

Wegwijzer Sociale Veiligheid

De UvA wil een veilige basis en een positief klimaat bieden voor jou als medewerker. Als je onverhoopt te maken hebt met onveilige situaties of ongewenst gedrag, zijn er verschillende personen en instanties bij wie je terecht kunt. Onderstaand overzicht wijst je de weg. Afhankelijk van jouw situatie kan het goed zijn als je een ongewenste situatie eerst bespreekt met je leidinggevende. Als dat om wat voor reden dan ook niet mogelijk is, dan kun je gebruik maken van de andere opties in dit overzicht. Het kan ook zo zijn dat je leidinggevende je hiernaar verwijst. Je melding of klacht wordt altijd vertrouwelijk behandeld. Kijk voor het meest actuele overzicht op [uva.nl/socialeveiligheid](https://www.uva.nl/socialeveiligheid).

Heb je vragen over je werk- en rechtspositie, zoals arbeidsvoorwaardelijke regelingen, een (dreigend) geschil met je leidinggevende of een reorganisatie? Dan kun je terecht bij de [vertrouwenspersoon individuele rechtspositie \(VIR\)](#). Als arbeidsjurist kan de VIR je adviseren over je rechtspositie. De VIR is onafhankelijk en probeert zoveel mogelijk te bemiddelen bij conflicten.

Vragen over je
werk- en
rechtspositie?

Heb je te maken
met ongewenst
gedrag?

Als je te maken hebt met ongewenst gedrag (seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten, discriminatie) kun je terecht bij een van de [vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen](#). Zij bieden steun en helpen bij het zoeken naar een manier om het ongewenste gedrag te beëindigen of de-escaleren. Indien nodig verwijzen zij door naar professionele hulpverleners. Ook kunnen zij je helpen bij het indienen van een klacht bij de klachtencommissie.

Met vragen of klachten over wetenschappelijke integriteit kun je terecht bij de [vertrouwenspersoon wetenschappelijke integriteit](#). Deze vertrouwenspersoon kan je ook informeren over de procedure voor het indienen van een klacht bij de commissie wetenschappelijke integriteit (CWI).

Heb je vragen
of klachten over
wetenschappelijke
integriteit?

Wil je structurele
problemen of
misstanden
bespreken?

De [ombudsfunctionaris](#) werkt onafhankelijk. Je kunt bij de ombudsfunctionaris terecht wanneer sprake is van structurele problemen en misstanden binnen de UvA. Dit kan vertrouwelijk en zonder formaliteiten. De ombudsfunctionaris kan wanneer hij of zij dat noodzakelijk acht bemiddelen tussen partijen en onafhankelijk onderzoek doen.

Als je een vermoeden hebt van misstanden waarbij een groot maatschappelijk of instellingsbelang in het geding is, kun je dit intern of extern melden volgens de [Klokkenluidersregeling](#). Bij misstanden gaat het bijvoorbeeld om (dreigende)stafbare feiten, schending van regels, gevaar voor de volksgezondheid, veiligheid of het milieu of verspilling van overheidsgeld.

Wil je een
misstand
melden?

integriteit bedreiging
roddelen
misstanden pesten uitsluiten
intimidatie onveiligheid
discriminatie agressie
conflict geweld stalking

Heb je
problemen
die gevolgen
hebben voor je
werk?

Als je problemen hebt in je sociale omgeving (bijvoorbeeld wonen, werken, religie, persoonlijke omstandigheden of financiën) en daar in je werk gevolgen van ondervindt of als je al deels uitgevallen bent, kun je terecht bij [bedrijfsmaatschappelijk werk of een bedrijfsarts](#). Dat kan kosteloos en vertrouwelijk. Voor het maken van een afspraak hoeft je niet ziek te zijn.

Als je een formele klacht wilt indienen tegen een medewerker van de UvA over een (ongewenste) gedraging, dan kun je terecht bij de [Klachtencommissie](#). De procedure bij de Klachtencommissie is vastgelegd in de Regeling ter behandeling van klachten van personeelsleden en studenten van de Universiteit van Amsterdam.

Wil je een klacht
indienen?

Melden bij een
onafhankelijk
meldpunt?

De UvA heeft een onafhankelijk meldpunt ongewenst gedrag ingericht bij CAOP, naast de bestaande voorzieningen in deze wegwijzer. Alle meldingen die bij dit meldpunt binnenkomen, worden door CAOP geregistreerd en doorgezet naar de UvA. Het CAOP bewaakt dat de meldingen door de UvA worden opgevolgd. <https://www.meldpuntongewenstgedraguva.nl/>

Bij noodgevallen en onveilige situaties: centrale meldkamer en [uva.nl/veilig](https://www.uva.nl/veilig)

Bij een noodsituatie bel je de Centrale Meldkamer van de UvA via het centrale alarmnummer: 020 525 2222. Zie je een onveilige situatie of een bijna-ongeluk? Maak hier dan melding van via www.uva.nl/veilig.

Lees meer over sociale veiligheid

- op [uva.nl/socialeveiligheid](https://www.uva.nl/socialeveiligheid)



Buiten de UvA

- Eigen huisarts of psycholoog
- Centrum Seksueel Geweld (CSG): www.centrumseksueelgeweld.nl of 0800 - 0188
- Politie: Als er sprake is van een strafbaar feit kun je dit rapporteren bij de politie. Bij spoed bel je het alarmnummer 112. Als er geen sprake is van spoed bel je 0900 - 8844.

- Veilig thuis - hulp bij huiselijk geweld www.veiligthuis.nl of 0800 - 2000
- Jellinek - expert op het gebied van alcohol- en drugsgebruik en verslavingszorg www.jellinek.nl of 088 - 505 1220
- 133 - zelfmoordpreventie of www.113.nl of 0800 - 0113

Gedragscode

De UvA heeft een [gedragscode](#) die van toepassing is op alle medewerkers en studenten van de UvA. Daarin staat hoe we met elkaar omgaan en wat te doen als er toch sprake is van ongewenst gedrag.