. Momenteel wordt in overleg met andere universiteiten bekeken, hoe problemen rond werkdruk voor medewerkers en studenten beter opgepakt kunnen worden. Hierbij gaat het niet alleen om de lengte van het academische jaar, maar moet bijvoorbeeld ook de invulling daarvan bekeken worden. Zijn er bijvoorbeeld voldoende ‘pauzes’ in het studiejaar. Er is binnen de UCO recent overleg geweest met de onderwijsdirecteuren over dit vraagstuk en er wordt gewerkt aan het in kaart brengen van verschillende scenario's die mogelijk zouden kunnen zijn ter verlichting van werkdruk<sup>3</sup>. In het rectorencollege is hier ook overgesproken, maar is daar momenteel nog geen consensus over. Collegevoorzitter Ten Dam vult hierbij aan dat het Ministerie van OCW de norm van het aantal onderwijsstudieuren (incl. contacturen) (1680 uur) bepaalt. Het inkorten van het studiejaar zou inhouden dat er meer onderwijsstudieuren in de week gemaakt moeten worden om aan deze norm te kunnen voldoen. COR-raadslid Pasman is het hier mee eens en vraagt zich af of het wenselijk is om de werkdruk op deze manier aan te pakken. Als er meer onderwijsstudieuren in een week worden gemaakt, dan raakt dat de kwaliteit van het onderwijs. COR-raadslid Torenvliet vult hierbij aan dat de opleidingen aan de Nederlandse universiteiten in vergelijking tot de universiteiten in bijvoorbeeld de VS een kortere studieduur hebben en dit is een punt dat ook aandacht verdient. De ACTA is het hier mee eens en vraagt zich hierbij af of het verkorten van het studiejaar een verlichting van de werkdruk zou betekenen. Beide faculteiten zijn niettemin bereid hierover het gesprek aan te gaan. COR-raadslid Van Woerden merkt op dat hij signalen van zijn achterban binnenkrijgt, dat de knelpunten voornamelijk liggen in blok 4 van het 8-8-4 systeem. In blok 4 is er sprake van een extra toetsmoment en de praktijk laat zien dat dat opleidingen daar heel erg mee kampen om dat een

<sup>2</sup> PBO: Periodiek Bestuurlijk Overleg. Het College voert tweemaal per jaar een Periodiek Bestuurlijk Overleg met de decaan van iedere faculteit.

<sup>3</sup> UCO: Universitaire Commissie Onderwijs

205 mooie plek te geven in het curriculum. Rector magnificus Maex antwoordt dat het genoemde aandachtspunt van COR-raadslid Van Woerden momenteel wordt onderzocht. COR-vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de interpretatie van het aantal onderwijsstudieuren van 1680 mogelijkheden voor vermindering van werkdruk kan geven. De vraag die hierbij een rol speelt is in hoeverre de regering controle uitoefent op de invulling van deze onderwijsstudieuren.

210 COR-raadslid Donner kaart aan dat in het verleden door de bestuurder is toegezegd dat de COR kopieën van de verslagen van de UCO toegezonden zou krijgen, maar recent daar nog niet iets van heeft gezien. Het is voor de COR nuttig om over de inhoud van deze overleggen op de hoogte te zijn. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het geen probleem is dat COR inzage krijgt over deze stukken, die tevens openbaar zijn.

215 COR-raadslid Kjos geeft aan dat het achterliggende doel van het 8-8-4-systeem bevordering van de interdisciplinariteit is. Zij wil weten in hoeverre het nog opportuun is om aan dit systeem vast te houden in de praktijk. De afgelopen jaren hebben laten zien dat het doel van 8-8-4 niet overal is bereikt. Rector magnificus Maex antwoordt dat deze conclusie niet te snel moet worden getrokken. Bij sommige opleidingen zijn de resultaten succesvoller dan bij andere en het is de taak van het CvB om dat te blijven stimuleren. Collegevoorzitter Ten Dam is het hier mee eens dat interdisciplinariteit gestimuleerd moet blijven. COR-raadslid Pasman beaamt dit streven.

220 COR-raadslid Van Tubergen merkt op dat interdisciplinariteit ook gevolgen heeft voor de huisvesting. Op het moment dat studies gecombineerd worden, zullen - om dat te bewerkstelligen - meer onderwijsruimtes nodig zijn. Het probleem is momenteel dat daar geen ruimte voor is en dat is een punt van aandacht.

225 COR-voorzitter Van der Pol wil weten of en op welke wijze de COR betrokken kan worden bij de door Rector Magnificus genoemde activiteiten over de vermindering van werkdruk.

230 COR-raadslid Pasman kaart aan dat vorig jaar, in samenwerking met de COR en de GOR, een bijeenkomst was georganiseerd over het onderwerp duurzame inzetbaarheid en ook werkdruk. Hij wil weten in hoeverre deze systemen zijn meegenomen in de werkdrukverlichting van de UvA. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de UvA allerlei activiteiten onderneemt om de werkdruk te verlichten. Vorige week heeft Wilma de Munck een presentatie hierover gegeven in het CBO en is hierover uitgebreid gesproken<sup>4</sup>. In het volgende CBO zullen de gesprekken hierover worden gecontinueerd aangezien dit, zeker ook in verband met Corona, steeds een urgenter plan van aanpak verdient. Daarnaast heeft de arbeidsinspectie een aantal maanden terug een uitvraag bij de universiteiten over dit onderwerp gedaan en daar heeft de UvA naar het oordeel van de arbeidsinspectie adequaat op gereageerd. Deze reactie zal op korte termijn door het College met de COR worden gedeeld (*Actiepunt CvB*).

## 240 **5. Arbodienst AMC** *- Evaluatie van de verbeterpunten*

245 Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat met betrekking tot het aanbestedingstraject de COR daar ook bij betrokken zal zijn door middel van het geven van input. Hier is op de OV van 12 november jl. ook over gesproken.

## **6. Covid-19 – stand van zaken**

### *Nieuwsupdates*

250 Collegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat indien er naar aanleiding van de persconferentie over Corona deze avond meer restricties volgen die van invloed zijn op de universiteiten, het Centraal Crisis Team (CCT) een overleg heeft gepland voor deze zaterdagochtend. COR-voorzitter Van der Pol wil weten in hoeverre het CCT operationeel is. Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat het Crisis Team van de UvA altijd paraat staat, indien er sprake is van een calamiteit. Dat wordt nooit afgeschaald.

---

<sup>4</sup> CBO: Bestuurlijk Overleg waarin het CvB met alle decanen overlegt.

## 7. Sociale veiligheid- stand van zaken

COR-raadslid Hille is benieuwd naar de implementatie van de verschillende documenten.

260 *Rapport Ombudsfunctionaris a.i. periode 20 | 21*

COR-raadslid Hille geeft aan dat onderaan de eerste alinea op 21 van het rapport is aangegeven dat op grond van de meldingen van de Ombudsfunctionaris en Vertrouwenspersoon Wetenschappelijke Integriteit een nadere oriëntatie plaatsvindt. Zij wil weten van het CvB weten wat het doel is van deze oriëntatie en of deze oriëntatie inmiddels is afgerond. Daarnaast wil zij weten welke maatregelen worden genomen en of er daarnaast iets gezegd kan worden over de zwaarte van de meldingen. Ook geeft zij aan dat de tekst met betrekking tot de beantwoording van de vragen cryptisch is omschreven en daardoor soms ook moeilijk valt te interpreteren.

270 Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de verslagen van de functionarissen zelf zijn, ter waarborging van de afhankelijkheid van hun positie. Het College ontvangt deze verslagen enkel ter kennisname en deze verslagen bevatten tevens enkele adviezen aan het CvB. Als het gaat om loopbaanobstructie is de oriëntatie geheel vanuit de Ombudsfunctionaris zelf. Het punt van de cryptische beschrijving heeft haar oorzaak waarschijnlijk in de borging van de anonimiteit van de personen in kwestie. Enige vorm van een benchmark met betrekking tot de genoemde aantallen in vergelijking tot andere universiteiten ontbreekt nog omdat er nog niet bij alle universiteiten ombudsfunctionarissen zijn, en omdat er nog niet voldoende tijd is gepasseerd om data te verzamelen om aan te spiegelen. Vicevoorzitter Grassiani geeft aan dat de nieuwe Ombudsfunctionaris, Samera Ouchene, is uitgenodigd voor de IV volgende maand om kennis te maken met de COR.

280 • *Jaarverslag 2020 Vertrouwenspersonen • Monitoring, aansturing en bewerkstelling Cultuurverandering • Huis van Sociale Veiligheid, centraal en decentraal*

Colleegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat het verslag recent met de COR is gedeeld en inmiddels ook is gepubliceerd op de website van de UvA. Momenteel worden activiteiten ondernomen met betrekking tot de werving van een Coördinerend Vertrouwenspersoon. Daarbij wordt de medezeggenschap ook betrokken (draagvlakcommissie).

285 Colleegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat recent het ‘Tijdelijk extern meldpunt ongewenst gedrag’, ondergebracht door het CAOP is geëvalueerd door het CAOP zelf. Het rapport van het CAOP wordt op korte termijn met de COR gedeeld. Het tijdelijk meldpunt wordt voor minimaal en maximaal met een kwartaal verlengd in verband met de overdracht van deze voorziening en het hebben van de Coördinerend Vertrouwenspersoon naast de Ombudsfunctionaris.

290 Colleegevoorzitter Ten Dam kondigt aan dat de functie Regievoerder Sociale Veiligheid op korte termijn zal stoppen, omdat dit een tijdelijke functie betreft. De Regievoerder, Lucienne Kelfkens, zal op korte termijn rapporteren aan het CvB en er volgt een update van de memo, over de stand van zaken rond sociale veiligheid, die in maart van dit jaar met de COR is gedeeld. Zowel de geüpdatete memo als de rapportage zullen binnenkort met de COR worden gedeeld (**Actiepunt CvB**). COR-vicevoorzitter Grassiani wil van het CvB weten wat de termijn voor de evaluatie van de Bewustwordingscampagne Sociale Veiligheid en de implementatie van de regelingen Sociale Veiligheid is. Het is van belang tijdig te signaleren of de medewerkers en studenten hun plek hierin kunnen vinden. Colleegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat er verschillende lijnen met betrekking tot de evaluatie lopen. Dit betreft de evaluatie van de Regievoerder Sociale Veiligheid van haar bevindingen, de evaluatie van de Ombudsfunctionaris in de vorm van rapportages, de resultaten van de Medewerkersmonitor en ook de regulier PDCA-cyclus.

## 8. DB-facilitering

305 *Aanpassing Faciliteitenregeling 2018*

COR-voorzitter Van der Pol legt uit dat dit onderwerp is geagendeerd met als doel de fout in de huidige Faciliteitenregeling 2018 te repareren. Voor deze reparatie is het noodzakelijk dat de COR en het CvB overeenstemming bereiken over de voorgenomen aanpassing. Hij legt uit dat bij de

310 vaststelling van huidige de Faciliteitenregeling uit 2018 de regel ontbreekt waarin staat dat OR-DB-  
leden uren krijgen voor hun DB-lidmaatschap. In de huidige regeling staat, m.b.t. de facilitering van  
DB-leden, namelijk alleen dat COR-DB-leden uren krijgen voor hun DB-lidmaatschap. Het voorstel  
voor aanpassing is om aan deze regel ook OR-DB-leden (niet zijnde voorzitter) aan toe te voegen. In  
de praktijk wordt dit reeds toegepast, maar in regeling zelf staat niet expliciet vermeld. Collegevoor-  
315 zitter Ten Dam bevestigt dat het hierbij om een reparatie gaat en dat hier geen sprake is van nieuw  
beleid. Op korte termijn worden de faculteiten geïnformeerd over deze ‘reparatie’ van de weggeval-  
len regel en de voorgenomen aanpassing.

### 9. Rondvraag en sluiting

320 COR-raadslid Brand vraagt aandacht voor het promotievolgsysteem. Hij legt uit waarom het huidige  
promotievolgsysteem van de UvA voor veel *paperwork* en daarmee verhoging van de werkdruk  
zorgt. De audit - die eerder dit jaar plaatsvond - over dit proces bevestigt dit. Hij wil weten wat de  
vervolgstappen van de UvA zijn om dit proces te verbeteren, zeker nu ook vaststaat dat er betere al-  
ternatieven beschikbaar zijn. Rector magnificus Maex zal uitzoeken waarom dit proces stil ligt en  
komt erop terug (**Actiepunt CvB**).

325 COR-raadslid Van Woerden geeft aan dat de nieuwe cao, die in oktober van dit jaar is inge-  
gaan, weinig betekent voor de tijdelijke docenten en docenten 4. Hij geeft aan signalen – UvA-  
breed- te ontvangen dat deze ontwikkeling tot onvrede leidt bij docenten binnen deze groep. Hij kon-  
digt aan dat de Commissie HRM zich hierover zal buigen en binnenkort hierover zal communiceren  
aan het College. Collegevoorzitter Ten Dam geeft aan dat dit een belangrijk onderwerp is wat aan-  
330 dacht verdient. De UvA spant zich in om het aantal tijdelijke aanstellingen terug te dringen en mede-  
werkers meer loopbaanperspectieven te bieden. Zij geeft aan dat UvA in vergelijking tot de andere  
Nederlandse universiteiten een relatief laag aantal tijdelijke aanstellingen heeft. Dit is echter nog  
geen gelopen race; het behoeft continue aandacht.

335 COR-raadslid Markaki kondigt aan dat vanuit de OR-FGw, de P&O-Commissie op decen-  
traal niveau een formulier over mogelijke misstanden bij docenten zal uitrollen met als doel te inven-  
tariseren in welke mate hiervan sprake is.

COR-raadslid Pasman kondigt aan dat wegens zijn werkzaamheden op het AMC in verband  
met de huidige stand van zaken rond Corona, hij daardoor de komende tijd mogelijk niet alle COR-  
overleggen zal kunnen bijwonen.

340

COR-voorzitter Van der Pol dankt alle aanwezigen en sluit de vergadering om 10:45 uur.

**De 202<sup>e</sup> Overlegvergadering vindt plaats op vrijdag 14 januari 2022  
09:00-11:00 uur, online**

345

#### **Openstaande actiepunten:**

##### **OV 201-26-11-2021**

##### **CvB:**

- Collegevoorzitter Ten Dam antwoordt dat de arbeidsinspectie een aantal maanden terug een uitvraag bij de universiteiten over het onderwerp werkdruk heeft gedaan en daar heeft de UvA adequaat op gereageerd. Deze reactie zal op korte termijn door het College met de COR worden gedeeld (**Actiepunt CvB**).
- De Regievoerder, Lucienne Kelfkens, zal op korte termijn rapporteren aan het CvB en er volgt een update van de memo, over de stand van zaken rond sociale veiligheid, die in maart van dit jaar met de COR is gedeeld. Zowel de geüpdatete memo als de rapportage zullen binnenkort met de COR, worden gedeeld (**Actiepunt CvB**).
- COR-raadslid Brand vraagt aandacht voor het promotievolgsysteem. Hij wil weten wat de vervolgstappen van de UvA zijn om dit proces te verbeteren, zeker nu ook vaststaat dat er betere alternatieven beschikbaar zijn. Rector magnificus Maex zal uitzoeken waarom dit proces stil ligt en komt erop terug (**Actiepunt CvB**).